



**Vuosi- ja  
yrittäjäsvastuuraportti**

**2021**

**VARMA**

# Sisällys

<b>1. VUOSI 2021 .....</b>	<b>3</b>
Varma lyhyesti .....	4
Toimitusjohtajan katsaus .....	5
Vuosi lukuina .....	7
Koronapandemian vaikutukset työelämään ja työkykyyn.....	10
Vuosikymmen lyhyesti .....	11
<b>2. STRATEGIA JA TAVOITTEET .....</b>	<b>12</b>
Strategia pohjautuu perustehtävään.....	13
Näin Varma luo arvoa.....	18
Työeläkejärjestelmä.....	19
<b>3. VASTUULLINEN VARMA.....</b>	<b>21</b>
Vastuullinen Varma .....	22
Varman yritysvastuuohjelma.....	26
<b>4. VASTUU ELÄKEVAROISTA.....</b>	<b>27</b>
Vahva vakavaraisuus turvaa eläkkeet .....	28
Varman vakuutusmaksujen ja sijoitustuottojen rahavirrat .....	30
Verovastuullisuus .....	31
Vastuullinen sijoittaminen.....	33
<b>5. VASTUU ASIAKKAISTA.....</b>	<b>39</b>
Eläkkeet oikein ja ajallaan .....	40
Asiakaspalvelu .....	41
Työkyvyttömyysriskin hallinta .....	44

<b>6. VASTUU VARMALAISISTA.....</b>	<b>46</b>
Muutoksessa mukana pysyvä työkuultuuri .....	47
Osaamisen kehittäminen .....	50
Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus .....	52
Työkyky ja -turvallisuus .....	55
<b>7. VASTUU YMPÄRISTÖSTÄ .....</b>	<b>57</b>
Ilmastonmuutoksen hillintä sijoituksissa .....	58
Varman ilmastotavoitteiden tiekartta .....	59
Ilmastotavoitteiden edistyminen 2021 .....	60
Ilmatoriskit ja -mahdollisuudet TCFD:n mukaisesti ...	63
Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen.....	74
Kiinteistösijoitusten ympäristövaikutukset.....	75
Toimitusketjun ympäristönäkökulmat .....	80
Oman toiminnan ympäristönäkökohdat.....	81
<b>8. EETTINEN JA LÄPINÄKYVÄ LIIKETOIMINTA.....</b>	<b>83</b>
Eettinen liiketoiminta .....	84
Avoin viestintä ja sidosryhmäyhteistyö .....	87
<b>9. RAPORTOINTIPERIAATTEET .....</b>	<b>90</b>
Raportointiperiaatteet.....	91
GRI-sisältöindeksi ja YK:n Global Compact.....	96
Riippumaton varmennusraportti .....	104



# 01

## Vuosi 2021

**Vuosi 2021 oli Suomen taloudelle ja suurimmalle osalle Varman asiakasyrityksistä yllättävän hyvä koronapandemian jatkumisesta huolimatta. Varmalle vuosi oli historiallinen, sillä sijoitustuottomme kipusi uuteen ennätykseensä. Varmassa on eläkevaroja enemmän kuin koskaan.**

**Korona on muuttanut työelämää ja sillä on ollut vaikutuksia työkykyyn. Vaikutukset ovat heijastuneet eri tavoin erilaisissa työtehtävissä työskenteleviin vakuutettuihin ja eri toimialojen asiakasyrityksiin.**

# Varma lyhyesti

**Perustehtävämme on eläkkeiden turvaaminen. Sijoitamme eläkemaksuina kerätyt varat tuottavasti ja turvaavasti nykyisiä ja tulevia eläkkeitä varten. Vastuullisuus on keskeinen osa kaikkea toimintaamme.**

Varma on Suomessa tehtävän työn eläkevakuuttaja. Perustehtävämme on eläkkeiden turvaaminen. Huolehdimme yrittäjien ja työntekijöiden lakisäänteisestä työeläketurvasta. Yritykset ottavat TyEL-vakuutukset työntekijöilleen, ja yrittäjät vakuuttavat itsensä YEL-vakuutuksella. Varma on vastuullinen ja vakavarainen sijoittaja. Eläkemaksuina kerätyt varat sijoitamme tuottavasti ja turvaavasti nykyisiä ja tulevia eläkkeitä varten. Sijoitamme pääasiassa korko-, osake- ja kiinteistösiioituksiin sekä hedgerahastosijoituksiin. Kiinteistösiioittajana panostamme laadukkaiden toimitilojen ja vuokra-asuntojen tarjoamiseen kasvukeskuksissa. Tarjoamme asiakkaillemme myös yritysrahoitusta. Vastaamme

yli 900 000 työntekijän, yrittäjän ja eläkkeensaajan eläketurvasta. Työkyvyttömyysriskin hallinnan palvelumme auttavat säästämään eläkekustannuksissa ja henkilöasiakkaita jatkamaan työelämässä työkykyisinä.

Varma on keskinäinen yhtiö, jonka omistavat Varman yritys- ja yrittäjäasiakkaat sekä vakuutetut työntekijät. Varman toimitilat sijaitsevat Helsingin Salmisaarella, ja asiakkuuspäällikköverkostomme kattaa lähes koko maan. Meitä varmalaisia on 527. Menestyksemme perustuu osaaviin ja työstään innostuneisiin varmalaisiin. Modernin työkuultuurimme tunnuslause on Me varmalaiset – ketterät vastuunkantajat.

**Vastuullisuus on erottamaton osa Varman perustehtävää ja työkuultuuria.**



# Varman kaikkien aikojen paras sijoitustuotto jää historian kirjoihin

**Vuosi 2021 oli Varmalle historiallinen, sillä sijoitustuotto kipusi uuteen ennätykseensä, 18,5 prosenttiin. Tällä hetkellä Varmassa on eläkevaroja enemmän kuin koskaan, ja myös koko työeläkealalla eläkevarat ovat ennätystasolla. Tämä antaa nojaa kehittää eläkejärjestelmää pitkäjänteisesti.**

Vuosi 2021 oli Suomen taloudelle ja suurimmalle osalle Varman asiakkaista yllättävän hyvä koronapandemian jatkumisesta huolimatta. Käytännössä olimme valtaosan vuotta nousukaudessa. Nousukaudesta huolimatta tietyt yritykset ja toimialat erityisesti palvelu- ja matkailualalla kärsivät koronarajoitusten kourissa, mutta talouden yleiskuva oli positiivinen. Kaiken kaikkiaan tämä kriisi menikin hyvin eri tavalla kuin finanssikriisi, jonka koimme toistakymmentä vuotta sitten.

Viime vuodesta historian kirjoihin jää Varman sijoitustoiminnan kaikkien aikojen paras, 18,5 prosentin eli 9,3 miljardin euron, vuosituotto. Tällä hetkellä Varmassa on eläkevaroja enemmän kuin koskaan, 59,0 miljardia euroa, ja myös koko

työeläkealalla eläkevarat ovat ennätystasolla. Tämä antaa nojaa kehittää eläkejärjestelmää pitkäjänteisesti.

Asiakasyritysten ja yrittäjien taloudellinen tilanne parantui vuonna 2021 verrattuna edelliseen vuoteen, mikä näkyi Varmassa vakuutettujen asiakkaiden TyEL-palkkasumman merkittävänä kasvuna ja maksumuistutusten vähenemisenä. TyEL-palkkasumma luo pohjan maksettaville eläkemaksuille. Eläkejärjestelmä elää myös suomalaisesta työstä, minkä vuoksi suomalaisten yritysten ja yrittäjien menestys ja työllisyys ovat meille tärkeitä asioita.

Myös vakavaraisuuspääomamme nousi korkeammaksi kuin koskaan aiemmin. Lisäksi toiminnan

**Arvioimme Varmassa pandemiakauden ja työelämän nopeiden muutosten vaikutuksia asiakastarpeisiin. Tavoitteenamme on työeläkealan paras vaikuttavuus työurien pidentämisessä.**



tehokkuus oli erinomaisella tasolla. Ennätysvuonna Varma palauttaa myös asiakkailleen historiansa suurimmat asiakashyvitykset, 222 miljoonaa euroa.

### Koronatilanne ei heijastunut laajasti työkykyyn

Koronan vaikutukset työelämässä ovat olleet mitavia, ja ne ovat heijastuneet eri tavoin erilaisissa työtehtävissä työskenteleviin vakuutettuihin ja asiakasyrityksiin. Pandemian pitkittyminen on saattanut heikentää työn imua ja lisätä riskejä työuupumuksesta. Lisäksi kaikki työt eivät ole olleet mahdollisia etänä, ja niihin on voinut liittyä ylimääräistä kuormitusta pandemia-aikana. Hyvä uutinen on kuitenkin se, että vaikka koronatilanne on kuormittanut työkykyä, se ei ole johtanut ainakaan vielä laajasti työkyvyttömyystapauksiin. Tästä kertoo muun muassa se, että työkyvyttömyyseläkehakemusten määrä Varman asiakasyrityksissä jatkoi laskuaan viime vuonna.

Myös Varmassa on tehty viime vuonna pääosin etätöitä ja tässä yhteydessä haluaisinkin antaa lämpimät kiitokset varmalaisille: työt sujuivat hyvin, ja prosessit toimivat erinomaisesti. Työeläketurvan toimeenpano onnistui katkeamatta, ja asiakaspalvelussa henkilöasiakkaiden asiakastytyväisyys puhelinpalveluun nousi ennätyksellisen korkealle tasolle: kouluarvosanaksi annettiin 9,4. Asiakkaiden mielestä asiakaspalvelijamme ovat ammattitaitoisia, ystävällisiä, empaattisia ja tekevät työtään asiakasta arvostaen. Myös vuosittain toteutettavassa henkilökyselyssä Varma nousi neljättä kertaa peräkkäin mukaan Suomen innostavimmat työpaikat -listalle.

Varma on yksi Suomen suurimmista kiinteistö-sijoittajista, ja tämä näkyy arjessa myös

rakennushankkeiden kautta. Meillä on juuri nyt pääkaupunkiseudulla poikkeuksellisen paljon merkittäviä uusia hankkeita käynnissä muun muassa Helsingin Katajanokalla, Espoon Keilaniemessä ja Helsingin Pasilassa. On hienoa, että kiinteistöille ja toimitiloille on edelleen kysyntää koronakriisistä huolimatta ja että pystymme investoimaan Suomeen myös rakentamisen kautta.

### Kestävää liiketoimintaa uudella tasolla

Vastuullisuus on keskeinen osa Varman strategiaa, ja tavoitteenamme on olla vastuullisuuden suunnannäyttäjät. Erityisesti ilmastoystävällisessä sijoittamisessa olemme tämän paikan jo lunastaneetkin.

Varman tavoitteena on hiilineutraali sijoitussalkku vuoteen 2035 mennessä, ja raportointivuonna jatkoimme systemaattista työtämme ympäristöystävällisemmän sijoitussalkun rakentamiseksi. Viidessä vuodessa osakesijoitusten hiilijalanjälki on pienentynyt 30 prosenttia ja noteeratuissa yrityslainasijoituksissa 23 prosenttia. Kiinteistöisijoituksissa hiilijalanjälki pieneni peräti 57 prosenttia vuodesta 2015. Sijoituksia on suunnattu vähäpäästöisiin kohteisiin ja kiinteistöissä on lisätty päästöttömän sähkön ja lämmön osuutta muun muassa maalämpöä hyödyntämällä.

Katsausvuonna liityimme maailman suurimpaan yritys vastuualoitteeseen YK:n Global Compactiin. Sitoudumme noudattamaan Global Compactin kymmentä ihmisoikeuksia, työelämää, ympäristöä ja korruptionvastaista toimintaa koskevaa periaatetta, ja jatkamme työtämme sosiaalisesti, taloudellisesti sekä ekologisesti kestävä liiketoiminnan eteen.

Alkaneena vuonna julkaisimme uuden vastuullisuusohjelmamme, joka tavoitteineen ohjaa kestävää liiketoimintaamme uudelle tasolle sekä kirittää myös sidosryhmiämme entistä vastuullisempaan toimintaan.

### Tavoitteena alan paras vaikuttavuus työurien pidentämisessä

Vuosi 2022 on alkanut nousukautena talouskasvun jatkuessa, mutta jatko riippuu siitä, mitä maailmalla tapahtuu inflaatiolle, keskuspankkien rahapolitiikalle ja geopolitiisille jännitteille.

Me varmalaiset jatkamme työtämme entistäkin tehokkaamman ja vaikuttavamman työeläkevaikuttamisen eteen. Kehitämme digitaalisia palvelujamme ja entistä vaikuttavampaa työkyvyttömyysriskin hallinnan kokonaisuutta. Arvioimme Varmassa pandemiakauden ja työelämän nopeiden muutosten vaikutuksia asiakastarpeisiin. Tavoitteenamme on työeläkealan paras vaikuttavuus työurien pidentämisessä. Samalla uudistamme Varmaa, ketteriä toimintamalleja ja johtamista. Työkulttuurimme keskiössä on hybridimalli, eli työtä tehdään siellä, missä paras tulos syntyy.

Toivon kovasti, että vuonna 2022 pääsemme tapaamaan enemmän kasvotusten sekä varmalaisia että asiakkaitamme. Haluan lähettää suuret kiitokset asiakkaillemme luottamuksesta. On ollut ilo tehdä töitä suomalaisen eläkejärjestelmän ja työntekijöiden eläketurvan puolesta, ja tämä työ jatkuu alkaneena vuonna.

**Risto Murto**  
toimitusjohtaja

**Alkaneena vuonna julkaisimme uuden vastuullisuusohjelmamme, joka tavoitteineen ohjaa kestävää liiketoimintaamme uudelle tasolle sekä kirittää myös sidosryhmiämme entistä vastuullisempaan toimintaan.**



# Vuosi lukuina

Sijoitusten arvo

# 59,0

mrd. €

Vakavaraisuus

# 16,9

mrd. €

# 18,5 %

Varman sijoitukset tuottivat 18,5 prosenttia eli 9,3 miljardia euroa vuonna 2021, mikä on Varman historian paras vuosituotto. Myös sijoitusten arvo ja vakavaraisuuspääoma nousivat korkeammiksi kuin koskaan aiemmin.

Maksoimme eläkkeitä

# 6,2

mrd. €

Tehokkuus

# 62 %

Maksutulo

# 5,6

mrd. €

Sijoitussalkun päästöt kevenivät:

Vuodesta 2016

# 30 %

Osakkeet

# 23 %

Yrityslainat

Vuodesta 2015

# 57 %

Kiinteistöt

### Sijoituksista parhaiten tuottivat osakesijoitukset

Varman sijoitukset tuottivat 18,5 (2,8) prosenttia eli 9,3 (1,4) miljardia euroa vuonna 2021, mikä on Varman historian paras vuosituotto. Sijoitusten arvo nousi toisen koronavuoden lopussa 59,0 (50,2) miljardiin euroon. Varman sijoitusten 10 vuoden nimellistuotto on 7,1 prosenttia.

Sijoituksista parhaiten tuottivat osakesijoitukset 32,2 (5,9) prosenttia, joista pääomasijoitukset 49,6 (7,8) prosenttia, noteeraamattomat osakkeet 26,3 (8,6) prosenttia ja noteeratut osakkeet 26,4 (5,2) prosenttia. Erittäin hyvää tuottoa toivat myös hedgerahastosijoitukset, 15,3 (-1,0) prosenttia. Kiinteistöisijoitukset tuottivat 5,9 (2,0) prosenttia ja korkosijoitukset 1,9 (1,9) prosenttia.

Varman vakavaraisuuspääoma nousi korkeammaksi kuin koskaan aiemmin ja oli vuoden lopussa 16,9 (11,5) miljardia euroa eli 2,0-kertainen (1,7-kertainen) suhteessa vakavaraisuusrajaan. Myös toiminnan tehokkuus oli erinomaisella tasolla.

Vuonna 2021 hoitokustannuksiin käytettiin 84 (78) miljoonaa euroa, joka on 62 (61) prosenttia kulujen kattamiseen tarkoitetuista vakuutusmaksuista. Työeläkeyhtiö on sitä tehokkaampi, mitä pienempi prosenttiluku on.

Varman asiakasyritysten ja yrittäjien taloudellinen tilanne parantui vuonna 2021 verrattuna edelliseen vuoteen, mikä näkyi TyEL-palkkasumman kasvuna ja maksumuistutusten vähenemisenä. Varmassa vakuutettujen asiakasyritysten TyEL-palkkasumma kasvoi 6,6 prosenttia verrattuna vuoteen 2020.

TyEL-palkkasumma luo pohjan maksettaville eläkemaksuille.

### Ilmastotoimien ansiosta sijoitusten hiilijalanjälki keveni tuntuvasti

Varma saavutti vuoden 2021 lopussa osakesijoituksille ja noteeratuille yrityslainoille vuonna 2016 asetetut päästöjen vähennystavoitteensa. Viidessä vuodessa osakesijoitusten hiilijalanjälki on pienentynyt 30 prosenttia vuoden 2016 tasosta, ja vuoden lopussa Varman osakesalkun painotettu hiilijalanjälki oli pienempi kuin globaalin osakemarkkinan. Noteeratuissa yrityslainasijoituksissa hiili-intensiteetti oli pienentynyt 23 prosenttia vuodesta 2016. Kiinteistöisijoituksissa CO<sub>2</sub>-jalanjälki pieneni 57 prosenttia vuodesta 2015. Sijoituksia on suunnattu vähäpäästöisiin kohteisiin ja kiinteistöissä on lisätty päästöttömän sähkön ja lämmön osuutta mm. maalämpöä hyödyntämällä. Varman tavoitteena on hiilineutraali sijoitussalkku vuoteen 2035 mennessä.

### Varma palauttaa historiansa suurimmat asiakashyvitykset, 222 miljoonaa euroa

Varma palauttaa asiakkailleen historiansa suurimmat asiakashyvitykset, 222 (54) miljoonaa euroa. Muutos vuoden takaisin lukuihin verrattuna johdetaan pääosin vuonna 2020 tehdystä tilapäisestä vakuutusmaksun alentamisesta, jonka johdosta asiakashyvitysten määrä rajoitettiin lainsäädännöllä kolmasosaan vertailuvuonna. Varman vakavaraisuuspääoman vahvistuminen vuoden 2021 aikana

**Saavutimme vuoden 2021 lopussa osakesijoituksille ja noteeratuille yrityslainoille vuonna 2016 asetetut päästöjen vähennystavoitteemme.**

**Työstämme asiakkaiden hyväksi kerrotaan Vastuu asiakkaista -osiossa.**

### Avainluvut 2021

	2021	2020
Vakuutusmaksutulo, milj. €	5 634,6	4 930,9
Eläkkeensaajille maksetut eläkkeet, milj. €*	6 235,6	6 028,3
TyEL-vakuutetut 31.12.	531 200	505 170
YEL-vakuutukset	40 000	37 800
Eläkkeensaajat	345 700	347 100
Sijoitukset, milj. €	59 023,6	50 156,6
Sijoitustuotot, milj. €	9 256,5	1 371,6
Sijoitustoiminnan nettotuotto sitoutuneelle pääomalle, %	18,5	2,8
Kokonaistulos, milj. €	5 586,5	-230,6
Hoitokustannustulos, milj. €	51,2	49,3
Liikekulut hoitokustannustulosta, %	62,0	61,2
Siirto asiakashyvityksiin, milj. €	222	54
% TyEL-palkkasummasta	0,99	0,26
Vastuuvelka, milj. €	45 225,0	40 725,7
Vakavaraisuuspääoma, milj. €**	16 890,3	11 516,8
suhteessa vakavaraisuusrajaan	2,0	1,7
Henkilöstö keskimäärin	527	537
Henkilöstökulut, milj. €	52,8	45,1
Lahjoitukset, milj. €	0,05	0,02
Alan järjestöjen jäsenmaksut, milj. €	0,9	1,0
Ostot palveluntarjoajilta ja -toimittajilta, milj. €***	55,3	48,9

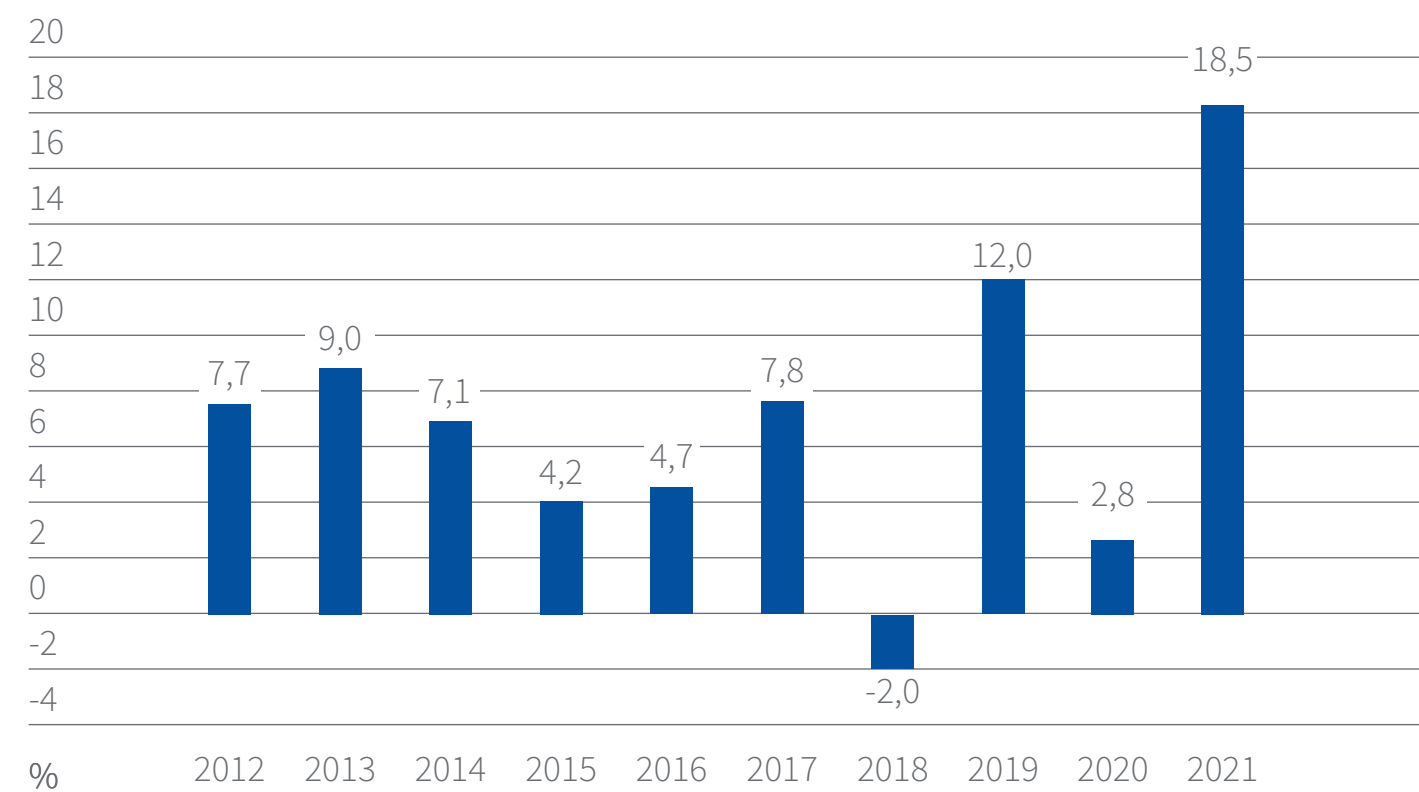
\* Ennen saatujen vastuunjakokorvausten vähentämistä

\*\* Laskettuna kunakin ajankohtana voimassa olleiden säädösten mukaisesti (vastaava periaate koskee myös muita vakavaraisuustunnuslukuja)

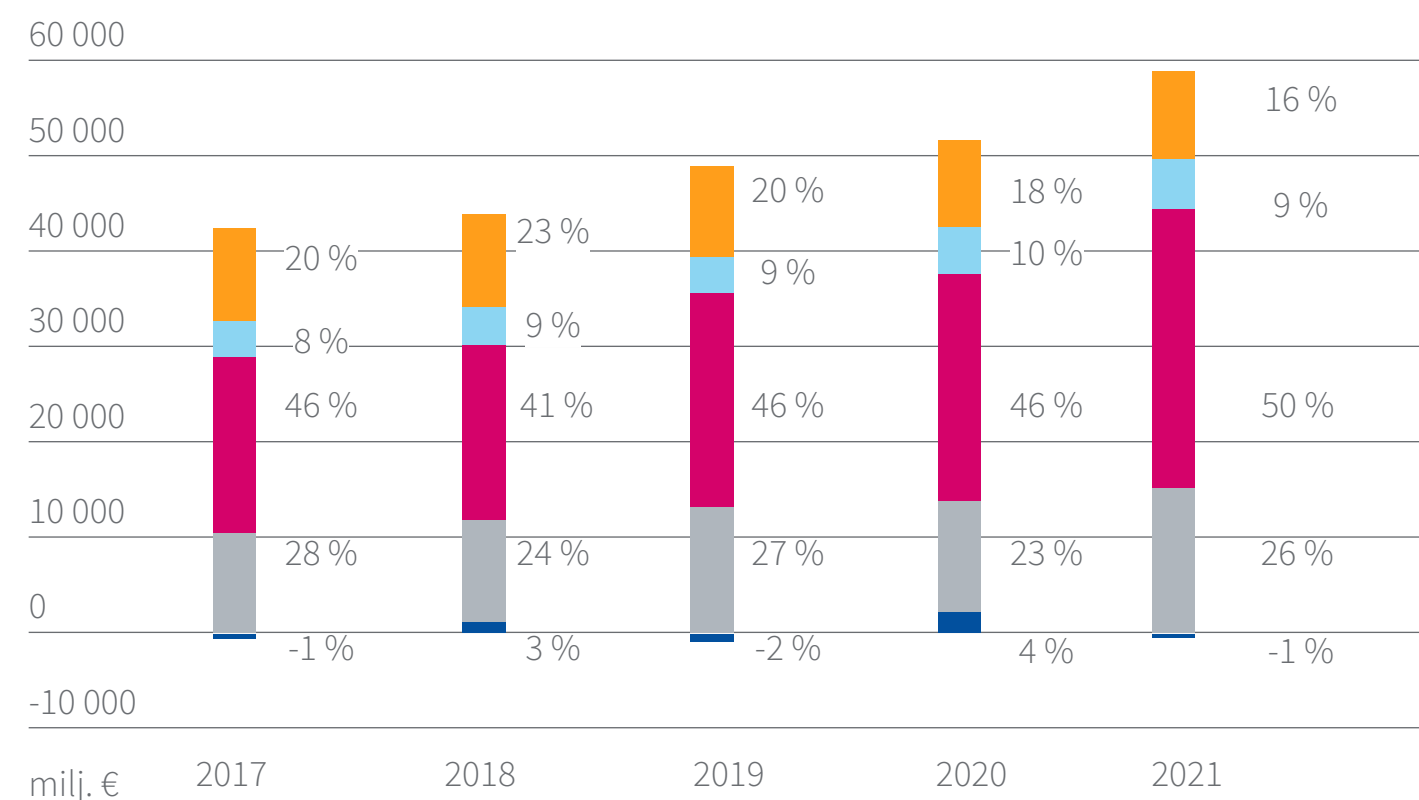
\*\*\* Ei sisällä sijoitustoiminnan (esim. rakennuttamishankintojen) kuluja



**Sijoitusten tuotto (%)**



**Sijoitukset (milj. €)**



**Varmassa oli vakuutettuna 571 000 henkilöä.**

korotti asiakashyvitysten määrää 55 miljoonalla eurolla.

Varma voitti vuoden aikana uutta vakuutusmaksutuloa yhteensä 45,9 (105) miljoonaa euroa. Tämä sisältää uusmyynnin ja muista eläkelaitoksista siirtyneen maksutulon nettovaikutuksen. Vakuutusmaksutulo oli 5,6 (4,9) miljardia euroa.

**Vuoden aikana tehtiin yli 21 000 uutta eläkepääätöstä - työkyvyttömyyseläkehakemusten määrä laskussa**

Työeläketurvan toimeenpano on jatkunut katkeamatta Varmassa koko koronapandemian ajan. Katsausvuonna maksoimme eläkkeitä 6,2 (6,0) miljardia euroa 346 000 (347 000) henkilölle. Vuoden aikana tehtiin 21 131 (21 100) uutta eläkepääätöstä. Varman eläkehakemusten kokonaiskäsitelyaika oli 18,8 päivää, mikä tarkoittaa, että käsittelemme eläkehakemukset 0,8 päivää nopeammin kuin työeläkealalla keskimäärin.

Yksittäisistä eläkelajeista työkyvyttömyyseläkehakemusten määrä vähentyi. Vuonna 2021 työkyvyttömyyseläkehakemuksia tuli Varmaan 4,1 prosenttia vähemmän kuin edellisenä vuonna, ja uusien työkyvyttömyyseläkehakemusten määrä laski 8,4 prosenttia. Keskeisimmät työkyvyttömyyden syyt olivat mielenterveyden häiriöt, 34,2 prosenttia, sekä tuki- ja liikuntaelinsairaudet, 31,6 prosenttia. Varmassa käsiteltiin vuoden aikana 21 työkyvyttömyyseläkehakemusta, joissa koronainfektio (COVID-19) on keskeinen työkyvyttömyyden syy. Näistä kahdelle myönnettiin työkyvyttömyyseläke toistaiseksi,

Varman asiakasyritysten ja yrittäjien taloudellinen tilanne parantui vuonna 2021 verrattuna edelliseen vuoteen, mikä näkyi TyEL-palkkasumman kasvuna ja maksumuistutusten vähenemisenä.

kahdeksalle määräaikainen kuntoutustuki ja yhdelle osa-aikainen kuntoutustuki. Myös kuntoutushakemusten ja kuntoutusohjelmien määrä laski noin 4 prosenttia vuonna 2021.

Varmassa oli vakuutettuna vuoden 2021 lopussa 571 000 (543 000) henkilöä.

# Koronapandemian vaikutukset työelämään ja työkykyyn

**Koronapandemia on muuttanut työelämää ja sillä on ollut vaikutuksia työkykyyn.**

## Jan Schugk Ylilääkäri

**Miten korona on näkynyt työkyvyttömyyseläkehakemusten perusteena olevissa sairauksissa?**

Korona-aikana mielenterveyden häiriöt ovat pysyneet keskeisimpänä työkyvyttömyyden syynä, ja osuus on jopa hieman noussut. Toinen keskeinen työkyvyttömyyseläkkeen hakemisen syy on edelleen tuki- ja liikuntaelinsairaus. Vaikka sairauspäryhmissä ei ole tapahtunut suuria muutoksia, on niitä tapahtunut ryhmän sisällä siten, että nuorimpien hakijoiden osuus mielenterveyden häiriön perusteella työkyvyttömyyseläkettä hakevista on kasvanut. Koronaviruksen aiheuttama työkyvyttömyys ei ainakaan vielä ole juuri näkynyt eläkehakemuksissa: vuonna 2021 Varmassa käsiteltiin 21 hakemusta, joissa koronainfektion jälkitila oli keskeinen työkyvyttömyyden syy.



olemme kiinnittäneet huomiota yhteisillä lounasrauhan ja keskeyttömän työajan kalenterivaroituksilla. Syksyllä 2021 otimme käyttöön joustavan työn mallin, jossa yhdistelemme etä- ja toimistotyön parhaita puolia työn teon tarpeista lähtien, yhdessä sopien ja etätö- vapautta vaalien.

## Auli Airila Tutkimuspäällikkö

**Mitä tutkimukset kertovat koronan vaikutuksista suomalaisen työelämään ja työkykyyn?**

Koronalla on tutkitusti ollut sekä myönteisiä että kielteisiä vaikutuksia työhön ja työhyvinvointiin. Lähityössä on onnistuttu työskentelemään terveysturvallisesti, myös yhteishenki on vahvistunut. Huolta on aiheuttanut pelko sairastumisesta. Etätöissä myönteistä on ollut esimerkiksi työn autonomian kasvu ja joustavuus, haasteina sosiaalisten suhteiden vähäisyys sekä puutteellinen työergonomia. On viitteitä, että etenkin lähityössä työkyky olisi heikentynyt. Nuorilla ja yksinasuvilla on havaittu työhyvinvoinnin haasteita. Samalla pitkittyvä kuormitus voi luoda haasteita, jotka eivät vielä ole näkyvissä. Työkyvyn tuki työpaikoilla on entistään tärkeämpää. Samoin muutoskykyä sekä valmiutta toiminnan kehittämiseen tarvitaan jatkossakin.



## Eeva Reponen HR-päällikkö

**Miten korona-aika on näkynyt varmalaisien työkyvyssä ja työn tekemisen tavoissa?**

Varmalaisten työtyytyväisyys ja aikaansaaminen on pysynyt korkealla tasolla, työkyky hyvänä ja sairauspoissaolot minimitasolla. Olemme panostaneet tiedonkulkuun, fiksuihin kokouskäytäntöihin ja tuen saamiseen aktiivisella esihenkilötyöllä ja yhteisöllisyyttä tukevilla kohtaamisilla. Työn hallintaan



## Jyrki Rasi Eläkejohtaja

**Miten työkyvyttömyyseläke- ja kuntoutushakemusten määrät ovat kehittyneet ja millaisia vaikutuksia koronalla on ollut kuntoutukseen?**

Korona-aikana työkyvyttömyyseläkehakemusten määrä on ollut laskussa. Uusien hakemusten määrä laski vuonna 2021 peräti 8 prosenttia edellisvuodesta. Myös kuntoutusoikeushakemusten määrä on ollut lievässä laskussa, hakemusten määrä väheni 3,5 prosenttia. Erytisiä koronasta johtuvia vaikutuksia kuntoutukseen ei ole tullut esiin lukuun ottamatta sitä, että osa opiskelijakuntoutujista kertoo harjoittelupaikkojen saamisen hankaluuden haittaavan opintojen etenemistä.



## Pia Kontti Työkykyjohtaja

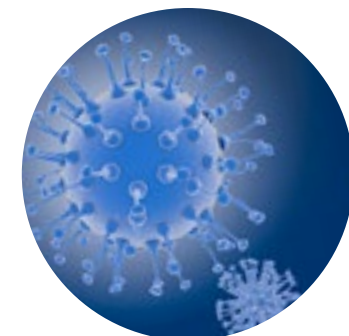
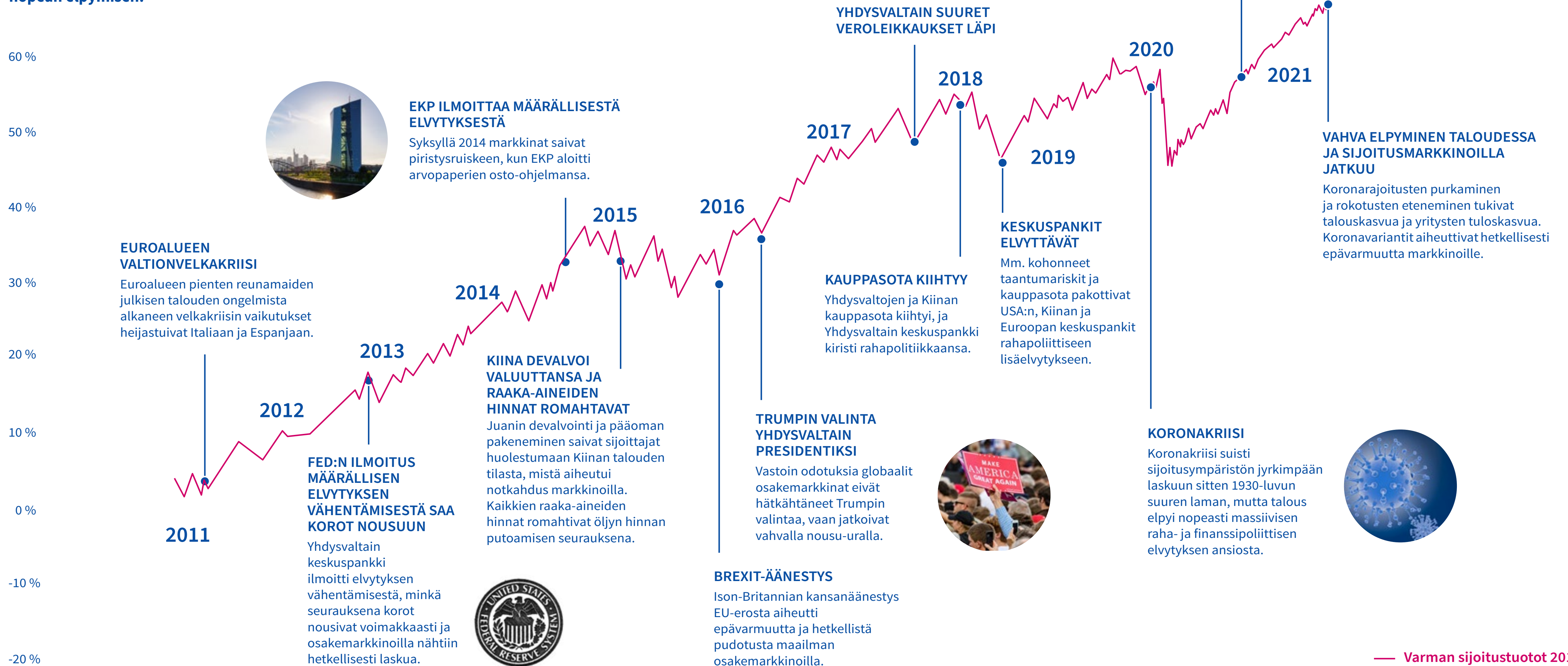
**Miten koronatilanne on heijastunut työkykyjohtamisen palveluiden kysyntään ja palvelukehitykseen?**

Korona on koetellut asiakasyrityksiämme hyvin eri tavoin. Lähityötä tekevien yritysten kanssa on käyty runsaasti keskusteluja siitä, miten tukea henkilöstöä epävarmuudessa työn jatkuvuuteen ja mahdolliseen sairastumiseen liittyen. Etätöihin siirtyneiden organisaatioiden kanssa keskustelut ovat painottuneet uusien työtapojen oppimiseen sekä etäjohtamiseen. Työkykyjohtamisen palvelukehityksessä olemme huomioineet uudenlaiset tuen tarpeet sekä tuoneet asiakkaille ajankoh- taista tietoa monikanavaisesti.



# Vuosikymmen lyhyesti

**Finanssikriisin jälkeiset viimeiset kymmenen vuotta ovat olleet pitkäkestoisen nousukauden aikaa. Koronakriisi toi vuosikymmenen vaihteeseen historiallisen suuren sijoitusmarkkinoiden laskun ja nopean elpymisen.**





## Strategia ja tavoitteet

Sijoitamme yritysten ja työntekijöiden eläkemaksuista rahastoidut varat niin, että niiden tuotoilla turvataan yhteistä tulevaisuutta. Tavoitteenamme on hoitaa asiakkaidemme eläketurvaa laadukkaasti, vaalia vahvaa vakavaraisuutta, toimia tehokkaasti sekä taata vakuutusmaksutulon positiivinen kehitys.



# Strategia pohjautuu perustehtävään

**Varman perustehtävä on eläkkeiden turvaaminen. Vastaamme siitä, että asiakkaiden haltuumme uskomat eläkevarat ovat turvassa.**

Nykyinen strategia ohjaa toimintaamme vuoteen 2025 asti. Strategia pohjautuu pysyviin arvoihimme, ja perustehtävän mukaisesti vastaamme siitä, että asiakkaiden haltuumme uskomat eläkevarat ovat turvassa. Visiomme on: Me tuemme sinua maailmassa, jossa on käynnissä mietetön muutos.

Tavoitteemme on lunastaa asiakkaidemme luottamus olemalla vakavaraisin, tehokkain ja vaikuttavin työeläkevakuuttaja. Tarjoamme parhaat asiakshyötykset, sujuvaa digitaalista asiointia ja laadukkaita eläkevakuuttamisen palveluja. Olemme työssämme vastuullisuuden suunnannäyttäjä.

Vuonna 2021 toteutimme strategiaa keskittymällä erityisesti vakavaraisuuden vahvistamiseen, asiakastyön kehittämiseen, datan ja automaation hyödyntämiseen sekä tehokkuuteen.

## Tavoitteemme

Varman tavoitteet vuonna 2021 liittyivät eläkepalveluiden laatuun, vakuutusmaksutulon kehitykseen, vakavaraisuuteen ja tehokkuuteen.

Eläkepalveluiden laatuavoitteessa mittaamme henkilöasiakkaidemme toimeentulon katkeamattomuutta. Tällä tarkoitamme sitä, että eläke maksetaan asiakkaalle eläkkeen alkamiskuukauden aikana. Tavoitteenamme oli, että 85–90 prosenttia uusista eläkkeensaajista saa eläkkeen maksuun eläkeoikeuden alkamiskuukautena. Osuus oli 86,6 (87,9) prosenttia.

Vakuutusmaksutuloa saimme 5,6 (4,9) miljardia euroa. Vakuutusmaksutulo kasvoi verrattuna edellisvuoteen. Silloin koronatilanteesta johtunut työnantajien työeläkevakuutusmaksun väliaikainen alentaminen laski vakuutusmaksutuloa. Vakuutusmaksutulo pohjautuu palkkasummaan, joka kasvoi 6,6 prosenttia vuonna 2021

edellisvuoteen verrattuna asiakasyritysten hyvän kehityksen ansiosta.

Varman vakavaraisuus vahvistui vuoden aikana merkittävästi. Vakavaraisuuspääoma nousi korkeammaksi kuin koskaan aiemmin ja oli vuoden lopussa 16,9 (11,5) miljardia euroa. Varma on vakavaraisin työeläkeyhtiö.

Varma hoitaa eläketurvaa erittäin tehokkaasti. Käytimme toimintaamme liikekuluihin varatuista vakuutusmaksuista 62 (61) prosenttia ja olimme tehokkain työeläkeyhtiö. Työeläkeyhtiö on sitä tehokkaampi, mitä pienempi prosenttiluku on.

Työeläkealan parhaan tehokkuuden ja vahvimman vakavaraisuuden ansiosta maksamme vuodelta 2021 Varman historian ja alan korkeimmat asiakashyvitykset.

### Arvomme

Työtämme ohjaavat arvot ovat rohkeasti, luotettavasti, kestävästi, ilolla ja intohimolla.

**Rohkeasti:** Uskallamme tehdä asioita uusilla tavoilla yhdessä asiakkaidemme kanssa. Rohkeutemme syntyy luottamuksesta, yhteistyöstä ja vahvasta osaamisesta.

**Luotettavasti:** Toimimme avoimesti ja suoraselkäisesti. Pidämme asiakkaille, kumppaneille ja toisillemme antamamme lupaukset.

**Kestävästi:** Kehitämme jatkuvasti vastuullisia toimintatapojamme. Meille kestävyys tarkoittaa pitkäjänteisiä valintoja eläkkeiden turvaamiseksi ja toiminnan tehostamiseksi.

Teemme työtä ja toteutamme arvoja arjessa **ilolla ja intohimolla.**



Varma on vakavaraisin ja tehokkain työeläkeyhtiö.

62 %

**Käytimme liikekuluihin varatuista vakuutusmaksuista 62 (61) prosenttia.**

## Varman perustehtävä

**Suomalaisten  
eläkkeiden turvaaminen**

**Vastuussa asiakkaille**

## Visio

Me tuemme sinua maailmassa, jossa on käynnissä mieletön muutos.

## Vahvuudet

Vastuullisuuden  
suunnannäyttäjä

Vaikuttavin kumppani  
työkyvyn kehittämiseen

Sujuva digitaalinen  
asiointi ja laadukkaat  
eläkevakuutuspalvelut

Korkeimmat  
asiakashyvitykset

Vakavaraisuus  
mahdollistajana

## Arvot

Ilolla ja intohimolla  
Luotettavasti  
Kestävästi  
Rohkeasti

## Toimintaympäristön muutokset ja mahdollisuudet

### Varman tavoitteet

#### Eläkepalvelujen laatu

#### Vakavaraisuus

#### Maksutulo

#### Tehokkuus

### MUUTOKSET



- Henkilöasiakkaiden odotukset yhä laajemmille ja reaaliaikaisemmille digitaalisille palveluille.
- Tarve laadukkaalle henkilökohtaiselle asiakaspalvelulle. Osa iäkkäistä tai haastavassa elämäntilanteessa olevista henkilöasiakkaista digipalvelujen ulottumattomissa.
- Koronapandemian aiheuttaman poikkeustilanteen, työelämän muutoksen ja vanhuuseläkeiän nousun vaikutukset työkyvylle.

- Inflaation selvä kiihtyminen johti korkojen nousuun äärimmäisen matalilta tasoilta.
- Osakemarkkinoiden voimakas nousu jatkui.
- Yhdysvaltain keskuspankki aloitti määrällisen elvytyksen supistamisen ja valmistautui ohjauskorkojen nostoon vuonna 2022.

- Koronapandemian vaikutukset yritysten toimintaan: liiketoiminnan vaikeutuminen tai vahvistuminen, uuden liiketoiminnan kehittäminen.
- Työelämän ja yritysten rakennemuutos: yrittäjämäinen työ lisääntyy ja suurin osa uusista työpaikoista syntyy pieniin ja keskisuuriin yrityksiin.
- Työvoimapula eri aloilla
- Suomen ikärakenteen kehitys: työelämässä olevien määrä vähenee.

- Työeläkealan kilpailu ja asiakashyvitysten määräytymisen korostaa työeläketurvan tehokasta toimeenpanoa.

### MAHDOLLISUUDET



- Asiakaspalvelun nopeuttaminen ja parantaminen automaation ja ohjelmistorobotiikan avulla.
- Digitalisaation hyödyntäminen asiakkaan tarpeiden mukaisten palvelujen kehittämisessä.
- Palvelumallien kehittäminen laadukkaana henkilökohtaisen palvelun tarjoamiseksi niissä tilanteissa, kun digitaalinen palvelu ei vastaa asiakkaan tarpeisiin.

- Tuottomahdollisuuksien etsiminen perinteisten osake- ja korkosijoitusten ulkopuolelta.
- Suojausstrategioiden tarkastelu merkittävien markkina- korjausten varalle.

- Tulorekisteri mahdollistaa reaaliaikaisten vakuuttamisen palvelujen kehittämisen.
- Digitalisaation ja datan hyödyntäminen työkyvyttömyysriskin hallintaan liittyvien palvelujen kehittämisessä.

- Koronapandemian tuomat muutokset työn tekemisen tavoille: lisääntynyt etätö, hybridityö, itsensä johtamisen taidot, uudet digitaaliset työkalut.
- Automaatio ja ohjelmistorobotiikka
- Yhdessäohjautuvuus
- Tehokas ja ketterä tietojärjestelmäkehitys



## Näin onnistuimme

### Varman tavoitteet

#### ONNISTUMISET



### Eläkepalvelujen laatu

- Eläkehakemusten käsittely 1 päivää nopeammin kuin työeläkealalla keskimäärin ja yhtä nopeasti kuin edellisenä vuonna.
- Ohjelmistorobotiikan käytön laajentaminen eläkehakemusten käsittelyprosessin eri vaiheisiin.
- Henkilöasiakkaiden puhelinpalvelulle arvosana 9,4 (asteikolla 0–10).
- Henkilöasiakkaiden digitaalisessa asiointissa kasvua 14 prosenttia.
- Kuntoutukseen itse hakeutuneista ja kuntoutusohjelman aloittaneista asiakkaista 80 prosenttia palasi työelämään.

### Vakavaraisuus

- Sijoitustuotot kehittivät vahvasti onnistuneen allokaation ansiosta.
- Vakavaraisuus vahvistui vuoden edetessä ja sijoitustoiminnan toimintakyky pysyi vahvana.
- Sijoitusten päästöt vähenivät ilmastopolitiikan tavoitteiden mukaisesti. Vuoden 2021 lopussa osakesijoitusten hiili-intensiteetti oli pienentynyt vuoden 2016 tasosta 30 prosenttia ja noteerattujen yrityslainojen 23 prosenttia.
- Yritysten vastuullisuutta kansainvälisesti arvioiva EcoVadis myönsi Varmalle platinatason tunnustuksen (Platinum EcoVadis Medal). Varma ylsi yhden prosentin parhaimmiston 75 000 analysoidun yrityksen joukossa.

### Maksutulo

- Vakuutusmaksutulon pohjana oleva palkkasumma kasvoi Suomen talouden ja yritysten tilanteen hyvän kehityksen siivittämänä 6,6 prosenttia.
- Uusi Varma Asiointi -palvelu työnantajan ja yrittäjän eläkevakuutusasioiden sujuvaan hoitoon. Palvelu sisältää myös työkaluja ja tietoon perustuvaa tukea työkyvyn kehittämiseen.
- Uudistunut Hakemusten analytiikka -palvelu tarjoaa työnantajille kokonaisvaltaisen kuvan työntekijöiden työkyvystä ja sen riskitekijöistä.

### Tehokkuus

- Käytimme hoitokuluihin 62 prosenttia niihin varatuista varoista.
- Työkuulttuurin kehittäminen: Varman PeoplePower-luokitus toiseksi korkeimmassa, AA+-luokassa (Eezy Spiritin henkilöstötutkimus).

#### JATKAMME VUONNA 2022



- Henkilöasiakkaan katkeamattomasta toimeentulosta huolehtiminen: eläkehakemusten nopea käsittely ja eläke sujuvasti maksuun eläkepäätöksen antamisen jälkeen.
- Henkilöasiakkaan digitaalisten palvelujen kehittäminen.
- Kuntoutuksen toimintamallien, palveluiden ja kuntoutuskumppani-yhteistyön kehittäminen.
- Palveluprosessien kehittäminen henkilöasiakkaiden kuntoutus- ja työkyvyttömyyseläke -palveluissa.

- Sijoitusriskin hajautus, markkinoiden ennakointi sekä riskitason aktiivinen hallinta.
- Allokaatiostrategian vahvistaminen.
- Ilmastonmuutoksen riskien analysointi laajemmin.
- Vastuullisuusdatan kehittäminen.

- Vakuuttamisen palvelumallien ja -prosessien sekä digitaalisten palveluiden kehittäminen.
- Data ja tiedolla johtaminen työkyvyttömyysriskin hallinnassa.
- Työkykyjohtamisen palvelumallien ja palveluiden kehittäminen.

- Johtamisen, toimintatapojen, prosessien ja työkuulttuurin jatkuva kehittäminen.

# Näin Varma luo arvoa



**RESURSSIT**

**Taloudellinen pääoma**

- Vakuutusmaksutulo (sis. hoitokustannusosan) 5,6 mrd. €
- Sijoitusten arvo 59,0 mrd. €

**Inhimillinen pääoma**

- Osaavat ja motivoituneet työntekijät (527 hlöä)
- Osaamisen, asiantuntijuuden ja johtamisen kehittäminen (kolmivuotissuunnitelma 94 %:lla henkilöstöstä)
- Työkykyyn ja työkuultuuriin panostaminen

**Aineeton pääoma**

- Varma-brändi ja palvelukonseptit
- Tietojärjestelmät, data ja automaatio
- Vastuullisuusperiaatteet

**Sosiaalinen pääoma**

- Asiakassuhteet
- Toimittajat ja kumppanit
- Yhteistyö viranomaisten ja päättäjien kanssa
- Järjestö- ja mediasuhteet

**Luonnonvarat**

- Vettä 473 000 m<sup>3</sup>, lämpöä 136 700 MWh, sähköä 75 100 MWh
- Rakennusmateriaalit

**Valmistettu pääoma**

- Kiinteistöjä 1,2 milj. htm<sup>2</sup>

**TUOTOKSET**

**Taloudelliset tuotokset**

- Sijoitusten tuotto 9,3 mrd. €
- Tulevia eläkkeitä varten rahastoidut varat 42,7 mrd. €
- Liikekulutehokkuus 62 %

**Palvelut**

**Vakuutukset ja eläkkeet**

- 30 300 TyEL-vakuutusta
- 40 000 YEL-vakuutusta
- 571 200 vakuutettua henkilöä
- 345 700 eläkkeensaajaa

**Työkyvyttömyysriskin hallinnan palvelut**

- Työkykyjohtamisen asiakashankkeita 680 kpl
- Kuntoutusasiakkaita 4 643 hlöä
- Työkykytutkimus

**Asiakastilaisuudet, koulutukset ja webinaarit**

**Vuokrattavaa toimitila-alaa 1,0 milj. htm<sup>2</sup>  
Vuokra-asuntoja 4 332 kpl**

**Jätteet ja päästöt**

**Sijoitukset**

- Hiilijalanjälki osakkeissa 1 382 600 tCO<sub>2</sub>e, yrityslainoissa 157 750 tCO<sub>2</sub>e, kiinteistöissä 19 300 tCO<sub>2</sub>
- Toimitilakiinteistöjen jätteet 2 397 tonnia
- Asuntokiinteistöjen jätteet 1 327 tonnia

**Oma toiminta**

- Hiilijalanjälki 298 tCO<sub>2</sub>
- Jätteet 16 tonnia

**Taloudelliset vaikutukset**

- Turvattu ja katkeamaton toimeentulo eläkkeensaajille: maksetut eläkkeet 6,2 mrd. €
- Asiakashyvitykset 222 milj. €
- Pitkäaikainen omistajuus ja vakaa pääomittaminen
- Palkat ja edut työntekijöille 43,6 milj. €
- Maksut toimittajille 381 milj. €
- Sijoitukset Suomeen 14,2 mrd. €, pidätetyt ja maksetut verot 1,5 mrd. €, sponsorointi ja lahjoitukset 0,05 milj. €
- Jäsenmaksut edunvalvontajärjestöille 0,9 milj. €

**Ympäristövaikutukset**

**Sijoitukset**

- Hiilijalanjäljen pieneneminen osakkeissa 30 % ja yrityslainoissa 23 % (vuodesta 2016)\*\* , kiinteistöissä 57 % (vuodesta 2015)
- Päästöttömän lämmön osuuden lisääminen 26 %:iin ja päästöttömän sähkön osuuden lisääminen 56 %:iin kiinteistöissä
- Kiertotalouden edistäminen ja jätemäärän vähentäminen kiinteistöissä

**Oma toiminta**

- Hiilijalanjäljen pieneneminen 84 % (vuodesta 2015)

**Sosiaaliset ja yhteiskunnalliset vaikutukset**

- Työeläketurva vakuutetuille ja yrittäjille
- Vakavaraisen ja tehokkaan eläkejärjestelmän ylläpitäminen
- Palkittu asiakaspalvelu, asiakasyrityksissä parempi työkyky ja pienemmät eläkemeno
- Henkilötyövuosien lisääminen
- Työkyvyttömyysriskin hallinnan palveluilla
- Vastuullisuuden edistäminen sijoituskohteissa
- Innostava, yhdenvertainen ja työkykyä edistävä työpaikka (PeoplePower-indeksi 76,8, 93 % henkilöstöstä kokee voivansa olla oma itsensä, sairauspoissaolopäivät 4,2/hlö)
- Viranomaisten, päättäjien ja median luottamus eläkejärjestelmään
- Työllistävyysvaikutus (henkilötyövuodet Varmassa 510\*\*\*)

**PIDEMMÄN AIKAVÄLIN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTUKSET**

- Turvaamme kansalaisten toimeentuloa eläkejärjestelmän kautta
- Ohjaamme sijoitus pääomaa ilmastonmuutoksen ratkaisuihin ja vastuullisiin kohteisiin
- Edistämme ympäristöystävällisiä ratkaisuja kiinteistöissä
- Edistämme työkykyä ja hyvää työelämää sekä autamme pidentämään työuria
- Edistämme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta työelämässä

\* Lukuun otettu mukaan myös sijoitustoiminnan hankinnat, joita viime vuoden summassa ei ollut mukana.

\*\* Laskentakaava muuttunut.

\*\*\* Poissaolot ja lomat sekä osa-aikaisten ja tuntityöntekijöiden työpanos huomioitu.



# Työeläkejärjestelmä

## Eläkettä karttuu kaikesta työstä ja yrittäjätoiminnasta

Suomessa eläketurva koostuu lakisääteisestä työ- ja yrittäjäeläkkeestä sekä niitä täydentävistä kansaneläkkeestä ja takuueläkkeestä. Kansaneläke ja työeläke yhteensovitetaan. Työeläkettä karttuu kaikesta työstä ja yrittämisestä.

Työeläke on etuusperusteinen. Tämä tarkoittaa sitä, että ansaittua eläkettä maksetaan eläkeläiselle koko elämän ajan. Maksussa olevien eläkkeiden tasoon eivät vaikuta esimerkiksi muutokset eläkevarojen sijoitustuotoissa. Eläkkeet maksetaan luvattun suuruisina suhdanteista riippumatta.

## Vahva työeläkejärjestelmä toimii ilman häiriöitä myös poikkeusoloissa

Luotettava työeläke tuo vakautta talouteen ja yhteiskuntaan myös poikkeusoloissa. Etuusperusteisesti määräytyvät työeläkkeet antavat turvaa vakuutetuille ja luovat vakautta talouteen ylläpitämällä eläkkeensaajien ostovoimaa myös silloin, kun kysyntä taloudessa on muuten vähenenyt.

Luottamus työeläkkeisiin on säilynyt vakaana myös koronapandemian koetellessa yhteiskuntaa.

## Osa työeläkkeistä rahastoidaan etukäteen

Pääosa maksussa olevista työeläkkeistä rahoitetaan suoraan palkansaajien ja työnantajien vuosittain maksamilla eläkemaksuilla. Osa eläkkeistä maksetaan kuitenkin etukäteen rahastoiduilla varoilla ja niiden tuotoilla. Vuosittain perittävästä TyEL-eläkemaksusta osa rahastoidaan siis myöhemmin maksettavia eläkkeitä varten. Yrittäjäeläkkeitä ei rahastoida etukäteen.

Eläkkeet on hyvin turvattu Suomen lakisääteisessä työeläkejärjestelmässä. Työeläkkeiden rahoitukseen vaikuttavat talouden kasvu, työllisyys ja toisaalta eläkevaroille saatavat sijoitustuotot.

Eläkevarat sijoitetaan tuottavasti ja turvaavasti. Onnistuminen sijoitustoiminnassa pienentää tarvetta nostaa eläkemaksuja tulevaisuudessa. Työeläkevakuuttajien vahva vakavaraisuus on tärkeää, sillä se vaikuttaa riskinotto- ja tuottomahdollisuuksiin. Vahva vakavaraisuus myös helpottaa sijoituspäätösten ajoittamista vaihtelevissa markkinatilanteissa. Varman vakavaraisuuspääoma nousi vuonna 2021 sijoitustuottojen ansiosta korkeammaksi kuin koskaan aiemmin.

Eläkejärjestelmän taloudellinen ja sosiaalinen kestävyys edellyttää, että työurien on pidennyttävä nykyisestä. Tavoitteen saavuttamiseksi Varma tarjoaa vakuutetuilleen työeläkekuntoutusta silloin, kun työkyky on uhattuna. Varma pyrkii hallitsemaan vakuuttamaansa työkyvyttömyysriskiä neuvomalla ja tukemalla asiakkaitaan.

### Työeläkeyhtiöt kilpailevat keskenään

Työeläkejärjestelmän hallinto on hajautettu. Tämä tarkoittaa sitä, että työeläkkeitä ja niitä varten rahoitettuja eläkevaroja hoidetaan useissa eri eläkeyhtiöissä, -säätiöissä ja -kassoissa.

Työeläkevakuutetun vakuutusturva on samantyyppistä riippumatta siitä, missä työnantaja on päättänyt vakuutusturvan järjestää. Yksittäisen vakuutetun näkökulmasta työeläkejärjestelmä on yksinkertainen ja eläke-etuuksien karttumisen läpinäkyvä. Eläkekattuma säilyy, vaikka työpaikka vaihtuu, ja eläkettä haetaan vain yhdestä paikasta viimeisen laitoksen periaatteen ansiosta.

Työeläkeyhtiöt kilpailevat keskenään sijoitustoiminnan tuloksilla, tehokkaalla toiminnalla sekä asiakkaiden palvelujen laadulla ja vaikuttavuudella. Yksityisen sektorin työeläkevakuuttajat ovat yhteisesti vastuussa eläkkeistä esimerkiksi jonkun vakuuttajan konkurssitilanteessa. Muun muassa tästä syystä niiden vakavaraisuutta ja sijoitusten riskinottoa säädellään.

### Työeläkejärjestelmän peruseriaatteet ovat kestävä

Suomen eläkejärjestelmää on uudistettu säännöllisesti. Vuoden 2022 alussa perhe-eläke-etuuksiin tulee muutoksia. Uudistuksen tavoitteena on, että perhe-eläke vastaisi paremmin perheiden ja yhteiskunnan nykyisiä tarpeita. Lesken eläkkeen kesto rajataan ja avopuolisoiden asema paranee. Lakimuutos ei vaikuta jo myönnettyihin leskeneläkkeisiin. Lasten perhe-eläketurva paranee.

Vuonna 2021 julkistettiin Eläketurvakeskuksen professori Torben M. Andersenilta tilaama raportti eläkkeiden riittävydestä ja eläkejärjestelmän kestävydestä. Suomen lakisääteinen työeläkevakuutus on vakaa ja vahvalla pohjalla ja täyttää hyvin tehtävänsä toimeentulon turvaamisessa eläkkeellä. Pidemmällä aikavälillä eläkerahoituksen kohdistuu haasteita. Andersen arvioi, että eläkejärjestelmän uudistamista on jatkettava eläkkeiden rahoituksen varmistamiseksi.

Suomen eläkejärjestelmä sijoittui vuonna 2021 seitsemännelle sijalle vuosittaisessa kansainvälisessä Mercer Global Pension Index -vertailussa. Siinä arvioidaan eläkejärjestelmiä eläkkeiden riittävyden, hallinnon luotettavuuden ja eläkejärjestelmän kestävyden perusteella. Suomen eläkejärjestelmä sai parhaat pisteet läpinäkyvyydestä ja hallinnon luotettavuudesta jo kahdeksannen kerran peräkkäin. Suomen sijoitus laski kaksi sijaa edellisvuodesta, vaikka kokonaispisteet nousivatkin.

**Luottamus työeläkkeisiin on säilynyt vakaana myös koronapandemian koetellessa yhteiskuntaa.**





## Vastuullinen Varma

Yhteiskunnallisen roolimme vuoksi meillä on pitkälle tulevaisuuteen ulottuva vastuu eläkevarojen hoitamisesta, asiakkaistamme, varmalaisista ja yhteisestä ympäristöstämme. Vastuullisuus on osa strategiaamme. Tavoitteenamme on olla vastuullisuuden suunnannäyttävä.

# Vastuullinen Varma

Vastuullisuus on erottamaton osa Varman perustehdävää, eläkkeiden turvaamista. Vastuullinen Varma on myös keskeinen teema strategiassamme ja vastuullisuus on osa arkeamme ja liiketoimintaamme.

Vastuullinen liiketoiminta tarkoittaa Varmalle ennen kaikkea vakavaraisuuden turvaamista, eläketurvan sujuvaa toimeenpanoa ja työkyvyn tukemista. Varmassa vastuullisuus on kiinteä osa sijoitustoimintaa ja omistajakäytäntöjä.

Kannamme vastuuta erityisesti ilmastonmuutoksen ja muiden negatiivisten ympäristövaikutusten hillitsemisestä, varmalaisien työhyvinvoinnista sekä kustannustehokkaasta ja eettisestä liiketoiminnasta. Kerromme aktiivisesti ja avoimesti toiminnastamme sidosryhmillemme ja otamme kantaa erityisesti toimialaamme koskeviin yhteiskunnallisiin kysymyksiin.

Varman strategiassa vuosille 2020–2025 vastuullisuus on nostettu yhdeksi keskeiseksi kilpailutekijäksemme. Tavoitteenamme on olla työeläkealan vastuullisuuden suunnannäyttäjä.

## Yritysvastuuohjelma perustuu olennaisuusarvioon

Varman yritys vastuuo hjelma perustuu vuonna 2018 tekemää mme olennaisuusarvioon, jonka

yhteydessä selvitimme sidosryhmiemme odotuksia Varman vastuullisuudelle ja siitä viestimislle sekä analysoimme vastuullisuusasioiden liiketoimintavaikutuksia sekä liiketoimintamme vaikutuksia yhteiskuntaan ja ympäristöön.

Sidosryhmätutkimus koostui kyselystä ja haastatteluista. Kysely lähetettiin laajalle joukolle henkilöitä, jotka edustivat eri sidosryhmiä: yrittäjiä, asiakasyritysten edustajia, henkilöasiakkaita, toimitala-asiakkaita, varmalaisia, kumppaneita ja palveluntarjoajia, Varman hallinnon edustajia, toimialan organisaation tai järjestön edustajia, työmarkkinajärjestön edustajia, lainsäätäjiä, kansalaisjärjestöjä sekä median edustajia. Saimme kyselyyn lähes 2 000 vastausta. Lisäksi teimme 17 haastattelua muun muassa Varman hallituksen edustajille, johdolle sekä asiantuntijoille.

Sidosryhmien odotuksia käytiin läpi johdon vastuullisuustyöpajassa, jolloin sidosryhmien esiintuomia näkökohtia työstettiin ja priorisoitiin sen mukaan, millainen vaikutus niillä on yhtäältä liiketoimintaamme ja toisaalta yhteiskuntaan ja ympäristöön. Työn pohjalta muodostui Varman yritys vastuuo hjelma toimenpiteineen ja mittareineen. Yritysvastuuohjelma on hyväksytty Varman hallituksessa.



Sidosryhmämme odottivat tutkimuksen mukaan meiltä ennen kaikkea vakavaraisuuden turvaamista ja sujuvaa eläkepalvelua – eli sitä, että hoidamme vastuullisen perustehtävämme, eläkkeiden turvaamisen, ensiluokkaisesti. Vakavaraisuus toimiikin yritysvastuumme kivijalkana.

Ilmastonmuutoksen hillintä ja vastuullinen sijoittaminen oli sidosryhmiemme mielestä ensiarvoisen tärkeää Varman kaltaiselle yhtiölle. Meiltä toivottiin myös näkemystä ja keinoja hyvän työelämän, etenkin työkykyjohtamisen, kehittämiseen. Vastuu varmalaisista eli omasta henkilöstöstämme on aina ollut yritysvastuuohjelman sydämessä.

Sidosryhmiemme mielestä eettinen liiketoiminta ja avoin viestintä eivät olleet Varmalle varsinaisia parannusta vaativia kohtia vaan pikemminkin teemoja, joita tulee vaalia jatkossakin. Merkittävä yhteiskunnallinen rooli ja perustehtävämme sisältyvä taloudellinen ja yhteiskunnallinen vastuu edellyttävät eettisesti moitteetonta yrityskulttuuria ja valmiutta viestiä läpinäkyvästi toiminnasta ja sitä ohjaavista periaatteista.

Vuoden 2021 aikana olemme tehneet uuden olennaisuusarvion hyödyntäen jälleen sekä sidosryhmätutkimusta että johtoryhmän vastuullisuustyöpajaa tunnistaaksemme vastuullisuutemme painopisteet sekä sen, miten sidosryhmiemme odotukset sekä toimintaympäristömme ovat viimeisten vuosien aikana muuttuneet. Tunnistimme teemoja, joiden merkitys on entisestään kasvanut sidosryhmiemme toiveissa sekä toimintaympäristössämme. Tällaisia teemoja ovat muun muassa luonnon monimuotoisuus, kiertotalous, ihmisoikeudet sekä työkyvyn

edistäminen. Kaikkein tärkeimpänä sidosryhmämme pitivät edelleen perustehtävämme vastuulliseen hoitamiseen liittyviä teemoja, kuten vakavaraisuuden turvaamista ja sujuvaa eläketurvan toimeenpanoa.

Olennaisuusarvion kautta tunnistetut painopisteet ovat osa uutta vastuullisuusohjelmaamme, jonka julkaisemme tavoitteineen ja mittareineen vuoden 2022 puolella. Vuosi- ja yritysvastuureporttimme 2021 sisältö pohjautuu vuonna 2018 tehtyyn olennaisuusarvioon ja siihen perustuvaan yritysvastuuohjelmaan.

### Vastuullisuus näkyy organisaatiossa

Vastuullisuus on edustettuna Varman johtoryhmässä, jossa siitä vuoden 2021 loppuun saakka vastasi HR:stä, vastuullisuudesta ja viestinnästä vastaava johtaja. Johtoryhmä käsittelee kaikki merkittävimmät vastuullisuuden kehittämiseen liittyvät projektit ja päätökset. Varman hallitus käsittelee yritysvastuuohjelman lisäksi yhtiön merkittävimmät vastuullisuuslinjaukset. Vuonna 2021 hallituksessa käsiteltiin vastuullisuuden sekä vastuullisen sijoittamisen ajankohtaisia asioita sekä vastuullisuuden liittämistä sijoitustoiminnon palkitsemisjärjestelmään. Hallituksen tarkastusvaliokunnassa käytiin läpi ilmastoskenaarioita sekä niihin liittyviä ilmastomuutoksen riskejä.

Vuoden 2021 loppuun saakka vastuullisuuteen liittyviä toimenpiteitä ja vastuullisuusviestintää on Varmassa koordinoitunut yritysvastuupäällikkö ja hänen tukena toimintanut vastuullisuusasiantuntija. Lisäksi sijoitustoiminnossa on työskennellyt

**Julkaisemme uuden vastuullisuusohjelmamme vuonna 2022.**

vastuullisen sijoittamisen johtaja ja vastuullisen sijoittamisen analyttikko. Vastuullisen sijoittamisen johtaja koordinoi ja kehittää vastuullista sijoittamista eri omaisuuslajeissa. Sijoitustoiminnan vastuullisuuden johtamisesta kerrotaan tarkemmin osiossa [Vastuullinen sijoittaminen](#).

Vuoden 2022 alusta lähtien vastuullisuusorganisaatiossamme on tapahtunut muutoksia. Varman vastuullisuuden johtaminen on kokonaisuudessaan siirtynyt vastuullisen sijoittamisen johtajan vastuulle ja hän toimii jatkossa vastuullisuusjohtajana. Uusi vastuullisuusosasto toimii sijoitustoiminnossa. Vastuullisuusjohtaja raportoi varatoimitusjohtajalle, joka jatkossa edustaa vastuullisuutta johtoryhmässä.

Lisäksi joukko asiantuntijoita ympäri organisaatiota kehittää omassa liiketoiminnossaan vastuullista liiketoimintaa. Esimerkiksi vuonna 2021 olemme työstäneet Varman yritysvastuuohjelmaa, laskeneet arvoketjumme päästöjä sekä jatkaneet ihmisoikeuskartoitusta. Kaikkiin näihin on osallistunut laajasti varmalaisia eri puolilta organisaatiota.

Vastuullisten toimintatapojen kehittämiseen keskittyy Varmassa myös kaksi työryhmää, Green Office -tiimi sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusryhmä. Green Office -tiimin tehtävänä on koordinoida Varman omaa ympäristöohjelmaa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusryhmä puolestaan paneutuu varmalaisien tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen.

Lue lisää vastuullisuustyöstä verkkosivuiltamme.



## Keskeiset vastuullisuustavoitteemme ja niiden seuranta

Vastuullisuuden osa-alue	Näitä asioita seuraamme	Mittari / ohjaava periaate	2021	2020
<b>Ilmastonmuutoksen hillintä*</b> Päätavoite: hiilineutraalius 2035	Ilmastoalokaatio 20 % salkusta 2025 mennessä	%-osuus salkusta	18,2 %	12,4 %
	Noteerattujen yrityslainojen ja osakkeiden päästöt 50 % pienemmät 2027 mennessä (verraten vuoteen 2016)	Päästöjen pienenemisen %-osuus	Osakkeet -30 % Yrityslainat -23 %	Osakkeet -16 % Yrityslainat -25 %
	Suljemme suorissa osakesijoituksissa ja pörssinoteeratuissa rahastoissa (ETF) pois kivihiilen 2025 mennessä ja öljynporauksen 2030 mennessä	%-osuus sijoituksista yhtiöissä, joilla yli 5 % liiketoiminnasta perustuu hiileen, osuus sijoituksista öljynporaustoimialan osakkeissa	Kivihiili 2,7 % Öljynporaus 0,4 %	Kivihiili 1,6 % Öljynporaus 0,5 %
	Kiinteistösijoituksissa sähkö päästötöntä 2025 mennessä	%-osuus päästötöntä sähköä	56 %	23 %
	Kiinteistösijoituksissa lämpö päästötöntä 2030 mennessä	%-osuus päästötöntä lämpöä	26 %	19 %
	Työmatkaliikenteen päästöjen vähentäminen 10 % vuonna 2021	Pienentämisen %-osuus	-6 %	-
<b>Työkyvyn ja hyvän työelämän edistäjä</b>	Tuemme asiakkaitamme työkyvyttömyysriskin hallinnassa sekä kehitämme työkykyjohtamisen välineitä ja toimintatapoja	Asiakaskokemus työkykyjohtamisen yhteistyön vaikuttavuudesta (välillä 1–10, keskiarvo)	7,0	7,5
	Pidämme huolen siitä, että eläkkeelle siirtyvän henkilön toimeentulo ei katkea	%-osuus eläkkeensaajista, joiden toimeentulo ei katkea eläkkeenalkamiskuukauden aikana	87 %	88 %
	Vaikutamme siihen, että yrittäjän sosiaaliturva on riittävällä tasolla	Viestimme aktiivisesti YEL-työtulon merkityksestä yrittäjille	-	-
	Osuus työelämään palaavista kuntoutujista mahdollisimman suuri	Työelämään palaavien kuntoutujien %-osuus*	80 %	83 %

\* Laskentatapa muuttunut viime vuodesta. Nyt molempien vuosien tunnusluvuissa mukana ovat vain henkilöt, jotka ovat aloittaneet kuntoutusohjelman, eivät kaikki kuntoutusta hakeneet henkilöt.



**Vastuullisuuden osa-alue**

**Näitä asioita seuraamme**

**Mittari / ohjaava periaate**

**2021**

**2020**

Vastuullisuuden osa-alue	Näitä asioita seuraamme	Mittari / ohjaava periaate	2021	2020
<b>Toiminnan eettisyys ja avoin viestintä</b>	Jokainen varmalainen noudattaa eettisiä liiketoimintaohjeita ja muita yhteisiä ohjeistuksia	Eettisten liiketoimintaperiaatteiden verkkokurssin suorittamisprosentti	kaikki varmalaiset suorittavat joka toinen vuosi	100 %
	Tietosuoja ja -turva ovat Varmassa korkealla tasolla	EU:n tietosuoja-asetuksen mukaisia vähäisen riskin tietoturvaloukkauksia kpl, tietosuojavaltuutetulle ilmoitetut kpl	24 kpl 1 kpl	39 kpl 1 kpl
	Kannamme vastuumme toimitusketjumme vastuullisuudesta	Supplier Code of Conduct -liite lisätään sopimukseen	-	-
	Liiketoimintamme on läpinäkyvää ja käymme rohkeasti vuoropuhelua	Mediabarometrin avoimuusdimensio (toimittajien arvio viestinnän avoimuudesta asteikolla 1–5)	3,0	2,8
<b>Vastuu varmalaisista</b>	Huolehdimme varmalaisien työkyvystä	Työkykyarvio (arvio omasta työkyvystä välillä 0–10)	8,6	8,6
	Tuemme varmalaisien kehittymistä asiantuntijoina	%-osuus varmalaisista, joille tehty kolmen vuoden kehityssuunnitelma	94 %	99 %
	Varmassa jokainen saa olla oma itsensä	%-osuus tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyssä: Voinko olla oma itseni?	tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely tehdään joka toinen vuosi	93 %
	Varma on yhdenvertainen työpaikka	Tasa-arvotavoite: Sekä johtoryhmässä että keskijohdossa kumpaakin sukupuolta vähintään 40 % vuoteen 2022 mennessä.	johtoryhmä: naiset 37,5 %, miehet 62,5 % keskijohto: naiset 44 %, miehet 56 %	johtoryhmä: naiset 37,5 %, miehet 62,5 % keskijohto: naiset 46,5 %, miehet 53,5 %

# Varman yritysvastuuohjelma

## TULEVIEN SUKUPOLVIEN ASIALLA

**Vastuullisella toiminnallamme ja vahvalla vakavaraisuudella turvaamme nykyiset ja tulevat eläkkeet**

**Ilmastonmuutoksen hillintä**

**Työkyvyn ja hyvän työelämän edistäjä**

**Toiminnan eettisyys ja avoin viestintä**

**Vastuu varmalaisista**



## Vastuu eläkevaroista

**Vahvan vakavaraisuutemme turvaaminen on yritysvastuumme kivijalka. Vaalimalla vakavaraisuutta varmistamme, että eläkevastuut on katettu lain edellyttämällä tavalla.**



# Vahva vakavaraisuus turvaa eläkkeet

**Vastuu eläkkeistä on pitkäaikainen. Tehtävänämmä on hakea sijoituksillemme parasta mahdollista tuottoa hallitulla riskinotolla, jotta voimme kasvattaa suomalaisten eläkevarallisuutta ja turvata eläkkeiden maksamisen. Vahva vakavaraisuus ylläpitää luottamusta eläketurvaan ja ehkäisee työeläkemaksujen kovimpia nousupaineita.**

Vahva vakavaraisuuspääoma toimii sijoitustoiminnan riskipuskurina ja antaa mahdollisuuden tavoitella eläkevarallisuudelle parempaa tuottoa riskipitoisempien ja tuotto-odotukseltaan parempien sijoitusten, kuten osakkeiden avulla.

Varma on varautunut turvaamaan eläkkeet vahvan vakavaraisuutensa ja aktiivisen riskienhallinnan ansiosta myös sijoitusmarkkinoiden heilunnan lisääntyessä.

**Olemme merkittävä sijoittaja suomalaisissa yrityksissä ja sijoitusten kautta mahdollistamassa yritysten kasvua pitkällä aikavälillä.**

## Taloukasvu ja työllisyys eläkejärjestelmän tukipilareina

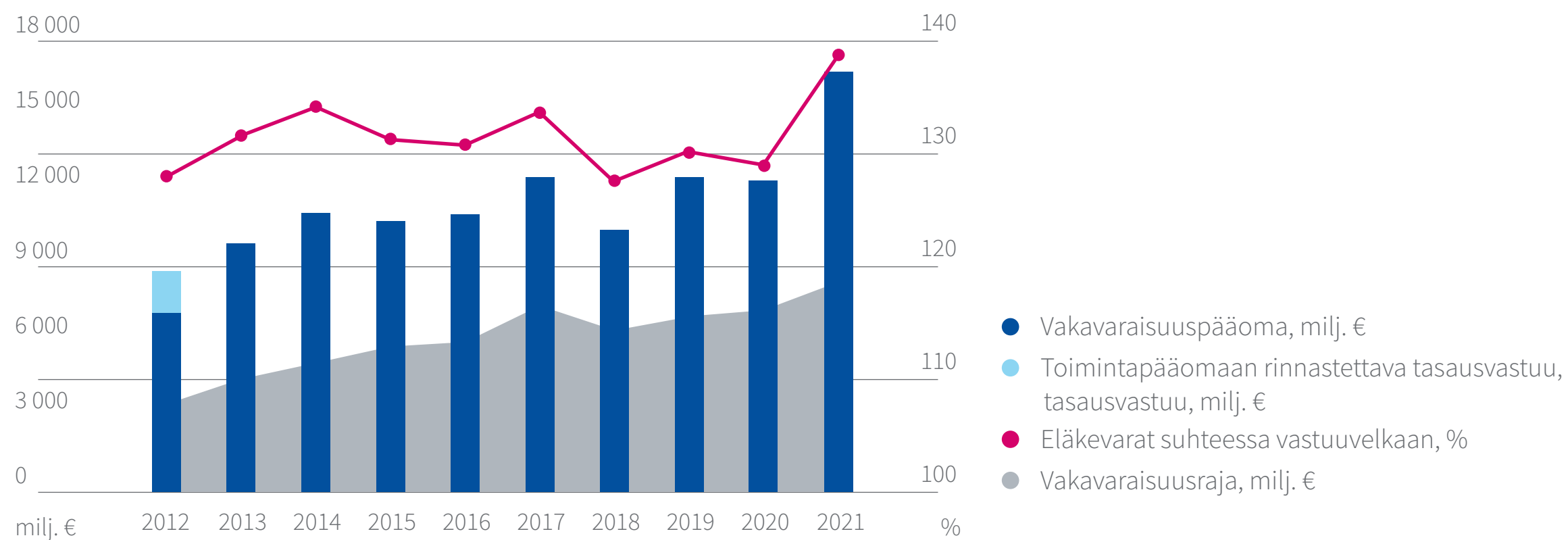
Eläkejärjestelmälle merkittävä kysymys on Suomen talouden kasvu ja työllisyyden kehitys eläkeyhtiöiden omien sijoitustuottojen lisäksi. Jotta eläkkeiden maksu pystytään turvaamaan pitkälle tulevaisuuteen, työllisyysasteen täytyy säilyä korkeana. Vain työllistävät ja elinvoimaiset yritykset ja töissä olevat työntekijät maksavat työeläkemaksuja, joista maksetaan nykyiset ja tulevat eläkkeet.

Työnantajilta ja työntekijöiltä kerätyistä työeläkemaksuista valtaosa kuluu samana vuonna maksettaviin eläkkeisiin, mutta osa rahastoidaan tulevia

**15 suurinta suoraa osakesijoitusta**

	milj. €	Varman omistusosuus osakkeista, %
Sampo Oyj	982,3	4,01
Nordea Bank Abp	702,1	1,64
Nokia Oyj	546,3	1,73
Neste Oyj	456,6	1,37
Kojamo Oyj	410,5	7,83
KONE Oyj	406,3	1,22
Fortum Oyj	403,5	1,68
Wärtsilä Oyj Abp	393,3	5,37
Outotec Oyj	283,4	3,66
UPM-Kymmene Oyj	273,6	1,53
Terveystalo Oyj	262,3	17,30
Elisa Oyj	199,0	2,19
Tornator Oyj	192,9	15,32
Apple Inc	188,2	0,01
Microsoft Corp	181,9	0,01

**Vakavaraisuus 2012–2021**



eläkkeitä varten. Maksutulokehityksellä on siksi tärkeä rooli eläkkeiden turvaamisessa.

Vuonna 2021 Varman vakuutusmaksutulo oli 5,6 (4,9) miljardia euroa. Varmassa vakuutettujen työnantaja-asiakkaiden TyEL-palkkasumma kasvoi voimakkaasti koronatilanteen helpottuessa, 6,6 prosenttia verrattuna edellisvuoteen.

Varman TyEL-vakuutusten uusmyynti oli 55 (49) miljoonaa euroa ja Varmasta siirtyi vuoden 2021 siirtoliikkeessä vakuutussiirtoina nettomääräisesti 26 (21) miljoonaa euroa TyEL-maksutuloa muihin eläkeyhtiöihin. Vuonna 2021 Varma vastaanotti vakuutuskantaa Liikennepalvelualojen eläkekassa Viabekista noin 61 miljoonan euron edestä.

Työeläke on keskeinen osa suomalaista sosiaaliturvaa. Varma maksoi vuonna 2021 eläkkeitä 6,2 (6,0) miljardia euroa noin 346 000 (347 000) eläkkeensaajalle.

**Sijoitimme Suomeen 14 miljardia euroa**

Olemme merkittävä sijoittaja suomalaisissa yrityksissä ja sijoitusten kautta mahdollistamassa yritysten kasvua pitkällä aikavälillä. Varma toimii yrityksissä osakesijoittajana ja rahoittajana eri lainainstrumenteilla. Varma omistaa myös kiinteistöjä.

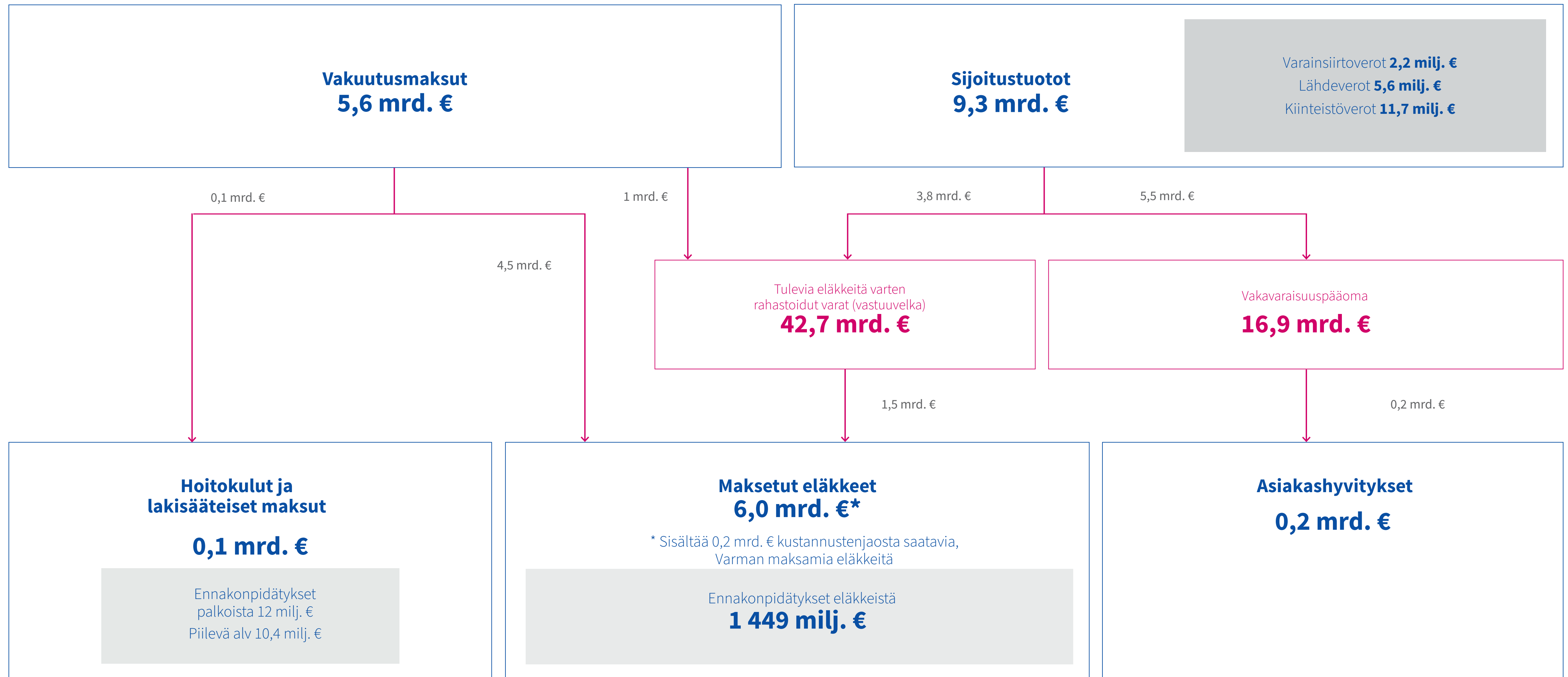
Vuoden 2021 lopussa Varman sijoituksista 24 (26) prosenttia eli 14,2 (12,4) miljardia oli sijoitettu eri muodoissa suomalaiseen yhteiskuntaan.

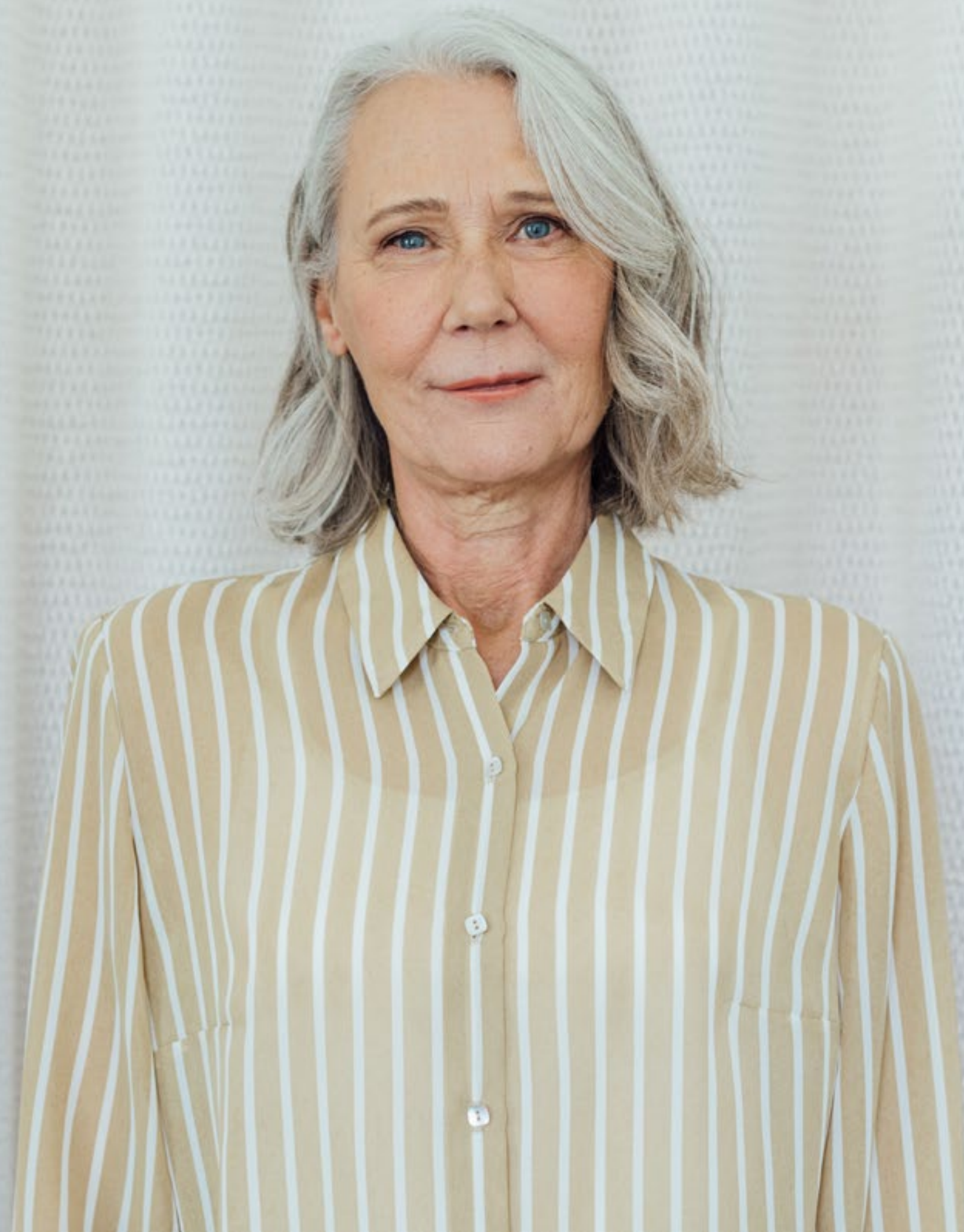
Raportoimme tuloksestamme neljännesvuositaitin, ja tuoreimmat [tiedot tuloksestamme](#) löytyvät verkkosivuiltamme.

Tehtävämme on hakea sijoituksillemme parasta mahdollista tuottoa hallitulla riskinotolla, jotta voimme kasvattaa suomalaisten eläkevarallisuutta ja turvata eläkkeiden maksamisen.

Lue tuoreimmat tulostiedot verkkosivuiltamme.

# Varman vakuutusmaksujen ja sijoitustuottojen rahavirrat





# Verovastuullisuus

**Verovastuullisuus tarkoittaa Varmalle verolakien ja -säännösten sekä omien verotukseen liittyen toimintaperiaatteiden mukaan toimimista ja verotuksen läpinäkyvyyden eteen työskentelemistä.**

Jatkoimme vuonna 2021 toimintaamme vuoden 2020 lopussa laadittu [veropolitiikka](#) huomioiden. Veropolitiikassa on määritetty Varman verostrategia ja -periaatteet, joiden mukaisesti veroasioita hallitaan yhtiössä.

Veropolitiikka lisää Varman toiminnan läpinäkyvyyttä sekä vahvistaa Varman hallintoa kokoaamalla veroihin liittyvät toimintaperiaatteet yhteen dokumenttiin. Varman veropolitiikka on luettavissa verkkosivuillamme.

Varma on sitoutunut toimimaan verolakien ja -säännösten mukaisesti ja suhtautuu torjuvasti toimiin, joilla pyritään liiketoiminnallisten tavoitteiden sijasta hankkimaan lain tarkoituksen vastaisia verotuksia. Varma ei osallistu aggressiiviseen verosuunnitteluun eikä ole osallisena sijoitusrakenteissa, joiden tarkoituksena on raportointivelvoitteiden välttäminen tai joiden tarkoituksena on tehdä tulon tosiasiallinen edunsaaja tunnistamattomaksi.

Varma on verovelvollinen tuloveroista vain Suomeen, koska harjoitamme työeläkevakuuttamista vain Suomessa. Sijoituksissa noudatamme kunkin sijoitusmaan verolainsäädäntöä sekä kansainvälisiä verosääntöjä. Mikäli verolait ja -säännökset eivät anna selkeää ohjausta, on johtavana periaatteenamme varovaisuus ja verotuksen läpinäkyvyys.

Periaatteenamme on välttää sijoitustuotosten kaksinkertaista verotusta, koska se johtaisi alhaisempiin sijoitustuottoihin ja loisi painetta eläkemaksujen nostamiselle. Kaksinkertaisen verotuksen välttäminen on myös kansainvälisen verosääntelyn perusperiaate. Työeläkejärjestelmämme näkökulmasta on tärkeää, että ulkomailta saadut pääomavoitot, osinko- ja korkotulot voidaan käyttää mahdollisimman täysimääräisenä lakisääteisen työeläketurvan kattamiseen Suomessa.

Varma seuraa tarkasti esimerkiksi EU:n julkaisemaa luetteloja yhteistyöhaluttomista lainkäyttöalueista (ns. EU:n musta lista), eikä Varma tee verotuksellisista syistä sijoituksia tähän listaan kuuluvissa maissa tai alhaisen verokannan valtioissa sijaitseviin kohteisiin. Sijoitukset tehdään suurimpien ja tunnettujen rahastojen kautta, jotka voivat sijaita myös alhaisen verokannan maissa. Emme tee tätä valintaa verosyistä, vaan institutionaalisille sijoittajille kansainvälisesti tarjolla olevien vaihtoehtojen mukaisesti.

Varman lähtökohtana on myös, että rahastojen verotuksellinen kotipaikka sitoutuu viranomaisten väliseen verotustietojen vaihtoon. Lisäksi edellytämme, että Varman käyttämät hallinnointiyhtiöt huolehtivat raportoinnista ja verojen maksusta niissä maissa, joissa liiketoimintaa harjoitetaan. Kansainvälinen verosääntely ja automaattinen tietojenvaihto antavat valtioille paremmat edellytykset verojen perimiseen.

Varma tukee sekä kansainvälisen verosääntelyn että kansainvälisten raportointistandardien edistämiseen pyrkiviä hankkeita ja kannustaa myös sijoituskohteitaan noudattamaan tällaista sääntelyä omassa toiminnassaan. Kansainvälisen verotuksen kehityshankkeet, kuten OECD:n BEPS-työ (Base erosion and profit shifting), torjuvat veronkiertoa sekä lisäävät avoimuutta ja automaattista tiedonvaihtoa verotuksessa. Myös erilaiset verojen vastuullisuusraportointiin liittyvät standardit ja suositukset, esimerkiksi GRI (Global Reporting Initiative) ja PRI (Principles for Responsible Investment), tukevat vastuullisten veroraportointikäytäntöjen kehittymistä.

### EU-direktiivi lisää verotuksen läpinäkyvyyttä

Varma huolehtii myös DAC6-direktiivin (6th Amendment of the Directive on Administrative Cooperation) mukaisesta ilmoitusvelvollisuudesta, joka liittyy Euroopan unionin rajat ylittäviin verosuunnittelurakenteisiin. Laki rajat ylittävien verosuunnittelurakenteiden ilmoittamisvelvollisuudesta tuli voimaan vuoden 2020 alusta.

Direktiivin tavoitteena on lisätä verotuksen läpinäkyvyyttä ja ehkäistä aggressiivista verosuunnittelua. Takautuvasti voimaan tullut laki koskee järjestelyjä, jotka on toteutettu tai ovat olleet valmiina toteutettaviksi 25.6.2018 alkaen.

Lisäksi Varman sijoitustoimintaa koskee myös hybridilaki (Laki eräiden rajat ylittävien hybridijärjestelyjen verotuksesta) ja siihen liittyvät kansainvälisen kaksinkertaisen verotuksen poistamisesta annetun lain 4 pykälän 5 ja 6 momentit. Sääntelyn tavoitteena on ennaltaehkäistä veron välttämiseen johtavien hybridijärjestelyjen toteutumista ja torjua verokohtelun eroavuuksista johtuvia verovaikutuksia.

### Varman verojalanjälki

Verojalanjälkemme muodostuu Varman toiminnan lisäksi sijoituskohteinamme olevien kiinteistötytäryhtiöidemme veronmaksusta.

Varma maksoi vuonna 2021 eläkkeitä 6,2 (6,0) miljardia euroa, josta Varma tilitti verottajalle eläkeisiin liittyviä ennakonpidätyksiä 1,4 (1,4) miljardia euroa.

**Vältämme sijoitusten kaksinkertaista verotusta, koska se johtaisi alhaisempiin sijoitustuottoihin ja loisi paineita nostaa eläkemaksuja.**

Työntekijöidemme palkoista maksoimme 12 (13) miljoonaa euroa ennakonpidätystä.

Sijoituksiin liittyviä veroja Varma maksoi vuonna 2021 yhteensä 19,5 (15,2) miljoonaa euroa, johon sisältyi varainsiirtoveroa 2,2 (0,3) miljoonaa euroa, tontteihin ja rakennuksiin kohdistunutta kiinteistöveroa 11,7 (11,8) miljoonaa euroa ja ulkomaisista

osinkotuotoista maksettuja lähdeveroja 5,6 (3,1) miljoonaa euroa.

Liikekuluihin sisältyvä piilevä arvonlisävero oli 10,4 (9,6) miljoonaa euroa. Tämä on veroa, jota Varma on maksanut omista hankinnoistaan, mutta ei ole voinut vähentää täysimääräisesti, koska työeläkeyhtiön toiminta on säädetty pääosin arvonlisäverottomaksi.







# Vastuullinen sijoittaminen

**Vastuullisuus on olennainen osa Varman strategiaa ja kiinteä osa sijoitustoimintaamme. Vuonna 2021 merkittävänä vastuullisen sijoittamisen painopisteenä Varmassa oli ihmisoikeuksien huomioiminen osana sijoitusprosessia. Kehitimme myös hedgerahastosijoitustemme vastuullisuutta.**

Vastuullisuus on Varmalle tärkeä tavoite pitkän aikavälin sijoittajana ja työeläkeyhtiönä, sillä tekemämme sijoituspäätökset vaikuttavat yritysten ja muiden sijoituskohteiden toimintaedellytyksiin. Haluamme sijoitustoiminnassamme tunnistaa vastuullisesta toiminnasta hyötyvät sijoituskohteet sekä niiden tuottomahdollisuudet.

Vastuullisuus sijoitustoiminnassa tarkoittaa, että sijoittamisessa huomioidaan tuotto-odotuksen rinnalla ympäristöön (E), yhteiskuntaan ja sosiaalisiin asioihin (S) sekä hallintoihin (G) liittyvät vastuullisuuskriteerit (ESG).

Sijoittajan näkökulmasta vastuullisuuden huomioiminen ei ole ristiriidassa tuotto-odotuksen kanssa. Vastuullisuus on meille tapa turvata sijoitusten tuotto pitkällä aikavälillä ja samalla keino

varmistaa, että riskit ja mahdollisuudet huomioidaan mahdollisimman laajasti sijoituspäätöksissä.

## **Vastuullista sijoittamista ohjaavat periaatteet**

Vastuullista sijoittamista ohjaavat Varman omien [vastuullisen sijoittamisen periaatteiden](#), [sijoitusten ilmastopolitiikan](#) ja [omistajaohjauksen periaatteiden](#) lisäksi YK:n tukemat vastuullisen sijoittamisen periaatteet (Principles for Responsible Investment, PRI), jotka Varma allekirjoitti vuonna 2011. Olemme raportoineet vuosittain vastuullisesta sijoittamisesta PRI:n periaatteiden mukaisesti. Lisäksi toimintaamme ohjaavat syksyllä 2020 tarkennetut [aktiivisen omistajuuden ja vaikuttamisen periaatteet](#), jotka kattavat suorat osake- ja

joukkovelkakirjasijoitukset ja täydentävät omistaja-ohjauksen periaatteita.

Varma julkaisi alkuvuonna 2021 [veropolitiikan](#), jossa määritellään Varman verostrategia ja periaatteet myös sijoitustoimintaan liittyen. Varma tukee sekä kansainvälisen verosääntelyn että kansainvälisten raportointistandardien edistämiseen pyrkiviä hankkeita ja kannustaa myös sijoituskohteitaan noudattamaan tällaista sääntelyä omassa toiminnassaan. Voit lukea lisää veroperiaatteista osiosta [Vastuu eläkevaroista](#).

### Ilmastotavoitteet ohjaavat sijoitustoimintaa

Ilmastomuutoksen hillintä on yksi Varman vastuullisen sijoittamisen tärkeimmistä tavoitteista. Ilmastotavoitteet yhdessä vastuullisen sijoittamisen periaatteiden kanssa ohjaavat toimintaamme ja kattavat Varman koko sijoitusomaisuuden. Soveltaminen vaihtelee omaisuuslajista ja sijoitustavasta riippuen. Varman hallitus on hyväksynyt periaatteet.

Raportointivuonna jatkoimme vuonna 2019 asetettujen ilmastotavoitteiden toteuttamista eri omaisuuslajeissa ja teimme uusia sijoituksia ilmastoystävällisiin sijoituskohteisiin. Järjestimme kaikille sidosryhmillemme avoimen webinaarin, jossa kävimme läpi mm. Varman toimia ilmastomuutoksen hillitsemiseksi. Osallistuimme myös Glasgow'n ilmastokokouksessa Climate Initiative Coalition tilaisuuteen, jossa kerroimme Varman sijoitussalkun ilmastoalokaatiosta, jonka kautta sijoitamme vihreisiin hankkeisiin.

Kehitimme vuonna 2021 myös hedgerahasto-sijoitustemme vastuullisuutta ja läpinäkyvyyttä. Vuoden 2021 lopulla 96 prosentilla rahastoista oli vastuullisen sijoittamisen politiikka. Varma arvioi ensimmäisen kerran katsausvuonna myös hedgerahastosijoitustensa ilmastovaikutuksia.

Voit lukea ilmastotavoitteistamme sekä teoistamme ilmastomuutoksen hillitsemiseksi [Vastuu ympäristöstä](#) -osiosta.

### Poissulkemiset eettisin perustein ja ilmastomuutoksen vuoksi

Olemme määritelleet vastuullisen sijoittamisen periaatteissamme, mihin Varma ei sijoita eli mitä olemme poissulkeneet sijoituksistamme ja millaisia yrityksiä koskee tarkennettu ympäristö- ja muita vastuullisuusnäkökohtia koskeva ESG-seuranta. Eettisin perustein olemme sulkeneet pois suorista sijoituksistamme yhtiöt, jotka keskittyvät tupakanvalmistukseen ja yritykset, jotka valmistavat kiistanalaisia aseita, kuten ydinaseita, jalkaväkimiinoja, rypälepommeja ja kemiallisia sekä biologisia aseita.

Ilmastomuutoksen hillitsemisen nimissä olemme poissulkeneet yritykset, joiden liikevaihdosta, tuotannosta tai tuotantokapasiteetista yli 30 prosenttia tulee kivi- tai ruskohiileen perustuvasta toiminnasta.

Olemme sitoutuneet poistumaan hiilisijoituksista vuoteen 2025 mennessä ja öljynporauksesta vuoteen 2030 mennessä. Varman listatuista osakesijoituksista oli vuoden 2021 lopussa enää 0,4 prosenttia öljynporaustoimialan osakkeissa. 2,7 prosenttia listatuista osakesijoituksista oli sijoitettuna

**Kerroimme Glasgow'n ilmastokokouksessa Varman sijoitussalkun ilmastoalokaatiosta, jonka kautta sijoitamme vihreisiin hankkeisiin.**



yhtiöissä, joilla yli 5 prosenttia liiketoiminnasta perustuu hiileen.

Olemme tunnistaneet toimialoja, joilla on korostunut vastuullisuusseulonnan tarve ja joihin sijoitettaessa salkunhoitajilta vaaditaan erityistä tarkkaavaisuutta. Tarkennettu vastuullisuusseuranta ja -analyysi koskee muun muassa ilmatoriskeille merkittävästi altistuvia toimialoja, kuten öljy- ja kaasuteollisuutta. Toimialoista myös alkoholi, uhkapelaaminen, aikuisviihde, kannabis sekä ase-teollisuus edellyttävät salkunhoitajilta tarkennettua ESG-analyysiä kuten vastuullisen sijoittamisen periaatteissamme olemme linjanneet.

Valtionlainoissa Varma ei sijoita maihin, jotka sijoittuvat YK:n kestävän kehityksen tavoitteita kuvaavalla indeksillä mitattuna alimpaan neljännekseen. Sijoitus voidaan poikkeustapauksissa tehdä, jos on odotettavissa, että maan sijoitus kestävän kehityksen indeksillä selkeästi paranee.

### Edellyttämme sijoituskohteiltamme kansainvälisten normien ja sopimusten noudattamista

Edellyttämme sijoituskohteiltamme, että ne noudattavat kansainvälisiä normeja ja sopimuksia kansallisen lainsäädännön lisäksi. Tämä tarkoittaa YK:n Global Compact -yhteiskuntavastuualoitteen periaatteiden noudattamista, johon olemme sitoutuneet myös itse. Global Compact -aloitteen periaatteet kattavat YK:n ihmisoikeuksia ja korruptiota koskevat julistukset, ILO:n työelämän konventiot sekä kestävän kehityksen edistämiseksi sovitun Rion julistuksen.

Vuonna 2021 selvitimme, miten hedge- ja kiinteistörahastosijoituskohteemme ovat ottaneet toiminnassaan huomioon Global Compactin periaatteet. Lisäksi selvitimme, toimitaanko listatuissa osakesijoituksissa sekä suorissa yrityslainasijoituskohteissamme Global Compactin periaatteiden mukaisesti. Nämä selvityksemme kattoivat yhteensä 45,5 prosenttia sijoituksistamme.

Käytämme normien noudattamisen tarkastamisessa ulkopuolista palveluntarjoajaa, joka ylläpitää tietokantaa yhtiöistä sekä niiden todennetuista ja epäillyistä rikkomuksista. Palveluntarjoaja käy keskustelua niiden yhtiöiden kanssa, joiden epäilyn tai on todettu rikkoneen normeja ja päivittää tietokantaa sen mukaisesti. Näin ollen salkunhoitajilla on aina ajantasainen näkymä yrityskohtaisiin tietoihin. Normirikkomusten tarkastus kattaa listatut osake- ja yrityslainasijoitukset.

Jos yhtiö rikkoo vastuullisuusnormeja, yritämme ensin vaikuttaa yhtiöön havaittujen rikkomusten korjaamiseksi ja toimintatapojen muuttamiseksi. Pystymme vaikuttamaan yhtiöihin suoraan, yhdessä muiden sijoittajien kanssa sekä palveluntarjoajan kautta.

Varma edellyttää myös rahastosijoituksissa lakien ja kansainvälisten sopimusten noudattamista rahastoissa olevilta yrityksiltä. Mahdollisten rikkomusten tapahtuessa rahaston hallinnointiyhtiö on yhteydessä Varmaan ja aloittaa rikkomuksen selvitysprosessin. Rahastosijoituksissa hallinnointiyhtiö vastaa salkun sijoitusten vastuullisuuden seurannasta.

Indeksisijoituksissa Varma pyrkii ensisijaisesti valitsemaan sijoituksia, joissa vakavia rikkomuksia

**Varman listatuista osakesijoituksista oli vuoden 2021 lopussa enää 0,4 prosenttia öljynporaus-toimialan osakkeissa. 2,7 prosenttia listatuista osakesijoituksista oli sijoitettuna yhtiöissä, joilla yli 5 prosenttia liiketoiminnasta perustuu hiileen.**

tehneet yhtiöt ovat valmiiksi poissuljettu.

Indeksisijoituksissa vaikuttaminen tapahtuu sijoitusyhtiön kautta. Koska Varmalla ei ole suoraa omistusta indeksissä oleviin yhtiöihin, suora vaikuttaminen ei ole mahdollista, mutta Varma vaikuttaa indeksissä oleviin yhtiöihin yhteistyöaloitteiden kautta.

Varma luokittelee rikkomukset suorissa osake- ja joukkovelkakirjasijoituksissa kolmeen eri kategoriaan, jotka ovat tarkkailulistalla olevat sijoituskohteet, vaikuttamisprosessissa olevat sijoituskohteet ja musta lista eli sijoituskohteet, joihin ei sijoiteta.

Kolmannen kategorian rikkomukset päätyvät tarkkailulistalle. Näihin sijoituskohteisiin ollaan yhteydessä pääsääntöisesti palveluntarjoajan kautta. Rikkomusten ja tilanteen korjaamisen etenemistä seurataan säännöllisesti.

Toiseksi vakavimman kategorian rikkomukset otetaan mukaan Varman omaan vaikuttamisprosessiin. Vaikuttamisprosessissa olevaan sijoituskohteeseen ei ole mahdollista tehdä lisäsijoituksia ilman sijoitustoimikunnan päätöstä. Suorissa sijoituksissa oli vuoden lopussa yksi yhtiö, joissa on Varman oma vaikuttamisprosessi käynnissä.

Vakavimman kategorian rikkomukset sijoituskohteissa viedään automaattiselle mustalle listalle. Tällaisissa tapauksissa rikkomuksen on vahvistanut useampi kuin yksi vastuullisuusdatan tuottaja, joka valvoo kansainvälisten normien noudattamista. Vuonna 2021 Varmalla ei ollut suorita sijoituksia mustan listan yrityksiin.

**Varman vaikuttamisprosessissa olevat sijoituskohteet vuonna 2021**

	<b>Rikkomusarvio*</b>	<b>Rikkomuskategoria</b>	<b>Yrityksen toimiala</b>	<b>Yritysten määrä</b>	<b>Rikkomukset maanosittain</b>	<b>Vaikuttamisprosessin vaihe 2021 lopussa</b>	<b>Tavoitteet 2021</b>
<b>E eli ympäristöön liittyvät vaikuttamishankkeet</b>	Ei vaikuttamisprosessissa olevia sijoituskohteita	-	-	-	-	-	-
<b>S eli sosiaalisiin asioihin liittyvät vaikuttamishankkeet</b>	Ihmisoikeudet, järjestäytymisoikeudet	Varman oma vaikuttamisprosessi	Autoteollisuuden yritys	1	Pohjois-Amerikka	Käsittely sijoitustoimikunnassa vuonna 2021	Vaikuttamisprosessi ja tilanteen päivitys suunnitelman mukaan
<b>G eli hyvään hallintotapaan liittyvät vaikuttamishankkeet</b>	Ei vaikuttamisprosessissa olevia sijoituskohteita	-	-	-	-	-	-

\* Rikkomusmääritelmä: ISS:n Norm-Based Research Company Report (UN Global Compact Pillars)

Varman oma vastuullisuusnormien seulonta kattoi 49 prosenttia Varman listatuista sijoituksista.

Rahastojen vastuullisuusnormien seulonnasta vastaa rahastojen hallinnointiyhtiö.

Otimme vuoden 2020 lopussa käyttöön vaikutamisperiaatteidemme mukaisen uuden normi-seulontaprosessin. Vuonna 2021 olimme vaikutamisprosessissa yhteydessä neljään yritykseen. Kaikki yhteydenotot vaikuttamisprosessissa oleviin yrityksiin koskivat sosiaalisia asioita ja erityisesti joko ihmisoikeuksien tai yhdistymisvapauden toteutumista. Ihmisoikeuksien toteutumisesta olimme yhteydessä kahteen energia- ja sähköntuotannon yritykseen ja yhdistymisvapauksien toteutumisesta kahteen logistiikka- ja autoteollisuuden yritykseen. Nämä tapaukset olivat Etelä- ja Pohjois-Amerikassa sijaitsevista yritysten toimipaikoissa. Vuoden 2021 lopussa suorissa osake- ja yrityslainasijoituksissa oli yksi yritys, jossa Varmalla oli käynnissä vaikuttamisprosessi.

Varmalla oli vuonna 2021 yhteensä 130 vaikutamisprosessia, joissa puututtiin yhdessä muiden sijoittajien kanssa kansainvälisten sopimusten rikkomuksiin. Näistä ihmisoikeuksia koskevia rikkomuksia oli 52.

### Ihmisoikeuksien toteutuminen vastuullisen sijoittamisen painopisteenä

Tärkeänä vastuullisen sijoittamisen painopisteenä vuonna 2021 Varmassa oli sosiaalisten asioiden ja erityisesti ihmisoikeuksien huomioiminen osana sijoitusprosessia. Hedge- ja

kiinteistörahastosijoituksissa selvitimme, olivatko rahastot allekirjoittaneet YK:n Global Compact –aloitteen tai oliko niiden vastuullisen sijoittamisen politiikka Global Compactin mukaista, oliko rahastoissa ilmennyt ihmisoikeusrikkomuksia ja miten mahdollisiin ihmisoikeusrikkomuksiin oli puututtu.

Valtioiden ihmisoikeusrikkomukset voivat olla merkittäviä, ja niiden seurannassa olemme käyttäneet vuodesta 2018 YK:n kestävän kehityksen SDG-indeksiä. Kestävän kehityksen indeksissä ihmisoikeuksien toteutumista on arvioitu esimerkiksi valtioiden kohdalla niiden itselleen asettamien kestävän kehityksen tavoitteiden kautta, jotka liittyvät YK:n ihmisoikeusjulistukseen. Vuonna 2021 kehitimme tapoja analysoida valtioiden vastuullisuutta. Tähän kuului muun muassa kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumisen, korruption sekä valtioiden poliittisen vakauden seurannan parantaminen.

### Yhteistyöaloitteista sijoittajien joukkovoimaa

Aktiivinen omistajuus ja vaikuttaminen ovat vastuullisen sijoittamisen kulmakiviä. Vaikuttamisella pyritään edistämään vastuullisuusteemoja tai puuttumaan yritysten vastuuttomaan toimintaan. Vaikuttamisprosessin tavoitteet, omistusosuuden suuruus ja se, onko kyseessä rikkomukseen puuttuminen vai vastuullisuusteemojen edistäminen, määrittävät sen, mikä on sijoittajan kannalta järkevin tapa vaikuttaa. Tapaamme säännöllisesti yritysten johtoa ja hallitusta. Tyypillinen vaikuttamisen kanava on sijoituspäätöksiä tekevien

salkunhoitajien yritystapaamiset sijoituskohteiden kanssa. Yritystapaamisissa käymme läpi muun muassa miten vastuullisuus on integroitu yrityksen strategiaan ja liiketoimintaan.

Tärkeä osa vaikuttamista tehdään sijoittajien yhteistyöllä erilaisissa toimikunnissa sekä sijoittajien yhteisaloitteilla. Varma edistää vastuullisuutta hedgerahastosijoituksissa PRI:n neuvoa-antavan toimikunnan jäsenenä PRI Hedge Fund Advisory Committeessa. Lisäksi Varma toimii aktiivisesti SBAI Standards Board for Alternative Investments -yhteistyöorganisaatiossa, joka pyrkii muun muassa kehittämään hyvää hallintotapaa, parhaita käytäntöjä, lisäämään läpinäkyvyyttä sekä vähentämään intressikonflikteja vaihtoehtoisissa sijoituksissa. Pääomarahastoissa Varma edistää vastuullisuutta ja alan parhaimpia käytäntöjä Institutional Limited Partners Associationin (ILPA) jäsenenä.

Maailman suurimman yritys vastuualoitteen Global Compactin kautta Varma edistää ja kehittää yritysten sekä yhteisöjen ekologista, sosiaalista ja taloudellista vastuullisuutta. Varma liittyi [Global Compact -aloitteeseen](#) lokakuussa 2021.

Ilmastonmuutoksen hillinnän tärkeyden vuoksi haluamme edistää myös tätä teemaa sijoittajien yhteistyöllä. Marraskuussa 2021 liityimme rahoitusalan globaaliin [Partnership for Carbon Accounting Financials -yhteistyöhankkeeseen](#) (PCAF). Hankkeen tavoitteena yhtenäistää tapoja arvioida lainoihin ja sijoituksiin liittyviä kasvihuonepäästöjä ja niiden raportointia. Lisäksi allekirjoitimme kesäkuussa 2021 globaalin ilmastonmuutoksen vastaisen yhteisvetoomuksen. Vetoomuksen (2021

Varman oma vastuullisuusnormien seulonta kattoi 49 prosenttia Varman listatuista sijoituksista.

Lue lisää vastuullisesta sijoittamisesta verkkosivuiltamme.

Global Investor Statement to Governments on the Climate Crisis) tarkoituksena on vaikuttaa valtioiden poliittisiin päätöksentekijöihin, jotta he mm. tukisivat ilmastonmuutoksen vastaista toimintaa ja kannustaisivat investointeja esimerkiksi puhtaaseen teknologiaan ja ympäristöystävälliseen infrastruktuuriin. Olemme myös mukana suursijoittajien ilmastoaloitteessa, Science Based Targets Initiativessa, jonka allekirjoittaneet sijoittajat toivovat, että suurimpia kasvihuonekaasupäästöjä tuottavat yritykset asettavat tieteeseen perustuvia tavoitteita hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi. Olemme mukana myös kiinteistö- ja rakennusalan [Nollahiilirakennussitoumuksessa](#), joka pyrkii tekemään kiinteistöistä energiankäytöltään hiilineutraaleja.

### Vastuullisuus näkyy myös omistajaohjauksen periaatteissa

Varma kuuluu suurimpiin omistajiin suomalaisissa yhtiöissä. Omistajaohjauksen periaatteissa kerromme, mitä odotuksia Varmalla on yhtiöille merkittävänä osakkeenomistajana. Periaatteet kattavat Varman osakeomistukset sekä Suomessa että ulkomailla. Keskitämme toimemme yhtiöihin ja teemoihin, joissa arvioimme voivamme parhaiten hyödyntää osaamistamme ja joissa meillä on merkittävät vaikutusmahdollisuudet. Omistajaohjauksen periaatteissa on myös vastuullisuusvaatimuksia.

Omistajaohjauksen periaatteet ovat Varman hallituksen hyväksymät. Tarkemmista linjauksista vastaa Varmassa omistajaohjauksen johtoryhmä. Ryhmään kuuluu Varman toimitusjohtaja, sijoitusjohtaja sekä

nimitystoimikuntiin osallistujat. Ryhmä päättää omistajaohjauksen periaatteiden käytännön soveltamisesta, käsittelee ajankohtaisia aiheita ja käy läpi tulevia teemoja.

Olemme linjanneet omistajaohjauksen periaatteissamme, että odotamme omistamiltamme yhtiöiltä selkeää arviointia ja läpinäkyvää raportointia ilmastonmuutoksen nykyisistä ja tulevista vaikutuksista yhtiön liiketoimintaan ja kasvumahdollisuuksiin. Raportoinnin on hyvä kattaa tapa, miten ilmastonmuutos sisällytetään yhtiön hallintoihin, strategiaan ja riskienhallintaan etenkin päästointensiivisillä aloilla. Yhtiön asettamien tavoitteiden ja mittarien raportointi mahdollistaa edistyksen seuraamisen.

Lisäksi omistajaohjauksen periaatteissamme on todettu, että analysoimme ja raportoimme ilmastoriskejä TCFD:n (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) mukaan ja kannustamme sijoituskohteinamme olevia yhtiöitä tekemään samoin. Varman TCFD-raporttiin voit tutustua osiossa [Vastuu ympäristöstä](#).

Nimitystoimikuntatyöskentely on merkittävä osa vaikuttamista, koska keskeisin tapa vaikuttaa omistamiimme yhtiöihin on hallituksen valinnan kautta. Omistajan näkökulmasta hallituksella on yhä tärkeämpi rooli yhtiön strategiassa, riskienhallinnassa ja toimitusjohtajan valinnassa.

Katsausvuonna varmalaisia oli mukana 27 nimitystoimikunnassa. [Nimitystoimikuntajäsenyydet](#) on kerrottu verkkosivuillamme.

Varman edustaja osallistuu yleensä myös omistamimme suomalaisten yhtiöiden yhtiökokouksiin.

Julkaisemme [äänestyspäätöksemme yhtiökokouksissa](#) verkkosivuillamme. Varma osallistui 87:ään suomalaisten yhtiöiden yhtiökokoukseen vuonna 2021.

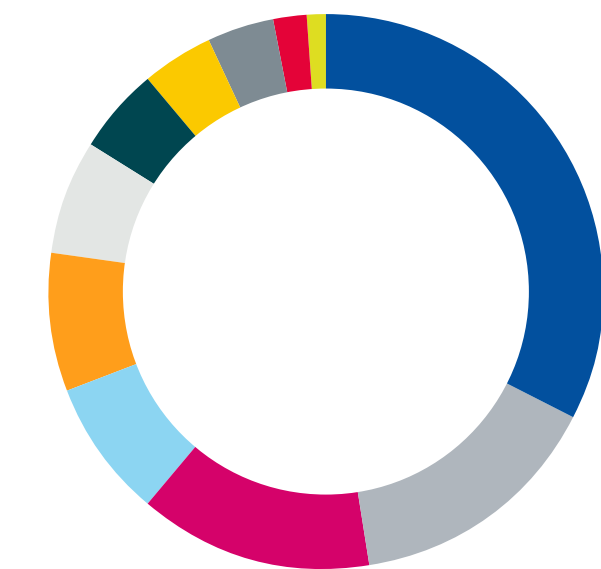
Vuonna 2021 äänestimme 162 ulkomaisessa yhtiökokouksessa. Laajensimme omistajaohjauksen periaatteiden mukaisia äänestyskäytäntöjämme ulkomaisiin yhtiökokouksiin. Äänestimme pääsääntöisesti sellaisten yritysten yhtiökokouksissa, joissa omistusosuutemme oli yli 0,5 prosenttia tai omistuksen määrä oli muutoin merkittävä. Lisäksi äänestimme niiden globaalien yritysten yhtiökokouksissa, jotka kuuluvat kestävä kehityksen osakesalkkuun. Kannatimme yhtiökokouksissa osakkeenomistajien ehdotuksia, joissa ehdotettiin ilmastonmuutoksen riskien mukaista raportointia. Ulkomaisissa yhtiökokouksissa kannatimme neljää osakkeenomistajan ehdotusta, jotka koskivat esimerkiksi ilmastonmuutoksen riskien raportointia.

### Vastuullisuuden johtaminen ja organisointi sijoitustoiminnossa

Varman hallituksen hyväksymät vastuullisen sijoittamisen periaatteet muodostavat kivijalan sijoitustoimintamme vastuullisuudelle.

Koko Varman tasolla sijoitusten vastuullisuudesta vastaa sijoituksista vastaava varatoimitusjohtaja. Kunkin omaisuusluokan johtaja vastaa vastuullisen sijoittamisen periaatteiden soveltamisesta käytännössä. Lisäksi Varmassa on vastuullisen sijoittamisen johtaja, joka tiiminsä kanssa kehittää ja koordinoi vastuullista sijoittamista eri omaisuuslajeissa.

### Toimialoittain yhtiökokoukset, joissa Varma äänesti vuonna 2021



- Teollisuus 33 %
- Informaatioteknologia 15 %
- Kulutustavarat 14 %
- Materiaaliteollisuus 8 %
- Rahoitus 8 %
- Päivittäistavarat 7 %
- Terveystieteet 5 %
- Telekommunikaatio 4 %
- Yhdyskuntapalvelut 4 %
- Kiinteistöt 2 %
- Energia 1 %

Vastuullisen sijoittamisen asioita käsitellään säännöllisesti sijoitustoiminnon johtoryhmässä.

Vuoden 2022 alusta Varman sijoitusten vastuullisuudesta vastaa Varman vastuullisuusjohtaja, joka toimii vuoden 2021 loppuun saakka vastuullisen sijoittamisen johtajana.



## Vastuu asiakkaista

Tuemme suomalaista työtä edistämällä työkykyä ja ehkäisemällä työkyvyttömyyttä asiakasyrityksissämme. Tehtävämme on varmistaa, että henkilöasiakkaamme saavat eläkkeensä viivytyksettä ja että eläkepäätokset ovat oikein. Yritysasiakkaamme hyötyvät sujuvista eläkevakuuttamisen palveluista ja kilpailukykyisistä asiakashyvityksistä.

# Eläkkeet oikein ja ajallaan

**Eläketurvan sujuva toimeenpano on perustehtävämme ja olennainen osa vastuullista toimintaamme.**

Tavoitteenamme on, että eläke- ja kuntoutusasiakkaat saavat asiantuntevaa neuvontaa ja riittävästi tietoa ratkaisujensa tueksi, eläkepäätöksen viivytyksettä ja että eläkepäätökset ovat oikein.

Eläkkeen hakeminen on merkittävä hetki elämässä, ja sen on hoiduttava sujuvasti. Asiakkaillemme on tärkeää, että käsittelemme eläkehakemukset nopeasti eikä toimeentuloon tule keskeytyksiä. Eläkepalvelujen laadun jatkuva parantaminen onkin Varmassa keskeinen tavoite.

Vuonna 2021 maksoimme eläkkeitä 6,2 (6,0) miljardia euroa 345 700 (347 000) eläkkeensaajalle. Eläkkeensaajien määrä kääntyi vuonna 2021 hienoiseen laskuun. Muutoksen taustalla on useita syitä. Vanhuuseläkkeen saajien pitkään jatkunut kasvu pysähtyi ikäluokkien pienentymisen vuoksi, osittaisen vanhuuseläkkeen suosio tasaantui ja työkyvyttömyyseläkkeen saajien väheneminen jatkui.

## **Käsittelemme eläkehakemukset nopeasti**

Kehitämme jatkuvasti eläkehakemusten käsittelyprosessia, jotta asiakkaamme saisivat eläkepäätöksen mahdollisimman nopeasti. Vuonna 2021 hakija sai Varmasta vanhuuseläkepäätöksen keskimäärin 5 (4) päivässä. Päätöksen voi saada jo parissa päivässä, jos kaikki tarvittavat tiedot ovat hakemuksen saapuessa käytettävissä. Kaikkien eläkelajien hakemusten keskimääräinen käsittelyaika oli 19 (19) päivää vuonna 2021.

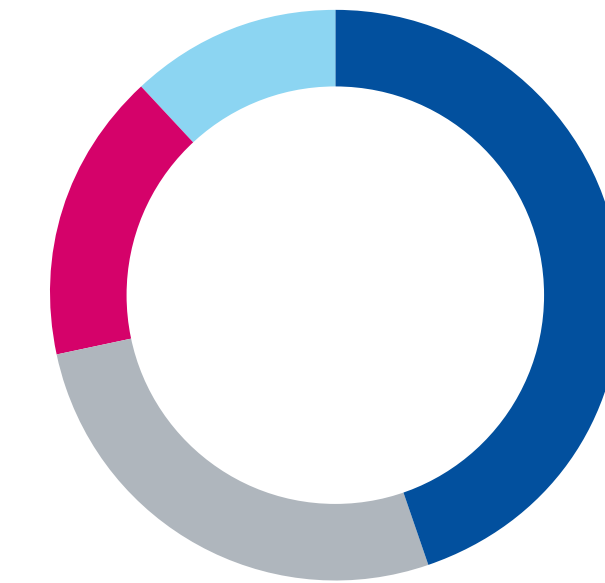
Sujuvan eläkekäsittelyn taustalla ovat osaavat asiantuntijamme, hiottu prosessi, hyvin toimivat tietojärjestelmät sekä automaation ja ohjelmistorobotiikan hyödyntäminen.

Eläkehakemusten keskimääräinen käsittelyaika on 19 päivää.

# 5 päivää

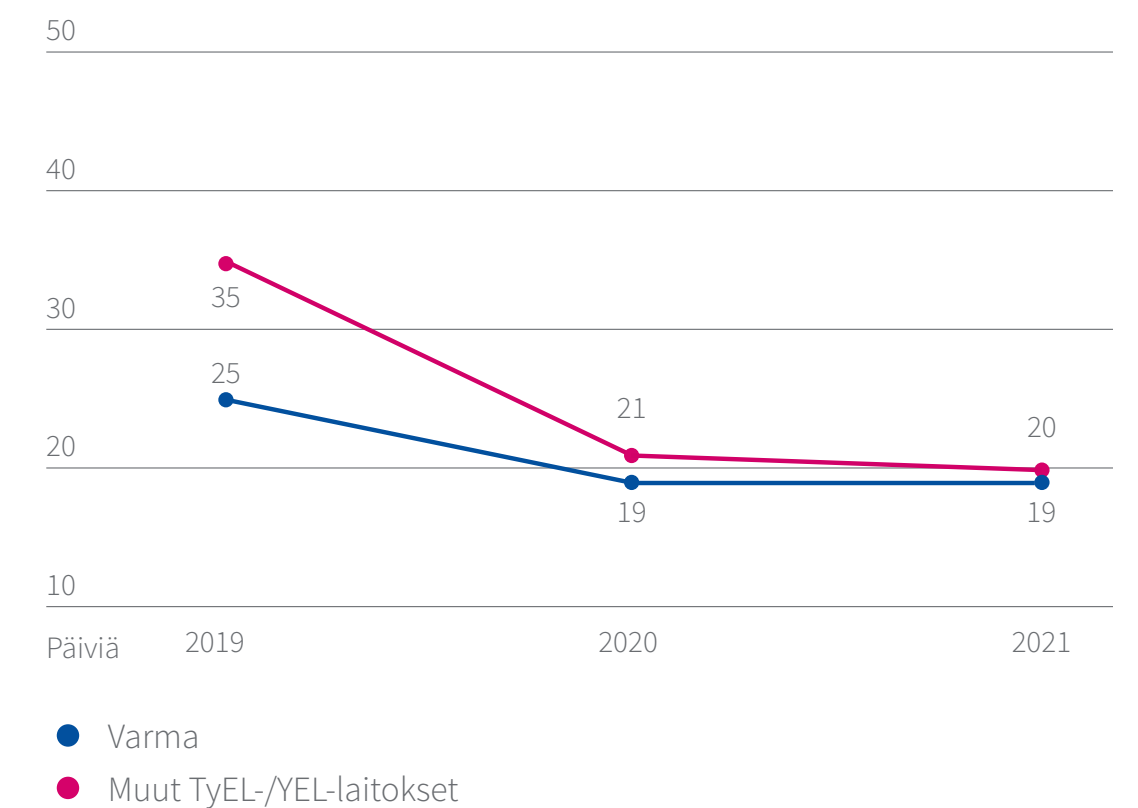
**Vanhuuseläkkeestä eläkepäätöksen saa keskimäärin 5 päivässä.**

**Uusien eläkepäätösten jakauma (%)**



- Vanhuuseläke, 45 %
- Työkyvyttömyyseläke, 27 %
- Perhe-eläke, 16 %
- Osittainen varhennettu vanhuuseläke, 12 %

**Eläkehakemusten käsittelyaika päivinä**





# Asiakaspalvelu

## Kaikki asiointi hoituu digitaalisesti

Varman henkilö- ja yritysasiakkaille on tarjolla kattava valikoima verkkopalveluita erilaisiin tarpeisiin.

Vuonna 2021 uudistimme [varma.fi](https://varma.fi)-verkkosivuston ja kirjautuneiden käyttäjien asiointipalvelun. Eri asiakasryhmämme yksilöllisesti huomioiva varma.fi on rakennettu palvelemaan käyttäjiä sujuvasti ja ihmisläheisesti yleisestä tiedonhausta ongelmatilanteiden ratkaisuun ja eläkevakuutusten ostamiseen. Varma Asioinnissa henkilöasiakas voi hoitaa omat eläkeasiansa ja työnantaja ja yrittäjä eläkevakuuttamiseen liittyvät vakuutus- ja maksuasiat tietoturvasesti. Asiointipalvelun Työkyky-osion avulla työnantaja voi rakentaa sujuvan työkyvyttömyysriskin hallinnan prosessin riskien tunnistamisesta kehitystoimenpiteiden valintaan ja toteuttamiseen ja vaikuttavuuden seuraamiseen.

Tarjoamme kaikki eläkehakemukset digitaalisina. Vuosittain kasvava määrä asiakkaitamme hakee eläkettä verkossa: vuonna 2021 vanhuuseläkehakemuksista 79 (77) prosenttia tuli Varmaan digitaalisina.

Eläke- ja kuntoutusasiakkaamme voivat valita sähköisen asiakkuuden, jolloin eläke- tai kuntoutuspäätöksen voi käydä tarkistamassa

asiointipalvelussamme. Asiakas saa maksuttoman tekstiviesti-ilmoituksen palveluun saapuneista asiakirjoista.

Oman työeläkkeen kertymistä voi seurata ajantasaisesti työeläkeotteelta, joka on tarkistettavissa asiointipalvelussamme. Jos asiakas ei ole valinnut asiointipalvelussa käytettävää työeläkeotetta, hän saa otteen postitse kolmen vuoden välein.

Eläkkeensaajillemme tarjoamme asiointipalvelussa matkapuhelimeen tai tablettiin tallennettavan sähköisen työeläkekortin. Eläkeläisalennuksiin oikeuttava työeläkekortti toimii todisteena eläkkeellä olosta.

Kuntoutusasiakkaidemme käytössä on digitaalinen asiointipolku. Palvelu alkaa työkykyongelmia kokevan asiakkaan ohjaamisesta kuntoutuksen hakemiseen ja kattaa koko polun kuntoutuksen päättymiseen asti. Eri puolilla Suomea toimivat kuntoutuskumppanimme auttavat kuntoutussuunnitelman teossa, kun asiakas on saanut meiltä myönteisen kuntoutuspäätöksen.

Pk-yritysten ja yrittäjien kuntoutus- ja työkyvyttömyyseläkepalvelussa käytössä on alueellinen toimintamalli: nimetyt kuntoutuksen ja työkyvyttömyyseläkkeiden vastuuasiantuntijat tukevat asiakkaita seitsemällä eri alueella.

**Kaikki vakuutus- ja eläkeasiat voi halutessaan hoitaa verkossa.**



Myös työnantaja- ja yrittäjäasiakkaamme voivat hoitaa kaikki vakuutusasiansa verkossa. Selkeä ja yksinkertainen palvelu ohjaa käyttäjää ja tarjoaa turvallisen ja nopean tavan ottaa vakuutus. YEL-vakuutuksen ottajalle visualisoidaan työtulon vaikutukset sosiaaliturvaan vakuutushakemuksella olevalla laskurilla.

Vuonna 2021 Finanssivalvonta selvitti teema-arviossaan eläkevakuuttajien käytännön menettelyä YEL-vakuutuksen työtulon vahvistamisessa. Taustalla on alivakuuttaminen, jossa osalla yrittäjistä vahvistettu YEL-työtulo on alhaisempi kuin todellinen työpanos. Työtulo on työeläkeyhtiön vahvistama arvio yrittäjän oman työpanoksen rahallisesta arvosta. Varma teki vuoden 2021 aikana Finanssivalvonnan edellyttämiä toimenpiteitä kehittämällä YEL-työtulon vahvistamisen harkintaprosessia. Työtulon vahvistaminen perustuu YEL-lainsäädäntöön, ja hyödynnämme vahvistamisessa Eläketurvakeskuksen antamia lain soveltamisohjeita ja yrittäjältä itseltään saatuja tietoja.

Varma määrittää asiakasyritysten TyEL-vakuutusmaksut ja vakuutetun henkilön karttuneen työeläkkeen tulorekisteristä saatavien ansiotietojen perusteella. Tulorekisteriä ylläpitää Verohallinto.

Asiointipalvelussamme on kattavat työkalut, joista löytyy yksityiskohtaista ja lähes reaaliaikaista tietoa TyEL-maksuista. Palvelusta näkyy, kuinka paljon tulorekisterin kautta on ilmoitettu kuukausittain ansioita, joista on pitänyt maksaa TyEL-maksu. Maksuennustepalvelua voi hyödyntää kuluvan vuoden budjetin seuraamiseen sekä loppuvuoden ja seuraavan vuoden TyEL-maksujen arvioimiseen. Palvelustamme saa myös helposti tiedot TyEL-vakuutusmaksuista ja -laskutuksesta kirjanpidon täsmäytystä ja tilinpäätöstä varten.

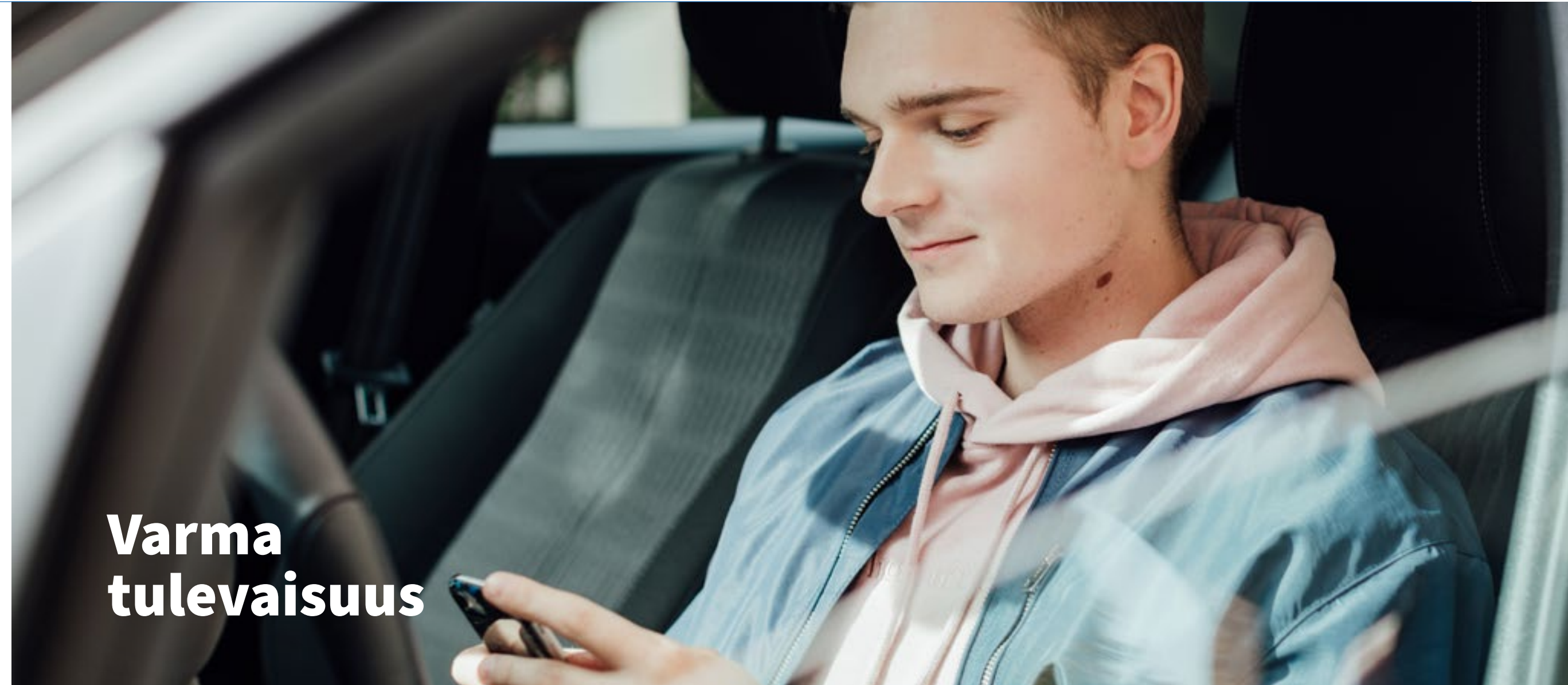
Tilitoimistoille on tarjolla oma verkkopalvelu helpottamaan asiakkaiden eläkevakuutusasioiden hoitoa.

Työeläkevakuuttamisen verkkopalveluihin sovelletaan EU:n saavutettavuusdirektiiviin perustuvia saavutettavuusvaatimuksia. Palvelumme täyttävät

**Suosittelutodennäköisyys (NPS), asteikko -100:sta +100:aan**

	2021	2020	2019
Eläkepalvelujen puhelinpalvelu	82	80	75,6
Eläkepalvelujen hakemus- ja maksukäsittely	65	65	64,7
Yritysassiakkaiden puhelinpalvelu	71	73	72,5
Yritysassiakkaiden sähköpostipalvelu	40	57	45,2
Asiakkuus- ja kehityspäälliköiden asiakaskohtaukset	ei mitattu*	92	75,6
Toimitila-asiakkaat	63	64	60
Asuntoasiakkaat	44	44	51

\*Asiakastytyväisyyden mittaaminen uudistuu vuonna 2022.



**Varma tulevaisuus**

**Varma tukee nuorten työllistymistä**

**Varman ja Diakonissalaitoksen Vamoksen yhteinen, vuonna 2021 käynnistetty Nuoret työelämään -ohjelma yhdistää työtä etsiviä nuoria ja työntekijöitä rekrytoivia yrityksiä.**

Varma haluaa tehdä konkreettisia tekoja ehkäistäkseen nuorten syrjäytymistä ja auttaakseen työelämään pyrkiviä nuoria työllistymään. Vamos tukee erityisesti nuoria, jotka eivät omin avuin ole työllistyneet tai päässeet opiskelemaan.

– Jokaisella nuorella on oikeus päästä mielekkäällä tavalla mukaan yhteiskuntaan, ja jokaista nuorta tarvitaan niin tulevaisuuden työelämän kuin eläkejärjestelmän kestäväyydenkin näkökulmasta. Suomessa on kasvava joukko nuoria, jotka eivät saa kiinni työelämästä. Työkyvyttömyyseläkkeellä olevien alle 30-vuotiaiden määrä on kasvanut noin

kolmanneksella kymmenessä vuodessa, sanoo asiakkuuksista vastaava johtaja **Suvi Hintsanen**.

Nuoren ja yrityksen tarpeiden kohdatessa nuorelle tarjotaan aluksi puolen vuoden palkallinen työssäolojakso. Työhön kiinnittymisessä nuorta tukee Vamos-valmentaja. Yrityksille ohjelma tarjoaa mahdollisuuden löytää uusia työntekijöitä, vähentää rekrytointiriskiä sekä sitouttaa uutta sukupolvea työelämään. Samalla kyseessä on konkreettinen vastuullisuusteko.

suurelta osin saavutettavuusvaatimukset, eikä niissä ole kriittisiä saavutettavuuspuutteita.

Kattavien digitaalisten palveluiden lisäksi tarjoamme asiakkaillemme yksityiskohtaisempaa neuvontaa puhelimitse ja chatissa.

### Asiakastyytyväisyys hyvällä tasolla

Mittaamme asiakastyytyväisyyttä sekä yritys- että henkilöasiakkailta. Keräämme asiakaspalautetta puhelin- ja sähköpostipalvelusta, asiakastapaamisista sekä eläke- ja kuntoutushakemusten käsittelystä. Asiakkaamme ovat erityisen tyytyväisiä puhelinpalvelun laatuun. Yritysassiakkaiden tyytyväisyys sähköpostipalveluun laski edellisvuoteen verrattuna, mitä selittää vastausaikojen pidentyminen vuoden 2021 keväällä ja alkusyksystä.

Henkilöasiakkaat voivat osallistua palvelujemme kehittämiseen myös [asiakasraadissa](#). Raatiin voi ilmoittautua mukaan asiointipalvelussamme.

### Maksamme parhaat asiakashyvytykset

Vahvan vakavaraisuuden ja tehokkuutemme ansiosta maksamme parhaat asiakashyvytykset, jotka alentavat yritysasiakkaidemme vakuutusmaksua.

Maksamme vuodelta 2021 Varman historian suurimmat asiakashyvytykset, 222 (54) miljoonaa euroa eli noin 1,0 (0,3) prosenttia vakuutettujen palkkasummasta. Muutos vuoden takaisin lukuihin verrattuna johtuu pääosin vuonna 2020 tehdystä tilapäisestä vakuutusmaksun alentamisesta, jonka vuoksi asiakashyvytysten määrä rajoitettiin lainsäädännöllä kolmasosaan vertailuvuonna. Varman

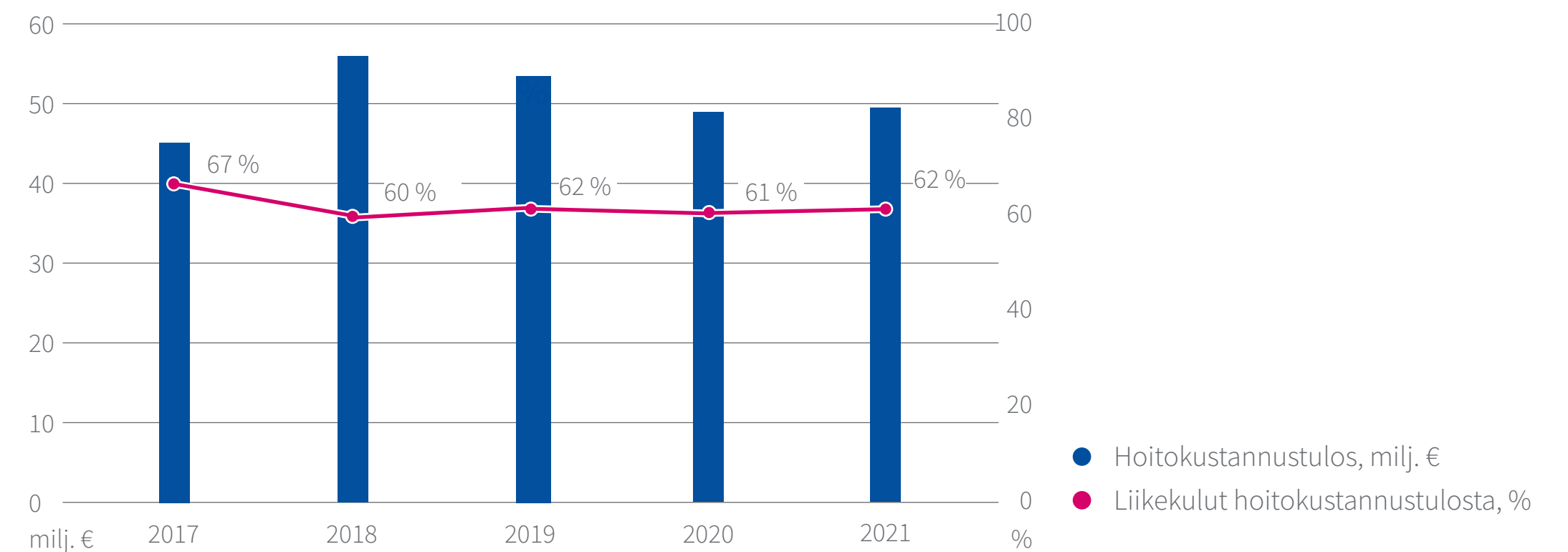
vakavaraisuuspääoman vahvistuminen vuoden 2021 aikana korotti asiakashyvytysten määrää 55 miljoonalla eurolla.

Asiakaskohtaiseen hyvitykseen vaikuttavat Varmassa vakuutetut TyEL-palkat ja vakuutushistoria Varmassa.

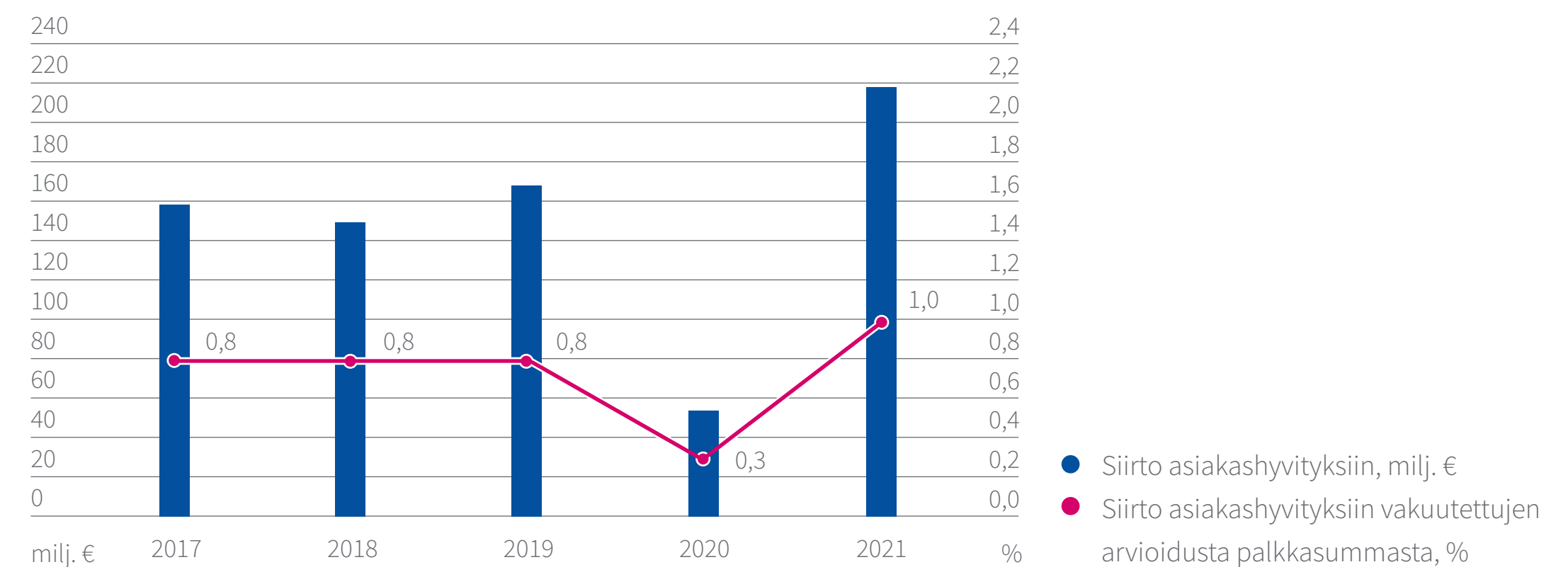
### Kannustamme yrityksiä kasvuun

Tuemme pienten ja keskisuurten yritysten kasvuvalmiuksia ja kansainvälisen kasvuloikan hakemista. Kasvua tukemalla haluamme vaikuttaa työllisyyden positiiviseen kehitykseen, joka tukee eläkejärjestelmän kestävyttä. Teemme yhteistyötä Uusyrityskeskuksen, Kasvu Openin ja Kasvuryhmän kanssa. Uusyrityskeskus edistää kestävästä yritystoiminnan syntymistä tarjoamalla ilmaista yritysneuvontaa. Kasvu Open tukee maanlaajuisesti pienten ja keskisuurten yritysten valmentamista kasvuun. Kasvuryhmä puolestaan tukee keskisuurten yritysten vertaistyötä ja valmentamista voimakkaan kasvun vaiheeseen sekä kansainvälistymiseen.

### Hoitokuluttehokkuus



### Siirto asiakashyvytyksiin 2017–2021 (milj. €)



# Työkyvyttömyysriskin hallinta

## Työkyvyttömyysriskit ajoissa hallintaan

Varma on työkyvyttömyysriskin hallinnan vaikuttava asiantuntija. Työkyvyttömyysriskin hallinta vähentää sairauspoissaoloja sekä pidempiaikaista työkyvyttömyyttä, alentaa työkyvyttömyyseläkekustannuksia ja parantaa työhyvinvointia ja työn tuottavuutta.

Varma vaikuttaa työkyvyttömyysriskiin opastamalla asiakasyrityksiään riskien tunnistamisessa ja oikeanlaisten toimenpiteiden valinnassa. Kehittämämme ennustemallin avulla arvioimme datalähtöisesti työkyvyttömyysriskin määrää asiakasyrityksissämme. Asiakkaillemme tämä näkyy tarkempaan työkyvyttömyysriskin tunnistamisena, Varman tuen parempaan kohdentumisena, dataa hyödyntävinä palveluina ja parempaan vaikuttavuutena.

Työkyvyttömyysriskin hallinnan palvelukokonaisuutemme koostuu työkykyjohtamisen ja työeläkekuntoutuksen asiantuntijapalveluista sekä digitaalisista palveluista ja työkaluista. Palveluvalikoima perustuu Varman työkykykli-ajatteluun, jolla tarkoitamme työkyvyn yksilöllistä ja yhteisöllistä vaihtelua suhteessa työn kehitykseen. Palvelut on toteutettu ja niitä kehitetään tietosuojaa koskevia säännöksiä tarkasti noudattaen. Palvelumme noudattavat Finanssivalvonnan linjauksia.

Toteutamme työkyvyttömyysriskin hallintaan liittyviä tutkimuksia ja selvityksiä omana toimintana sekä yhteistyössä tutkimuslaitosten ja palveluntuottajien kanssa. Hyödynnämme tutkimustietoa palveluiden sekä oman toimintamme kehittämisessä.

Vuonna 2021 uudistuneen asiointipalvelumme Työkyky-osion digitaaliset palvelut auttavat asiakkaitamme työkyvyttömyysriskien hallinnassa. Siellä voi kartoittaa organisaation työkyvyttömyysriskit, saada kokonaiskuvan työkyvyn tämänhetkisestä tilanteesta ja suunnitella kehittämistoimenpiteitä. Toimenpiteiden suunnitteluun saa opastusta Varma Akatemia -verkko-oppimisympäristöstä, joka sisältää asiantuntijoidemme kehittämiä työkykyjohtamisen sisältöjä.

Vuonna 2021 lisäsimmme uusia ominaisuuksia asiointipalvelumme Hakemusten analytiikka -palvelun. Palvelu tarjoaa näkymän työkyvyttömyys- ja kuntoutushakemuksissa toistuviin riskitekijöihin, sairauspäivärahopäivien määrään sekä hakijoiden taustatietoihin. Uudistuksessa lisäsimmme palveluun Työkyvyttömyyden polut -osion, jossa voi tarkastella, millaisia ilmiöitä työkyvyttömyyseläkkeen, osatyökyvyttömyyseläkkeen ja työeläkekuntoutuksen taustalta löytyy. Hakemusten analytiikka auttaa oivaltamaan työkyvyttömyyteen liittyviä tekijöitä ja tukee kehittämistoimenpiteiden suunnittelua.

**Varma vaikuttaa työkyvyttömyysriskiin opastamalla asiakasyrityksiään riskien tunnistamisessa ja oikeanlaisten toimenpiteiden valinnassa.**



Palvelun tiedot perustuvat noin 18 000 Varman asiakkaan eläke- ja kuntoutushakemukseen kolmen viime vuoden ajalta. Yrityskohtaiset tiedot näkyvät niille asiakkaille, joiden henkilöstöllä on vähintään 30 hakemusta kolmen vuoden ajalta.

Varma voi tukea asiakkaiden työkyvyttömyysriskin hallintaa myös taloudellisella tuella. Vuonna 2021 taloudellinen tuki oli yhteensä 1,35 (3,6) miljoonaa euroa. Varman yhdessä asiakkaiden kanssa toteutettavia työkykyjohtamisen hankkeita oli käynnissä 680 (505) asiakasyrityksessä, ja niiden piirissä oli noin 346 000 (246 000) työntekijää ja esihenkilöä. Julkaisemme tiedot taloudellista tukea sisältävistä työhyvinvointisopimuksista neljännesvuosittain verkkosivuillamme.

Varman tahtotila on tehdä aktiivista yhteistyötä työterveystoimijoiden kanssa. Yhteistyö tähtää yhteisen datapohjan tarjoamiseen yhteisille asiakkaille sekä muuhun asiakkaita tukevaan yhteistyöhön. Tavoitteena on mahdollistaa työkyvyttömyysriskien entistä tehokkaampi hallinta ja vaikuttavuus.

### Kuntoutus auttaa jatkamaan työelämässä

Työeläkekuntoutus antaa mahdollisuuden jatkaa työelämässä, jos sairaus häiritsee työntekijän tai yrittäjän työssä jatkamista. Työeläkekuntoutus voi olla työkokeiluja, työhönvalmennusta, ammatillista koulutusta tai elinkeinotukea.

Varman kuntoutus on tuloksellista. Kuntoutukseen itse hakeutuneista ja kuntoutusohjelman aloittaneista asiakkaistamme 80 (83) prosenttia palasi työelämään vuonna 2021.

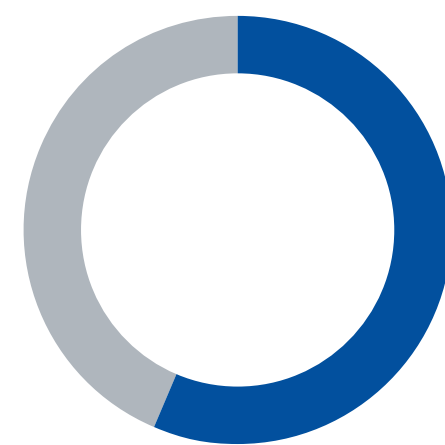
Kuntoutuksen oikeuspäätöksiä annoimme 3 261 (3 418) kappaletta. Työelämään palasi Varman tuella 1 559 (1 412) kuntoutujaa.

Työkyvyttömyyseläkehakemusten määrän väheneminen kiihtyi edellisvuodesta. Uusien hakemusten määrä laski 8 (0,9) prosenttia. Työkyvyttömyyttä eniten aiheuttava sairausryhmä on mielenterveyden häiriöt, ja toiseksi merkittävin syy on tuki- ja liikuntaelinsairaudet.

Vuonna 2021 uusista työkyvyttömyyseläkehakemuksista hylättiin Varmassa 39,4 (36,9) prosenttia. Kaikkien työeläkeyhtiöiden hylkäysosuus vuonna 2021 oli 37,7 (36,4) prosenttia. Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunta muutti Varman tekemiä eläkepäätöksiä 13,1 (12,3) prosentissa. Vastaava luku koko yksityisen sektorin osalta oli 10,6 (11,3).

Vuonna 2021 Varman asiakasyritysten keskimääräinen työkyvyttömyysmaksuluokka oli 3,4 (3,5).

### Uudet työkyvyttömyyseläkkeet ja kuntoutujat 2021



- Kuntoutustuelle\* tai työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet 3 077
- Kuntoutuksen myönteisen oikeuspäätöksen saaneet 2 358

\* Määräaikainen työkyvyttömyyseläke



## Varma tulevaisuus

### Uusi toimintamalli tukee mielenterveyskuntoutujien työllistymistä

#### Mielenterveyskuntoutujien yksilöllisen työssävalmennuksen pilottihankkeessa mielekäs työ nähdään osana kuntoutusta.

Varma pilotoi ensimmäisenä työeläkeyhtiönä Suomessa yksilöllisen työssävalmennuksen (Individual Placement and Support, IPS) toimintamallia mielenterveyden häiriöistä kärsivien kuntoutuksessa. Hanke toteutetaan yhteistyössä valmennusyhtiö Spring Housen kanssa, ja se jatkuu vuoteen 2023 asti.

Hankkeen tavoitteena on edistää mielenterveyskuntoutujien työhönpaluuta niin, että työ on keskeinen osa kuntoutumista. Toteutamme hankkeeseen liittyvän vertailevan tutkimuksen, jossa selvitetään mallin vaikutuksia mielenterveyskuntoutujien työhön kiinnittymiseen sekä heidän työ- ja toimintakykynsä.

– IPS-toimintamallissa palvelu räätälöidään asiakkaan tavoitteiden ja osaamisen

mukaan. Työtä etsitään avoimilta työmarkkinoilta, ja työnhaku käynnistetään nopeasti. Asiakkaalla on oma työssävalmentaja, joka osallistuu työllistymisen tuen kaikkiin vaiheisiin, tukee myös työpaikalla esimiehiä ja työyhteisöä sekä tekee tiivistä yhteistyötä hoitotahon kanssa, kertoo palvelupäällikkö **Anne Korhonen**.

Pilottiin otetaan mukaan enintään 40 Pirkanmaalla tai Keski-Suomessa asuvaa Varman asiakasta. Vuoden 2021 lopussa mukana oli 34 asiakasta. Vuoden 2021 lopussa pilottiin osallistuneiden asiakkaiden työllistymisprosentti oli 29 prosenttia, kun vertailuryhmässä vastaava luku oli 18. Menetelmä näyttää siis edistävän työllistymistä.



## Vastuu varmalaisista

Menestyksemme perustuu osaaviin ja työstään innostuneisiin varmalaisiin, jotka huolehtivat asiakkaidemme työeläketurvasta. Vastuu varmalaisista tarkoittaa meille joustavaa ja modernia työkuultuuria, jatkuvaa osaamisen kehittämistä, yhdenvertaista kohtelua ja työkyvystä huolehtimista.

# Muutoksessa mukana pysyvä työkuulttuuri

**Vuonna 2021 vaihteleva koronatilanne haastoi meidät kehittämään työn tekemisen tapoja ja yhteisiä käytäntöjä. Siirryessämme hybridiarkeen pidimme tärkeänä luoda edellytykset toisten kohtaamiseen sekä kasvotusten että verkon yli etänä. Panostimme varmalaisien työkyvyn ylläpitoon ja uudistimme kokouskäytäntöjämme. Huolehdimme myös jatkuvasti siitä, että esihenkilötyö on hyvää ja tasalaatuista.**

Uskomme, että hyvä työntekijäkokemus on avain asiakastyytyväisyyteen ja Varman menestykseen. Moderni ja houkutteleva työkuulttuuri on meille kilpailutekijä, ja kehitämme työkuulttuuriamme jatkuvasti.

Työkuulttuurimme sloganin ”Ketterät vastuunkantajat” kulmakivenä on, että luotamme toisiimme ja kannamme vastuun työn tuloksellisuudesta. Työtä teemme ilolla ja intohimolla. Asiakkaitamme varten olemme läsnä ja tavoitettavissa paikasta riippumatta.

Työajan joustot tuovat tehokkuutta ja mahdollisuuden vaikuttaa omaan arkeen. Joustava

työkuulttuuri tarkoittaa Varmassa myös sitä, että työn ja muun elämän yhdistäminen onnistuu jouhevasti. Vuonna 2021 varmalaisista 6 prosenttia teki osa-aikatyötä ja oli samalla esimerkiksi osittaisella hoitovapaalla. Käytössämme on hybridimalli, jossa työtä tehdään siellä, missä saadaan parhaiten tuloksia aikaan – etänä tai moderneissa toimitiloissamme, joissa on huomioitu erilaiset työtilanteet, kohtaamisen helppous ja paikasta riippumaton työskentely. Etätöy ulkomailla on herättänyt kiinnostusta, ja olemme etsineet siihen toimivia ratkaisuja niin työnantajan velvollisuuksien kuin toimivan etäjohtamisen näkökulmasta. Käytäntöjä tähän

**Varma on tutkitusti yksi Suomen innostavimmista työpaikoista.**

## Henkilöstötietoja

	2021	2020	2019
Henkilöstö	543	558	558
vakituiset	524	535	536
naisia/miehiä (%)	69 %/31 %	71 % / 29 %	71 % / 29 %
määräaikaiset	19	23	22
naisia/miehiä (%)	63 %/37 %	70 % / 30 %	68 % / 32 %
kokoaikaiset	510	523	519
naisia/miehiä (%)	68 %/32 %	69 %/ 31%	70 % / 30 %
osa-aikaiset	33	35	39
naisia/miehiä (%)	79 %/21 %	89 % / 11 %	85 % / 15 %
Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö (%)	89 %	88 %	85 %
Keski-ikä	47 v 1 kk	47 v 2 kk	47 v 3 kk
Keskim. vanhuuseläkkeelle jäämisikä	63 v 10 kk	64 v 5 kk	63 v 10 kk
Palvelusaika keskimäärin	13 v 4 kk	13 v 11 kk	14 v 1 kk
Sairauspoissaolopäivät/hlö	4,2	6,6	8,9
Koulutuspäivät/hlö	1,1	4,6	2,9
Kehityskeskustelujen piirissä oleva henkilöstö (%)	100 %	100 %	100 %

	2021		2020		2019	
	lkm	%	lkm	%	lkm	%
<b>Henkilöstön tulovaihtuvuus*</b>	44	8,4 %	44	8,2 %	66	8,8 %
naisia	25	57 %	27	61 %	46	70%
miehiä	19	43 %	17	27 %	20	30 %
alle 30 v.	12	27 %	8	18 %	18	27 %
30-50 v.	22	50 %	32	73 %	44	67 %
yli 50 v.	10	23 %	4	9 %	4	6 %
<b>Henkilöstön lähtövaihtuvuus**</b>	54	10,3 %	47	8,8 %	49	9,1 %
naisia	39	72 %	32	68 %	39	80 %
miehiä	15	28 %	15	32 %	10	20 %
alle 30 v.	6	11 %	4	9 %	3	6 %
30-50 v.	18	33 %	19	40 %	25	51 %
yli 50 v.	30	56 %	24	51 %	21	43 %

\* Laskenta sisältää uudet vakinaiset ja vakinaistetut työsuhteet

\*\* Laskenta sisältää vakinaiset työsuhteet

rakennamme kokemuksia keräten ja harkitusti yksittäisten tapausten kautta.

Vuonna 2021 kehitimme työkuultuuriamme ja työn tekemisen tapojamme neljän teeman kautta: kehittäminen ja johtaminen, yhteisöllisyys ja työkyky, kokouskäytännöt sekä digitaalisiin työkalut. Otimme käyttöön joustavan työn työkalun, jonka avulla Varman osastoja ja tiimejä kannustettiin keskustelemaan, miten työtä tehdään hybridiajassa – millaista työtä tehdään toimistolla ja mitä etänä sekä milloin kokoonnutaan yhdessä työpaikalle. Järjestimme yhteisöllisyyttä vaalivia kohtaamisia, joissa varmalaiset pääsivät tapaamaan muitakin kuin lähimpiä kollegoitaan. Tarjolla oli myös monipuolisia työkyvyn ylläpitoon kannustavia tietoisuusa ja tapahtumia. Kehitimme kokouskäytäntöjämme antamalla vinkkejä fiksuun kokoustamiseen. Kevensimme tiivistähtistä videokokousputkea varaamalla kaikkien varmalaisen kalentereihin yhden kokouksettoman aamun viikossa ja päivittäisen puolen tunnin lounasrauhan. Nostimme myös esiin hyviä toimintatapoja digitaalisessa toimintaympäristössä muistuttamalla tauotuksen ja kameroiden päällä pitämisen tärkeydestä videokokouksissa sekä antamalla vinkkejä viestivirrassa selviytymiseen ja työkaverin huomioimiseen digitaalisesti.

### Työntekijäkokemus ja esihenkilötyö jatkuvassa seurannassa

Teemme kerran vuodessa kattavan henkilöstötutkimuksen, jonka pohjalta asetettavia kehittystoimia seuraamme vuoden mittaan kahdella

pulssikyselyllä. Viime vuosina tuloksemme ovat olleet erittäin korkeat verrattuna suomalaisten asiantuntijatyötä tekevien yritysten vertailunormiin. Joulukuun 2021 kyselyn tulokset eivät olleet muuttuneet merkittävästi edellisestä mittauskerrasta. Varmalaisten tyytyväisyyttä ja omistautuneisuutta mittaava PeoplePower-indeksi oli 76,8 (78,1). Tulos nosti Varman neljättä kertaa peräkkäin mukaan Suomen innostavimmat työpaikat -listalle. Listalle pääsevät vuosittain Eezy Spiritin henkilöstötutkimuksessa parhaisiin tuloksiin yltäneet yritykset.

Henkilöstötutkimuksen mukaan työn merkityksellisyys, motivaatio sekä töiden sujuvuus etäaikana ovat vertailunormiin nähden hyvällä tasolla. Varmalaiset ovat henkilöstökyselyn mukaan erityisen tyytyväisiä työtiloihin, siihen, ettei yhtiössä liiku huhuja, sekä ylimmän johdon kykyyn tehdä yhtiön kannalta oikeita päätöksiä. Kehitettävää koettiin olevan yksiköiden välisessä yhteistyössä sekä henkilöstön vaikutusmahdollisuuksissa oman yksikönsä toiminnan kehittämiseen. Vertailunormiin verrattuna varmalaiset olivat erityisen tyytyväisiä johtamiskulttuuriin. Avoimessa palautteessa varmalaiset antoivat runsaasti positiivista palautetta etätyökäytännöistä ja Varman joustavan työn mallista. Positiivisia arvioita etätyöskentelyn sujumisesta ja hyvistä puolista ja varmalaisen työolosuhteista saatiin myös Työterveyslaitoksen kanssa yhteistyössä toteutetusta kyselystä.

Keskeisenä tavoitteenamme on taata varmalaisille hyvä ja tasalaatuinen esihenkilötyö. Kannustava ja valmentava johtamisote, tavoitteellinen suorituksen johtaminen sekä henkilöstön osaamisesta ja

### Varmalle töitä tekevät henkilöt, jotka eivät ole henkilöstöä

Varman liiketoiminnan tukena työskentelee oman henkilöstön lisäksi myös muita henkilöitä erilaisissa tehtävissä. Olemme kartoittaneet näiden henkilöiden määrää sekä heidän tekemiensä tehtävien luonnetta soveltaen seuraavaa määritelmää:

- henkilö tekee työtä Varman (osittaisen) kontrollin alaisena pitkäaikaisesti ja/tai toistuvasti ja/tai
- henkilön työpanos voisi olla osaamisen näkökulmasta korvattavissa omien työntekijöiden työllä.

Varmalle teki töitä vuonna 2021 yhteensä noin sata henkeä erilaisissa tietohallintoon liittyvissä tehtävissä. Henkilöt työskentelivät esimerkiksi erilaisissa IT-kehittämisen tehtävissä, teknisissä rooleissa sekä täydentävinä resursseina esimerkiksi projektipäällikön tehtävissä tai testaukseen liittyvissä rooleissa. Näistä henkilöistä noin puolet teki täysipäiväisesti töitä Varmalle ja puolet osa-aikaisesti vaihtelevin työpanoksin.

Varman Salmisaaren toimitiloissa työskenteli vuonna 2021 yhteensä kolme kokoaikaista ja kaksi osa-aikaista siivoojaa, kolme kokoaikaista ja kaksi osa-aikaista siivoojaa, kaksi kokoaikaista postitajaa sekä kiinteistöhuollossa kaksi vakituista ja neljä osa-aikaista henkilöä huolto- ja sähkökorjaustöissä. Suorassa sopimussuhteessa Varman kanssa näistä olivat ainoastaan siivoojat, ja muut tekivät työtä kiinteistöyhtiön sopimuksen puitteissa.

Sijoitustoiminnassa Varman kanssa tiivistä yhteistyötä tekevät kiinteistömanagerit. Asuntosijoituksissa teemme yhteistyötä kiinteistömanagerikumppanin

kanssa. Sen vastuulle kuuluvat mm. isännöintiin ja ylläpitoon, vuokraukseen sekä asiakaspalveluun liittyvät tehtävät. Varmalle työtä teki kokoaikaisesti yhdeksän ja osa-aikaisesti reilut sata henkilöä. Toimitilasijoituksissa työskentelemme yhteensä kuuden kiinteistömanageriyhtiön kanssa. Näissä yhtiöissä Varmalle työskentelee yhteensä kokoaikaisesti 11 ja osa-aikaisesti viisi henkilöä. Kiinteistömanagerin ensisijainen tehtävä on huolehtia kiinteistöjen teknisestä kunnosta, turvallisesta toiminnasta ja operatiivisen ylläpitoverkoston johtamisesta. Kiinteistösijoitustoiminnassa työskentelevät henkilöt olivat sopimussuhteessa kiinteistöyhtiöön.

Varman vakuutusmyynnissä toimii myös muita kuin työntekijöitä. Näitä henkilöitä oli vuonna 2021 yhteensä noin 160. He olivat sopimussuhteessa kumppaniyhtiöihimme ja tekivät vakuutusmyyntiämme muun työnsä ohessa. Palkanlaskentamme hoitamiseen tarvittiin puolikkaan henkilön työpanos palveluntarjoajan palveluksessa. Vuokratyövoimaa käytettiin Varmassa sijaisjärjestelyinä yhden henkilön työpanoksen verran 7 kuukauden ajan.

Lisäksi eri puolilla organisaatiota työtä Varmalle tekivät myös eri aiheiden asiantuntijat tai konsultit. Nämä henkilöt tekivät pääosin yksittäisten projektien parissa osa-aikaisesti sellaista työtä, joka osaamisen näkökulmasta voisi olla varmalaisen tehtävissä. Tällaisia henkilöitä oli vuonna 2021 arviolta yhteensä noin 20. Työtehtävät koostuivat muun muassa markkinoinnin, viestinnän ja vastuullisuuden tehtävistä.



työhyvinvoinnista huolehtiminen ovat varmalaisen johtamisen tunnusmerkkejä. Varmassa asiantuntija on ratissa ja ottaa vastuun töiden etenemisestä, valinnoista ja valmistumisesta. Esihenkilö puolestaan toimii kartturina, joka ennakoii, seuraa tavoitteiden etenemistä ja antaa palautetta. HR-yksikön tehtävänä on johtaa Varman työkalttuurin kehitystyötä, vahvistaa johtamista ja esihenkilötyötä sekä varmistaa yhdenmukaisen johtamiskulttuurin ja toimintatapojen toteutuminen. HR vastaa esihenkilötyön työkaluista ja osaamisen kehittämistä johtoryhmässä sovittujen tavoitteiden puitteissa. HR-yksikköön kuuluvat Varmassa HR:stä ja viestinnästä vastaava johtaja, HR-päällikkö sekä viisi asiantuntijaa.

Henkilöstötutkimuksen esihenkilötyötä mittaava esihenkilöindeksi on hyvällä tasolla, ja se ylittää vertailunormin tason. Varmalaisia esihenkilöitä valmennetaan säännöllisesti ja suunnitelmallisesti, ja esihenkilötyöstä kerätään systemaattisesti palautetta. Vuosittaisen henkilöstökyselyn lisäksi työntekijäkokemuksen kehittymistä seurataan vuoden aikana kahdella pulssikyselyllä.

### Vastuullinen työnantaja niin konkareille kuin kesätyöntekijöille

Varmassa viihdytään ja työurat ovat pitkiä, keskimäärin 13 vuotta. Arvostamme niin konkareiden pitkää kokemusta ja asiantuntemusta kuin hiljattain aloittaneiden mukanaan tuomia uusia tuuliakin. Viimeisimmässä, vuonna 2020 tehdyssä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyssä eri ikäisten työntekijöiden kohtelu koettiin

merkittävästi yhdenvertaisempana kuin kaksi vuotta aikaisemmin.

Haluamme olla käytännön teoin tukemassa nuorten kiinnittymistä työelämään. Teemme yhteistyötä ammattikorkeakoulu Haaga-Helian kanssa, ja tarjoamme harjoittelupaikkoja opiskelijoille. Varma on jo usean vuoden ajan osallistunut Vastuullinen kesäduuni -kampanjaan, jossa mukana olevat työnantajat sitoutuvat vastuullisen kesätyön periaatteisiin. Haluamme antaa kesätyöntekijöillemme mahdollisuuden saada ensimmäinen oman alan työpaikka ja toivottaa heidät tervetulleiksi finanssialalle. Huomioimme erityisesti myös hakijat, joilla on esimerkiksi vammaan tai sairauteen liittyvä erityistekijä haasteena oman alan työnhaussa. Vuonna 2021 Varma sijoittui jälleen kymmenen parhaan joukkoon Vastuullinen kesäduuni -kampanjan suurten yritysten kategoriassa.

**Hybridiarkeen siirtyessämme pidimme tärkeänä luoda edellytykset toisten kohtaamiseen niin digitaalisesti kuin kasvotustenkin.**



## Varma tulevaisuus

### Joustavan työn malli antaa raamit hybridiarkeen

#### Joustavan työn mallilla yhdistämme kotona ja toimistolla työskentelyn parhaat puolet.

– Meillä Varmassa on hyviä kokemuksia etätyöstä. Toisaalta meillä on viihtyisät ja toimivat työtilat, joissa on kiva kohdata työkaivereita. Tälle pohjalle rakensimme Varmaan hybridityön mallin, kertoo HR:stä ja viestinnästä vastaava johtaja **Katri Viippola**. Joustavan työn mallissa yhdistämme kotona ja toimistolla työskentelyä työn tulosten ja sujuvuuden sekä työkyvyn kannalta parhaalla tavalla. Mallin avulla varmistamme myös, että kohtaamme toisiamme – virtuaalisesti ja kasvokkain.

Varman mallissa tiimit, osastot ja toiminnot ovat sopineet, millaisissa tilanteissa ja kuinka usein kokoontutaan fyysisesti työpaikalle koronatilan tilanteissa. Sisäiset kokoukset suunnitellaan niin, että niihin voi osallistua toimistolla tai etänä. Esihenkilön rooliin kuuluu varmistaa arjen töiden sujuminen. Arvioimme säännöllisesti joustavan työn toimivuutta. Vuoden 2021 henkilöstötutkimuksessa varmalaiset antoivat positiivista palautetta joustavista työnteon tavoista.

# Osaamisen kehittäminen

**Varmalaiset tekevät vaativaa ja yhteiskunnallisesti merkittävää asiantuntijatyötä, joka edellyttää jatkuvaa kehittymistä ja uudistumista. Työn murroksen synnyttämiin odotuksiin vastaaminen ja erinomainen asiakaskokemus ovat kehittämisessämme keskiössä. Jokaiselle varmalaiselle on laadittu työntekijän ja esihenkilön yhteistyöllä kolmen vuoden henkilökohtainen kehittämissuunnitelma.**

Työn murros haastaa meitä kaikkia. Haluamme tukea varmalaisia asiantuntijoita vastaamaan tulevaisuuden osaamisen vaatimukseen ja olemaan etulinjassa maailmassa meneillään olevassa mielettömässä muutoksessa. Kyky oppia uutta on asiantuntijan tärkeimpiä työkaluja omalla uralla. Miltei jokaiselle varmalaiselle onkin laadittu työntekijän ja esihenkilön yhteistyöllä kolmen vuoden henkilökohtainen kehittämissuunnitelma.

Strategista kyvykkyyttä ja osaamista johdetaan Varmassa systemaattisesti. Talent Management -prosessissa on määritelty ja tunnistettu Varman strategian edellyttämät kyvykkyydet, osaamiset,

avainpositiot ja -henkilöt sekä laadittu talenteille kehitysohjelmat. Strategiseen osaamiseen linkittyvillä kehityshankkeilla varmistamme, että varmalaisen osaaminen uudistuu Varman tulevaisuuden menestymisen kannalta oikeaan suuntaan.

Vuonna 2021 perustimme Data-Akatemian, jonka tavoitteena on koota yhden sateenvarjon alle dataan liittyvä osaamisen ja toimintatapojen kehittäminen. Data-Akatemia tarjoaa datan kanssa eri rooleissa toimiville varmalaisille valmennusta, hyviä käytäntöjä ja mahdollisuuden oppia uutta käytännön tekemisen kautta. Pakettiin kuuluu datan hyödyntämisen syventävä koulutusohjelma datan

**Data-Akatemia kokoaa yhden sateenvarjon alle dataan liittyvän osaamisen ja toimintatapojen kehittämisen.**



parissa työskenteleville asiantuntijoille, koulutusta teknisemmän tason syväosaajille sekä kaikille sopivia itseopiskelumahdollisuuksia.

Syksyllä 2021 Varma osallistui Sitran Osaaminen näkyviin -kampanjaan. Tarjosimme tiimeille mahdollisuutta käydä Osaamisen erätauko -keskusteluja, joissa tuotiin esiin omaa ja tiimikavereiden osaamista yhteisessä dialogissa HR:n asiantuntijoiden ja talon luotsien fasilitoimana. Tavoitteena oli tehdä eri tilanteissa karttunutta osaamista näkyväksi ja antaa sille arvostusta.

Korona vaikutti monin tavoin varmalaisien arkeen. Esihenkilöille sekä koko henkilöstölle suunnattiin erityistä viestintää sekä tukea poikkeusolojen käytäntöihin sekä terveysturvallisiin toimintamalleihin liittyen. Muuttuneen työarjen tueksi järjestimme koulutusta muutoksen, läsnäolon ja etäyhteisöllisyyden teemoista. Tarjolla oli myös esimerkiksi palvelumuotoiluvalmennusta, tukea haastaviin asiakaspalvelutilanteisiin ja koulutusta vaikuttamisesta asiantuntijatyössä. Esihenkilöiden osaamisen kehittämisessä panostimme keskijohdon 360-arviointeihin sekä johdon ja keskijohdon ryhmäcoachingiin. Esihenkilöille järjestettiin myös pitkin vuotta tilaisuuksia ajankohtaisista teemoista.

Hyödynnämme laajasti erilaisia oppimisen menetelmiä ja välineitä, kuten sparrausta, verkostoja ja verkko-oppimisympäristöjä. Työssä oppiminen ja työkierto ovat tehokkaita tapoja oppia uutta ja kehittää omaa ja koko organisaation osaamista. Yhteisöllisen kehittämisen työkaluna käytämme sähköistä Viima-työkalua, joka on tarkoitettu varmalaisien yhteiseen, kaikille avoimeen ideointiin ja

innovointiin. Viimaan kuka tahansa varmalainen voi kirjata toimintamme kehittämiseen liittyviä ideoita, joita kaikki voivat kommentoida. Parhaat ideat palkitaan.

Varmassa on käytössä oma coaching-malli, luotsaus. Luotsaus on esihenkilöiden rinnalle tuotua riippumatonta sparrailutukea. Luotsit ovat joukko tehtävään koulutuksen saaneita varmalaisia koutseja, jotka sparraavat varmalaisista kollegaa oman työnsä ohessa. Luotsi kuuntelee, oivalluttaa ja tukee luotsattavan omaa ajatteluprosessia.

**Muuttuneen työarjen tueksi tarjosimme koulutusta muutoksen, läsnäolon ja etäyhteisöllisyyden teemoista.**



# Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

## Monimuotoisuuden ja tasa-arvon edistäminen

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden vaaliminen on tärkeä osa Varman vastuullisuutta. Varman tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä ohjaa kolme sitoumusta: Varmassa työntekijät ovat tasavertaisessa asemassa iästä ja sukupuolesta riippumatta, Varma edistää monimuotoisuutta ja inklusiota sekä Varma on yhdenvertainen ja syrjimätön työpaikka.

Teemme kahden vuoden välein kyselyn, jossa kartoitamme yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon tilaa Varmassa. Viimeisen, kesällä 2020 tehdyn kyselyn tulokset olivat erinomaiset, ja kokemus yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta oli kehittynyt huomasti. Varmalaisten antamat arviot olivat parantuneet merkittävästi sekä sukupuolen ja eri-ikäisten, että eri vähemmistöjen kohtelun osalta. Avoimissa kommentteissa kiiteltiin Varmassa tehtyä aktiivista työtä näiden aiheiden eteen. Suurin loikka oli tapahtunut tyytyväisyydessä tasa-arvoiseen ja yhdenvertaiseen kohteluun palkkauksessa. Näemme, että muun muassa hyvin toteutetut palkkakeskustelut ja palkkausjärjestelmän läpinäkyvyys ovat vaikuttaneet myönteisesti kokemuksiin palkkatasa-arvosta.

Kyselyn pohjalta tunnistimme tärkeimmiksi kehityskohteiksi seuraavia yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon kehittämisalueita: eri-ikäisten ja perhe-tilanteessa olevien tasapuolinen kohtelu, naisten ja vanhemman ikäluokan tasa-arvoinen kohtelu koulutus- ja urakehitysmahdollisuuksia tarjottaessa, yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden teemojen laajentaminen eri vähemmistöryhmiin sekä palkkatasa-arvokehityksen varmistaminen. Seuraava tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely tehdään vuonna 2022.

Tunnistetuille kehityskohteille on kirjattu tavoitteet ja toimenpiteet, joita seurataan säännöllisin väliajoin tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kehittävässä työryhmässä sekä yhteistoiminta- ja työsuojelu- toimikunnissa. Yhdessä henkilöstön kanssa tunnistettuihin painopisteisiin nojaava tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma viimeistellään YT-toimikunnassa, ja suunnitelman hyväksyy Varman johtoryhmä.

Varma on sitoutunut FIBS ry:n monimuotoisuussitoutukseen, jossa lupaamme taata yhdenvertaiset mahdollisuudet, oikeudet ja kohtelun kaikille. Lupaamme myös jatkuvasti kehittää monimuotoisuutta tukevaa johtamista ja palvelukäytäntöjä organisaatiossamme.

**Rakennamme aktiivisesti yrityskulttuuria ja moninaisuutta arvostavaa työpaikkaa, jossa jokaisella on mahdollisuus olla oma itsensä.**

## Tehtävien vaativuusluokittelu tuo läpinäkyvyyttä palkitsemiseen

Tehtävien vaativuusluokitusjärjestelmä sekä paikallisesti sovittu palkkausjärjestelmä luovat pohjan Varman palkkatason läpinäkyvälle määrittämiselle. Tehtävän vaativuuden lisäksi palkkatasoon vaikuttaa työntekijän oma suoriutuminen. Jokaisen työntekijän tehtävän vaativuuden perusteet sekä palaute ja arviointi henkilön suoriutumisesta käydään läpi vuosittain yhteisten kriteerien kautta. Teemme vuosittain vertailun alan markkinapalkkatasoon siten, että jokaisen kokonaispalkkaa verrataan tehtävän vaativuutta ja siinä suoriutumista vastaavaan palkkatasoon finanssialalla. Vertailu ohjaa palkankorotusten oikeudenmukaista ja tasapuolista kohdentamista. Lisäksi se varmistaa ja tukee Varman palkkatasa-arvotavoitteen toteutumista.

Tärkeänä tavoitteena on ollut myös lisätä varmalaisen ymmärrystä oman palkan muodostumisen periaatteista ja lisätä palkitsemisen läpinäkyvyyttä. Pitkäjänteinen työ palkkauksen läpinäkyvyyden lisäämiseksi on tuonut tulosta, sillä tyytyväisyys palkan kilpailukykyyn ja palkitsemisen oikeudenmukaisuuteen sekä kokemus tasa-arvoisesta ja

yhdenvertaisesta kohtelusta palkkauksessa ovat parantuneet merkittävästi viimeisten vuosien aikana (henkilöstötutkimukset vuoteen 2020 asti, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely 2020). Myös vuoden 2021 henkilöstötutkimuksen arviot ylittävät edelleen merkittävästi suomalaisten asiantuntijatyötä tekevien yritysten vertailunormin. Vuosittain tehtävässä markkinapalkkatarkastelussa on myös huomattu, että varmalaisen naisten ja miesten palkat asemoituvat entistä tasa-arvoisemmin.

## Ohjeet ja jämäkkä puuttuminen tukevat häirinnästä vapaata työyhteisöä

Varmalaisten havaintoja ja kokemuksia epäasiallisesta kohtelusta tai häirinnästä kartoitetaan säännöllisesti kyselyillä. Varmassa epäasialliseen käyttäytymiseen, häirintään ja syrjintään on nollatoleranssi. Se tarkoittaa, että epäasiallista kohtelua tai käytöstä ei sallita missään olosuhteissa sekä sitä, että HR ja esihenkilöt puuttuvat jämäkästi kaikkiin tietoon tulleisiin tapauksiin.

Ohjeet siitä, miten tulee toimia, jos kokee tai havaitsee epäasiallista kohtelua, ovat kaikkien saatavilla intranetissä ja ohjeet on käyty läpi

jokaisen toiminnon tai osaston kesken. Myös kaikille varmalaisille pakollinen Toimi eettisesti arjessa -verkkokurssi sisältää tietoa ja ohjeita, miten häirintätilanteissa tulee toimia.

### Palkka- ja urakehitys on Varmassa yhdenvertaista

Muutama vuosi sitten tunnistimme, että sukupuolten välinen tasa-arvoinen edustus ei aiempina vuosina toteutunut parhaalla mahdollisella tavalla eritoten Varman johdossa ja hallintoelimissä. Tavoitteeksi asetettiin, että vuoteen 2022 mennessä Varman johtoryhmässä ja keski johdossa olisi kumpaakin sukupuolta edustettuna vähintään 40 prosenttia. Tähän pyritään muun muassa sillä, että rekrytoitaessa henkilöitä johtoryhmään tai keski johtoon tulee kolmen viimeisen hakijan joukossa olla eri sukupuolia edustettuna comply or explain -periaatteella. Vuoden 2021 loppuun mennessä tavoite oli miltei saavutettu naisten osuuden johtoryhmässä ollessa 37,5 prosenttia ja keski johdossa 44 prosenttia. Lisäksi vuodesta 2021 alkaen tavoitteeksi asetettiin, että sekä miehiä että naisia tulisi olla tiimiesihenkilöissä ja asiantuntijoissa vähintään 30 prosenttia vuoteen 2023 mennessä. Vuoden 2021 lopussa miehiä oli tiimiesihenkilöistä 23 prosenttia ja asiantuntijoista 29 prosenttia ja naisia tiimiesihenkilöistä 77 prosenttia ja asiantuntijoista 71 prosenttia.

Tasa-arvoisen urakehityksen tarkastelu ja tukeminen otetaan huomioon myös asiantuntijoiden johtamisvalmennuksessa ja Talent Management -prosessissa.

Tarkastelemme vuosittaisen markkinapalkkaselvityksen yhteydessä myös tasa-arvo- ja ikänäkökulmaa nähdäksemme, toteutuuko sukupuolten ja eri ikäisten välinen tasa-arvo palkkauksessa ja palkitsemisessa. Varmalaisten miesten ja naisten yhtiötoisten keskiarvopalkkojen väliseen eroon vaikuttaa merkittävästi se, että naisia on suhteessa enemmän alemman vaativuustason tehtävissä. Ikätarkastelussa on nähtävillä ikääntyneempien pidemmälle ehtinyt palkkakehitys nuoriin verrattuna.

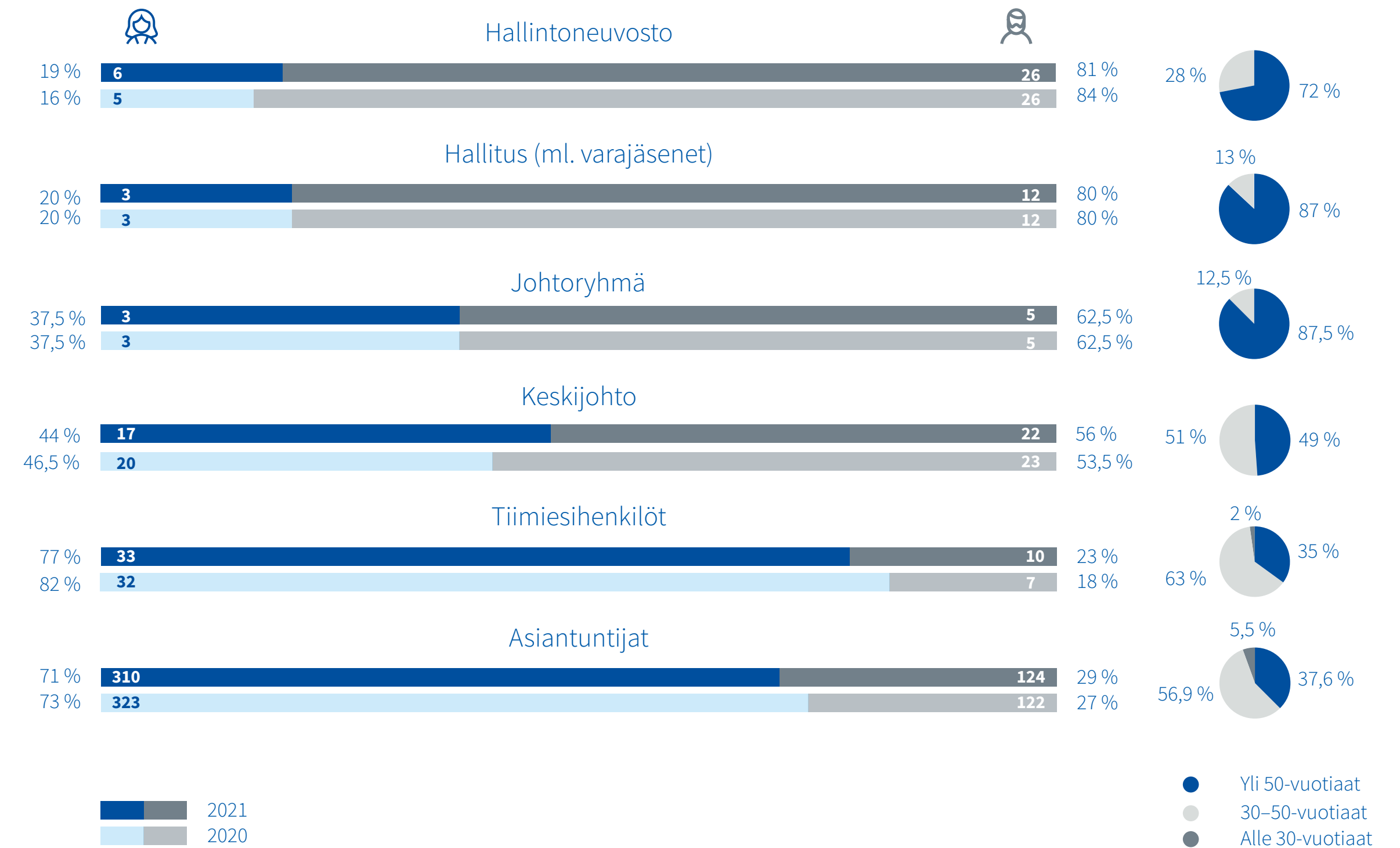
Vuonna 2021 tehdyssä selvityksessä miesten ja naisten keskimääräisessä palkkatasossa oli edelleen hieman eroa, mutta ero oli selvästi kaventunut, kun palkkatasoa tarkastellessa otetaan huomioon tehtävän vaativuus ja suoriutuminen. Viimeisen kahden vuoden aikana naisten palkkakehitykseen on kiinnitetty erityistä huomiota ja esimerkiksi keski johdon palkankorotuksissa oli vuonna 2020 tasa-arvopainotus. Naiset ovat myös saaneet suoriutumiseen perustuvia palkkiota enemmän kuin miehet.

Tasa-arvoisen palkkakehityksen ja yhdenvertaisen kohtelun huomioimista ja seuranta jatketaan tehostetusti jatkossakin. Erityisesti panostamme suoritusarvioiden tasalaatuisuuteen palkkakehitystä ohjaavana tekijänä.

### Varman nais- ja miestyöntekijöiden palkkojen suhde 2021

Johtoryhmä (pois lukien toimitusjohtaja)	Naisten keskimääräinen palkan osuus miesten palkasta, %
Johtoryhmä (pois lukien toimitusjohtaja)	88 %
Koko muu henkilöstö	75 %

### Asiantuntijaryhmien sekä hallituksen ja hallintoneuvoston sukupuoli- ja ikäjakauma 2020–2021



## Tavoitteena moninaisuutta arvostava työpaikka

Monimuotoisuus on Varmassa tärkeää, ja se tarkoittaa meille muun muassa erilaisten taustojen, osaamisen ja kykyjen huomioimista. Uskomme, että kun voi olla töissä oma itsensä, pääsee paremmin hyödyntämään koko potentiaaliaan. Tavoitteemme on sekä huomioida entistäkin paremmin vähemmistöt työyhteisössämme että lisätä monimuotoisuutta muun muassa tarjoamalla työmahdollisuuksia erityisesti vähemmistöille. Rakennamme aktiivisesti moninaisuutta arvostavaa yrityskulttuuria ja työpaikkaa. Lisäksi vahvistamme jatkuvasti Varman keskustelukulttuuria ja uskallusta tuoda vahvemmin esille omia näkemyksiä esimerkiksi keskusteluissa esihenkilön kanssa.

Vuoden 2021 aikana edistimme monimuotoisuutta ja inklusiota keskittyen muun muassa esteettömään kohtaamiseen ja vammaisten henkilöiden huomiointiin työyhteisössä. Syksyllä järjestimme yhdessä esteettömyyden asiantuntijoiden kanssa kaikille varmalaisille avoimen koulutuksen esteettömästä kohtaamisesta sekä työpajat esteettömyyden ja vammaisten henkilöiden huomiointista rekrytoinnissa sekä viestinnässä.

Loppuvuodesta teimme myös Salmisaaren toimitiloissamme esteettömyyskartoituksen, josta saimme suosituksia fyysisen esteettömyyden kehittämiseen toimitiloissamme. Toimitilamme ovat kartoituksen mukaan esteettömiä tai lähes esteettömiä muutamia poikkeuksia lukuun ottamatta. Tärkeimmät kartoituksen kehityssuosittukset liittyivät opasteiden parantamiseen, liikkumisen

helpottamiseen sekä kuulovammaisten henkilöiden esteettömyyttä edistävien induktiosilmukoiden asentamiseen.

Monimuotoisuuden lisäämiseen rekrytoinnissa panostimme vuonna 2021 myös valmentamalla esihenkilöitä vammaisten kohtaamiseen haku-prosessissa sekä kehittämällä rekrytointiprosessia ja rekrytointijärjestelmää tukemaan anonyymiä hakumenettelyä.

Varmassa toimii kaikille avoin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusryhmä, joka on mukana viemässä eteenpäin Varman yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta eri näkökulmista. Esimerkkejä ryhmän tekemästä yhdenvertaisuustyöstä vuonna 2021 ovat selvitys Varman eri toimipisteissä työskentelevien yhdenvertaisesta kohtelusta, Pride-viikon juhlistamiseen liittyvä viestintä ja varmalaisille järjestetty Pride-piknik, ohjeistus osatyökykyisten huomioimisesta työyhteisössä sekä intranet-artikkeli työ- ja perhe-elämän yhdistämisestä.

**Vuonna 2021 keskityimme monimuotoisuuden ja inklusion edistämiseen erityisesti esteettömään kohtaamiseen ja vammaisten henkilöiden huomiointiin.**



# Työkyky ja -turvallisuus

## Varmalaisten työkykyä seurataan systemaattisesti

Panostamme varmalaisen työkyvyn ylläpitämiseen monilla eri tavoilla. Työkykymme perusta on sujuvassa arjen työssä. Asetamme työllemme selkeät tavoitteet, organisoimme työmme parhaalla mahdollisella tavalla, huolehdimme osaamisestamme ja varmistamme hyvän ja tasalaatuisen johtamisen.

Suurin osa varmalaisista tekee työtä tietokoneella toimistossa tai etänä palvellen ulkoisia tai sisäisiä asiakkaita, ja työtaturmia on varsin vähän. Varman työsuojelussa painottuu ennaltaehkäisevä toiminta, ja sen tavoitteet liittyvät lähinnä yleiseen työilmapiiriin, johtamiseen ja esimerkiksi kiireen hallintaan ja muutokseen sopeutumiseen. Työsuojelutoimiin kuuluvat jokapäiväisen johtamisen lisäksi esimerkiksi kattavat työterveyspalvelut, henkilöstön tasa-arvoisesta ja yhdenvertaisesta kohtelusta huolehtiminen, turvallisen ja toimivan työympäristön jatkuva ylläpito sekä ongelmatilanteisiin liittyvät ohjeet. Poikkeusaikoina erityisenä painopisteenä on tukea varmalaisen itsensä johtamisen taitoja, aktiivista esihenkilötyötä ja etätöiden ergonomiaa.

Työkykyriskien tunnistamisen prosessia hallinnoimme Varmassa lain mukaisella työsuojelutoiminnalla ja -organisaatiolla sekä työterveyshuollolla. Henkilöstökysely ja sen perusteella valitut pulssikysymykset ja kehittämistoimet, tasa-arvo- ja

yhdenvertaisuuskysely sekä terveystarkastukset ovat osa jatkuvaa, systemaattista työkyvyn seuranta ja kehittämistä. Työolosuhteita kartoitamme seuraamalla henkilöstön työkykydataa ja -riskejä sekä niihin liittyviä toimenpiteitä erilaisilla verkotyötyökaluilla sekä HR:n, esihenkilöiden että työterveyshuollon toimesta. Johtoryhmällä on käytössään jatkuvasti päivittyvä raporttikokonaisuus henkilöstöluvusta, ja työkykyteema nostetaan johtoryhmän käsittelyyn useampia kertoja vuodessa. Operatiivinen johto seuraa poissaoloja ja muita työkyvyn mittareita säännöllisesti omissa palaverissaan. HR ohjeistaa työkykyjohtamisen mallin esihenkilöille ja valvoo operatiivisen johdon toteuttaman työkykyjohtamisen ja työsuojeluvastuun toteutumisen prosesseja. HR myös tuottaa aiheeseen liittyvää raportointia ja analyysia sekä vastaa prosessien jatkuvasta kehittämisestä.

## Toimivat työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät

Työterveyden ja -turvallisuuden hallintaa määrittää Suomessa työturvallisuuslaki. Varmassa hallintojärjestelmä muodostuu työsuojeluorganisaatiosta ja aktiivisista työkykyjohtamisen toimesta. Molemmista on oleellisessa roolissa yhteistyö työterveyshuollon kanssa sekä organisaation johdon, esihenkilöiden ja HR:n aktiivisuus. Ylimmän johdon vastuulla on työsuojelun aineelliset ja

**Työkykymme perusta on sujuvassa arjen työssä, joka syntyy selkeistä tavoitteista, oman osaamisen kehittämisestä, tasalaatuisesta esihenkilötyöstä sekä hyvin hoidetuista aktiivisen tuen, työterveyshuoltoyhteistyön ja työhön paluun prosesseista.**

toiminnalliset edellytykset. Esihenkilöt ovat vastuussa työolosuhteista ja työvälineistä. Heidän tehtävänä on huolehtia myös siitä, että työyhteisön toimivuus ja henkisen työsuojelun edellytykset ovat kunnossa. Lähiesihenkilö vastaa siitä, että työsuojelumääräyksiä noudatetaan muun muassa ylityörajojen osalta. Lisäksi jokaisen varmalaisen vastuulla on, että annettuja työhön ja työsuojeluun liittyviä ohjeita noudatetaan ja että havaituista epäkohdista ja uhkaavista tilanteista kerrotaan omalle esihenkilölle, työsuojeluorganisaatioon tai työterveyshuoltoon. Havaintojen käsittely on luottamuksellista, ja asioita voidaan ilmoittaa myös anonymisti esimerkiksi luottamushenkilön tai henkilöstötutkimuksen kautta. Jokainen vastaa myös oman työaikansa hallinnasta.

Neljästi vuodessa kokoustava työsuojelutoimikunta vastaa työsuojeluun liittyvien asioiden organisoinnista ja kehittämisestä. Varman työsuojelutoimikunnassa on työnantajalla kolme ja henkilöstöllä kuusi edustajaa. Henkilöstön valitsemien työsuojeluvaltuutettujen tehtävänä on työsuojelun toteutumisen seuranta, työsuojelun ja hyvinvoinnin kehittäminen sekä henkilöstön tuki mahdollisissa työkykyyn liittyvissä tilanteissa. Kaikki varmalaiset voivat vaikuttaa työterveyden ja -turvallisuuden johtamiseen työsuojeluvaltuutettujen kautta ja tutustua toimikunnan kokousmateriaaleihin, jotka julkaistaan ja uutisoidaan intrassa.

Työsuojelun toimintasuunnitelma tehdään kahdeksi vuodeksi kerrallaan ja toimenpiteet päivitetään vuosittain. Vuonna 2021 keskityimme työsuojelussa korona-ajan erityispiirteiden ja toimitilojen terveysturvallisuuden huomioimiseen ja kattavaan ajantasaiseen ohjeistukseen. Käytössämme oli rajoituksia toimitilojen käyttöön, fyysisiin kohtaamiin ja matkustamiseen, tehostettu siivous, maskien käyttösuositukset toimitiloissa liikkuesssa, toimintaohjeet rokotuksiin ja testaukseen sekä altistumisrekisteri. Tuimme etätöiden ergonomiaa järjestämällä etätöiden ergonomiavalmennuksia sekä antamalla halukkaille ergonomiaa tukevia välineitä ja kalusteita lainaksi kotiin. Työkulttuurin kehittämisessä kiinnitimme huomiota varmalaisen työkykyä edistäviin toimiin kuten esimerkiksi työn tauotukseen, kokouskäytäntöihin ja yhteisöllisyyden ylläpitoon. Lisäksi toteutimme Salmisaaren toimitilojemme esteettömyyskartoituksen sekä järjestimme valmennusta uhkaavista tilanteista asiakastyössä.



### **Kattavat työterveyspalvelut ja hyvinvointia edistäviä henkilöstöetuja**

Koko henkilöstölle on tarjolla lakisääteistä laajemmat työterveyspalvelut, joihin sisältyvät esimerkiksi monipuoliset verkkovalmennukset, sairaanhoito sekä laajat erityisasiantuntijoiden palvelut. Työterveyshuollon ammattilaisilta on mahdollista saada tukea myös digitaalisten kanavien ja sovellusten kautta. Työterveyshuollon suorat yhteystiedot ovat saatavilla myös intranetissa. Seuraamme työterveyshuollon laatua säännöllisesti työterveyshuollon ohjausryhmässä sekä asiakastytyytyväisyyskyselyillä. Päivitämme työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa vuosittain. Vuonna 2021 laadimme työkykyjohtamisen painopisteet vuosille 2021–2023 tavoitteinaan muutoksessa kehittyvä, työkyvyttään vastuunottava varmalainen sekä tehokkaat työkyvyn tukiprosessit. Työkykyjohtamisen kehityshankkeisiimme vuonna 2021 kuuluivat muun muassa päihdeohjelman ja aktiivisen tuen ohjeiden päivittäminen, korvaavan/kevennetyn työn toimintamallin käyttöönotto sekä osatyökykyisten työhön paluumallin läpinäkyvyyden lisääminen. Tarjosimme myös kattavan muutostilanteiden tuen yt-neuvotteluiden piirissä olleille ja kehitimme dataan pohjautuvaa työkykyjohtamista.

Varmalaisille on tarjolla monia työkykyä edistäviä henkilöstöetuja. Rahallista tukea kukin voi käyttää oman valintansa mukaan liikuntaan, kulttuuriin ja esimerkiksi hierontaan tai hammashoittoon. Tarjolla on myös monipuolisia etäliikuntapalveluita sekä työn hallintaan, ergonomiaan ja jaksamiseen liittyviä valmennuksia, coaching-tukea ja ohjattua

tauko- ja kuntoliikuntaa sekä Mindfulness-tuokioita. Salmisaaren toimitiloissamme on toimivat tilat työmatkaliikkuville sekä oma kuntosali.

Varmalaisten työkyvyn varmistamisen indeksi oli vuoden 2021 henkilöstötutkimuksessa 79,7 (80,4). Indeksi muodostuu viidestä työkykyyn liittyvästä kysymyksestä, joissa varmalaiset ottavat kantaa esimerkiksi kollegoilta ja esihenkilöiltä saamaansa apuun ja tukeen sekä kokemuksiin oman työnsä hallinnasta ja hyödyllisyydestä.





## Vastuu ympäristöstä

Rakennamme sijoituspäätöksillämme maailmaa, joka on turvallinen ja kestävä myös tuleville sukupolville. Ilmastonmuutoksen hillintä on yksi Varman keskeisistä vastuullisuustavoitteista. Tavoitteenamme on hiilineutraali sijoitussalkku 2035 mennessä.

# Ilmastonmuutoksen hillintä sijoituksissa

**Ilmastonmuutoksen hillintä on yksi Varman keskeisistä vastuullisuustavoitteista. Tavoitteen eteen tehty työ näkyy: olemme keventäneet 5 vuodessa selvästi sijoitusten hiilijalanjälkeä eri omaisuuslajeissa ja saavuttaneet tunnustusta kansainvälisissä vertailuissa. Vuonna 2021 jatkoimme työtämme hiilineutraalin salkun saavuttamiseksi ja lisäksi kartoitimme ensimmäisen kerran myös arvoketjustamme koituvia Scope 3 -päästöjä.**

Ilmastonmuutos on yksi vakavimmista ilmiöistä, joihin sijoittajien on varauduttava. Sillä on merkittäviä taloudellisia, sosiaalisia ja ympäristöön kohdistuvia vaikutuksia nykyisille ja tuleville sukupolville. Ilmastonmuutos muokkaa myös eri toimialojen liiketoimintamahdollisuuksia ja vaikuttaa sijoituskohteiden tulevaisuuden arvostukseen.

Yritysvastuuohjelmassamme 2019–2021 tavoitteena on ollut kehittää sijoitussalkkua niin, että se on linjassa Pariisin ilmastopöytäkirjassa sovittuun tavoitteeseen vähentää päästöjä siten, ettei ilmasto lämpene yli 1,5 astetta verrattuna esiteolliseen aikaan.

Ilmastonmuutoksen hillintä on yksi Varman tärkeimmistä vastuullisuustavoitteista.

## Varman ilmastotavoitteet pähkinänkuoressa

Julkaisimme uudistetun sijoitusten ilmastopolitiikan vuonna 2019.

Ylätavoite: hiilineutraali sijoitussalkku 2035 mennessä:

Sijoitamme kohteisiin, jotka tuottavat ratkaisuja päästöjen vähentämiseen ja huomioivat toiminnassaan ilmastonmuutoksen etenemisen.

Sijoitamme yrityksiin, jotka hyötyvät ilmastonmuutoksen hillinnästä luomalla fossiilille polttoaineille korvaavia tuotteita ja palveluja.

Kokoamme ilmastoalokaation eri omaisuuslajien sijoituksista. Tavoite on, että ilmastoalokaatio muodostaa 20 prosenttia sijoitussalkusta vuonna 2025.

Tavoitteena on vähentää noteerattujen osake- ja yrityslainasijoitusten hiili-intensiteettiä eli kasvihuonepäästöjen suhdetta liikevaihtoon vuoden 2016 tasosta seuraavasti:

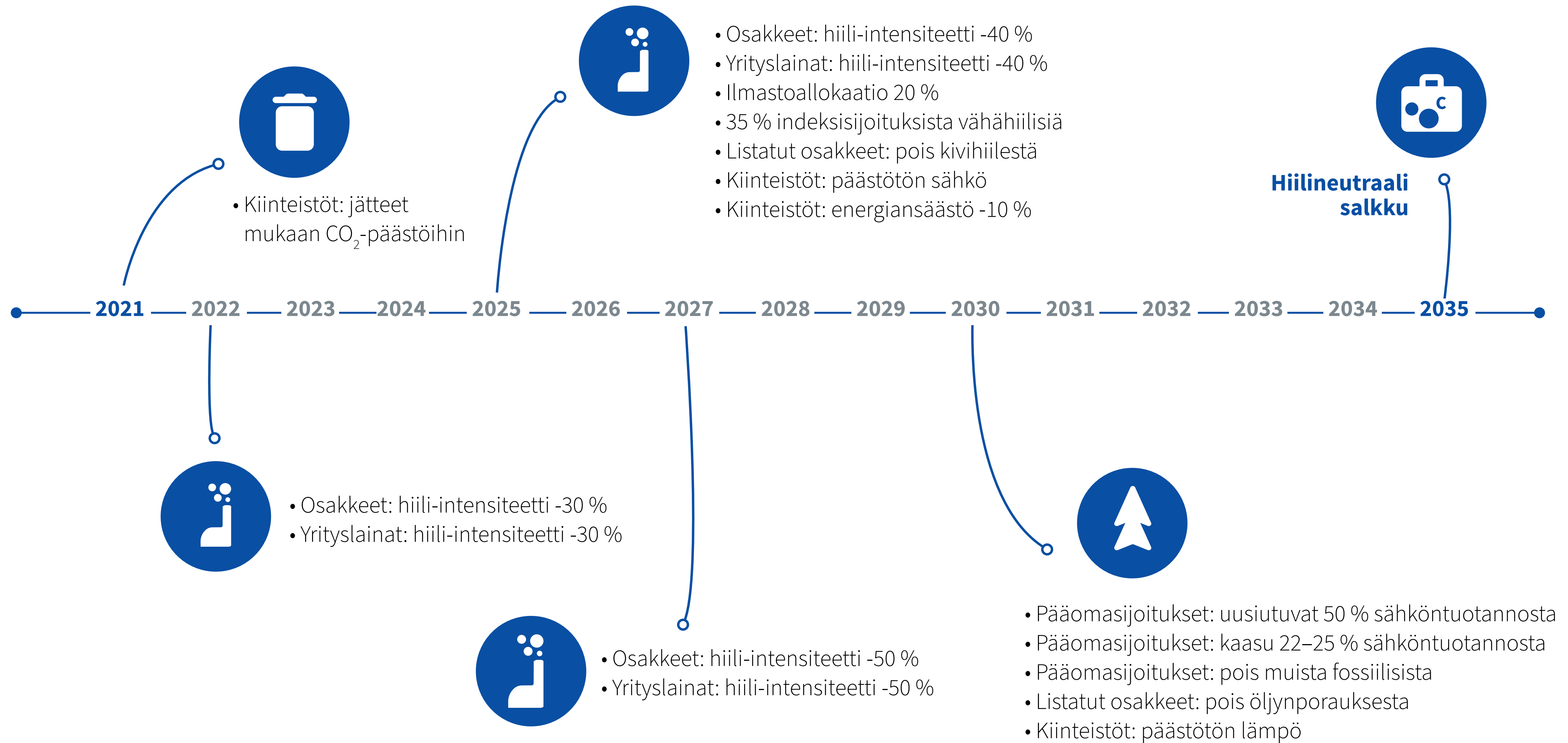
- 30 prosenttia vuoteen 2023 mennessä
- 40 prosenttia vuoteen 2025 mennessä
- 50 prosenttia vuoteen 2027 mennessä.

Sitoudumme poistumaan hiilisijoituksista vuoteen 2025 mennessä ja sulkemaan pois sijoituksistamme öljynporauksen vuoteen 2030 mennessä.

Kasvatamme vähähiilisten indeksirahastojemme osuuden 35 prosenttiin vuoteen 2025 mennessä.

Pääomarahastoissa nostamme uusiutuvan energian osuuden 50 prosenttiin sijoituksissa sähköntuotantoon vuoteen 2030 mennessä. Kiinteistöjen käyttämä lämpö on päästötöntä vuoteen 2030 mennessä ja sähkö on päästötöntä vuoteen 2025 mennessä.

# Varman ilmastotavoitteiden tiekartta

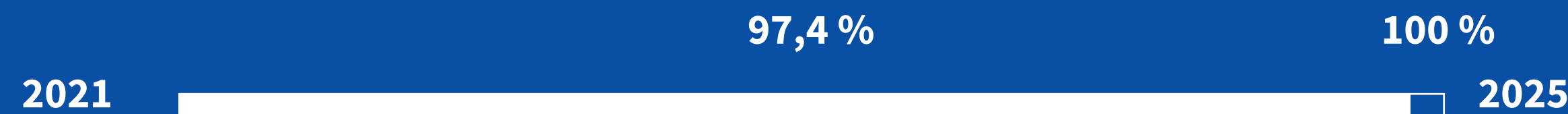


# Ilmastotavoitteiden edistyminen 2021

**Ilmastoallokatio  
20 % salkusta  
2025 mennessä**



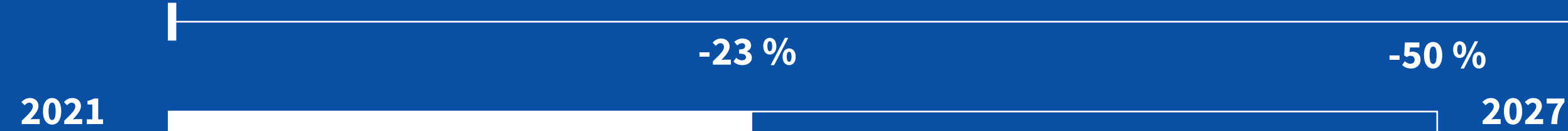
**Noteeratuissa yrityslainoissa  
ja osakkeissa pois kivihielestä  
2025 mennessä**



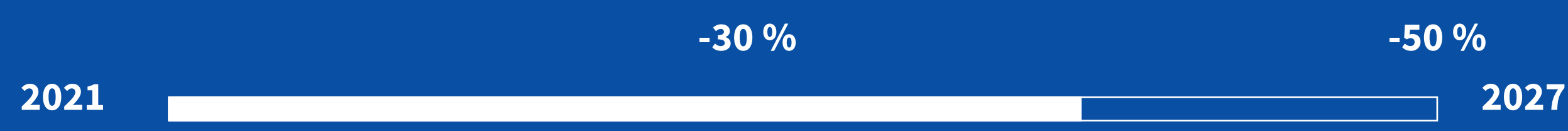
**Noteeratuissa yrityslainoissa  
ja osakkeissa pois  
öljynporauksesta  
2030 mennessä**



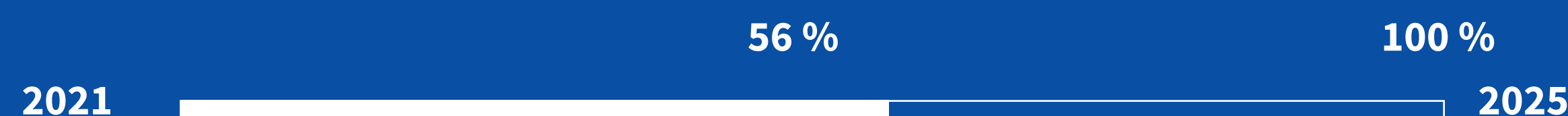
**Noteerattujen  
yrityslainojen päästöt  
50 % pienemmät  
2027 mennessä**



**Osakkeiden päästöt  
50 % pienemmät  
2027 mennessä**



**Kiinteistösijoituksissa  
sähkö päästötöntä  
2025 mennessä**



**Kiinteistösijoituksissa  
lämpö päästötöntä  
2030 mennessä**



**Hiilineutraali  
sijoitussalkku  
2035**

**Varman ilmastovaikutusten kokonaiskuva**

Teimme vuonna 2021 ensimmäisen kerran Varman päästöjen Scope 3 -laskennan eli arvioimme arvoketjusta koituvia päästöjä ja samalla muodostimme kokonaiskuvan Varman päästöistä. Scope 3 -laskenta tehtiin Greenhouse Gas (GHG) -protokollan mukaisesti, ja se kattaa vuodet 2019 ja 2020.

Varman omiin suoriin Scope 1 -päästöihin lukeutuvat työsuhdeautojen polttoaineet. Scope 2 -päästöihin puolestaan kuuluu Varman hallinnoimien kiinteistöjen energiankulutus eli ostetun energian epäsuorat päästöt, jotka muodostavat noin 1,8 prosenttia Varman kokonaispäästöistä.

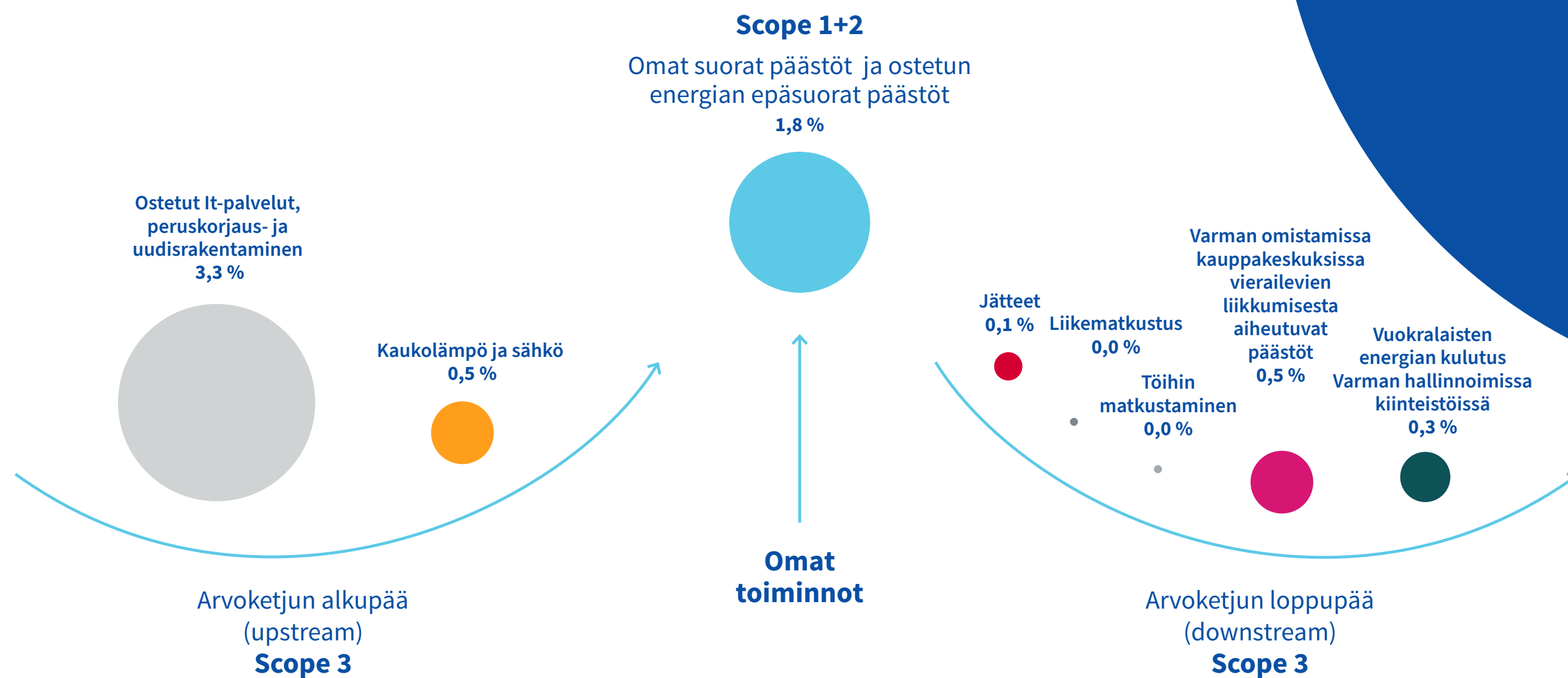
Laskennassa ilmeni, että Varman kasvihuonekaasupäästöistä noin 98 prosenttia tulee arvoketjusta eli Scope 3 -päästöistä. Varman fossiiliset Scope 3 -päästöt olivat vuonna 2020 noin 1 726 hiilidioksidiekvivalenttikilotonnia (ktCO<sub>2</sub>e).

Laskennassa huomioituja Varman Scope 3 -päästöjä dominoivat osake- ja korkosijoitussalkkujen päästöt, jolloin muiden päästökategorioiden painoarvo jäi kokonaisuudessaan pieneksi, alle 5 prosenttiin. Scope 3 -päästöistä 95 prosenttia aiheutui sijoituskohteiden päästöistä. Sijoituskohteiden osalta laskennassa ovat mukana Varman suorat osake- ja korkosijoitukset. Niistä listatut osakkeet toivat 83 prosenttia päästöistä.

Muut merkittävimmät Scope 3 -päästöt aiheutuivat ostetuista tuotteista ja palveluista (1,1 prosenttia), käyttöomaisuudesta (2,3 prosenttia) ja kuljetuksista sekä jakelusta (0,5 prosenttia). Ostettujen tuotteiden ja palveluiden kategoriaan kuului mm.

päästöjä ylläpitotöistä, esimerkiksi korjauksista, sekä IT-palveluiden päästöt. Käyttöomaisuuden päästöt jakautuivat melko tasaisesti peruskorjausrakentamisen ja uudisrakentamisen kesken.

Laskennan mukaan merkittävimmät mahdollisuudet Scope 3 -päästövähennyksiin kohdistuvat ostettuihin tuotteisiin ja palveluihin sekä käyttöomaisuuteen. Päästöjä voimme vähentää asettamalla uudiskohteiden elinkaari- ja käyttöomaisuuteen tiukemmat tavoitearvot ja edistämällä vähähiilisyttä hankintakriteerein.



**Scope 1:** Päästöt, jotka syntyvät yrityksen oman toiminnan seurauksena ja joihin yritys voi suoraan vaikuttaa.

**Scope 2:** Tuotannon epäsuorat ostoenergiaan liittyvät päästöt esimerkiksi sähkön ja lämmön tuotannosta.

**Scope 3:** Tuotteiden ja palvelujen loppukäytöstä sekä tavaroiden ja palveluiden hankinnasta syntyneet päästöt eli kaikki epäsuorat päästöt. Varmassa luokkaan kuuluvat myös sijoituskohteidemme scope 1-2 -päästöt.

### Taksonomia luokittelee sijoitusten kestävyttä

Täyttääkseen vuoden 2050 hiilineutraaliustavoitteen Euroopan komissio on kehittänyt kestävä rahoitusta koskevaa sääntelyä. Lakikokonaisuuden tarkoituksena on ohjata pääomavirtoja kohti kestäviä investointeja ja samalla hallita ympäristöstä koituvia taloudellisia riskejä sekä sosiaalisia ja hallintoon liittyviä kysymyksiä. Sääntelyn ytimessä on EU:n taksonomia-asetus eli sijoitusten kestävyysluokittelu.

EU on sisällyttänyt luokitusjärjestelmään ne toimialat, joilla on suurin potentiaali saavuttaa ilmastomuutoksen hillinnälle asetetut hiilidioksidipäästöjen vähentämistavoitteet. Taksonomian piirissä olevat toimialat vastaavat suurelta osin transitiotoimialoja, jotka olemme määritelleet ja tunnistaneet sijoituksistamme vuodesta 2019 alkaen. Olemme määritelleet transitiotoimialoiksi öljy- ja kaasu-teollisuuden, sähkön- ja lämmöntuotannon sekä auto-, kaivos-, betoni-, kemian-, kuljetus- ja metsäteollisuuden. Ilmastomuutoksen näkökulmasta transitiotoimialat sekä tarjoavat liiketoiminnallaan isoimmat mahdollisuudet päästövähennyksiin että altistuvat merkittävästi ilmastomuutoksen torjunnasta aiheutuville riskeille, kuten regulaatiolle ja markkinariskeille.

Työeläkevakuuttajana Varma kuuluu taksonomia-asetuksen mukaisessa luokittelussa muu kuin rahoitusalan yritys-kategoriaan. Olemme tunnistaneet luokitusjärjestelmäkelpoiseksi toiminnaksi kiinteistösijoittamisen, joka sisältää kiinteistöjen hankinnan ja omistamisen. Tähän

liittyvät taksonomian mukaiset ilmasto- ja ympäristötavoitteet. Luokitusjärjestelmäkelpoisen liikevaihdon osuus koko liikevaihdosta oli 1 prosenttia vuonna 2021. Luokitusjärjestelmäkelpoisten aktivointien eli kiinteistösijoitusten nettoinvestointien osuus kaikista aktivoinneista, joihin luetaan lisäksi lisäykset ja vähennykset aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin, oli 100 prosenttia. Luokitusjärjestelmäkelpoisten kulujen osuus kaikista liikekuluista oli 2 prosenttia.

Muu kuin rahoitusalan yritys-kategorian mukainen raportointikehikko ei sovellu sellaisenaan työeläkeyhtiöille, eivätkä edellä esitetyt tunnusluvut anna oikeaa kuvaa työeläkeyhtiöiden luokitusjärjestelmäkelpoisista sijoituksista. Siksi Varma raportoi vapaaehtoisesti suorien listattujen osakkeiden luokitusjärjestelmäkelpoisuudesta.

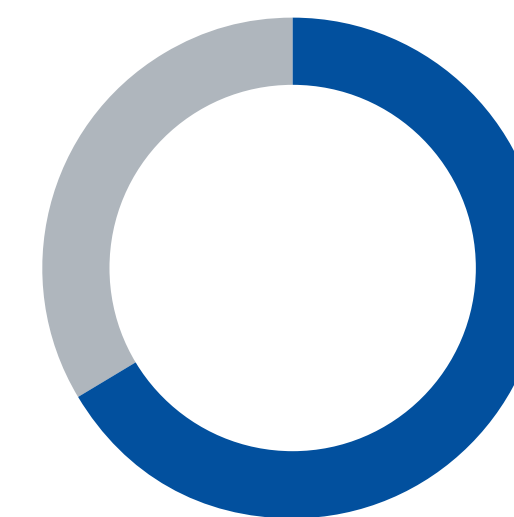
Olemme ensi vaiheessa tarkastelleet Varman suorien listattujen osakesijoitusten luokitusjärjestelmäkelpoisuutta. Vuoden 2021 lopussa arviolta 67 prosentilla yhtiöistä oli luokitusjärjestelmäkelpoista liikevaihtoa. Yhtiöiden keskimääräinen luokitusjärjestelmäkelpoinen liikevaihto-osuus oli arviolta 44 prosenttia. Laskelmat eivät perustu yhtiöiden itse raportoimaan luokitusjärjestelmäkelpoisuuteen vaan ovat kolmannen osapuolen arvioita. Luvut päivittyvät ensi vuonna.

### Ilmastomuutoksesta uutta tietoa ja kansainvälisiä sopimuksia

Vuonna 2021 julkaistussa raportissaan hallitustenvälinen ilmastomuutospaneeli IPCC totesi maapallon keskilämpötilan nousseen 1,1 astetta esiteolliseen aikaan verrattuna ja arvioi, että 1,5 asteen lämpeneminen saavutetaan 2030-luvun alkupuolella.

Glasgow'ssa järjestettiin loppuvuodesta 2021 YK:n viimeisin ilmastokokous (COP26). Kokousta ennen julkistettiin YK:n raportti, joka varoitti, että eri maiden päästövähennystavoitteet olivat lämmittämässä maapalloa 2,7 asteen verran vuosisadan loppuun mennessä. Ilmastokokouksessa päätettiin mm., että maiden tulee tarkastella päästövähennyksiään jo seuraavana vuonna – eikä viiden vuoden kuluttua, kuten Pariisin sopimuksen mukaan olisi tapahtunut. Lisäksi fossiiliset polttoaineet mainittiin ensimmäistä kertaa COP-kokouksen päätösasiakirjassa, köyhemmille maille luvattiin enemmän rahallista tukea ilmastomuutokseen sopeutumiseen, maailman kolmanneksi suurin saastuttaja Intia asetti tavoitteekseen olla hiilineutraali vuoteen 2070 mennessä ja Kiina sekä USA sopivat yhteistyöstä ilmastomuutoksen vastaisessa taistelussa. Myös metsäkadon ja metaanipäästöjen vähennyksistä linjattiin.

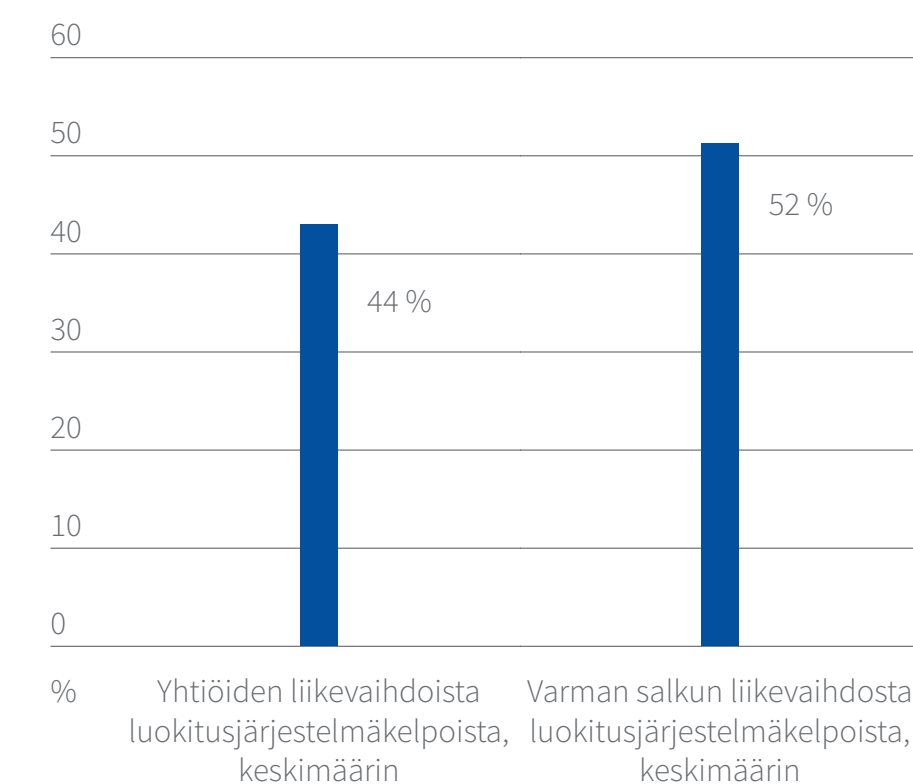
### Yhtiöiden arvioitu keskimääräinen luokitusjärjestelmäkelpoinen liikevaihto suorissa osakesijoituksissa



- Luokitusjärjestelmäkelpoinen\* 67 %
- Ei luokitusjärjestelmäkelpoinen 33 %

\* Liikevaihdosta >0 % taksonomian piirissä

### Osakesalkun liikevaihdosta luokitusjärjestelmäkelpoista



# Ilmastoriskit ja -mahdollisuudet TCFD:n mukaisesti

Varma on sitoutunut tukemaan TCFD:tä (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), jossa linjataan ja kehitetään tapoja, joilla yritysten olisi hyvä raportoida ilmastomuutoksen taloudellisista vaikutuksista. Tähän osioon olemme koonneet tietoa Varman ilmastoriskeistä ja -mahdollisuuksista TCFD:n mukaisesti.

Sijoittajan näkökulmasta ilmastomuutos aiheuttaa sekä fyysisiä että transitioriskejä, jotka vaikuttavat sijoitusten arvoon. Fyysiset riskit jaetaan akuutteihin ja kroonisiin. Niillä tarkoitetaan ilmastomuutoksen aiheuttamia haasteita yrityksille ja yhteiskunnalle, esimerkiksi äärisääolosuhteiden aiheuttamia äkillisiä tuhoja tai vaikkapa luonnonvarojen ehtymistä pidemmällä aikavälillä. Transitioriskeissä on kyse siitä, että siirtyminen vähähiiliseen talouteen tarkoittaa muutoksia muun muassa regulaatioon, teknologiaan ja kuluttajien käyttäytymiseen.

Toisaalta ilmastomuutos tuo sijoittajalle myös mahdollisuuksia. Esimerkiksi yritykset, jotka kehittävät teknologioita ilmastomuutoksen

hillintään ja vähähiiliseen talouteen siirtymistä helpottavia ratkaisuja, voivat tarjota sijoittajalle hyviä tuottomahdollisuuksia.

## Ilmastoriskien ja -mahdollisuuksien hallinnointi ja strategia

Vastuullisuus on Varman strateginen painopiste, ja ilmastomuutoksen hillintä on yksi tärkeimmistä vastuullisuustavoitteistamme. Ilmastoasiat ovat keskiössä, kun Varman hallitukselle raportoidaan vuosittain vähintään kaksi kertaa vastuullisuudesta. Myös johtoryhmä käsittelee yritysvastuuasioita vähintään kerran vuodessa.

Koko Varman tasolla sijoitusten ilmastovaikutuksista vastaa sijoituksista vastaava varatoimitusjohtaja. Kunkin omaisuusluokan johtaja vastaa ilmastotavoitteiden soveltamisesta käytännössä. Lisäksi Varmassa on vastuullisesta sijoittamisesta ja yritysvastuusta vastaava vastuullisuusjohtaja, joka tiiminsä kanssa kehittää ja koordinoi vastuullista sijoittamista ja ilmastomuutoksen hillintää eri omaisuuslajeissa.

## Ilmastomuutoksen riskit, niiden vaikutus sijoituskohteisiin ja riskien hallintakeinot Varman sijoituksissa

Vaikutus	Ilmeneminen ja mahdollinen vaikutus sijoittamiseen	Hallintakeinot
<b>Siirtymä- eli transitioriskit</b>	Regulaation vaikutus, esim. päästöoikeuksien hinnat, hiilivero, erilainen sääntely. Sijoituskohteiden kyky tunnistaa uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja kehittää teknologioita ilmastomuutoksen hillintään. Kuluttajien käyttäytyminen ja kiristynyt regulaatio voivat vaikuttaa markkinaan ja sijoituskohteiden maineeseen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tarkennettu ESG-seuranta transiitotoimialoille</li> <li>Hiili-intensiteetin pienentäminen</li> <li>Poissulkemiset</li> <li>Kaukolämmön korvaaminen maalämmöllä kiinteistöissä</li> <li>Skenaarioanalyysit osake- ja yritysainasijoituksissa sekä kiinteistöisijoituksissa</li> </ul>
<b>Akuutit fyysiset riskit</b>	Sään ääri-ilmiöt ja luonnonkatastrofit, esim. tulvat ja hurrikaanit. Esimerkiksi jokien kuivuminen voi vaikuttaa logistiikkakustannuksiin, sadon vahingoittuminen kuivuuden tai liiallisen sateen takia ruoantuotannon kustannuksiin, kuumuus voi kasvattaa toimitilojen viilennyskustannuksia, talvivaatekauppa voi kärsiä leudosta talvesta, turismi voi kärsiä epäsuotuisista säästä kuten vähälumisyydestä; esim. hiihtokeskukset ja niiden läheisyydessä toimivat ravintolat.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kiinteistöisijoituksissa tulvakartoitukset ja tulvakarttojen hyödyntäminen: kiinteistöjä ei rakenneta eikä hankita tulvariskialueelta</li> <li>Pääomamarkkinasijoituksissa yritysanalyysit ja toimitusketjun hallinta</li> </ul>
<b>Krooniset fyysiset riskit</b>	Kuivuus, lämpöaallot, sateet. Esimerkiksi Kalifornian jokavuotisesta kuivuudesta johtuvia maastopaloja yritetään hillitä sähköjohtojen maakaapeloinnilla (pienentää maaston syttymismahdollisuuksia), elintarviketuotannossa esimerkiksi kahvi ja kaakao siirtyvät pysyvästi pois paikoista, jotka ovat muuttuneet niiden viljelylle epäsuotuisiksi; akuutit fyysiset riskit muuttuvat kroonisiksi.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uudisrakennusten julkisivuratkaisut, kiinteistöjen kuntotarkistukset</li> <li>Sijoituskohteiden maantieteellisten tuotantopaikkojen mallintaminen</li> <li>Toimitusketjujen riskienhallinnan tarkastelu</li> <li>Skenaarioanalyysit osake- ja yritysainasijoituksissa sekä kiinteistöisijoituksissa</li> </ul>

Vastuullisen sijoittamisen asioita käsitellään säännöllisesti sijoitustoiminnon johtoryhmässä. Lisäksi ilmastonäkökohdat ovat neljä kertaa vuodessa esillä allokatioryhmässä, jossa käsitellään sijoitussalkun riskitasoa. Ilmastonäkökulmasta tarkastellaan noteerattuja korko- ja osakesijoituksia suhteessa vertailuindeksiin.

Ilmastoriskejä käsitellään riski- ja vakavaraisuusarviossa. Sijoitustoimintaa ohjaa myös [sijoitusten ilmastopolitiikka](#), jossa sitoudumme kehittämään sijoitussalkkuamme hiilineutraaliksi vuosina 2020–2035. Olemme jo aiemmin sitoutuneet kehittämään sijoitustoimintaamme siten, että sijoituksitamme tulee Pariisin ilmastopimuksen tavoitteen mukaisia.

Ilmastoasioihin liittyviä linjauksia – esimerkiksi poissulkemisista ja tarkennetusta ESG-seurannasta – on myös [Varman vastuullisen sijoittamisen periaatteissa](#) sekä [aktiivisen omistajuuden ja vaikuttamisen periaatteissa](#), jotka Varman hallitus on hyväksynyt.

### Vaikuttaminen sijoituskohteisiin

Sijoittajalle yksi keino hallita ilmastoriskejä on sijoituskohteisiin vaikuttaminen. [Omistajaohjauksen periaatteissamme](#) ohjeistamme yrityksiä raportoimaan läpinäkyvästi ilmastonmuutoksen nykyisistä ja tulevista vaikutuksista yhtiön liiketoimintaan ja kasvumahdollisuuksiin. Käytännössä ohjeistamme yhtiöitä raportoimaan TCFD-suosituksen mukaisesti. Raportoinnista olisi hyvä käydä ilmi, miten ilmastonmuutoksen vaikutukset sisällytetään yhtiön hallinnointiin, strategiaan

ja riskienhallintaan, etenkin päästöintensiivisillä aloilla. Sijoituskohteenamme olevan yhtiön asettamien tavoitteiden ja mittarien raportointi helpottaa edistymisen seuraamista.

Sijoituskohteisiin vaikuttamisen keinojamme kuvataan tarkemmin [aktiivisen omistajuuden ja vaikuttamisen periaatteissa](#). Varman tavoitteet vaikuttamiselle ovat kahdenlaisia. Yhtäältä Varma pyrkii vaikuttamaan tilanteen korjaamiseksi, jos sijoituskohteissa on rikottu kansallisia lakeja tai kansainvälisiä sopimuksia, ja toisaalta vaikuttamalla sijoittaja voi edistää yritysten vastuullisuutta ja sen raportointia.

Ilmasto- ja ympäristöasioissa Varman vaikuttamista ohjaavat sekä sijoitusten ilmastopolitiikka että kansainvälisten sopimusten ja konventioiden noudattaminen. Pariisin ilmastopimus ja kansalliset ympäristölait ovat keskeinen osa sijoitussalkun seulontaa rikkomusten varalta. Pariisin sopimuksen päästövähennysten lisäksi luonnon monimuotoisuus on yksi vaikuttamisen teema ympäristöasioissa. Valvomme sijoituskohteidemme ympäristöön liittyviä normirikkomuksia palveluntarjoajan datan avulla. Seulonta kattaa muun muassa laiminlyönnit ilmansaasteiden vähentämisessä ja ympäristövaikutusten arvioinnissa.

Varma luokittelee kansainvälisiä normeja rikkovat sijoituskohteet kolmeen eri kategoriaan, joista vakavimmassa yritys voi joutua mustalle listalle, ellei se pysty riittävästi korjaamaan toimintaansa. Toiseksi vakavimman kategorian rikkomukset otetaan mukaan Varman omaan vaikuttamisprosessiin.

Sijoitusten normirikkomusten seurannasta voi lukea tarkemmin osiosta [Vastuullinen sijoittaminen](#).

Tyypillinen vaikuttamisen kanava Varmalle ovat yritystapaamiset sijoituskohteiden kanssa. Tapaamme säännöllisesti yrityksiä, ja näissä keskusteluissa selvitämme myös, miten yhtiöt toiminnassaan huomioivat ilmastonmuutoksen hillinnän. Lisäksi varmalaisia oli vuonna 2021 mukana 27 yhtiön nimitystoimikunnassa, ja Varma osallistui 87 suomalaiseen sekä 162 ulkomaiseen yhtiökokoukseen.

Suorissa sijoituksissa pyrimme vaikuttamaan yhtiöihin, että ne sulkisivat hiilivoimat 2030 mennessä.

### Yhteistyöaloitteet ja sitoumukset

Suorien yrityskontaktien lisäksi pyrimme vaikuttamaan globaalisti yhdessä muiden sijoittajien kanssa erilaisten yhteistyöaloitteiden ja sitoumusten kautta.

Vuonna 2019 liityimme mukaan kansainväliseen kivihiilen alasajoa vauhdittavaan [Powering Past Coal Alliance -aloitteeseen](#), jossa tavoitteena on edistää EU- ja OECD-maiden irtautumista hiileen perustuvasta sähkön- ja lämmöntuotannosta vuoden 2030 mennessä.

Varma on mukana myös [Climate Action 100+ -aloitteessa](#), jossa sijoittajat pyrkivät joukkovoimalla vaikuttamaan kansainvälisesti paljon saatuttaviin yrityksiin, jotta Pariisin ilmastopimuksen tavoitteet saavutettaisiin.

Ilmastopolitiikkamme mukaisesti edistämme rahoitusmarkkinoiden yhteistyötä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja muutokseen sopeutumiseksi

sekä osallistumme julkiseen keskusteluun ilmastonmuutoksen vaikutuksista tapahtumissa ja yhteistyöaloitteiden kautta. Edistääkseen rahoitusmarkkinoiden yhteisponnistuksia ilmastonmuutoksen hillinnässä Varma on yhteistyössä pohjoismaisen [Climate Investment Coalitionin \(CIC\)](#) kanssa, joka on julkisen ja yksityisen sektorin toimijoiden yhteenliittymä. Yhteistyöhön liittyen Varmalla oli vuonna 2021 puheenvuoro [Glasgow'n ilmastokoukussa CIC:n tilaisuudessa](#). Siinä kerroimme Varman sijoitussalkun ilmastoallokatiosta, jonka kautta sijoitamme vihreisiin hankkeisiin.

Lisäksi olemme allekirjoittaneet [CDP:n](#), joka kerää yrityksiltä kasvihuonekaasupäästö- ja muita ilmastonmuutokseen liittyviä tietoja. Vuonna 2021 Varma oli mukana CDP:n hankkeessa, jossa kannustetaan yrityksiä asettamaan tieteeseen perustuvia tavoitteita päästöjen vähentämiseksi eli toimimaan [Science Based Targets \(SBT\) -kehikon](#) mukaan.

Varma on liittynyt rahoitusalan [Partnership for Carbon Accounting Financials \(PCAF\)](#) -yhteistyöhankkeeseen. Sen tavoitteena on yhtenäistää tapoja arvioida lainoihin ja sijoituksiin liittyviä kasvihuonepäästöjä ja niiden raportointia.

Allekirjoitimme kesäkuussa 2021 globaalin ilmastonmuutoksen vastaisen yhteisvetoomuksen. Vetoomuksen ([2021 Global Investor Statement to Governments on the Climate Crisis](#)) tarkoituksena on vaikuttaa valtioiden poliittisiin päätöksentekijöihin, jotta he mm. tukisivat ilmastonmuutoksen vastaista toimintaa ja kannustaisivat investointeja esimerkiksi puhtaaseen teknologiaan ja ympäristöystävälliseen infrastruktuuriin.



Varma on mukana kiinteistö- ja rakennusalan kansainvälisessä kiinteistösijoittajien nollahiilirakennussitoumuksessa [Net Zero Carbon Buildings Commitmentissa](#), joka pyrkii tekemään kiinteistöistä energiankäytöltään hiilineutraaleja. Vuonna 2021 liityimme myös ympäristöministeriön ja elinkeinoelämän yhteiseen [Green Deal -sopimukseen](#), jonka tavoitteena on tehostaa rakennustyömailta kertyvän purkujätteen lajittelua, kierrätystä ja hyötykäyttöä.

Toimimme aktiivisesti erilaisissa ilmastonmuutoksen hillintään keskittyvissä verkostoissa, kuten [Climate Leadership Coalitionissa](#) ja [Ilmastokumppaneissa](#).

Olemme saaneet ilmastotyöstämme ja -raportoinniamme kansainvälistä tunnustusta. Vastuullista sijoittamista edistävä, YK:n alainen Principles for Responsible Investment (PRI) nosti toistamiseen Varman vastuullisten sijoittajien kansainväliseen kärkijoukkoon eli [PRI Leaders' Groupiin](#) tuoreimmassa arvioinnissaan vuonna 2020. Toista kertaa järjestetyssä arvioinnissa PRI vertaili sijoittajia kriteerinä ilmastoraportoinnissa onnistuminen. Arvion mukaan Varmalla on erinomaiset käytännöt ilmastoraportoinnin toteuttamisessa. Kärkijoukkoon pääsi yli 2 000 jäsenorganisaation joukosta 36 sijoittajaa ympäri maailmaa.

### TCFD on kehikko ilmastoasioiden raportointiin

TCFD-kehikossa ohjeistetaan yrityksiä raportoimaan yhdenmukaisesti ilmastonmuutoksen riskeistä ja mahdollisuuksista. Suosituksen mukaan raportoivan yrityksen tulee kuvata, miten ilmastoasiat näkyvät yrityksen hallintomallissa, millaisia strategioita yrityksellä on ilmastonmuutokseen ja vähähiiliseen talouteen siirtymiseen liittyen, millaisia riskejä tai mahdollisuuksia ilmastonmuutos tuo yritykselle ja millaisia tavoitteita sekä mittareita ilmastoasioissa on käytössä.

Raportointikehikkoa päivitettiin 2021 ohjeistuksilla, jotka koskivat muun muassa ilmastonmuutoksen riskien mittaamista ja tavoitteita sekä liiketoiminnan siirtymä- ja sopeutussuunnitelman arviointia.

Varma analysoi jatkuvasti ilmastonmuutoksesta aiheutuvia taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia, ja kehitämme jatkuvasti raportointiamme ilmastoriskeistä TCFD:n suositusten mukaisesti. Kannustamme omistamiamme yhtiöitä tekemään samoin.





## Ilmastotoimet ja -tulokset

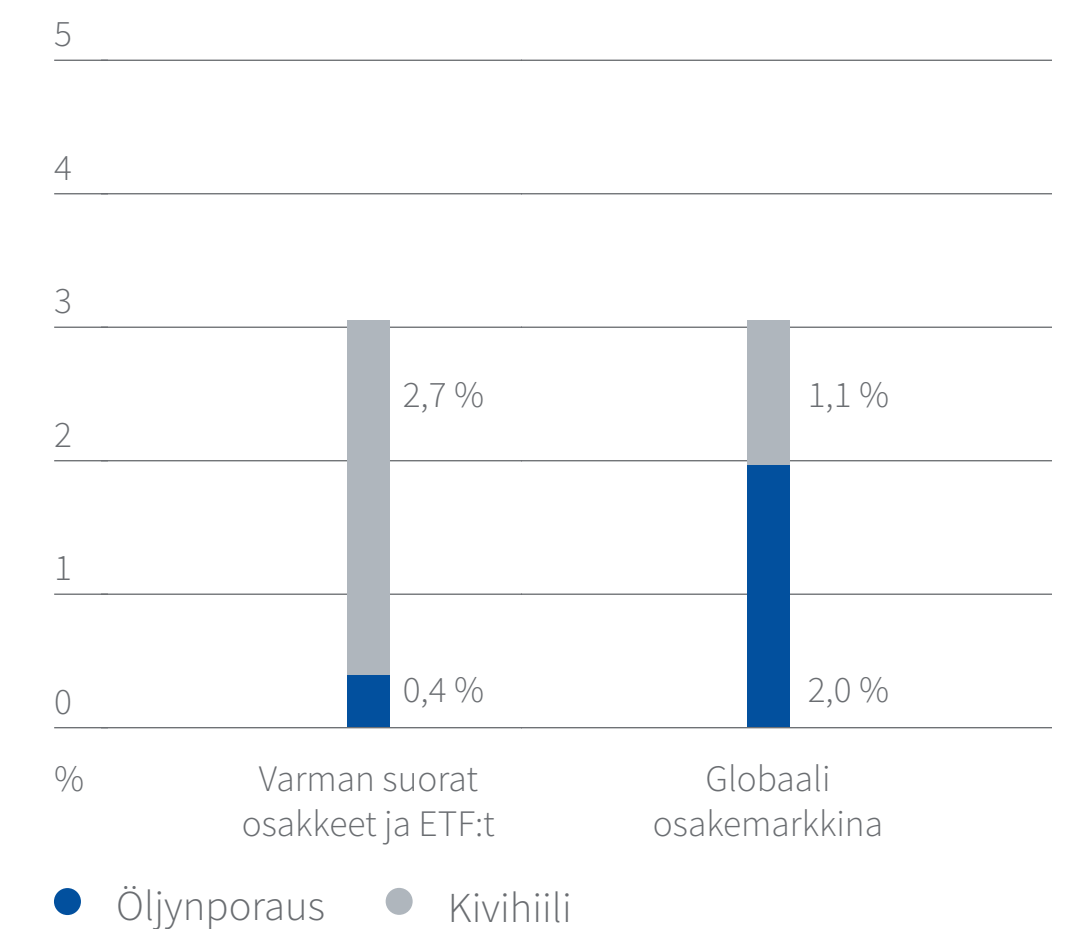
### Poissulkemiset ja tarkennettu ESG-seuranta

Vuonna 2019 julkaistuissa ilmastotavoitteissamme sitoudumme poistumaan hiilisijoituksista vuoteen 2025 mennessä. Lisäksi sitoudumme sulkemaan pois sijoituksistamme öljynporauksen vuoteen 2030 mennessä. Ilmastonmuutoksen hillitsemisen nimissä olemme jo vuodesta 2015 lähtien poissulkeneet suorista sijoituksistamme yritykset, joiden liikevaihdosta, tuotantokapasiteetista tai tuotannosta yli 30 prosenttia tulee kivi- tai ruskohiileen perustuvasta toiminnasta. Varman listatuissa osakesijoituksissa oli vuoden 2021 lopussa 2,7 prosenttia yhtiöissä, joilla yli 5 prosenttia liiketoiminnasta perustuu hiileen. Öljynporaustoimialan osakkeita oli pieni osuus, 0,4 prosenttia, osakesijoituksissa, mukaan lukien rahastosijoitukset.

Jotkut sijoituskohteet vaativat ilmatoriskien takia tarkempaa seurantaa. Näitä kohteita varten luomme vaikuttamisprosessin hiilitoiminnan alustamisen nopeuttamiseksi. Tavoitteemme on, että seurannassa olevien yhtiöiden hiilivoimat on suljettu viimeistään 2030 mennessä. Muussa tapauksessa irtaudumme sijoituksesta. Emme näe tulevaisuutta hiileen perustuvalla sähköntuotannolla.

Emme sijoita hiilikaivostoimintaan. Lisäksi käytössämme on tarkennettu ESG-seuranta ilmatoriskeille merkittävästi altistuvilla toimialoilla, kuten öljy- ja kaasuteollisuus, sähkön- ja lämmöntuotanto sekä auto-, kaivos-, betoni-, kemian-, kuljetus- ja metsäteollisuus. Tarkennettu ESG-analyysi koskee myös yrityksiä, joiden liikevaihdosta 15–30 prosenttia tulee kivi- tai ruskohiileen perustuvasta toiminnasta.

### Öljyn ja kivihiilen osuus osakesijoituksista



**Sijoitusten hiilijalanjäljen seuranta**

Ilmastopolitiikkamme mukaisesti seuraamme ja raportoimme sijoitusten hiilijalanjälkiä TCFD:n suosittelman tunnusluvun mukaan. Vuonna 2021 sijoitusten hiilijalanjäljen laskenta kattoi 62 (41) prosenttia sijoitussalkustamme.

Tavoitteenamme on vähentää noteerattujen osake- ja yritysainasijoitusten hiili-intensiteettiä eli kasvihuonekaasupäästöjen suhdetta liikevaihtoon vuoden 2016 tasosta 30 prosenttia vuoteen 2023 mennessä, 40 prosenttia vuoteen 2025 mennessä ja 50 prosenttia vuoteen 2027 mennessä.

Vuoden 2021 lopussa osakesijoitusten hiili-intensiteetti oli pienentynyt vuoden 2016 tasosta 30 prosenttia ja noteeratuissa yritysainasijoituksissa 23 prosenttia, eli olemme päästöjen vähentämisessä ilmastopolitiikkamme tavoitteiden mukaisessa vauhdissa. Varman osakesalkun painotettu hiili-intensiteetti oli vuoden 2021 lopussa myös pienempi kuin globaalien osakemarkkinan.

Korkosijoitusten päästöjen kattavuus on parantunut vuoteen 2020 verrattuna 75 prosentista 100 prosenttiin, koska päästölaskennassa oli nyt mukana myös korkorahastoja. Parantunut kattavuus nosti hieman hiili-intensiteettiä, ja vertailukelpoinen luku olisi ollut -25 prosenttia vuoteen 2016 verrattuna.

Hyvän kehityksen taustalla on, että olemme pienentäneet omistuksiamme hiili-intensiivisimmistä yhtiöissä ja samaan aikaan teknologiayritysten paino salkussa on noussut. Olemme myös valinneet salkkuamme tietyn toimialan sisällä puhtaammin toimivia yhtiöitä. Erityisesti yritysainasijoituksissa on toimialojen sisällä myyty pois paljon päästöjä aiheuttavia

yhtiöitä ja vastaavasti sijoitettu puhtaammin toimiviin yhtiöihin.

Varman osakesalkun hiili-intensiteetin pieneneeseen vaikutti merkittävästi yhden päästöintensivisen sijoituskohteen vuonna 2020 toteutettu yritysainasijoitus, joka kevensi kyseisen yrityksen päästöjä suhteessa sen liikevaihtoon. Yritysainasijoituksen vaikutus näkyy toisaalta Varman osakesijoitusten absoluuttisen hiilijalanjäljen nousuna, koska kyseisessä tunnusluvussa huomioidaan vain päästöjen määrä ilman suhteuttamista liikevaihtoon.

Varman hiilijalanjäljen suuruuteen vaikuttaa myös laskentakaavan muutos. TCFD:n suosittelman kaavan mukaisesti nimittäjänä käytetään markkina-arvon sijasta yhtiön yritysainasijainarvoa, mikä pienentää laskennallista hiilijalanjälkeä, mutta samalla ehkäisee tuplalaskennan vaaraa osakkeiden ja korkosijoitusten välillä.

Käyttämämme mittari, painotettu hiili-intensiteetti, antaa enemmän painoarvoa saastutaville yhtiöille, jolloin yhdelläkin runsaasti päästöjä aiheuttavalla yhtiöllä saattaa olla merkittävä vaikutus sijoittajan hiilijalanjälkeen. Ilmastotavoitteisiimme pääseminen vaatiikin merkittäviä päästövähennyksiä kyseisiltä sijoituskohteilta tai vaihtoehtoisesti sijoituksemme pienentämistä niissä.

Vuonna 2021 Varma arvioi ensimmäisen kerran myös hedgerahastosijoitustensa ilmastovaikutuksia laskemalla salkun painotetun hiili-intensiteetin. Salkun arvioitu painotettu hiili-intensiteetti oli 43 prosenttia alhaisempi kuin listatun osakemarkkinan, mikä johtuu mm. suuresta painotuksesta

**Olemme päästöjen vähentämisessä ilmastopolitiikkamme tavoitteiden mukaisessa vauhdissa.**

asuntolainamarkkinaa sekä fossiilisten polttoainoiden vähäisestä osuudesta.

Kiinteistösijoitusten hiilijalanjälki on keventynyt 57 prosenttia vuodesta 2015. Hiilijalanjälkeä on keventänyt muun muassa kiinteistökönnän

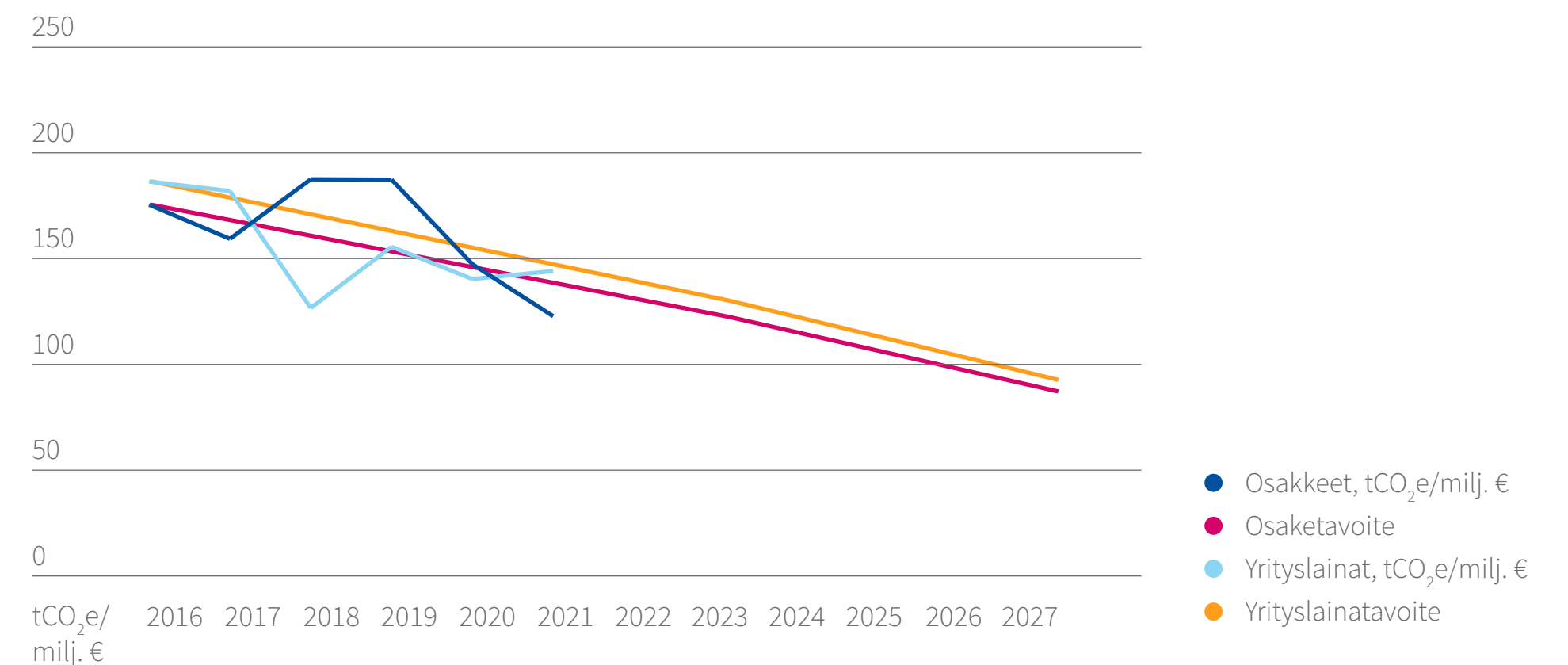
muuttuminen, kohteissa tehdyt energiaremontit ja energiatehokkuustoimenpiteet sekä se, että kohteisiin on hankittu päästötöntä kaukolämpöä ja kiinteistösähköä. Kiinteistösijoitusten ympäristövaikutuksista voi lukea lisää [s. 75](#) alkaen.

**Varman sijoitusten hiilijalanjälki**

	Markkina-arvo mrd. euroa	Osuus salkusta	Scope 1 + 2	Scope 3	Painotettu hiili-intensiteetti	Datan laatu (1 paras - 5 huonoin)*
Listatut osakkeet	20	34 %	1 382 572	5 606 747	124	1,67
Korkosijoitukset	2,8	5 %	157 750	368 661	146	2,68
Hedge fund-sijoitukset	10,7	18 %	941 724	553 501	106	5
<b>Yhteensä</b>	<b>33,5</b>	<b>57 %</b>	<b>2 374 475</b>	<b>6 528 909</b>	<b>119</b>	<b>2,81</b>

\*Partnership for Carbon Accounting Financials -yhteistyöhankkeen (PCAF) standardi

**Noteerattujen osake- ja yritysainasijoitusten painotetun hiili-intensiteetin kehitys verrattuna Varman ilmastotavoitteisiin**



**Varman sijoitusten hiilijalanjälki**

Noteeratut osakesijoitukset	31.12.2021	31.12.2016	Muutos	Varma vs indeksi
Markkina-arvo (mrd. euroa)	20	11,8	69 %	-
Scope 1 + 2 Hiilijalanjälki (tCO <sub>2</sub> e)*	1 382 572*	1 444 537*	-4 %	12 %
Painotettu hiili-intensiteetti (TCFD)	124*	177	-30 %	-33 %

Noteeratut yritysainat	31.12.2021	31.12.2016	Muutos	Varma vs indeksi
Markkina-arvo (mrd. euroa)	2,8	3,1	-10 %	-
Scope 1 + 2 Hiilijalanjälki (tCO <sub>2</sub> e)*	157 750**	1 210 961**	-87 %	-65 %
Painotettu hiili-intensiteetti (TCFD)	146	188	-23 %	-46 %

\* Laskentakaava muuttunut. Ei vertailukelpoinen vs 2016. Raportoitu data 77 %  
\*\* Laskentakaava muuttunut. Ei vertailukelpoinen vs 2016. Raportoitu data 55 %

Suorat kiinteistösijoitukset	31.12.2021	31.12.2015	Muutos
Hiilijalanjälki (tCO <sub>2</sub> )	19 339	58 050	
Josta asuntojen osuus	27 %	18 %	
Josta toimitilojen osuus	73 %	82 %	
Hiilijalanjälki suhteessa bruttoneliöihin (CO <sub>2</sub> kg / brm <sup>2</sup> )	14,5	33,8	-57 %
Asuntojen hiilijalanjälki suhteessa bruttoneliöihin (CO <sub>2</sub> kg/brm <sup>2</sup> )	14,1	27,2	-48 %
Toimitilojen hiilijalanjälki suhteessa bruttoneliöihin (CO <sub>2</sub> kg/brm <sup>2</sup> )	14,6	35,6	-59 %
Laskennassa mukana olevan kiinteistökannan markkina-arvo (mrd. euroa)	2,1	2,2	
Laskennassa mukana olevien kohteiden osuus koko suoran kiinteistökannan markkina-arvosta	68 %	66 %	

**Skenaarioanalyysit kiinteistösijoituksissa**

Olemme tehneet erilaisia kansainvälisiin ilmasto-malleihin perustuvia skenaarioanalyysijä selvittääksemme, miten hyvin sijoituksemme ovat linjassa Pariisin ilmastopimuksen tavoitteiden kanssa. Analyysien tuloksia käytämme apuna mm. ilmasto-tavoitteiden asettamisessa.

Varman omistamille kiinteistöille on tehty analyysijä sekä ilmastonmuutoksesta aiheutuvien transitoriskien että fyysisten riskien näkökulmasta. Kiinteistökantamme kasvihuonekaasupäästöjen kehittymistä selvitettiin viimeksi syksyllä 2021 analyysissä, jossa olivat mukana Varman omistamien toimitilojen ja asuntojen lämmityksestä ja sähköstä koituvat hiilidioksidipäästöt. Arviossa määriteltiin ensin perusura, joka kuvastaa päästöjen todennäköistä kehittymistä ilman Varman omia lisätoimia pois lukien päästöttömän sähkön ostaminen nykylaajuudessa. Analyysissä oli mukana myös lämpöpumppuskenaario, jossa kaukolämmön kulutuksesta korvataan vuoteen 2030 mennessä 40 prosenttia erilaisilla lämpöpumpuilla.

Perusurassa Varman kiinteistökannan CO<sub>2</sub>-päästöt pienenevät arviolta 71 prosenttia vuoden 2020 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Kaukolämmön päästökertoimen odotetaan pienenevän rajusti tällä vuosikymmenellä, sillä Varman kiinteistöjä lämmittävät kaukolämpöyhtiöt ovat suurimmilta osin ilmoittaneet olevansa lähes tai täysin hiilineutraaleja vuoteen 2030 tai 2031 mennessä. Kiinteistökannan kokonaispäästöt putoavat lähes 90 prosenttia vuoteen 2035 mennessä, jos

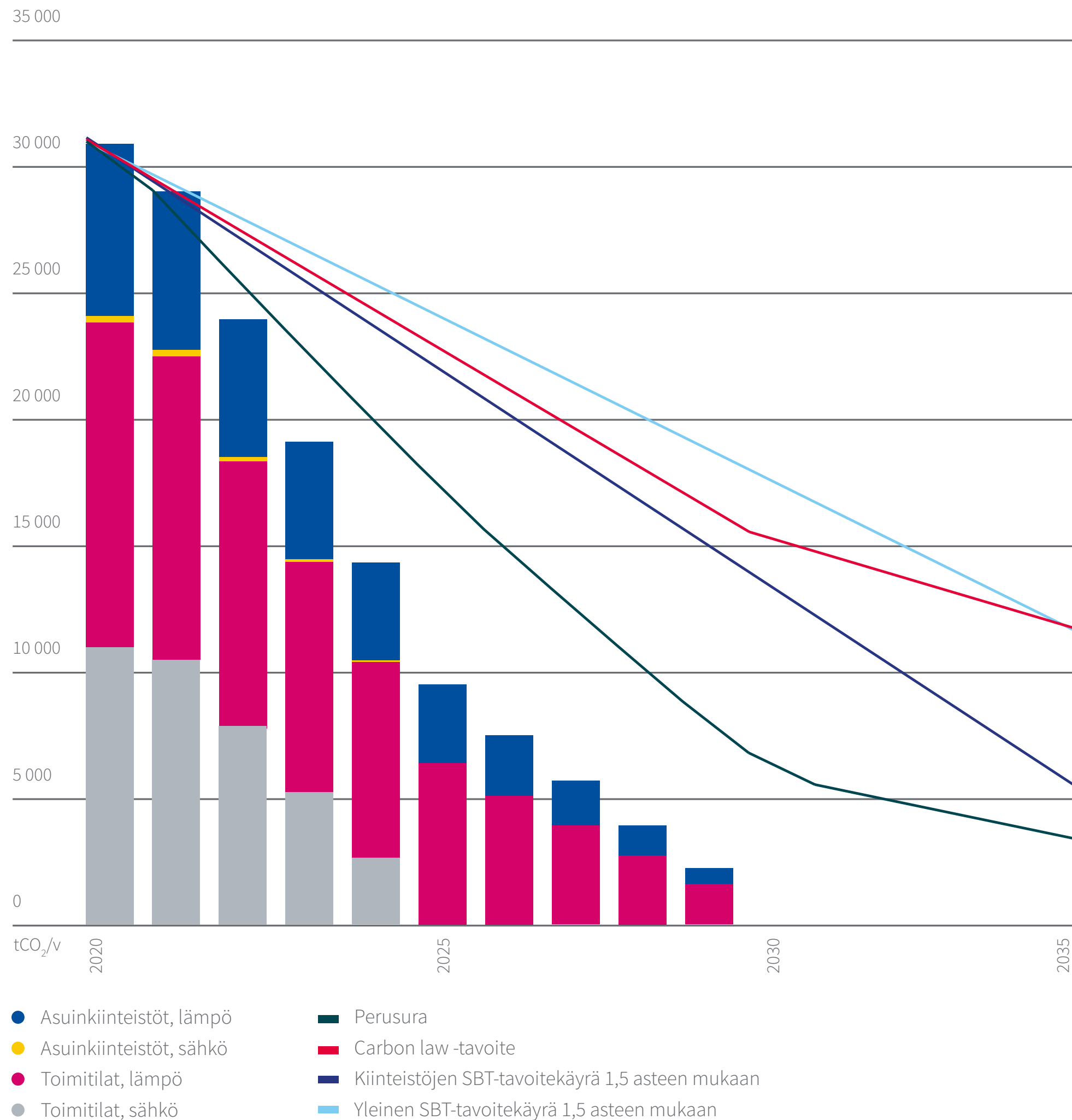
päästötöntä sähköä ja lämpöä hankitaan samassa mittakaavassa kuin vuonna 2020.

Analyysin mukaan Varman kiinteistökannan päästöt ovat perusurassakin linjassa 1,5 asteen Science Based Targets (SBT) -tavoitteen kanssa. Varmalla on hyvät edellytykset saavuttaa hiilineutraalius kiinteistösalkussaan Scope 1 ja 2 -päästöjen osalta vuoteen 2030 mennessä. Lyhyellä aikavälillä kiinteistösalkun päästöjä saadaan vähennettyä merkittävästi lisätoimilla, kuten siirtymällä sähköpohjaiseen lämmitykseen, esimerkiksi maalämpöön, ostamalla hiilineutraalia kaukolämpöä ja hyödyntämällä päästötöntä sähköä.

Päivitimme fyysisiin ilmastoriskeihin keskittyvän analyysin suorista kiinteistösijoituksistamme syksyllä 2021. Varman omistamista kiinteistöistä noin 70 prosenttia on pääkaupunkiseudulla, ja niistä käytännössä kaikki sijaitsevat noin 10 kilometrin säteellä merenrannasta, jolloin niihin kohdistuu tavanomaista suurempi ilmastorasite. Kiinteistöille se voi tarkoittaa meritulvariskin lisäksi sitä, että esimerkiksi viistosade ja voimakkaat tuulet voivat tuoda haasteita kosteudenhallintaan. Ilmastomalleissa on arvioitu, että viistosade lisääntyy rannikolla. Tämän otamme huomioon kiinteistöjen kuntokartoitusten yhteydessä ja uudisrakennusten julkisivuratkaisuissa. Julkisivujen materiaalivalinnan lisäksi kiinnitämme huomiota myös säänkestävyyden kannalta keskeisten yksityiskohtien, kuten räystäiden ja eri materiaalien liitoskohtien suunnitteluun ja toteutukseen.

Ilmastonmuutoksen seurauksena sademäärät kasvavat ja rankkasateet voimistuvat Suomessa.

**Skenaarioanalyysi Varman kiinteistösijoitusten päästöjen ilmastotavoitteiden mukaisesta kehityksestä**



Samalla sade- ja sulamisvesien aiheuttamat hulevesitulvat lisääntyvät. Vastuu hulevesien hallinnasta on kaupungeilla, kaavoittajilla ja rakennusvalvojilla, mutta kiinteistöomistajana Varman tehtävänä on huolehtia siitä, että suunnitelmissa huomioidaan hulevesien hallintaan ja ohjaukseen tarvittavia toimenpiteitä.

Kiinteistösalkullemme tehtiin myös meritulvariskikartoitus. Uudenmaan meritulvariski on arvioitu Ilmastopaneelin vuoden 2021 selvityksessä merkittäväksi ja vuoteen 2050 edelleen kasvavaksi. Kartoitus kuitenkin toi ilmi, että meritulvariskit ovat Varman kiinteistösalkussa vähäiset. Vuonna 2100 vain viiteen Varman omistamaan kohteeseen kohdistuu maltillisia riskejä, kun tarkastelutaajuus on 1/1000 vuodessa. Varma huomioi meritulvariskin erityisesti uusia kohteita rakennuttaessaan ja niitä hankkiessaan.

Helsingin Salmisaassa sijaitsevaan Varman pääkonttoriin on tehty erillinen tulvaselvitys ja tulvariskikartoitus vuonna 2019. Tutkimuksessa selvisi, että merivesi- tai viemäritulva on Salmisaassa erittäin epätodennäköinen.

Vuonna 2021 analysoimme myös kiinteistöihimme kohdistuvia ilmastonmuutoksesta aiheutuvia transitoriskejä tunnistaaksemme, mitkä ovat keskeiset poliittiset-, teknologia-, markkina- ja maineriskit sekä arvioidaksemme niiden merkittävyyttä. Analyysissä tunnistimme neljä korkeaksi luokiteltavaa transitoriskiä: uusiin rakennuksiin ja rakennusten peruskorjauksiin kohdistuvien kiristyvien EU:n energiatehokkuusdirektiivin (EED, Energy Efficiency Directive) energiatehokkuusvaatimusten

Varman omistamille kiinteistöille on tehty analyysyjä sekä transitoriskien että fyysisten riskien näkökulmasta.

vaikutukset investointikustannuksiin ja kiinteistöjen arvoon, kohoava päästöoikeuden hinta ja sitä kautta korkeampi kaukolämmön ja sähkön hinta sekä korkeamman päästöoikeuden hinnan vaikutus materiaalien, kuten betonin, teräksen ja polttoainesten, hintaan.

Päästöoikeuksien kallistumisella on vaikutusta laajasti rakennusten investointi- ja käyttökustannuksiin. Kiinteistöjen arvon muutoksien vaikutuksia voimme kuitenkin hillitä pitkällä omistussuhteella. Materiaalikustannusten kasvuun voimme varautua etsimällä aktiivisesti keinoja vähäpäästöisten materiaalien soveltamiseen. Energiakustannusten kasvua puolestaan voi hillitä paikallisella omalla pientuotannolla.

### Osake- ja yrityslainojen skenaarioanalyysit

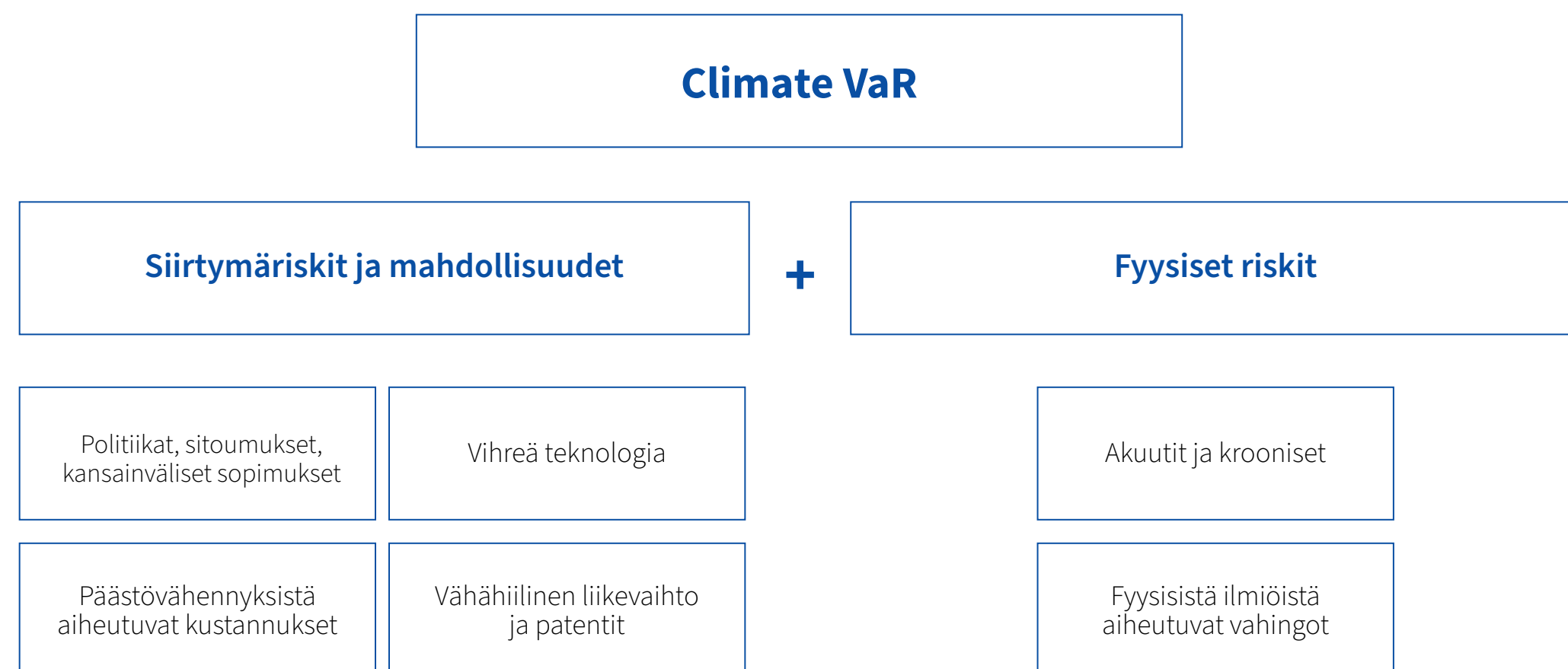
Otimme vuonna 2021 käyttöön uuden työkalun ilmatoriskien analyysissä. Climate VaR (Value at Risk) on MSCI:n kehittämä mittari, joka arvioi sijoituslajikohtaisesti ilmastonmuutoksesta aiheutuvia siirtymäriskejä ja -mahdollisuuksia sekä fyysisiä riskejä. Ilmatoriskeillä on yhtiöiden liiketoimintamalleihin ja kannattavuuteen merkittäviä vaikutuksia, joiden tulevaisuutta on ollut haastavaa arvioida perinteisellä taaksepäin katsovalla analyysillä. Tätä ongelmaa Climate VaR pyrkii ratkaisemaan kuvatesaan, mikä on lämpötilaskenaarion potentiaalinen vaikutus sijoituksen markkina-arvoon.

Osakesijoituksiimme kohdistunut analyysi kertoo, että negatiiviset sekä positiiviset potentiaaliset

vaikutukset ovat suurimmat skenaarioissa, joissa siirtymä on voimakkain. Globaaliin osakemarkkinaan verrattuna Varman listatuissa sijoituksissa potentiaaliset negatiiviset vaikutukset ovat pienempiä ja positiiviset vaikutukset suurempia kaikissa skenaarioissa.

Varma on myös hyödyntänyt eteenpäin katsovaa dataa analysoimalla listattujen osakesijoitusten arviointia tulevaisuuden Scope 1, 2 ja 3 -päästöjä sekä sitä, kuinka paljon yhtiöillä on varaa päästää hiilidioksidia vuosina 2020–2070, jotta lämpötilan nousu rajautuu alle kahteen asteeseen esiteolliseen aikaan verrattuna vuoteen 2100 mennessä. Analyysin perusteella Varman listatut osakesijoitukset ovat linjassa 2,33 asteen lämpenemisen kanssa, kun globaalin osakemarkkinan vastaava luku on 2,86.

### Ilmatoriskien Climate VaR -työkalu

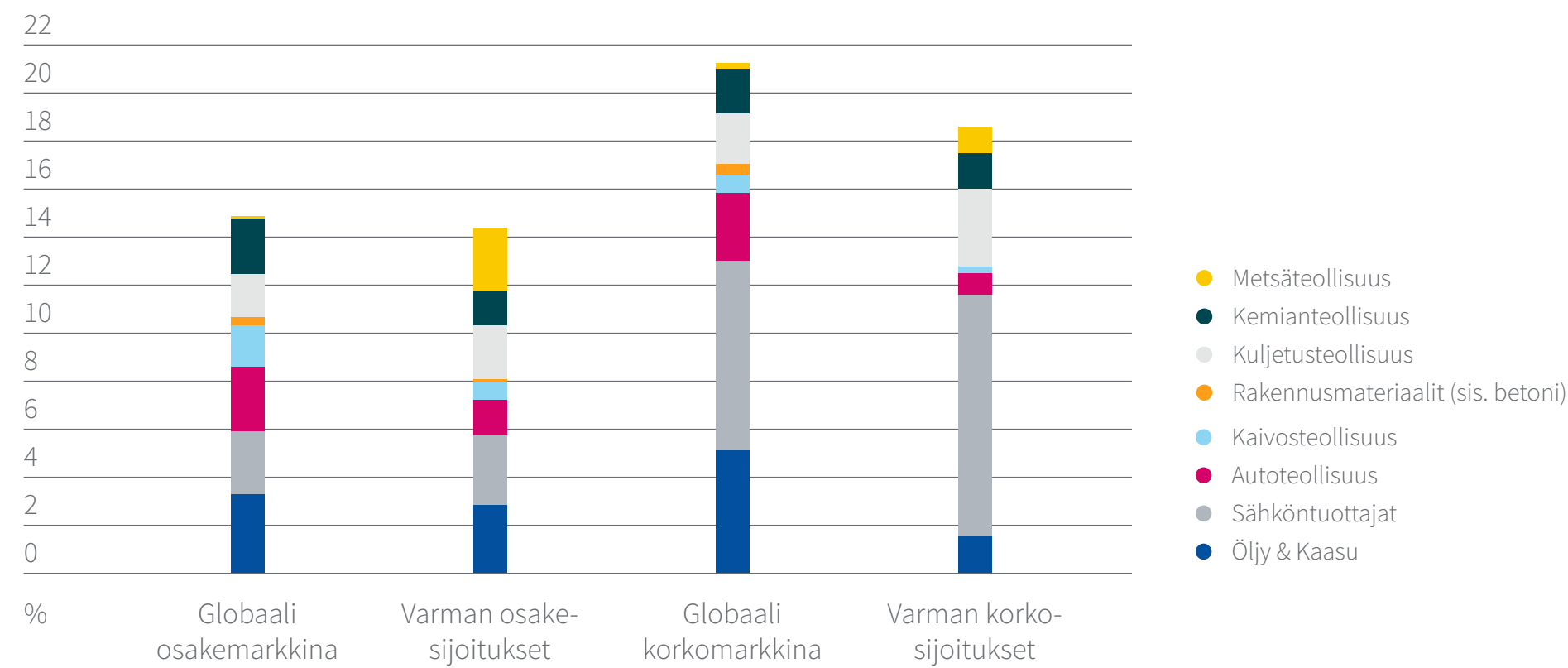


### NGFS-skenaarioiden oletamat\*

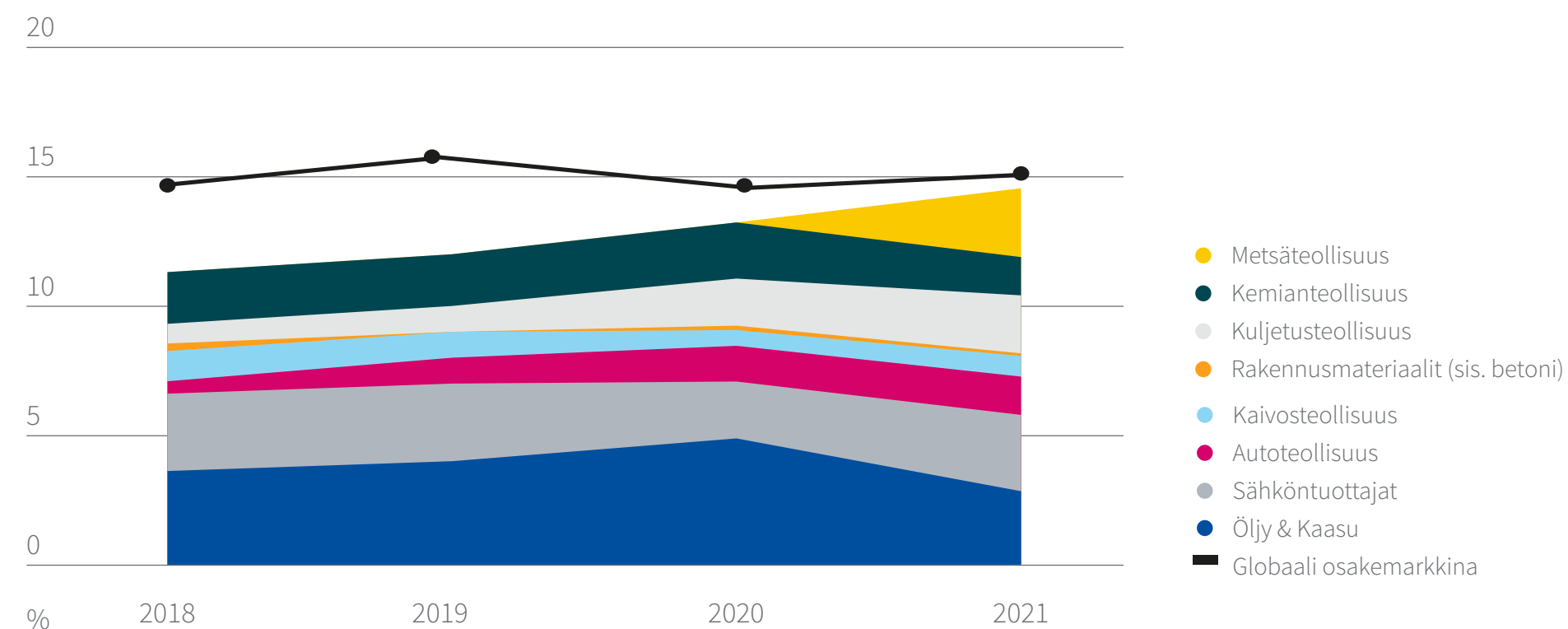
NGFS-skenaariot	Hiilineutraalisuus 2050	Alle 2 astetta	Viivästynyt siirtymä	Nykyiset sitoumukset
Siirtymän laatu	Nopea ja tasainen	Nopea ja tasainen	Viivästynyt ja jyrkkä	Ei siirtymää
Teknologinen muutos	Nopea	Kohtalainen	Hidas/Nopea	Hidas
Maantieteelliset erot	Kohtalaiset	Alhaiset	Korkeat	Alhaiset
<b>Energiantuotanto 2030</b>				
Uusiutuvat	19 %	14 %	8 %	10 %
Kivihiili	5 %	14 %	26 %	24 %
Öljy	39 %	36 %	32 %	32 %
Kaasu	20 %	22 %	22 %	23 %
Ydinvoima	2 %	1 %	1 %	1 %
Biomassa	15 %	12 %	10 %	10 %
<b>Energiantuotanto 2050</b>				
Uusiutuvat	47 %	41 %	49 %	28 %
Kivihiili	1 %	1 %	0 %	11 %
Öljy	18 %	29 %	19 %	30 %
Kaasu	8 %	13 %	7 %	20 %
Ydinvoima	1 %	1 %	2 %	1 %
Biomassa	25 %	16 %	22 %	10 %
CO <sub>2</sub> päästöt 2030 vs 2015	-51 %	-29 %	9 %	4 %
CO <sub>2</sub> päästöt 2050 vs 2015	-98 %	-75 %	-92 %	-29 %
tCO <sub>2</sub> hinta 2050, dollaria	672	193	622	34
Lämpötilan muutos 2100 vs 1850–1900	1,55	1,77	1,71	2,46

\* Maailmanlaajuisen keskuspankkien ja rahoitusalan valvojien yhteistyöverkoston (NGFS, Network for Greening the Financial System) tuottama skenaariotyökalu ilmatoriskien analysointiin.

### Ilmastonmuutokselle alttiiden transitiotoimialojen osuus sijoituksista



### Ilmastonmuutokselle alttiiden transitiotoimialojen osuus osakesijoituksissa



### Transitiotoimialat Varman sijoituksissa sekä niiden riskit ja mahdollisuudet

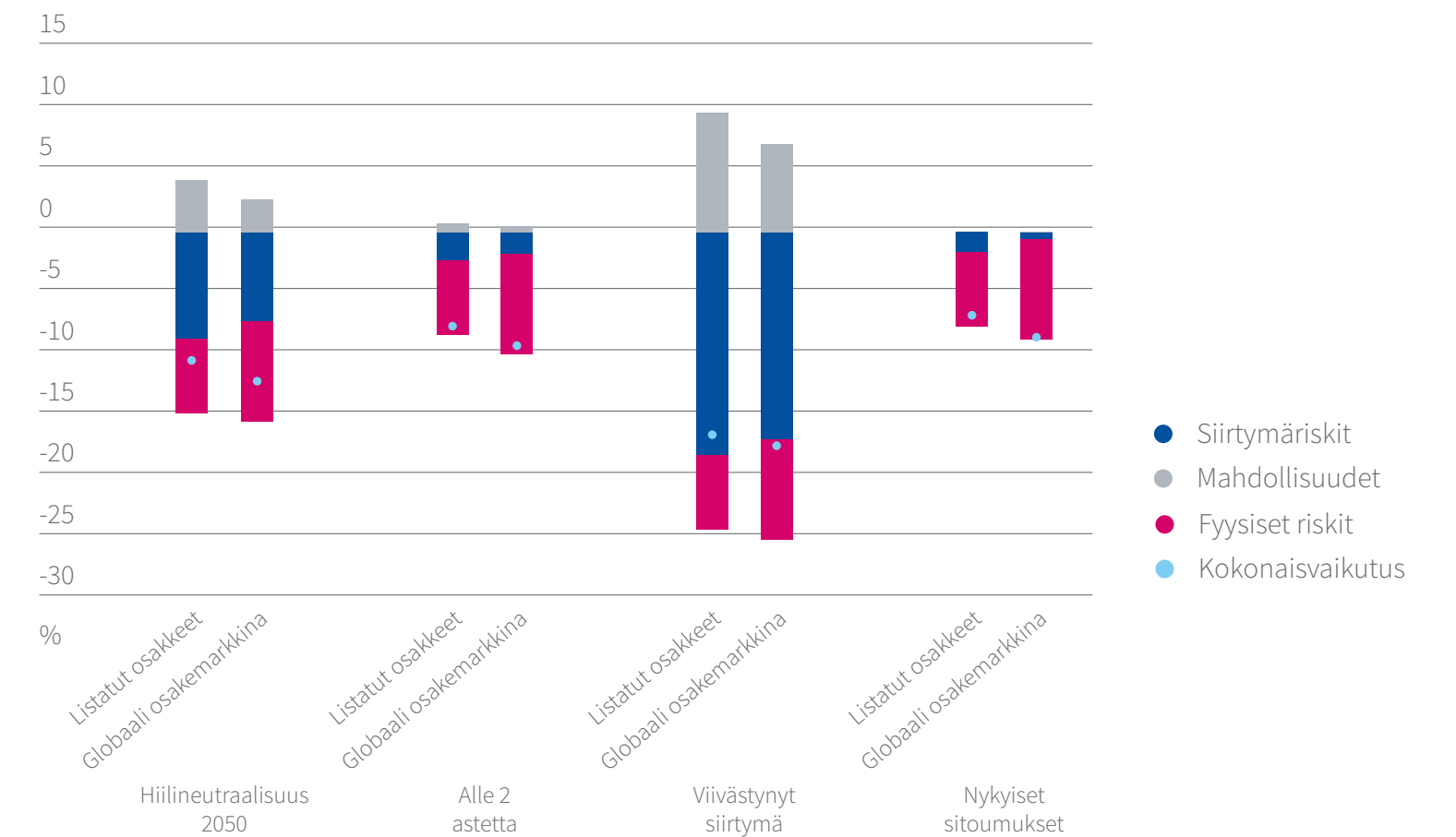
Olemme määritelleet ilmastonmuutoksen näkökulmasta toimialat, jotka sekä tarjoavat liiketoiminnallaan isoimmat mahdollisuudet päästövähennyksiin että altistuvat merkittävästi ilmastonmuutoksen torjunnasta aiheutuville riskeille, kuten regulaatiolle ja markkinariskeille. Nämä niin kutsutut transitiotoimialat ovat öljy- ja kaasuteollisuus, sähkön- ja lämmöntuotanto sekä auto-, kaivos-, betoni-, kemian-, kuljetus- ja metsäteollisuus.

Transitiotoimialoilla toimivat yritykset tarjoavat sijoittajalle myös tuottomahdollisuuksia. Tavoitteenamme onkin tunnistaa näiltä toimialoilta sellaiset yhtiöt, jotka ovat muutoshalukkaimpia ja kyvykkäimpiä ilmastonmuutokseen varautumisessa.

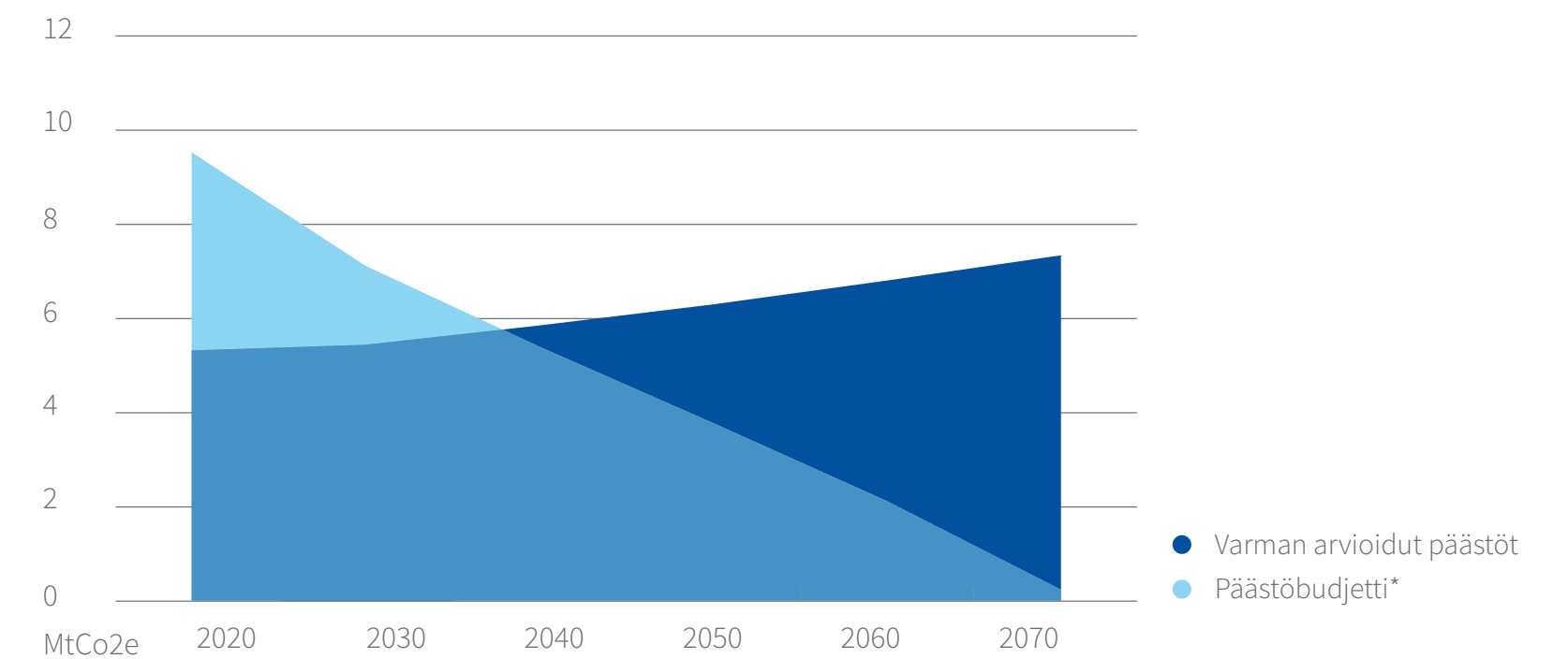
Seuraamme ja analysoimme eri transitiotoimialojen kontribuutiota Varman suorien osakesijoitusten hiili-intensiteettiin, koska transitiotoimialoilla on siihen merkittävä vaikutus. Toimialojen sisällä on kuitenkin kirjo erilaisia yrityksiä ilmastonmuutoksen näkökulmasta tarkasteltaessa. Ilmastotavoitteisiimme pääseminen edellyttää meiltä, että tunnistamme transitiotoimialojen sisällä parhaat sijoituskohteet sekä riskien että mahdollisuuksien näkökulmasta.

Transitiotoimialat muodostavat suurimman osan Varman sijoitusten Scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöistä sekä painotetusta hiili-intensiteetistä. Sähköntuottajien osuus Scope 1 ja 2 -päästöistä on noin puolet, osuus Scope 3 -päästöistä vain 8 prosenttia. Öljy ja kaasu -sijoitusten kohdalla vaikutus on päinvastainen Scope 3 -päästöjen osuuden ollessa kolminkertainen Scope 1 ja 2 -päästöjen osuuteen verrattuna.

### Climate VaR osakesijoituksissa

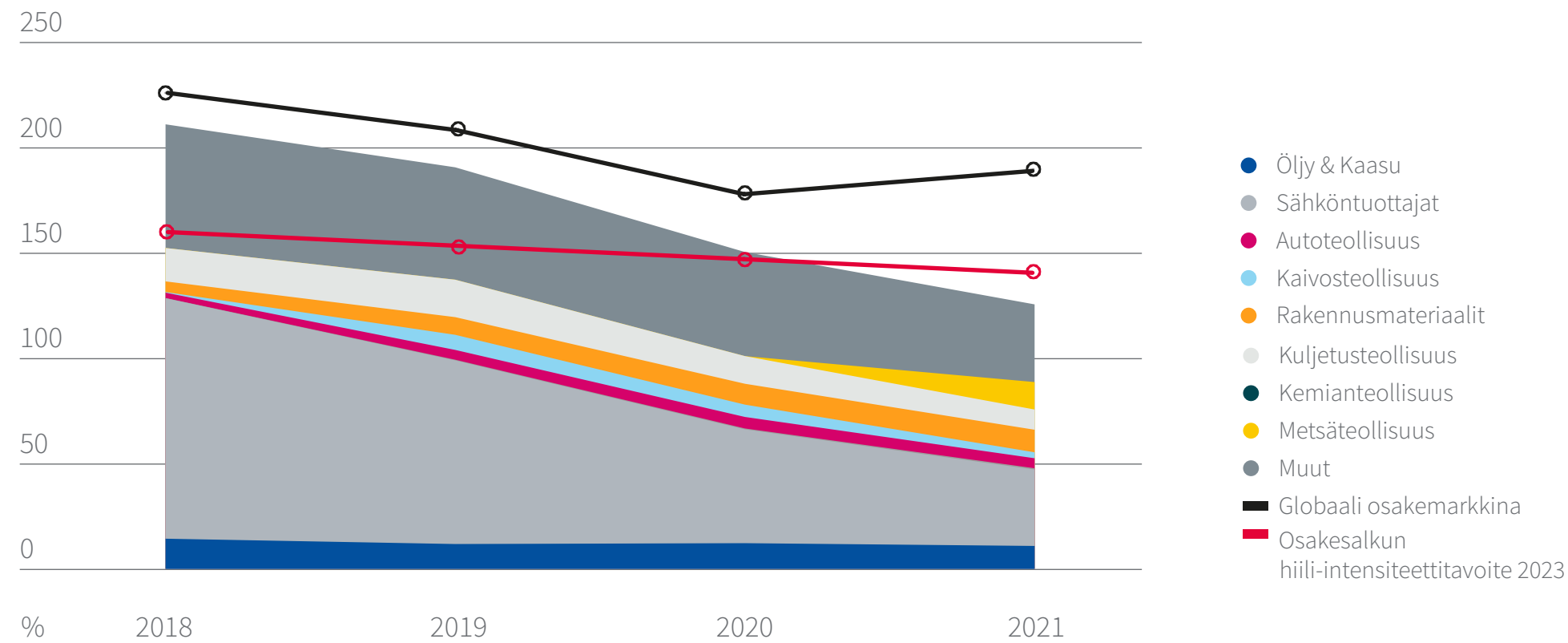


### Varman osakesijoitusten arvioidut kasvihuonekaasupäästöt tulevaisuudessa

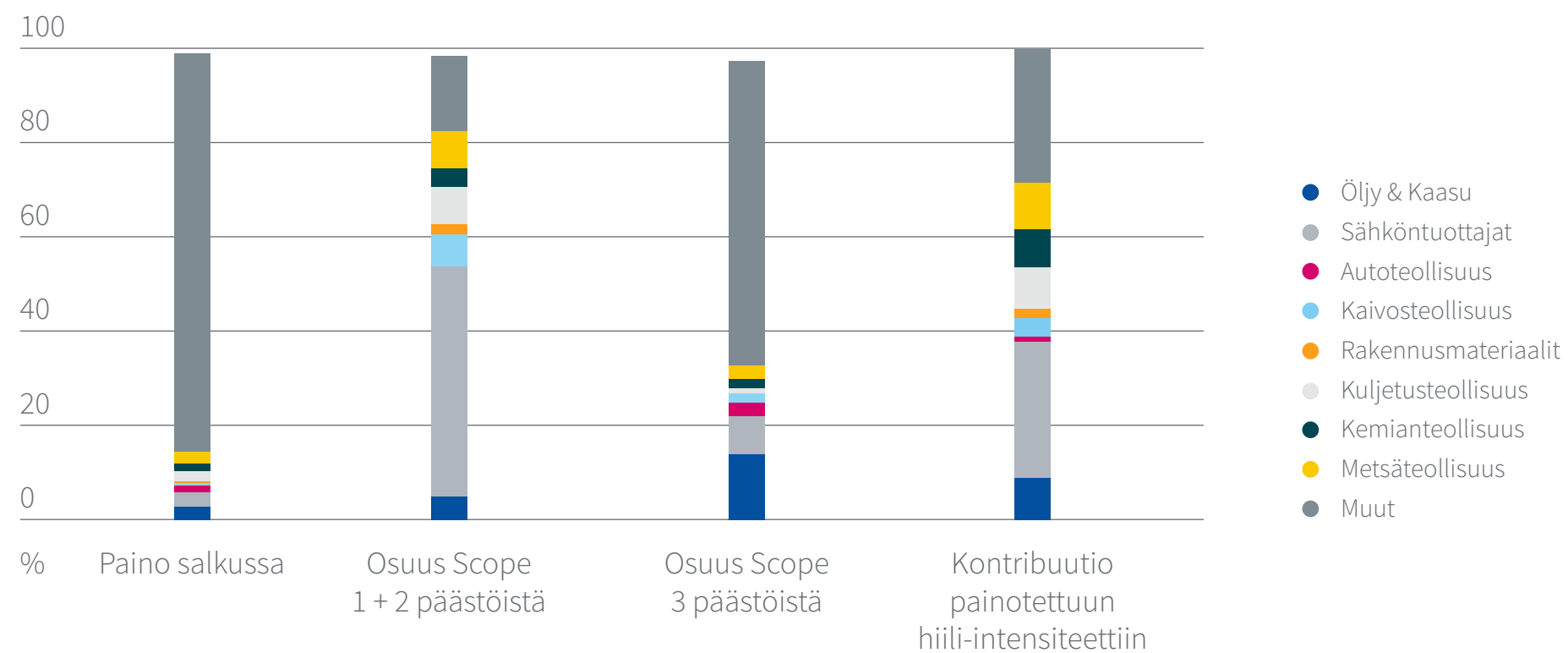


\* Varman osakesijoituksille allokoitu Scope 1, 2 ja 3 -päästöbudjetti, jolloin salkku olisi linjassa Pariisin ilmastopimuksessa sovittuun tavoitteeseen vähentää päästöjä niin, että ilmaston lämpeneminen rajautuu kahteen asteeseen vuoteen 2100 mennessä, esiteolliseen aikaan verrattuna.

**Eri transitiotoimialojen kontribuutio Varman osakkeiden painotettuun hiili-intensiteettiin 2018–2021**



**Transitiotoimialojen päästöt**



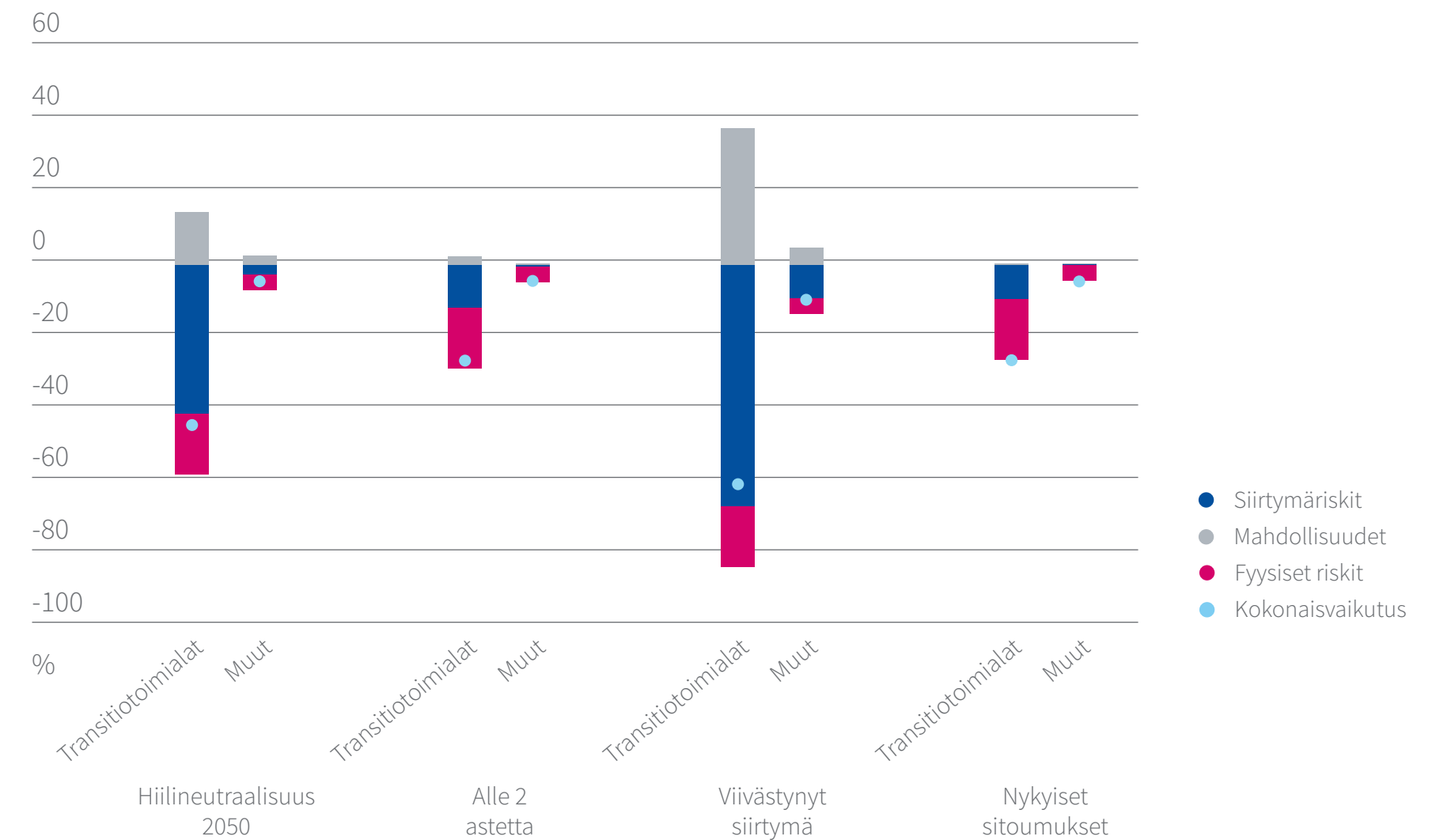
Transitiotoimialojen painotettu Climate VaR-luku on negatiivinen kaikissa lämpötilaskenaarioissa. Tämä kertoo siitä, että lämpötilaskenaarioiden mukaisilla päästöjen vähentämisillä on näille toimialoille keskimäärin huomattavia riskejä. Vaikutus on korostunut hiilineutraalius 2050 -skenaariossa ja viivästynyt siirtymä -skenaariossa, joissa siirtymän nopeus on jyrkempää. Transitiotoimialoilla on kuitenkin myös huomattavasti suuremmat mahdollisuudet hyötyä siirtymästä vähähiiliseen yhteiskuntaan. Siksi on tärkeää tunnistaa näiltä toimialoilta ne yhtiöt, jotka ovat sitoutuneet kunnianhimoisiin

päästötavoitteisiin ja ottavat huomioon ilmastonmuutoksen etenemisen omassa toiminnassaan. Tällaisten yhtiöiden osuutta pyrimme mittaamaan ja kasvattamaan ilmastoystävällisellä sijoituskokonaisuudella eli allokaatiolla.

Seuraamme transitiotoimialojen osuutta myös pääomasijoitus- ja infrastruktuurirahastoissa.

Tavoitteena on, että uusiutuvan energian osuus nousee 50 prosenttiin sijoituksissamme sähköntuotantoon vuoteen 2030 mennessä. Pyrimme hallitsemaan ilmatoriskejä sisältävien toimialojen painoa ilmastopolitiikkamme mukaisella manageri- ja

**Climate VaR transitiotoimialoilla**





rahastovalinnalla. Olemme sitoutuneet siihen, että jatkossa öljy- ja kaasuyritysten osuus pääomasijoituksissamme on pienempi kuin öljy- ja kaasuyritysten osuus listatussa osakemarkkinassa.

Pääoma- ja infrastruktuurisijoituksissa uusiutuvan energian osuus sähköntuotannosta oli 46 prosenttia vuonna 2021. Öljy- ja kaasuyritysten osuus pääomasijoituksissamme oli selvästi pienempi kuin öljy- ja kaasuyritysten osuus listatussa osakemarkkinassa. Infrastruktuurisijoituksissa sijoitamme sähköntuotajiin, jotka käyttävät uusiutuvia energianlähteitä tai ovat muuttamassa toimintaansa vähäpäästöiseksi. Fossiilisista polttoaineista riippuvaisten sijoitusten osuus Varman infrastruktuurisijoituksissa oli markkinan keskiarvoa pienempi.

### Ilmastonmuutoksen mahdollisuudet

Vastuullinen sijoittaminen ja ilmastonmuutoksen hillintä koskevat Varman kaikkia omaisuuslajeja ja sijoitusprosesseja.

Tavoittemme hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä tunnistamalla ilmastonmuutoksen tuomat uudet sijoitusmahdollisuudet ja luomalla ilmastoalokaation. Siihen sisällytämme sijoituskohteita, joiden liiketoiminta hyötyy ilmastonmuutoksen hillinnän toimista, joiden toiminnasta ei aiheudu merkittävästi kasvihuonepäästöjä, joilla on selkeä strateginen ja tieteellisesti vahvistettu tavoite vähentää kasvihuonepäästöjä ja joiden toiminta tarjoaa hiilinieluja. Tavoittemme on että, ilmastoalokaatio muodostaa 20 prosenttia sijoitussalkusta vuonna 2025.

Varmassa sijoitetaan myös green bond -joukkovelkakirjalainoihin. Niissä liikkeeseenlaskussa nostettu velkapääoma kohdennetaan ympäristöystävällisiin investointeihin. Vuoden päättyessä green bond -salkussamme oli noin 400 miljoonaa euroa, joka on 6,8 (6,6) prosenttia likvideistä joukkovelkakirjalainasijoituksistamme.

Vuonna 2021 Varma teki myös 230 miljoonan euron sijoitukset ilmastoystävällisiin yritysainarahoitukseen, jotka sijoittavat eurooppalaisiin ja yhdysvaltalaisiin yritysvelkakirjalainoihin.

Ilmastonmuutoksen hillinnän kannalta olisi tärkeää, että myös indeksisijoittaminen muuttuisi maailman sijoittajien keskuudessa vähähiilispään suuntaan. Indeksisijoituksissa lisäämme vähähiilisten indeksirahastojen osuutta vuosittain, ja tavoitteemme on nostaa niiden osuus 35 prosenttiin indeksisijoituksista vuoteen 2025 mennessä. Vuoden 2021 lopussa Varman ulkoisista indeksisijoituksista vähähiilisiä oli yhteensä 41 prosenttia.

Yhdessä muiden toimijoiden kanssa Varma on kehittänyt pörssinoteerattuja rahastoja eli ETF:iä. Niihin oli vuoden 2021 päättyessä sijoitettu yhteensä 1 885 miljoonaa euroa (1 063 miljoonaa euroa), joka vastaa noin 26:ta prosenttia indeksisijoituksistamme. Näissä indeksirahastoissa ei sijoiteta kohteisiin, jotka olemme määritelleet poissuljettaviksi. Indeksistä on poissuljettu tupakayhtiöt, kiistanalaisia aseita valmistava teollisuus ja yhtiöt, joiden liiketoiminta perustuu merkittävästi kivihiiileen, jotka saastuttavat paljon ja joilla on merkittävät fossiilisten polttoaineiden varannot.



## Varma tulevaisuus

### Ilmastoystävällinen alokaatio rakenteilla

**Muokatakseen sijoitussalkkuna hiilineutraaliksi Varma kokoaa ilmastoalokaation eri omaisuuslajien sijoituksista. Tavoitteena on, että alokaatio muodostaa 20 prosenttia sijoitussalkusta vuonna 2025.**

Ilmastonmuutos tarjoaa sijoittajalle myös mahdollisuuksia. Kokoamalla erityisen ilmastoalokaation Varma haluaa tunnistaa ilmastonmuutoksen tuomat uudet sijoitusmahdollisuudet, esimerkiksi millaisia liiketoimintamahdollisuuksia tuovat liikenteen sähköistyminen, energiatehokkuus ja kompostoituvat raaka-aineet.

Allokaatioon valitaan mm. sellaisia sijoituskohteita, joiden liiketoiminta hyötyy ilmastonmuutoksen hillinnän toimista, joiden toiminnasta ei aiheudu merkittävästi kasvihuonepäästöjä tai joilla on selkeä tavoite vähentää kasvihuonepäästöjä.

Varmassa on tunnistettu sijoituskohteita, jotka sopivat ilmastoalokaatioon joko toimialansa, valmistamansa tuotteen tai palvelun tai asettamiensa päästövähennysten perusteella. Vuoden 2021 lopussa ilmastoalokaation osuus koko sijoitussalkusta oli

18,2 prosenttia, kun vastaava osuus vuonna 2020 oli 12,4 prosenttia. Allokaation kasvua selittää erityisesti yhtiöiden nopeasti kasvanut sitoutuminen kunnianhimoisiin päästövähennystavoitteisiin. Seuraamme päivittäin allokaation osuutta sijoitussalkusta.

Allokaatiossa ovat mm. sijoitukset yrityksiin, jotka ovat asettaneet Science Based Targets (SBT) -kehyksen mukaiset päästövähennystavoitteet. Tällaiset tavoitteet oli asettanut 33 (23) prosenttia Varman suorista osakesijoituksista vuoden 2021 päättyessä.

Ilmastoalokaatioon kuuluvat myös green bond -sijoitukset.

Lisäksi ilmastoalokaatioon kuuluvat sellaiset Varman omistamat kiinteistöt, jotka käyttävät päästötöntä lämpöä ja sähköä. Vuoden 2021 lopussa allokaatiossa oli 13 (7) toimitilakohdetta ja 8 (0) asuntokohdetta.

# Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen

Luonnon monimuotoisuus eli biodiversiteetti tarkoittaa elollisen luonnon kirjoa. Monimuotoisessa luonnossa on paljon perimältään monipuolisia kasvi- ja eläinlajeja, joilla on oma tehtävänsä luonnossa ja paikkansa ravintoketjussa. Monimuotoisessa luonnossa eri elämänmuodot ovat vuorovaikutuksessa monimutkaisissa ekosysteemeissä.

Hallitustenvälinen biodiversiteettiä ja ekosysteemipalveluita koskeva tieteen ja politiikan välinen [IPBES-paneeli](#) (The IPBES Global Assessment on Biodiversity and Ecosystem Services) on arvioinut, että maailmanlaajuisesti yhteensä noin miljoona eläin- ja kasvilajia on uhatta kuolla sukupuuttoon, monet jo seuraavina vuosikymmeninä. Toisaalta yli puolet maailman bruttokansantuotteesta on osittain tai suuresti riippuvainen luonnosta ja sen antimista, kuten esimerkiksi ruoan ja polttoaineiden saannista. Luonnon monimuotoisuuden väheneminen asettaa tämän riippuvuuden vaaraan. Maailman talousfoorumi (WEF) on tunnistanut riskikartassaan luonnon monimuotoisuuden vähenemisen todennäköisyydeltään ja vaikutuksiltaan yhdeksi viidestä

isoimmasta globaalista riskistä seuraavan 10 vuoden aikana.

Sijoittajalle biodiversiteetin muutosten vaikutusten mittaaminen on monimutkaisempaa kuin ilmastonmuutoksen vaikutusten. Lisäksi siinä missä kasvihuonepäästöt ovat globaaleja, ovat biodiversiteetin ongelmat ja mahdollisuudet usein paikallisia. Toimialoilla, jotka ovat suoraan yhteydessä maankäyttöön, sijoittaja voi pyrkiä tunnistamaan sekä ilmastonmuutokseen että luonnon monimuotoisuuden liittyvät riskit ja toisaalta myös mahdollisuudet. Biodiversiteettiin liittyvien taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien sekä positiivisten vaikutusten analysointia on toistaiseksi vaikeuttanut yhteismitallisten ja useisiin sijoituskohteisiin sopivien mittareiden vähyys ja puuttuminen. Sen sijaan useiden yritysten strategioissa ja vastuullisuuslinjauksissa luonnon monimuotoisuus on jo mainittu.

Sijoittajan kannalta biodiversiteetin arvioinnissa on kriittistä löytää riskien ja mahdollisuuksien arviointiin sellaista tieteeseen perustuvaa taustatietoa, joka huomioi laajasti eri näkökulmat. Biodiversiteetin riskien arvioinnissa voidaan käyttää

ilmastoriskien arvioinnista tuttua kehikkoa fyysisistä ja siirtymäriskeistä. Lisäksi luontokadolla on ilmastonmuutoksen tavoin laajempia systeemiriskejä.

## Luonnon monimuotoisuutta koskevat selvitykset Varman sijoituksissa

Aloitimme biodiversiteettityömme vuonna 2020 tekemällä sijoitussalkussamme alustavan selvityksen luonnon monimuotoisuudesta. Tarkastelumme kohdistui metsäteollisuuden yrityksiin, sillä niillä on suurin yhteys maankäyttöön. Selvityksessämme ilmeni, että kaikki metsäteollisuuden yhtiöt, joissa Varmalla oli osakesijoituksia, olivat huomioineet luonnon monimuotoisuuden vastuullisuuden linjauksissaan. Lisäksi selvityksessä havaittiin, että sijoittajan näkökulmasta biodiversiteetin mittareista puuttuu vielä yhteismitallisuus.

Jatkoimme työtä vuonna 2021 selvittämällä, millaisia riskejä biodiversiteetin väheneminen muodostaa sijoittajan näkökulmasta eri toimialoille muun muassa luontokadon, maankäytön muutosten ja lajien uhanalaisuuden seurauksena. Lisäksi tarkastelimme, millaisilla toimilla yritykset voisivat vähentää luontokatoa.

Selvityksessämme tunnistimme neljä biodiversiteettiin liittyvää teemaa, jotka huomioimalla sijoittaja pystyy vähentämään omaa vaikutustaan luonnon monimuotoisuuden vähentymiseen. Nämä teemat ovat vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu, siirtyminen kiertotalouteen, ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen.

Biodiversiteetin huomioiminen koskee toisia toimialoja enemmän kuin toisia. Vuonna 2022 kehittämme tiekartan biodiversiteetin huomioimiseen. Tiekarttaan sisällytämme mittareita sen arvioimiseen, mitkä yritykset eivät altistu luontokadon aiheuttamille riskeille tai ovat toimialansa edelläkävijöitä luontokadon vastaisessa työssä, sekä miten eri yritykset tuottavat ratkaisuja luontokadon pysäyttämiseksi.

Seuraamme [Task Force for Nature-related Financial Disclosures](#) (TNFD) -kehikon kansainvälistä kehitystä. TNFD-raportointikehikon lisäksi luonnon monimuotoisuuden suojelu nousee esille EU:n taksonomiassa, joka määrittelee, onko jokin sijoitus ympäristön kannalta kestävä. Luonnon monimuotoisuuden suojelu ja ennallistaminen on yksi taksonomian ympäristötavoitteista.

**Varma on selvittänyt, millaisia riskejä luonnon monimuotoisuuden väheneminen muodostaa sijoittajan näkökulmasta eri toimialoille mm. luontokadon, maankäytön muutosten ja lajien uhanalaisuuden seurauksena.**

# Kiinteistösijoitusten ympäristövaikutukset

Rakennusten osuus Suomen kasviuonekaasupäästöistä on yli 40 prosenttia, joten kiinteistöjen ilmastoystävällisyys on avainroolissa ilmastomuutoksen torjumisessa. Kevensimme kiinteistöjemme hiilijalanjälkeä 57 prosenttia vuosina 2015–2021. Nyt tavoitteenamme on, että kiinteistöjen käyttämä lämpö on päästötöntä vuoteen 2030 mennessä ja sähkö on päästötöntä vuoteen 2025 mennessä. Tähän tavoitteeseen päästäksemme olemme toteuttaneet energiaremontteja 13 asuin-kohteessa ja siirtyneet päästöttömään ostosähköön lähes kaikissa asuin-kohteissa. 14 toimitilakohtettamme on siirtynyt päästöttömään kaukolämpöön ja 16 päästöttömään sähköön.

Varman kiinteistösijoitusten hiilijalanjälki on pienentynyt peräti 57 prosenttia vuodesta 2015. Hyvää tulosta selittää osin muuttunut kiinteistökanta, mutta oma ansionsa on siirtymisellä osassa kohteita päästöttömään kaukolämpöön ja sähköön sekä kohteissa tehdyillä energiaremonteilla ja energiatehokkuustoimenpiteillä. Päästöjen keventymiseen on vaikuttanut myös kaukolämmön ja sähkön päästökertoimien aleneminen.

Asuntojen päästöt puolestaan ovat vähentyneet etenkin päästöttömän kiinteistösähkön ansiosta. Yhtä kohdetta lukuun ottamatta kaikissa Varman vuokra-asunto-kohteissa on siirrytty päästöttömään kiinteistösähköön.

Kiinteistöissä hiilidioksidipäästöt muodostuvat pääasiassa sähköstä ja lämmityksestä aiheutuvasta energiankulutuksesta, jota voidaan alentaa parantamalla kiinteistöjen energiatehokkuutta. Olemme sitoutuneet sekä toimitilojen että vuokra-asuntojen energiatehokkuuden toimenpideohjelmiin kiinteistöalan energiatehokkuussopimuksessa. Sopimuskausi kattaa vuodet 2017–2025. Varma tavoittelee 10 prosentin säästöjä kiinteistöjen energiankulutuksessa vuoden 2025 loppuun mennessä. Toimitiloissa säästö vuoden 2021 loppuun mennessä oli noin 7,5 prosenttia, ja asunnoissa 10 prosentin säästötavoite on alustavien tietojen mukaan jo saavutettu ja jopa ylitetty.

Koronapandemia-aika vaihtelevine etä- ja toimistotyöskentelyineen on heijastunut kiinteistöjen kulutuslukuun. Asunnoissa lämmön ominaiskulutus laski ja sähkön ominaiskulutus nousi vuonna 2021. Toimitiloissa sekä lämmön että sähkön ominaiskulutus nousivat hieman edellisvuoteen verrattuna. Osassa toimitilakohteita kulutusta on pienennetty energiasäästötoimenpiteillä, joita ovat olleet esimerkiksi datasalin lauhdelämmön talteen ottaminen, hukkalämmön järkevä hyödyntäminen ja valaistuksen korvaaminen led-lampuilla. Elinkaarensa lopussa olevia jäädytyskoneita on korvattu siirtymällä kaukokylmään.

## Varman kiinteistöjen kulutustiedot 2019–2021

	2021	2020	2019
<b>Asunnot</b>			
Sääkorjattu lämpö MWh	36 183	39 168	42 442
Vesi m <sup>3</sup> *	330 356	351 907	328 992
Sähkö MWh	6 178	5 753	5 682
Laskennassa olevat kiinteistökohteet kpl	57	57	58
<b>Toimitilat**</b>			
Sääkorjattu lämpö MWh	100 503	91 985	102 849
Vesi m <sup>3</sup>	142 629	152 222	252 128
Sähkö MWh	68 931	65 422	81 829
Laskennassa olevat kiinteistökohteet kpl	42	44	49
<b>Toimitilat** ja asunnot yhteensä</b>			
Sääkorjattu lämpö MWh	136 686	131 153	145 291
Vesi m <sup>3</sup>	472 985	504 129	581 120
Sähkö MWh	75 110	71 176	87 511
Laskennassa olevat kiinteistökohteet kpl yht	99	101	107

\* Asuntojen osalta vedenkulutuksessa mukana myös asukkaiden käyttämä käyttövesi.

\*\* Seurannassa ei ole mukana vuokralaisen hoitovastuulla olevia kohteita.

## Päästötön kaukolämpö ja maalämpö mukaan aurinkosähkön rinnalle

Energiansäästötoimien lisäksi Varma keventää kiinteistöjensä hiilidioksidipäästöjä valitsemalla kiinteistöjensä lämmitykseen ja kiinteistösähköön päästöttömiä vaihtoehtoja. Tavoitteenamme on, että kiinteistöjen käyttämä lämpö on päästötöntä vuoteen 2030 mennessä ja sähkö on päästötöntä vuoteen 2025 mennessä. Vuoden 2021 päättyessä lämmöstä 26 (19) prosenttia oli päästötöntä ja kiinteistösähköstä 56 (23) prosenttia.

Kaikkiaan 14 Varman toimitilakohteessa on vuoden 2021 loppuun mennessä siirretty päästötömään kaukolämpöön, esimerkiksi kiertolämpöön. Kiertolämmössä käytettävä hukkalämpö syntyy sivutuotteena konesaleissa, sähköasemilla ja erilaisissa teollisuuden prosesseissa. Näistä 13 kohteessa myös kiinteistösähkö on päästötöntä eli tuulivoimalla tai vesivoimalla tuotettua, joten ne ovat energian- ja sähkönkulutukseltaan hiilineutraaleja.

Varman omistamissa asuinkeuhkaloissa aloitettiin vuonna 2020 energiaremontteja, joissa arvioidaan syntyvän yhteensä 857 lämmitykseltään hiilineutraalia asuntoa. 10 asuinkeuhkaloissa oli aurinkovoimala vuoden 2021 lopussa, ja 7 kohteessa sellainen oli rakenteilla. Niissä kohteissa, joissa on aurinkovoimala, aurinkosähkön osuus on ollut koko vuonna 2021 noin 4,4 prosenttia, joskin aurinkovoimalat ovat valmistuneet suurelta osin vasta vuoden 2021 aikana.

Myös toimitilakiinteistöihinsä Varma on viime vuosina rakentanut aurinkovoimaloita. Vuoden 2021

lopussa yhteensä 10 Varman omistamassa toimitilakiinteistöissä oli aurinkovoimala.

Aurinkosähkön osuus kaikista sähkönkulutuksesta vaihtelee eri kiinteistöissä. Niissä kohteissa, joissa on aurinkovoimala, aurinkosähkön osuus on ollut koko vuonna noin 5,2 prosenttia.

Aurinkovoimaloilla varustettavat kiinteistöt on valittu kiinteistötyypin, vapaan kattopinta-alan sekä optimaalisen sähkönkulutuksen perusteella niin, että aurinkovoimalla tuotettu sähkö saadaan kuluttua kokonaan kiinteistössä. Aurinkovoimaloiden elinkaarikustannukset ovat pienentyneet ja hyötysuhde parantunut, joten aurinkoenergia on kannattava vaihtoehto hiilijalanjäljen pienentämiseen. Kartoitamme jatkuvasti uusia kohteita uusiutuvan energian lähteiden hyödyntämiseen.

Vedenkulutus muodostaa merkittävän osan asumisen energiankulutuksesta. Varman toimitiloissa ja asunnoissa ryhdyttiin 2020 hyödyntämään Fiksuvesi-järjestelmää, jonka avulla voidaan optimoida ja säästää vedenkulutusta.

## Ympäristösertifikaatti jo 62 rakennuksella tai rakennuskokonaisuudella

Ilmastopolitiikassamme on linjattu, että sertifioimme merkittävimmät toimitilarakennuksemme [BREEAM-ympäristöluokituksen](#) mukaisesti vuoteen 2025 mennessä. Ympäristöluokitukset ovat konkreettinen keino kehittää kiinteistöjen vastuullisuutta.

Laatujärjestelmällä tavoitellaan erityisesti energiatehokkuuden seurannan tehostamista ja toden-tamista. Tavoitteena on saavuttaa vähintään Good

tai Very Good -taso. Toimitiloja olemme sertifioineet vuodesta 2016, ja vuonna 2021 aloitimme myös asuinrakennusten BREEAM-sertifioinnit.

Vuoden 2021 aikana kaikkiaan 9 Varman rakennusta sai BREEAM In-Use -ympäristösertifikaatin ja näistä 6 oli asuntokohteiden sertifikaatteja. Varmalla oli vuoden 2021 lopussa yhteensä 62 ympäristösertifioitua rakennusta tai rakennuskokonaisuutta, jotka muodostivat 50 (42) prosenttia suoraan omistetusta kiinteistökannastamme käyvistä arvoista laskettuna.

Kaikkiaan 6 Varman kiinteistöä on saanut Excellent-luokan eli toiseksi korkeimman arvosanan BREEAM-ympäristösertifioinnissa. Niistä kolme myönnettiin vuonna 2021.

Varmassa oli vuonna 2021 suunnitteilla tai käynnissä rakennushankkeita, joissa on tarkoitus hakea rakentamisen aikaista LEED- tai BREEAM -sertifikaattia. Tällaisia hankkeita olivat toimistokohteet Keilaniemen Portti Espoossa ja Katajanokan Laituri Helsingissä.

BREEAM (Building Research Establishment's Environmental Assessment Method) on rakennusten ja rakennushankkeiden ympäristöluokitus, jonka avulla kiinteistöjen vastuullisuutta voidaan arvioida yhtenäisillä menetelmillä. Vastuullisuusluokituksessa ovat tarkastelussa muun muassa energiatehokkuusjärjestelmät, jätteiden lajittelu- ja kierrätysmahdollisuudet sekä sijainti, eli onko kohde hyvien joukkoliikennereittien varrella ja miten pyöräilyä tuetaan esimerkiksi tilaratkaisuissa. Varman tavoitteena on myös lisätä sähkö- ja hybridautojen latauspisteitä omistamissaan kiinteistöissä.

## GRESB-arvioinnin tuloksia hyödynnetään kiinteistöjen vastuullisuuden kehittämisessä

Varma osallistui vuonna 2021 kolmatta kertaa kiinteistöjen vastuullisuuden [Global Real Estate Sustainability Benchmark](#) (GRESB) -arviointiin ja sai tulokseksi 82/100, kun vuotta aiemmin ylsimme 75 pisteeseen. Varman verrokkiryhmä – 113 sijoittajan joukko – sai arvioinnissa keskimäärin 69 pistettä. Varman pistemäärä oikeutti neljään tähteen viidestä.

Arvioinnissa Varma sai erityisen hyvät pisteet muun muassa vastuullisuuslinjauksista ja -periaatteista sekä niiden johtamisesta. Parannettavaa Varmalla on yhä muun muassa kulutustietojen kattavuudessa, ilmatoriskien taloudellisten vaikutusten arvioinnissa ja vuokralaisten sitouttamisessa.

GRESB on esimerkiksi kiinteistö- ja infrasijoitusten vastuullisuuden arviointiin ja benchmarkkaukseen käytettävä globaali työkalu ja viitekehys, jolla sijoittajat voivat kerätä ja vertailla vastuullisuuden suorituskykyään.

GRESB:issä arvioidaan kiinteistöjen vastuullisuutta koko suoran kiinteistösalkun tasolla. Siinä tarkastellaan muun muassa kiinteistöjen vastuullisuusriskejä ja -mahdollisuuksia, energian- ja vedenkulutusta, kasvihuonekaasupäästöjä, ympäristöjohtamisjärjestelmiä sekä laajasti yritys vastuun periaatteita ja johtamista koko yhtiössä. Käytämme GRESB-arviointia yhtenä työkaluna kiinteistöjen vastuullisuuden kehittämiseen.

## Jätteen seuranta laajeni asuntokohteisiin

Varman toiminnasta aiheutuvat jätteet syntyvät pääosin kiinteistöliiketoiminnassamme. Arvoketjun alkupäässä jätteitä syntyy kiinteistöjen rakennuttamisesta, ylläpidosta ja korjaamisesta. Arvoketjun loppupäässä jätteitä syntyy vuokra-asumisesta ja toimitilojen käytöstä sekä kiinteistöjen purusta. Jätteet syntyvät erityisesti rakennuttamisessa ja purussa käytetyistä rakennusmateriaaleista sekä toimitiloissa ja asunnoissa vuokralaisten arjen hankinnoista.

Vuodesta 2018 alkaen olemme seuranneet toimitilojen jätemääriä ja niistä laskettuja hiilidioksidipäästöjä. Laskennassa oli vuonna 2021 mukana 35 (33) kohdetta. Niiden jätteen yhteismäärä oli 2 397 (2 395) tuhatta kiloa ja niistä syntyvät hiilidioksidipäästöt 667 (689) hiilidioksidiekvivalenttonnia (ktCO<sub>2</sub>e).

Vuonna 2021 aloimme seurata myös asunto-kohteiden jätemääriä. Mukana laskennassa oli 43 kohdetta, joiden jätteen yhteismäärä oli 1 327 tuhatta kiloa ja niistä koituvat hiilidioksidipäästöt 544 hiilidioksidiekvivalenttonnia (ktCO<sub>2</sub>e).

Jätteisiin liittyvää dataa kerää asunnoissa ulkopuolinen manageri, joka raportoi Varmalle säännöllisesti. Toimitiloissa käytetään datankeruujärjestelmää, johon jätettä kuljettavat jäteyhtiöt raportoivat kuljetettujen jättejakeiden määrät suoraan. Purun aikaisista jätteistä Varmalle raportoivat purkutyötä tekevät urakoitsijat.

Kontrolloimme jätteisiin liittyviä vaikutuksia mm. tekemällä tiivistä yhteistyötä palveluntuottajien kanssa. [Yritysvastuuvaatimukset](#) (Supplier Code

of Conduct) ovat osa sopimuksiamme, ja niissä edellytetään mm. toiminnan ympäristövaikutusten vähentämistä. Sekä asuntojen uudisrakentamisessa että peruskorjauksissa on käytössä [Varman kiertotalousohjeet](#). Toimitilojen, myös Varman oman Salmisaaren kiinteistön, ylläpitoon liittyen on lisäksi käytössä erillinen [kiertotalousohje](#), jossa kannustetaan tunnistamaan ja omaksumaan toimintatavat ja järjestelyt, joilla vähennetään jätteen tuottamista ja parannetaan lajittelua ja kierrätystä.

Jätteisiin liittyviä vaikutuksia seuraamme myös erillisillä kontrollikäynneillä sekä toimitiloissa kiinteistöyhtiöiden kanssa pidettävissä yhteisissä palavereissa, joissa käsitellään jätteitä osana muita ympäristövastuun toimenpiteitä. Varman kiertotalousohjeiden lisäksi kiinteistömanagereilla on omat, samansuuntaisesti tekemistä ohjaavat vastuullisuusohjeensa. Rakennushankkeissa syntyvien purkujätteen käsittelyä ja kierrätystä tehostamme muun muassa ympäristöministeriön ja elinkeinoelämän välisen kestävä purkamisen [Green Deal -sopimuksen](#) avulla.

Opastamme myös vuokralaisiamme vastuullisen arjen tekoihin. Postitamme uusille asuntovuokralaisillemme Vinkkejä vastuulliseen asumiseen -oppaan, jossa kerromme muun muassa ohjeita kierrättämiseen ja jätteen lajitteluun sekä konkreettisia keinoja energian säästämiseen. Myös toimitilavuokralaisillemme toimitetaan vinkkejä energiansäästötoimenpiteisiin.

## Toimitilojen jätteet

	2021	2020
Toimitilojen jätteen määrä (t/a)	2 397	2 395
Toimitilojen jätteen CO <sub>2</sub> -päästöt (tCO <sub>2</sub> eq/a)	667	689
Biojäte	513	
Energiajäte	225	
Lasi	42	
Metalli	51	
Muovi	16	
Pahvi/Kartonki	568	
Paperi	115	
Polttokelpoinen jäte	749	
Puujäte	28	
Rakennusjäte	51	
Rasvat ja lietteet	25	
SER-jäte	3	
Tietosuoja-jäte	9	
Vaarallinen jäte	2	
Jätteseurannassa olevien bruttoala yht. brm <sup>2</sup>	712 738	681 701
Jätteen CO <sub>2</sub> -päästöt yhteensä kg/brm <sup>2</sup>	0,9	1
Materiaalihyötykäyttö	58 %	57 %
Energiahyötykäyttö	42 %	43 %
Seurannassa mukana olleet kohteet	35	33

**Asuntojen jätteet**

**2021**

Asuntojen jätteiden määrä (t/a)	1 327
Biojäte	114
Energijäte	-
Lasi	13
Metalli	16
Muovi	46
Pahvi/Kartonki	135
Paperi	162
Polttokelpoinen jäte	841
Puujäte	-
Rakennusjäte	-
Rasvat ja lietteet	-
SER-jäte	-
Tietosuoja-jäte	-
Vaarallinen jäte	-
Asuntojen jätteiden CO <sub>2</sub> -päästöt (tCO <sub>2</sub> eq/a)	544
Jätteseurannassa olevien bruttoala yht. brm <sup>2</sup>	286 333
Jätteiden CO <sub>2</sub> -päästöt yhteensä kg/brm <sup>2</sup>	1,9
Materiaalihyötykäyttö	37 %
Energiahöykykäyttö	63 %
Seurannassa mukana olleet kohteet	43



## Kiertotalouden hyödyntäminen kiinteistöissä

Varmassa on laadittu ja otettu käyttöön kiinteistöjen kiertotalouden periaatteet korjaus- ja uudisrakennushankkeissa sekä ylläpidossa. Periaatteilla pyritään ohjaamaan rakentamista ja rakennusten ylläpitoa yhä enemmän kohti vähähiilisiä ja kestäviä ratkaisuja.

Varman omistamien toimitilojen ylläpidossa on aloitettu dokumentoida kiertotalouden mukaisia ylläpitotoimia, ja asunnoissa aloitetaan vastaava käytäntö vuonna 2022.

Suomessa rakennettu ympäristö tuottaa noin 40 prosenttia päästöistä ja 50 prosenttia jätteistä sekä kuluttaa yli 40 prosenttia energiasta. Suurin osa päästöistä syntyy heikosta materiaalin hallinnasta. Tämän takia Varman tavoitteena on hyödyntää kiertotalouden toimintamalleja kiinteistöliiketoiminnassaan.

Tavoitteenamme on, että kiertotalouden periaatteet tuodaan osaksi kaikkia Varman korjaus- ja uudisrakentamisen sekä ylläpidon prosesseja. Tähtäimessä on hiilineutraali rakentaminen ja käytön aikainen hiilineutraalisuus.

Kiertotalouden periaatteiden mukaisessa rakentamisessa pyritään oikeiden, kohteeseen sopivien rakennusmateriaalien valinnalla siihen, että rakennuksesta tulee mahdollisimman pitkäikäinen, huollettavissa oleva ja ympäristöystävällinen. Rakennukset suunnitellaan energiatehokkaiksi, ja rakennusjäte sekä ympäristöhaitat pyritään minimoimaan. Lisäksi rakennukset suunnitellaan myös purettaviksi ja muuntojoustaviksi.

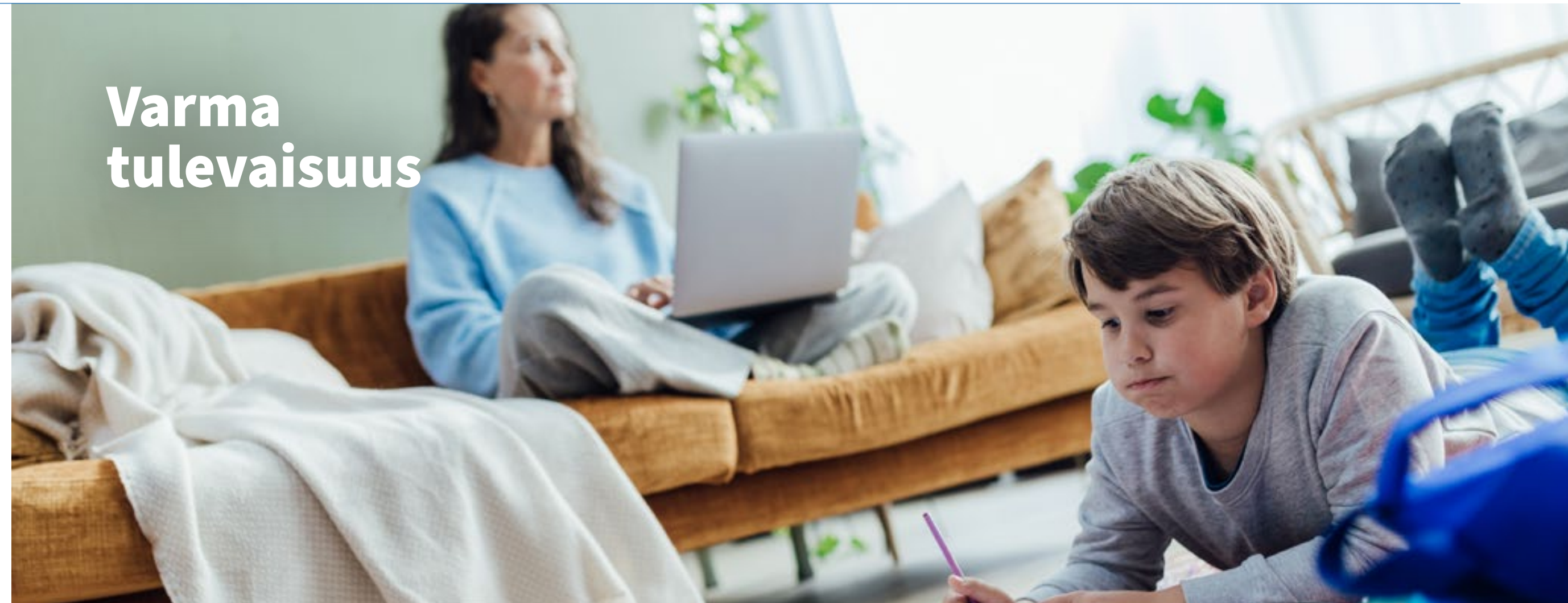
Kiertotalousperiaatteet huomioidaan rakentamisen suunnitteluvaiheessa ja materiaalivalinnoissa. Kaikissa hankkeissa käydään läpi uusiutuvan energian hyödyntämistä. Purkuhankkeissa purkujätteen kierrätysaste on korkealla tasolla, lähemmäs 100 prosenttia.

Pilotoimme kiertotalouden mukaista suunnittelua ja rakentamista Espoossa puurakenteisen toimistotalon Keilaniemen Portin hankkeessa, jonka rakentamisen on tarkoitus alkaa 2022. Huomiota kiinnitetään erityisesti ”purettavaksi ja uudelleen käytettäväksi suunniteltu” -periaatteen huomioimiseen, vähähiilisten rakennusmateriaalien priorisointiin ja rakennuksen koko elinkaaren hiilijalanjäljen laskemiseen. Keilaniemen Portin katolle tulee sekä aurinkosähköpaneeleita että viherkattoa, ja talon energiatehokkuuteen kiinnitetään erityistä huomiota.

Puurakenteisen Katajanokan Laiturin toimitila- ja hotellirakennushankkeessa tavoitellaan rakennuksen elinkaaren aikaisten ilmastovaikutusten minimoimista. Rakentaminen käynnistyi vuonna 2021.

**Osassa asuinkerrostaloja siirrytään kaukolämmöstä maalämpöön ja tarvittava sähkö ostetaan päästöttömänä, jolloin taloista tulee lämmitykseltään hiilineutraaleja.**

## Varma tulevaisuus



### Energiaremonteissa 857 kodista tulee lämmitykseltään ja sähköltään hiilineutraaleita

**Aloitimme vuonna 2020 energiaremonttien sarjan asuinkerrostaloissa, ja vuoden 2021 loppuun mennessä energiaremontteja oli tehty kaikkiaan 13 kohteessa. Asuinkerrostaloihin mm. asennetaan maalämpöpumppuja, aurinkosähköpaneeleja ja ilmalämpöpumppuja.**

Vuonna 2021 aloitimme energiaremontin seitsemässä kohteessa. Vuosina 2021–2022 toteutamme niitä yhteensä 20 asuinkohteeseen, jolloin Varman koko asuntokannan päästöt kevenevät arviolta 1 691 tCO<sub>2</sub>/v. Remonteilla saadaan aikaan 857 lämmityksen osalta hiilineutraalia asuntoa. Lisäksi 475 asunnon päästöt leikkaantuvat keskimäärin 26 prosenttia.

Energiaremontoitavat kohteet sijaitsevat pääkaupunkiseudulla, Tampereella, Turussa, Lahdessa ja Jyväskylässä. 15 kohteesta tulee remontin jälkeen energiankulutukseltaan hiilineutraaleja, sillä Varma käyttää lähtökohtaisesti kaikissa asuntokohteissaan myös päästötöntä sähköä.

Varma omistaa noin 4 300 vuokra-asuntoa Suomessa. Osassa asuntokantaamme olemme vuosina 2020–2021 siirtyneet käyttämään lämmönlähteenä maalämpöpumppuja. Varman asuntokohteissa otetaan käyttöön myös aurinkosähköpaneeleja ja kiinteistökohtaisia lämpöpumppuja, jotka ottavat lämpöä talteen poistoilmasta. Uusilla energiaratkaisuilla korvataan kaukolämmön kulutusta.

Vuonna 2022 jatkamme aloitettuja ilmastoremontteja ja rakennamme maalämpöpumppuja myös uudis- ja kehityskohteisiin rakennuttamisen yhteydessä.

# Toimitusketjun ympäristönäkökulmat

## Toimitusketjun kartoitus ja vastuullisuusvaatimukset

Toimitusketjuamme koskevat yritys vastuuvaatimukset on kirjattu [Supplier Code of Conductiin](#), jonka Varman hallitus on hyväksynyt.

Toimittajien yritys vastuuvaatimuksissa periaatteena on, että Varma sitouttaa suorat palveluntarjoajansa eli ensimmäisen portaan toimittajat vastuullisuusvaatimukseen. Suorat toimittajat veloitetaan huolehtimaan omasta alihankinnastaan vastuullisesti. Ohjeisiin on myös kirjattu ilmoitusvelvollisuus ja lupa Varman tekemiin auditointeihin. Toimittajien yritys vastuuvaatimukset ovat liitteinä sopimuksissa.

Toimittajien yritys vastuuvaatimuksissa vaaditaan ympäristön kunnioittamista. Edellytämme toimittajiltamme tietoisuutta omista ympäristövaikutuksista sekä niiden huomioimista omassa toiminnassa. Ympäristöasioita koskevaa lainsäädäntöä tulee noudattaa ehdottomasti. Erityistä huomiota on kiinnitettävä ympäristövaikutusten arvioimiseen, vähentämiseen ja ennalta varautumiseen ympäristöriskien ehkäisemiseksi.

Kannustamme toimittajiamme käyttämään sertifioitua ympäristöjärjestelmää tai dokumentoitua toimintatapaa ympäristöasioiden hallinnassa.

Kannustamme myös ympäristöystävällisten ratkaisujen kehittämiseen. Etenkin päästöintensiivisillä aloilla toimittajien tulee kiinnittää erityistä huomiota omaan hiilijalanjälkeensä ja sen seurantaan sekä tavoitteisiin ympäristövaikutusten vähentämiseksi tulevaisuudessa.

Merkittävimmät hankintamme kohdistuvat rakentamiseen, kiinteistöjen ylläpitoon sekä it-järjestelmiin. Kiinteistöliiketoiminnan hankintoihin liittyen olemme laatineet kiinteistöjen kiertotalouden periaatteet [korjaus- ja uudisrakennushankkeissa](#) sekä [ylläpidossa](#). Tavoitteenamme on myös rakennus- ja purkujätteen kierrätysasteen nostaminen.

Vuonna 2021 tehdyistä ostoistamme 98,5 prosenttia tuli Suomesta. Loput 1,5 prosenttia tuli Yhdysvalloista, Ranskasta, Iso-Britanniasta, Irlannista ja muista Euroopan maista.

**Etenkin päästöintensiivisillä aloilla toimittajiemme tulee kiinnittää erityistä huomiota omaan hiilijalanjälkeensä ja sen seurantaan sekä tavoitteisiin ympäristövaikutusten vähentämiseksi tulevaisuudessa.**





# Oman toiminnan ympäristönäkökohdat

**Kiinteistösijoittajalle oma pääkonttori toimii ympäristövastuun koelaboratoriona, jossa on pilotoitu muun muassa aurinkopaneeleja, sähköautojen latauspisteitä sekä päästötöntä sähköä ja lämpöä. Olemme siirtyneet omassa toimitalossa päästöttömään kaukolämpöön ja -jäähdytykseen, mikä on keventänyt merkittävästi Varman omaa hiilijalanjälkeä viime vuosina. Myös koronapandemia-aika osaltaan on pienentänyt päästöjä.**

Varman oman toiminnan ympäristövaikutuksia hallitsimme [WWF:n Green Office -järjestelmän](#) avulla. Varma otti järjestelmän käyttöön vuoden 2016 alussa. Tavoitteenamme oli pienentää Varman omasta toiminnasta aiheutuvaa hiilijalanjälkeä 15 prosenttia 2020 mennessä ja pyrkiä hiilineutraaliksi vuoteen 2035 mennessä.

Kunnianhimoiset toimenpiteet ympäristövastuun kehittämisessä ovat tuottaneet tulosta. Oman toimintamme hiilijalanjälki on pienentynyt 84 prosenttia vuoden 2015 lähtötasosta.

Salmisaaren-toimistollamme on BREEAM Excellent -sertifikaatti.

Varman Green Office -tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2021 liittyivät muun muassa energiankulutuksen pienentämiseen, kiertotalousohjeiden käyttöönottoon, jätteiden vähentämiseen ja työmatkaliikenteen päästöjen pienentämiseen. Olemme myös hakemassa WELL-sertifikaattia Salmisaaren-toimistolle.

Energiankulutuksesta koituvat kasvihuonekaasupäästöt Salmisaaren toimistossa vähenivät viidessä vuodessa peräti 100 prosenttia ja vuodentakaisesta 100 prosenttia. Taustalla on siirtyminen päästöttömään, kiertolämmöllä tuotettuun kaukolämpöön ja -jäähdytykseen. Kiertolämpö on päästötöntä,



hiilineutraalia ja 100-prosenttisesti kierrätettyä ja jatkojalostettua hukkalämpöä. Jo aiemmin energi-ankulutuksen päästöjä pienensi siirtyminen vesivoimalla tuotettuun päästöttömään kiinteistösähköön 2016.

Salmisaaren pääkonttorin katolla on myös oma aurinkovoimala, joka tuotti kesäkaudella 5,4 prosenttia kaikesta kiinteistössä käytetystä sähköstä. Koko vuoden lukema oli 2,7 prosenttia.

Koronaepidemian takia varmalaiset eivät ole vuosina 2020–2021 tehneet lentäen työmatkoja samassa laajuudessa kuin ennen koronapandemiaa, mikä myös on osaltaan vaikuttanut hiilijalanjäljen keventymiseen.

Varmalaisten merkittävästi lisääntynyt etätyös-kentely on näkynyt myös jätemäärässä, joka on vähentynyt kahdessa vuodessa lähes 38 prosenttia ja 14 prosenttia vuodesta 2020. Valtaosa kiinteistömme jätteestä tulee toimitilassamme sijaitsevasta Compass Groupin ravintolasta.

Ruoanvalmistuksesta syntyvän jätteen määrä väheni jo aiemmin muun muassa sen ansiosta, että ravintola alkoi myydä hävikkiruokaa vuonna 2017.

Aloitimme selvitystyön mahdollisen päästökompensaation hyödyntämisestä tulevaisuudessa, kun toimintamme päästöt on ensin saatu niin mataliksi kuin mahdollista.

Myös tulostinpaperinkulutuksessa saavutettiin 32 prosentin säästö edellisvuoteen verrattuna.

Työmatkaliikenteestä syntyviä päästöjä pyrimme kitkemään tukemalla etätöiden tekemistä sekä uudistamalla työmatkaliikkumisen linjauksiamme. Työsuhdeautoksi hankitaan Varmassa tavanomaisia 4- tai 5-ovisia perheautoja. Varma edellyttää autovalinnoissa vähäpäästöisyyttä. Varman työsuhdeautoiksi hankintaan ainoastaan täyssähköautoja tai ladattavia hybridautoja. Auton hiilidioksidipäästöarvon tulee olla WLTP-mittaustavan mukaan alle 80 g/km.

**Varman oman toiminnan ympäristötietoja**

	2021	2020	2019
Vedenkulutus m <sup>3</sup>	2 227	1 649	3 054
Sähkön kulutus MWh	1 355	1 313	1 375
Lämpö MWh (sääkorjattu)	2 113	2 126	2 082
Jätteiden kokonaismäärä (tonnia)	16	19	25
Hiilijalanjälki tCO <sub>2</sub>	298	333	1 054

Omassa Salmisaaren-toimitalossamme on käytössä päästötön kaukolämpö ja päästötön sähkö, joiden ansiosta hiilijalanjälkemme on keventynyt peräti 84 prosenttia vuodesta 2015.

**84 %**

**Oman toimintamme hiilijalanjälki pieneni 84 % vuodesta 2015.**

Jos auton hiilidioksidipäästöt ovat 80 g/km Worldwide Harmonised Light Vehicles Test Procedure (WLTP) -päästömittauksella tai sen alle, maksaa Varma autoedun haltijalle palkkana 20 prosenttia auton verotusarvosta. Saadaksesen tuon hyvityksen henkilö sitoutuu käyttämään ensisijaisesti sähkölatausta.

Ekologista autoilua tukee myös Salmisaaren pysäköintihallin sähköautoparkki. Varman pääkonttorin pysäköintihallissa Helsingin Salmisaassa voi ladata sähkö- ja hybridautoa yli 200 parkkiruudussa. Varman ohessa pysäköintihallia käyttävät Salmisaaren toimistokampuksen yritykset.

Varmalaisilla on käytössään hyvät tilat työmatkapyöräilyä varten. Varma kannustaa henkilöstöedulla julkisen liikenteen käyttöön työmatkoilla.



## Eettinen ja läpinäkyvä liiketoiminta

Yhteisten sääntöjen tunteminen ja noudattaminen ovat tärkeä osa varmalaisista vastuullisuutta.

Vuonna 2021 liityimme YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteeseen, jatkoimme ihmisoikeusriskiemme ja -vaikutustemme kartoitusta sekä toteutimme laajan sidosryhmäkyselyn Varman vastuullisuudesta.

# Eettinen liiketoiminta

Varman perustehtävä, eläkkeiden turvaaminen, on merkittävä yhteiskunnallinen tehtävä, jossa korostuu eettisyyden ja läpinäkyvyyden vaade. Varman tapa toimia on kuvattu eettisissä liiketoimintaperiaatteissa, [Code of Conductissa](#). Niissä määriteltyjen ohjeiden tarkoitus on ohjata varmalaisia toimimaan vastuullisesti. Eettiset liiketoimintaperiaatteet hyväksyy Varman hallitus.

Varma on sitoutunut eettisissä liiketoimintaperiaatteissa muun muassa hyvään vakuutustapaan, harmaan talouden torjumiseen, korruption ja lahjonnan estämiseen ja vastuullisen sijoittamisen periaatteisiin. Olemme sitoutuneet toimimaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden mukaisesti ja edellytämme samaa toimitusketjultamme. Periaatteissa on myös ohjeistusta siitä, miten tulee toimia, jos havaitsee tai kokee epäasiallista kohtelua työpaikalla.

Eettisiä liiketoimintaperiaatteita täydentävät muut sisäiset linjaukset ja ohjeistukset, joita Varmassa on laadittu muun muassa tietoturvan ja tietosuojan turvaamiseksi, rahanpesun estämiseksi sekä sisäpiirisääntelyn noudattamiseksi. Varmassa on myös käytössä erilliset lahjonnanvastaiset periaatteet, joiden noudattamista seurataan muun muassa Compliance Officerin ylläpitämän lahjarekisterin

avulla. Verovastuullisuuden varmistamiseksi vuonna 2021 julkaistiin myös erillinen veropolitiikka (lue lisää osiosta [Verovastuullisuus](#)). Jokaisen varmalaisen tulee noudattaa yhteisten periaatteidemme linjauksia. Ongelmatapauksissa ja rikkomusepäilyistä voi olla yhteydessä Compliance Officeriin.

Varmassa on ollut vuodesta 2020 saakka käytössä whistleblowing-ilmoituskanava, jossa ilmoituksen väärinkäytöksestä voi tehdä nimettömästi. Ilmoituskanavan taustalla on EU-direktiivi, joka koskee rikkomusten ilmoittamista muun muassa julkisissa hankinnoissa ja rahoituspalveluissa sekä kilpailuun, lahjontaan ja korruptioon liittyvissä kysymyksissä. Ilmoituskanava on sekä sisäisesti varmalaisien että ulkoisten sidosryhmien käytössä. Vuoden 2021 aikana ilmoituskanavan kautta saatiin yhteensä 16 ilmoitusta. Näistä yksikään ei koskenut direktiivin mukaista väärinkäytöstä. Ilmoituksista viisi koski asiakaspalvelua ja viisi mahdollisesti väärin perustein tehtyä työkyvyttömyyseläkkeen myöntöä. Lisäksi tehtiin yksittäisiä ilmoituksia muun muassa Varman tekemään markkinointiin liittyen.

Vuonna 2021 liityimme YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteeseen. Global Compactin mukaisesti jatkamme työtämme ihmisoikeuksien, työelämäoikeuksien, ympäristöystävällisen liiketoiminnan

**Varman perustehtävä, eläkkeiden turvaaminen, on merkittävä yhteiskunnallinen tehtävä, jossa korostuu eettisyyden ja läpinäkyvyyden vaade.**



sekä korruption vastaisen toiminnan edistämiseksi sekä raportimme edistyksestämme vuosittain YK:lle vuosi- ja yritysraportin yhteydessä.

Finanssivalvonta (Fiva) linjasi vuonna 2019, että työeläkeyhtiöiden toiminnan tulee olla niiden omalla vastuulla olevan työkyvyttömyysriskin hallintaa ja toimintaa tulee kohdistaa asiakasyrityksille riskiperusteisesti tämän riskin hallitsemiseksi. Palveluvalikoimamme noudattaa Fivan linjausta ja kohdistamme palvelumme työkyvyttömyysriskin hallintaan.

### Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Varma on sitoutunut ihmisoikeuksien kunnioittamiseen noudattamalla esimerkiksi eettisiä liiketoimintaperiaatteita, vastuullisen sijoittamisen periaatteita sekä aktiivisen omistajuuden ja vaikuttamisen periaatteita. Ihmisoikeustyötämme vahvistaa myös liittymisemme YK:n Global Compactiin. Ihmisoikeuksiin liittyvää työtä tehdään eri puolilla Varmaa ja erityisesti vastuullisen sijoittamisen yhteydessä, compliance- ja vastuullisuusosastoilla sekä toimitusketjuihin liittyvissä työtehtävissä.

Varmassa jatkettiin vuonna 2021 prosessia ihmisoikeuksien toteutumisen kartoittamiseksi omassa toiminnassamme, toimitusketjussamme sekä sijoituksissamme. YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin periaatteisiin sisältyy ihmisoikeuksia koskeva huolellisuusvelvoite, joka tarkoittaa, että yritysten tulee tunnistaa, ehkäistä ja lieventää toimintansa aiheuttamia kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia ja puuttua niihin. Kartoituksen avulla syvennämme entisestään ymmärrystämme

ihmisoikeusvaikutuksistamme ja -riskeistämme sekä luomme säännönmukaiset käytännöt ihmisoikeuksien toteutumisen jatkuvalla seurannalla ja toimintaperiaatteille.

Vuonna 2021 aloitimme Varmassa yritysten ihmisoikeusvastuuseen liittyvät koulutukset. Koulutuksia kohdennetaan sen mukaan, missä toimintoissamme olemme tunnistanee merkittävimpiä potentiaalisia tai todellisia ihmisoikeusvaikutuksia, esimerkiksi toimitusketjuissamme ja sijoitustoiminnassamme.

Lisäksi vastuullisen sijoittamisen yhtenä vuoden 2021 painopisteenä oli sosiaalisen vastuun huomioiminen sijoituskohteissa. Sijoitustoiminnassa on tunnistettu ihmisoikeuksiin liittyviä tarkempia teemoja, joiden toteutumista seuraamme jatkossa sijoituskohteissamme (Lue lisää osiosta [Vastuullinen sijoittaminen](#)).

### Toimitusketjun vastuullisuuden hallinta

Toimitusketjumme vastuullisuuden varmistamiseksi jokaisen kumppanimme tulee sitoutua [Supplier Code of Conduct -yritysvastuuvaatimukseemme](#). Toimitusketjun yritysraportissa periaatteena on, että Varma sitouttaa suorat palveluntarjoajansa eli ensimmäisen portaan toimittajat vastuullisuusvaatimukseen. Suora palveluntarjoaja on vastuussa omasta hankintaketjustaan ja velvollinen varmistamaan omassa toiminnassaan Varman vastuullisuuden periaatteiden toteutumisen.

Yritysvastuuvaatimuksissa käsitellään muun muassa hyviä liiketoimintatapoja ja

lahjonnanvastaisuutta, ihmisoikeuksia, työturvallisuutta ja -terveyttä sekä ympäristön kunnioittamista. Ohjeisiin on myös kirjattu ilmoitusvelvollisuus yritysraportin vaatimusten rikkomuksista ja lupa auditointeihin. Toimittajien yritysraportin vaatimukset tulevat liitteiksi sopimuksiin.

Varmassa oli vuonna 2021 käynnissä sopimushallinnan uudistaminen. Tavoitteena on pienentää sopimusriskiä ottamalla käyttöön yhtenäinen sopimushallintajärjestelmä ja ohjeistaa sopimus- ja hankintaprosesseja. Samalla voimme entistä paremmin varmistaa, että toimitusketjujen yritysraportin vaatimukset on huomioitu sopimuksissamme. Osa Varman toimintoista on vuoden 2021 päättyessä uuden sopimushallintajärjestelmän piirissä, ja loput toiminnot siirtyvät siihen alkuvuoden 2022 aikana. Lisäksi Varmassa on vuonna 2021 tarkennettu yhteisiä hankinnan periaatteita. Nämä periaatteet edistävät yhdenmukaista, läpinäkyvää ja vastuullista hankintaa.

Varma liittyi vuonna 2021 YK:n Global Compact -yritysvastuu-aloitteeseen.

### Compliance-toiminta Varmassa

Compliance-toiminnalla koordinoimme säännösten, toimintaperiaatteiden ja ohjeiden noudattamista sekä ehkäisimme juridisten riskien toteutumista Varmassa. Lakiasiainjohtaja vastaa Compliance Officerina oikeudellisen Compliance-toiminnan organisoinnista.

Compliance-toiminnan tueksi on käytössä verkkokursseja, jotka jokaisen varmalaisen edellytetään suorittavan. Tietosuoja- ja tietoturvakurssi suoritetaan vuosittain ja eettisistä liiketoimintaperiaatteista varmalaisia koulutetaan joka toinen vuosi. Kurssien osallistumisastetta seurataan ja se raportoidaan muun muassa hallitukselle. Vuonna 2021 tietosuojan ja tietoturvan verkkokurssin suoritti 95,7 prosenttia varmalaisista. Eettisistä liiketoimintaohjeista viimeksi syksyllä 2020 järjestetyn verkkokurssin suorittivat kaikki varmalaiset (100 %). Seuraavan kerran kurssi suoritetaan vuonna 2022.

### Tietosuoja ja tietoturva

Varmassa toteutettavan tietoturvallisuuden tarkoituksena on tukea Varman perustehtävää eli eläkkeiden turvaamista. Varmassa käsitellään muun muassa vakuutettujen, eläke- ja kuntoutusasiakkaiden sekä vuokralaisten henkilötietoja. Henkilöasiakkaiden tietosuojasta huolehdimme varmistamalla, että henkilötietoja käsitellään kaikilta osin lakien, muiden säännösten ja viranomaismääräysten mukaisesti. Rekisterinpitäjänä Varma vastaa myös siitä, että sen alihankkijat toimivat vastaavalla tavalla. Varman tietosuojaorganisaatio ja henkilötietoja käsittelevät varmalaiset toimivat hallituksen



hyväksymien tietosuojaperiaatteiden ja niiden pohjalta laadittujen ohjeiden mukaisesti. Tietoturvalta suojataan henkilötietojen lisäksi Varman palveluita, liiketoimintoja ja liikesalaisuuksia sekä asiakasyritysten liikesalaisuuksia. Tietoturvallisuustyön tavoitteet, vastuut ja keinot on määritelty Varman tietoturvapoliitikassa.

Tietoturvallisuuden hallinta Varmassa koostuu tietoturvariskien arviointiin pohjautuvasta suunnittelusta, tietoturvaa edistävästä toimenpiteistä, tietoturvan tason tarkastamisesta ja valvonnasta sekä menettelyiden jatkuvasta parantamisesta. Vuonna 2021 toteutimme 33 erilaista koulutustapahtumaa, joista yksi on vuosittain suoritettava koko henkilöstölle suunnattu tietosuojan ja tietoturvan verkkokurssi. Lisäksi käynnissä oli henkilöstön jatkuva automatisoitu tietoturvatietoisuuskoulutus.

EU:n tietosuoja-asetus edellyttää, että Varma rekisterinpitäjänä havaitsee tietoturvauhat ja pystyy ehkäisemään niitä ennalta. Vuonna 2021 varmalaiset raportoivat 75 tietoturvatapahtumaa. Näistä 24 oli tapahtunut EU:n tietosuoja-asetuksen mukainen vähäisen riskin tietoturvaloukkaus. Yhdestä tapauksesta tehtiin ilmoitus tietosuojavaikuttetulle. Pidämme yllä verkkosivuillamme asetuksen edellyttämiä [selosteita](#) henkilötietojen käsittelystä Varmassa.



# Avoin viestintä ja sidosryhmäyhteistyö

## Liiketoiminnan läpinäkyvyys ja avoimuus

Yritysvastuuohjelmamme yhtenä lähtökohtana on avoin ja proaktiivinen viestintä. Toimimalla läpinäkyvästi vahvistamme luottamusta Varmaan ja eläkejärjestelmäämme.

Varma on merkittävä talouden, sosiaalipolitiikan ja yritysmaailman vaikuttaja. Meillä on paljon tietoa, osaamista ja näkemystä tärkeisiin yhteiskunnallisiin teemoihin, ja tavoitteenamme on käydä vuoropuhelua avoimesti.

Viestintämme tavoitetila on lisäksi olla rohkea suunnannäyttävä. Se tarkoittaa sitä, että varmalaiset asiantuntijat tuovat rohkeasti esiin näkemyksiään ja tulkintojaan sekä tekevät avauksia yhteiskunnallisesti meille tärkeistä aiheista.

## Avoin viestintä käytännössä

Raportoimme vastuullisen liiketoiminnan kehityksestä neljännesvuosittain osana tulosjulkistusta. Olemme myös ottaneet huomioon muiden kuin taloudellisten tietojen raportointiin liittyvät lakisääteiset raportointivelvoitteet ja julkaisseet selvityksen ei-taloudellisista tiedoista osana toimintakertomusta. Ennakoimme myös tulevia raportointisääntelyn muutoksia ja raportoimme jo vuodelta 2021 uudistuvan EU:n raportointidirektiivin (CSRD) sekä EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmän (taksonomia) raportointivaateiden mukaisia tietoja. Lisäksi raportoimme ilmatoriskien hallinnasta Varmassa TCFD-viitekehityksen mukaan.

Pyrkimyksemme on viestiä avoimesti myös esimerkiksi sponsorointikäytännöistämme, joita ohjaavat sponsorointilinjauksemme. Sponsoroinnin

tulee Varmassa tukea strategisten tavoitteidemme edistämistä, ja keskitymme pääasiassa pitkäaikaisiin yhteistyösopimuksiin. Varma ei myönnä puolueille rahallista tukea. Tarkemmin kerromme [sponsorointi- ja lahjoituslinjauksistamme](#) verkkosivuillamme.

Eläkkeiden turvaaminen on vastuullinen tehtävä, joka perustuu luottamukseen. Hyvän maineemme vaaliminen on meille tärkeää, ja seuraamme jatkuvasti sen kehitystä T-Median Luottamus & Maine -tutkimuksessa. Vuoden 2021 tutkimustulokset osoittivat, että Varman maine on hyvää keskitasoa eli 3,34 (3,42). Samassa tutkimuksessa mitattiin suuren yleisön käsitystä Varman vastuullisuudesta, jossa tulokseksi tuli 3,36 (3,41). Pyrimme jatkuvasti vahvistamaan mainettamme ja kehittämään vastuullista liiketoimintaamme. Tutkimukseen osallistui kaikkiaan 9 265 suomalaista, joista Varmaa arvioi tarkemmin 302 henkilöä.

T-Median tammikuussa 2021 toteuttamassa MediaBarometer-kyselyssä toimittajat arvioivat Varman viestinnän olevan erittäin asiantuntevaa ja luotettavaa. Varman kokonaismaine oli toimittajien keskuudessa hyvällä tasolla ja toimittajat pitivät Varmaa hyvin johdettuna yhtiönä. Kehitysmahdollisuudeksi toimittajat arvioivat viestinnän aktiivisuuden ja oma-aloitteisuuden. Tutkimukseen osallistui 143 toimittajaa, joista 12 arvioi Varman viestinnän onnistumista.

### Sidosryhmäyhteistyö ja vastuullisuusverkostot

Merkittävänä suomalaisena työeläketurvan toimeenpanijana, sijoittajana ja työelämän asiantuntijana Varmalla on monipuolinen näkemys talouteen ja suomalaiseen yhteiskuntaan. Tämän vuoksi haluamme käydä avointa vuoropuhelua eri sidosryhmien kanssa.

Keskeisiin sidosryhmiimme kuuluvat asiakkaat, henkilöstö, Varman hallintoelinten jäsenet, viranomaiset ja päättäjät, sijoituskohteemme, työmarkkinajärjestöt, toimialan järjestöt, muut työeläketurvan toimeenpanijat, kansalaisjärjestöt ja media. Lakisäätötehtävämme, eläkkeiden turvaaminen, määrittelee luontevasti keskeiset sidosryhmämme; samoin se, että Varma on keskinäinen, asiakkaidensa omistama yhtiö.

Edistämme avointa yhteiskunnallista vuorovaikutusta ja kuuntelemme asiakkaitamme ja muita sidosryhmiämme. Näitä tavoitteita tukevat Varman 5 neuvottelukuntaa: eläkeasiain, eläkkeensaajien, yrittäjien, työnantajien ja vakuutettujen neuvottelukunnat. Ajantasainen [listaus neuvottelukuntien jäsenistä](#) on saatavilla Varman verkkosivuilla. Varmassa toimii myös henkilöasiakkaiden asiakasraati, jossa asiakkaat pääsevät vaikuttamaan palveluihimme. Raatiin voi ilmoittautua asiointipalvelumme kautta.

Teemme edunvalvontatyötä kuulumalla työeläkevakuuttajat Tela ry:n ja Finanssiala ry:n hallitukseen sekä monenlaisiin pysyviin ja tiettyjä hankkeita varten perustettuihin ad hoc -työryhmiin. Työryhmissä

**Vuonna 2021 sidosryhmiämme kiinnostivat erityisesti uudet työn tekemisen tavat, työkyvyn ylläpitäminen sekä eläkejärjestelmän kestävyys.**

käsitellään lukuisia alaa koskevia kansallisia ja EU-lainsäädäntöhankkeita. Toimimme myös työeläkealan yhteistyöelimen Eläketurvakeskuksen työryhmissä.

Varman tyypillisiä vuorovaikutuskanavia ovat neuvottelukuntien ja työryhmien ohessa erilaiset kokoukset, asiakas- ja muut tapaamiset, koulutus- ja tiedotustilaisuudet, seminaarit, webinaarit, verkkosivut, chat, sosiaalinen media ja julkaisut. Vuoden 2020 tavoin sidosryhmäyhteistyö keskittyi aiempaa enemmän virtuaalisiin kanaviin.

Vuonna 2021 sidosryhmämme olivat jatkuneen poikkeusajan myötä kiinnostuneita erityisesti työelämän muutoksiin ja uusiin työtapoihin, hybridityöhön sekä työkyvyn ylläpitoon liittyvistä aiheista. Myös koronapandemian vaikutukset yleisesti talouteen ja työelämään kiinnostivat. Keskustelua kirvoittivat myös Suomen väestökehitys ja eläkejärjestelmän kestävyys, ilmastonmuutos ja yritysvastuu sekä kansainvälisen talouden ja politiikan epävarmuustekijät. Kansalaisjärjestöjen kanssa

kävimme vuoropuhelua muun muassa ilmastotavoitteistamme ja luonnon monimuotoisuudesta, ja asiakasyrityksiämme kiinnosti erityisesti myös ilmastotoimet ja -raportointi sekä vastuullisten toimintatapojen edistäminen.

Toteutimme vastuullisuuden olennaisuusanalyysin yhteydessä keväällä 2021 laajan sidosryhmätutkimuksen, jossa selvitimme sidosryhmiemme näkemyksiä siitä, mihin vastuullisuuden osa-alueisiin Varman tulisi tulevaisuudessa keskittyä. Tärkeimpinä aiheina sidosryhmät pitivät muun muassa luotettavaa eläkeasioiden hoitamista, vakavaraisuuden turvaamista, hyvää hallintotapaa, kestävä työelämän edistämistä sekä sosiaalisten teemojen edistämistä vastuullisessa sijoittamisessa.

Olemme myös mukana erilaisissa vastuullisen liiketoiminnan verkostoissa, kuten Yritysvastuuverkosto FIBSissä ja vastuullisen sijoittamisen yhdistyksessä Finsifissä. Olemme liittyneet myös muun muassa Climate Leadership Coalitioniin ja Ilmastokumppaneihin sekä vuonna

### Jäsenmaksut edunvalvontajärjestöille

	2021	2020	2019
Finanssiala ry (FA)	301 773	335 727	293 961
Työeläkevakuuttajat TELA	644 811	657 235	733 328



2021 Partnership for Carbon Accounting Financials -hankkeeseen (PCAF). Kaikki aloitteet kamppailevat tahoillaan ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi.

Varmalle on tärkeää edistää yhdenvertaista ja monimuotoista työelämää. Vuonna 2021 olimme Helsinki Priden virallinen kumppani kolmatta vuotta peräkkäin. Vuoden 2021 Priden aikaan järjestimme muun muassa varmalaisille Pride-piknikin juhlistaaksemme yhdenvertaista työelämää. Varmalaisista koottu työryhmä on myös kehittänyt yhdessä Helsinki Priden kanssa työympäristöämme niin, ettei se syrji ja samalla tukee monimuotoisuutta.

### Saavutettavuus Varman verkkopalveluissa

Laki digitaalisten palvelujen tarjoamisesta velvoittaa julkisen sektorin ohella myös työeläkeyhtiöitä noudattamaan digitaalisissa palveluissaan saavutettavuusvaatimuksia. Lakia on sovellettu Varman lakisääteisen työeläkevakuuttamisen palveluihin eli varma.fi:n avoimeen sivustoon sekä Varman asiointipalveluun 23.9.2020 alkaen. Laki perustuu EU:n saavutettavuusdirektiiviin, ja sen tavoitteena on taata jokaiselle tasavertaiset mahdollisuudet käyttää digitaalisia palveluja.

Varman verkkopalveluita uudistettaessa saavutettavuus huomioidaan yhtenä vaatimuksena jo suunnitteluvaiheessa. Kesän 2021 alussa julkaistut Varma Asioinnin ja varma.fi:n avoimen sivuston uudistukset paransivatkin merkittävästi näiden palveluiden saavutettavuutta. Vaikka digitaaliset palvelumme täyttävät suurelta osin saavutettavuusvaatimukset

eikä niissä ole kriittisiä saavutettavuuspuutteita, jatkamme edelleen kehitystyötä saavutettavuuden parantamiseksi.

[Saavutettavuusselosteillamme](#) kerromme muun muassa verkkopalvelujemme saavutettavuuden tilasta ja siitä, miten jokainen voi antaa palautetta digitaalisissa palveluissamme havaitsemistaan saavutettavuuspuutteista.



## Varma tulevaisuus

### Vastuullisuuswebinaareja asiakkaille

#### Varmassa järjestettiin vuonna 2021 asiakkaillemme suunnattu vastuullisuuswebinaarien sarja.

Vuoden 2021 aikana järjestetyissä webinaareissa kerrottiin muun muassa Varman ja asiakkaidemme vastuullisuuden liittyvistä kokemuksista ja käytännöistä sekä kuultiin eri aiheiden asiantuntijoita. Webinaarisarjan avulla halusimme vastata asiakkaidemme toiveisiin ja jakaa eteenpäin hyviä vastuullisuuskäytäntöjä. Webinaareissa käsiteltiin vastuullisuustyön alkuaskelia, poikkeusajan

jälkeistä työelämää ja vastuullisia työkäytäntöjä työkyvyn, työkuultuurin ja toimitilojen näkökulmasta sekä ilmastonmuutoksen hillintää ja ilmastoraportointia. Webinaarit saivat osallistujilta erinomaista palautetta; kolmesta webinaaristamme tapahtumatyytyväisyydelle tuli keskiarvoksi 9,1 (asteikolla 1–10). Webinaarien tallenteet ovat katsottavissa [Varman Youtube-kanavalla](#).



## Raportointiperiaatteet

Varmistamme toimintamme läpinäkyvyyden raportoimalla säännöllisesti ja kattavasti liiketoiminnastamme ja vastuullisuustyöstämme. Vuosi- ja yritysvastuuraporttimme on laadittu noudattaen GRI- standardeja ja raportoimme YK:n Global Compactin periaatteiden noudattamisesta raportissamme. Lisäksi raportoimme ilmatoriskeitä TCFD-kehysten mukaisesti. Raportti on ulkoisesti varmennettu.

# Raportointiperiaatteet

## Yritysvastuuraporttimme on laadittu noudattaen GRI-standardeja. Raportin sisältö perustuu olennaisuusarvioon, jossa tunnistimme Varmalle olennaiset vastuullisuusnäkökohdat.

Varman yritysraportti on laadittu noudattaen kansainvälisiä Global Reporting Initiative (GRI) -standardeja. Lisäksi olemme raportoineet Varman omiin olennaisiin vastuullisuuden aiheisiin liittyviä tietoja GRI-standardien raportointiperiaatteiden mukaisesti. Laajuudeltaan raportti vastaa GRI-standardien perustaso (Core). Osa GRI-raportoinnista on tehty syksyllä 2021 uudistuneiden standardien mukaisesti, ja nämä indikaattorit on merkitty GRI-sisältöindeksissä vuosiluvulla.

Tämä raportti toimii myös YK:n Global Compactin Communication on Progress -raporttina. Raportoimme työstämme ihmisoikeuksien, työelämäoikeuksien, ympäristöystävällisen liiketoiminnan sekä korruption vastaisen toiminnan edistämiseksi. GRI-sisältöindeksissä näkyy, jos GRI-indikaattorin mukainen sisältö kertoo myös YK:n Global Compactin mukaisista toimista tai periaatteista.

Olemme myös ottaneet huomioon muiden kuin taloudellisten tietojen ja monimuotoisuuden raportointiin liittyvät lakisäätöiset raportointivelvoitteet.

Varmalle olennaisten vastuullisuuden aiheiden raportointi perustuu syksyllä 2018 tekemääme olennaisuusarvioon, jossa sidosryhmiä pyydettiin

arvioimaan Varmalle olennaisia vastuullisuusnäkökohtia. Sidosryhmien odotuksia tarkasteltiin ja työstettiin Varman johtoryhmässä sen mukaan, miten merkittävä vaikutus niillä on yhteiskuntaan ja ympäristöön. Olennaisuusarvion lopputuloksena tunnistimme neljä Varman vastuullisuudelle olennaista aihetta, joiden keskeisimmät mittarit on kuvattu raportissa tunnuslukuineen. Nämä aiheet ovat ilmastonmuutoksen hillintä, työkyvyn ja hyvän työelämän edistäminen, toiminnan eettisyys ja avoin viestintä, sekä vastuu varmalaisista. Raportin sisällön vertailu GRI-standardeihin ilmenee GRI-sisältöindeksistä.

Varmassa parhaillaan käynnissä oleva vastuullisuusohjelman päivitystyö perustuu vuonna 2021 tehtyyn olennaisuusarvioon. Raportoimme tämän tuoreen olennaisuusarvion mukaisia vastuullisuustietoja sen jälkeen, kun olemme päivittäneet sen pohjalta vastuullisuusohjelman painopisteineen.

Taloudellisen vastuun tunnusluvut perustuvat Varman kirjanpitoon ja vahvistettuun tilinpäätökseen. Eläkepalveluihimme liittyvät tunnusluvut on saatu Varman ja Eläketurvakeskuksen järjestelmistä ja verkkopalveluraportteistamme. Henkilöstöön

liittyvät tunnusluvut puolestaan ovat peräisin Varman henkilöstötietojärjestelmästä.

EU-taksonomian piirissä olevan liikevaihdon analyysi osakesijoituksissa on toteutettu käyttäen hyväksi datapalveluntarjoajan Bloombergin tuottamaa dataa.

Kiinteistösijoituksiin liittyvien ympäristö vastuun tunnuslukujen pohjalla oleva data ja CO<sub>2</sub>-päästölaskennat on saatu pääosin palveluntuottajilta. Noteerattujen osake- ja yrityslainasijoitusten CO<sub>2</sub>-luvut on laskettu datapalveluntarjoajan MSCI:n tietokantaa ja työkalua hyödyntäen.

Myös ilmastonmuutokselle alttiiden toimialojen analyysi on toteutettu MSCI:n tietokantaa hyödyntäen. Varman oman toiminnan hiilijalanjälki (tCO<sub>2</sub>) on laskettu WWF:n Ilmastolaskurin avulla.

Raportoimme sijoituskohteiden normirikkomustapauksissa rikkomuksen kategorian, lukumäärän sekä vaikuttamisperiaatteen.



## Ilmatoriskien raportointi TCFD-kehityksen mukaan

Ilmatoriskien raportoinnissa on noudatettu Task Force on Climate-related Financial Disclosures -asiantuntijaryhmän (TCFD) julkaisemia suosituksia. Suosituksen mukaan raportoivan yrityksen tulee kuvata, miten ilmastoasiat näkyvät yrityksen hallintomallissa, millaisia strategioita yrityksellä on ilmastomuutokseen ja vähähiiliseen talouteen siirtymiseen liittyen, millaisia riskejä tai mahdollisuuksia ilmastomuutos tuo yritykselle ja millaisia tavoitteita sekä mittareita ilmastoasioissa on käytössä.

Climate Value at Risk (Climate VaR) on MSCI:n kehittämä työkalu, joka arvioi ilmastomuutoksen aiheuttamia potentiaalisia hyötyjä ja kustannuksia sijoitusinstrumentin markkina-arvoon. Climate VaR koostuu kolmesta osasta; Policy Risk, Technology Opportunities sekä Physical Risk & Opportunities. Policy risk kuvaa instrumenttitasolla sitä, mikä on päästöjen vähentämisen kustannus yhtiölle sen ollakseen linjassa eri lämpötilaskenaarioiden kanssa. Technology Opportunities arvioi yhtiön potentiaalista liikevaihto- sekä tuottopotentiaalia eri lämpötilaskenaarioissa perustuen yhtiön omistamiin patentteihin. Physical Risk & Opportunity kuvaa akuuttien ja kroonisten fyysisten riskien potentiaalista kustannusta yhtiölle eri lämpötilaskenaarioissa.

Varman osakesijoituksille laskettu Climate VaR-prosentti kuvastaa seuraavina viitenätoista vuotena tapahtuvien potentiaalisten ilmastomuutoksesta aiheutuvien riskien ja mahdollisuuksien kustannusten rahallista nykyarvoa jaettuna yhtiön nykyisellä

osakkeiden markkina-arvolla. Painotettu Climate VaR on laskettu kertomalla yhtiökohtainen Climate VaR sijoituksen painolla salkussa.

Varman käyttämät lämpötilaskenaariot perustuvat NGFS:n (Network for Greening the Financial System) julkaisemaan kehikkoon ja eteenpäin katsovaan REMIND-MAGPIE (Regional Model of Investments and Development & Model of Agricultural Production and its Impact on the Environment) -arviointimalliin.

Implied Temperature Rise (ITR) on MSCI:n kehittämä eteenpäin katsova mittari, joka kuvastaa kuinka hyvin yhtiö tai portfolio on linjassa eri ilmastotavoitteiden kanssa. Mittari perustuu yhtiökohtaisiin absoluuttisiin hiilidioksidipäästöihin, joita yhtiöllä on vielä varaa päästää, jotta maapallon lämpötila rajautuisi kahteen asteeseen vuoteen 2100 mennessä sekä siihen, miten yhtiön omat päästöt ja päästötavoitteet ylittävät tai alittavat yhtiölle allokoituiden päästöt. Data on julkisesti saatavilla 2 900 yhtiölle MSCI:n sivuilla.

Portfoliotason ITR:n laskennassa portfolion omistukset on suhteutettu yhtiön yritysarvoon (EVIC, enterprise value incl. cash), jolloin yhtiöiden päästöbudjetit ja arvioidut päästöbudjetin ylitykset allokoidaan tämän perusteella. ITR-luku lasketaan jakamalla portfoliotason päästöbudjetin ylitys portfoliotason päästöbudjetilla, kerrottuna IPCC:n toimittamalla Transient Climate Response to Cumulative Carbon Emissions (TCRE) -luvulla ja kerrottuna globaalilla kahden asteen päästöbudjetilla gigatonneissa.

Tarkemmat tiedot Climate VaRista ja Implied Temperature Rise:stä on saatavilla MSCI:n sivuilla.

**Vuosi- ja yritys vastuuraporttimme toimii myös YK:n Global Compactin Communication on Progress -raporttina.**

## Kiinteistösijoitusten skenaarioanalyysit

Kiinteistökantamme kasvihuonekaasupäästöjen kehittymistä koskevan analyysin kaikissa skenaarioissa kiinteistöjen lämmönkulutuksen arvio perustuu kaukolämpötilaston mukaiseen toteutuneeseen kehitykseen, johon vaikuttavat sekä ilmastonmuutos että energiatehokkuustoimet. Sähkönkulutuksen oletettiin skenaarioissa pysyvän nykytasolla lukuun ottamatta lämpöpumppujen lisäyksen vaikutusta. Lämpöpumpuille hankittu sähkö oletettiin hiilineutraaliksi ja kaukojäähdytys oletettiin hiilineutraaliksi myös tulevaisuudessa. Paikkakuntaakohtaisten kaukolämmön ominaispäästökerroimien oletettiin pienenevän lineaarisesti kaukolämpötilaston tietojen perusteella lasketusta nykytasosta kohti kaukolämpöyhtiöiden ilmoittamia tulevia tavoitetasoja. Niiden yhtiöiden osalta, jotka eivät ole ilmoittaneet virallista päästövähennystavoitetta, oletettiin kehityksen mukailevan Suomen

hiilineutraalisuustavoitetta vuoteen 2035. Sähkön jäännösjakauksen mukaisen päästökertoimen oletettiin pienenevän vuoden 2020 arvosta 232 g/kWh lineaarisesti -70 prosenttia vuoteen 2035 mennessä ja -100 prosenttia vuoteen 2050 mennessä.

Kiinteistöjen meritulvariskianalyysi perustuu Suomen ympäristökeskuksen (SYKE) aineistoon, joka kuvaa meritulvariskien nykytilaa ja tulevaisuutta. Analyysissä kiinteistöt sijoitettiin paikkatiedon perusteella karttapohjalle, johon yhdistettiin data meritulvariskeistä. Meriveden korkeus perustuu SYKEN arvioon ja maanpinnan korkeuden laserkeilaukseen. Kiinteistösijoitusten fyysisten riskien analyysi vuodelta 2019 päivitettiin laadullisesti, minkä lisäksi uusille kohteille tehtiin meritulvariskien analyysia vastaava kartta-analyysi. Ilmastomuutoksesta aiheutuvien siirtymäriskien tunnistaminen ja karkea merkittävyyden arviointi toteutettiin TCFD-viitekehityksen mukaisesti.

COMMUNICATION  
ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

## Sijoitusten hiilijalanjälkilaskennan metodologia

Varman noteerattujen osakesijoitusten hiili-intensiteetti (tCO<sub>2</sub>e/M€) ja absoluuttiset hiilidioksidipäästöt kattavat kaikki noteeratut osakesijoitukset. Laskenta kattaa yritysten suorat, omasta toiminnasta syntyvät kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1), energian epäsuorat, pääosin ostosähkön tuotannosta tulevat päästöt (Scope 2) sekä arvoketjusta aiheutuvia (Scope 3) päästöjä. Hiilijalanjälki (tCO<sub>2</sub>e) ja tähän perustuvat tunnusluvut on laskettu Varman omistusosuuksien perusteella.

Hiilijalanjäljen laskennassa Varman omistamien osakkeiden markkina-arvo on suhteutettu yhtiön yritysarvoon (EVIC, enterprise value incl. cash), jolloin yrityksen päästöt ja liikevaihto allokoidaan tämän perusteella. Painotetun hiili-intensiteetin laskennassa kaikki osuudet yritysten päästöistä on laskettu yhteen ja jaettu kaikkien osuuksien liikevaihtojen summalla.

Varman noteerattujen yrityslainasijoitusten hiili-intensiteettilaskentaan (tCO<sub>2</sub>e/M€) on otettu mukaan kaikki noteeratut yrityslainasijoitukset. Laskelma kattaa sekä yritysten suorat, omasta toiminnasta syntyvät kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1) että epäsuorat, pääosin ostetusta sähköstä tulevat päästöt (Scope 2). Varman omistama yrityslaina on suhteutettu yhtiön yritysarvoon (EVIC) silloin kun mahdollista ja päästöt on allokoitu Varmalle tämän osuuden perusteella. PCAF-arvoa on käytetty silloin, kun muuta dataa ei ole ollut saatavilla.



Noudatamme päästöjen laskennassa PCAF:n (Partnership for Accounting Financials) sekä TCFD:n suosituksia.

Sijoitusten painotettu hiili-intensiteetti (tCO<sub>2</sub>e/M€) perustuu sijoituksen painoon portfolioissa. Luku lasketaan kertomalla yhtiöiden hiili-intensiteetit sen painolla portfolioissa ja laskemalla nämä yhteen. Niiden yhtiöiden kohdalla, jotka eivät raportoi kasvihuonekaasupäästöjään, Varma tai MSCI arvioi päästöjen suuruuden. Varma arvioi päästöjä hyödyntämällä PCAF:in avointa tietokantaa tai toimialojen keskimääristä hiili-intensiteettiä.

Noteerattujen osakkeiden ja yrityslainojen laskennassa käytettävät päästö- ja liikevaihtotiedot koskevat raportointivuotta edeltävän vuoden lopun tilannetta.

Kiinteistösijoitusten hiilijalanjäljessä (tCO<sub>2</sub>) on huomioitu energiankulutuksen päästöt asuntojen ja toimitilojen osalta sekä lisäksi veden päästöt toimitilojen osalta. Lämmön ja sähkön päästökertoimina on käytetty tilastollisia Suomen keskimäärisiä CO<sub>2</sub>-päästöjä kolmelta edelliseltä tilastovuodelta (Motiva).

Sähkön päästökertoimessa on huomioitu vain kotimainen energiantuotanto. Lämmön kulutus on sääkorjattu. Kaukokylmän päästökertoimena on käytetty paikallisilta energiayhtiöiltä saatuja kertoimia. Veden päästökertoimena on käytetty Helsingin seudun ympäristöpalvelujen viimeisimpiä, vuoden 2020 jäteveden käsittelyn ja veden tuotannon

kertoimia. Asuntojen vedenkulutuksesta aiheutuvia päästöjä ei ole huomioitu laskennassa.

Jätteiden CO<sub>2</sub>-laskennassa on huomioitu jätteen keräyksen, kuljetuksen, käsittelyn, hyödyntämisen ja loppusijoituksen aiheuttamat päästöt. Jätteiksi joutuvien tuotteiden valmistuksen, jakelun ja käytön aikana syntyneitä päästöjä ei ole huomioitu. Päästökertoimet on jaoteltu eri jätelajeille, ja ne on määritelty Julia 2030 -hankkeen mukaisesti. Siinä kertoimet perustuvat pääkaupunkiseudun jätehuollon järjestelmään. Päästökertoimet vaihtelevat paljon, koska seurannassa on 14 erilaista jätelajetta. Kertoimien vaihteluväli on 37–1 405 kgCO<sub>2</sub>/jätetonni, joista alin on puujätteen ja ylin vaarallisen jätteen päästökerroin. Muiden jätteiden päästökertoimet ovat tältä väliltä.

### Arvoketjun Scope 3 -päästölaskenta

Varmassa laskettiin arvoketjun päästöjä (Scope 3) syksyllä 2021. Laskenta tehtiin GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) mukaisesti, joka on globaalisti vakiintunein tapa toteuttaa hiilijalanjälki-laskenta. Laskennan kohteena olivat päästötiedot vuodelta 2020. Laskentaan valittiin olennaisuusanalyysin perusteella kahdeksan päästökategoriaa. Kategoriat ovat ostetut tuotteet ja palvelut (1), käyttöomaisuus (2), polttoaineiden tuotanto ja energian siirtohäviöt (3), jäte (5), liikematkustus (6), työmatkaliikenne (7), downstream-kuljetukset ja -jakelu eli Varman kontekstissa kauppakeskusten kävijöiden liikkuminen (9) sekä sijoitukset (15). Scope 3 -päästöistä 95 prosenttia aiheutui sijoituskohteiden Scope 1 - ja Scope 2 -päästöistä. Muut merkittävim-

mät Scope 3 -päästöt aiheutuvat kategorioista 1 (1,1 prosenttia), 2 (2,3 prosenttia) ja 9 (0,5 prosenttia).

Sijoituskohteiden (kategoria 15) osalta laskennassa ovat mukana Varman suorat osake- ja korkosijoitukset. Listatuista osakkeista lähtödata kattaa noin 75 prosenttia sekä korkosijoituksista 59 prosenttia portfolioista, ja lähtötietojen kattama osuus on skaalattu koko portfoliolle.

Valtaosa kategorioiden 1 (ostetut palvelut ja tuotteet) ja 2 (käyttöomaisuus) päästöistä on laskettu kustannusperusteisesti hyödyntäen [Exiobase-kertoimia](#). Muita hyödynnettyjä lähteitä päästöker-toimille ovat [Helsingin seudun ympäristöpalvelut](#), [IVL Svenska Miljöinstitutet](#) ja [OpenCO<sub>2</sub>-tietokanta](#).

Kategorian 9 kulkutapojen jakaumaa (kauppakeskuksissa vierailevien asiakkaiden liikkuminen) arvioitiin kauppakeskus Willan osalta kävijöille toteutetun kyselytutkimuksen pohjalta ja Rajalla-kauppakeskukselle hyödynnettiin Pohjois-Suomen henkilöliikennetilastoja tarkemman datan puuttuessa.

Loput lasketuista kategorioista muodostavat yhteensä 0,8 prosenttia kaikista arvoketjun päästöistä. Kategorian 3 (polttoaineiden tuotanto ja energian siirtohäviöt) laskennassa energiankäytön WTT-päästöjä (well-to-tank, käytetyn energian koko arvoketjun päästöt) on arvioitu [Defran](#) päästökertoimilla ja häviöiden suuruutta tilastotietoon nojaten. Koska leasing-autojen ajokilometrit tulisi täys-etuautoina sisällyttää Varman Scope 1 -päästöjen laskentaan, myös niiden WTT-päästöt on laskettu tähän. Leasing-autojen ajokilometrit on arvioitu

sopimuskilometrien perusteella tarkemman datan puuttuessa.

Kategorian 5 (jätteet) laskennassa asuinkiinteistöjen jätehuollon päästöt on laskettu palveluntuottajien puolesta 70 prosentille (m<sup>2</sup>) kiinteistöjä muun kuin paperin ja 19 prosentille paperin osalta. Luku on skaalattu neliöperusteisesti kattamaan koko portfolion. Toimitilojen jätehuollon päästöt on laskettu palveluntuottajan puolesta 75 prosentille (m<sup>2</sup>) Varman kiinteistöjä. Luku on skaalattu neliöperusteisesti kattamaan koko portfolion.

Kategorian 6 (liikematkustus) laskennassa liikematkailun päästöt on arvioitu kustannusperusteisesti Exiobase-kertoimilla lukuun ottamatta lentomatkailua, josta on saatavilla dataa jaoteltuna kolmeen ryhmään matkan pituuden perusteella ja jonka päästöt on laskettu Defran kertoimilla. Junamatkat on oletettu Suomessa tehdyiksi eikä niille ole allokoitu kasvihuonekaasupäästöjä [VR:n hiilineutraalisuuslupauksen](#) myötä.

Kategorian 7 (työmatkaliikenne) laskennassa on huomioitu Varman henkilöstön ja työpäivien määrä sekä etätöiden osuus vuonna 2020. Työmatkan pituutta sekä kulkutapojen jakaumaa on arvioitu Helsingin seudun liikenteen tilastoinnin perusteella. Päästökertoimet eri kulkutavoille ovat Defran, ja raideliikenne on oletettu päästöttömäksi VR:n ja [HSL:n hiilineutraalisuuslupauksen](#) myötä.

### Integroitu, varmennettu raportti

Koska vastuullisuus on vahvasti osana Varman perustehtävää, eläkkeiden turvaamista, ja kaikkea liiketoimintaamme, on meille luonteva ratkaisu yhdistää perinteinen vuosikertomussisältö ja yritys vastuutiedot samaan integroituun raporttiin. Raportti julkaistaan pdf-muodossa suomeksi ja englanniksi.

Tunnuslukujen laskentarajana on käytetty pääosin Varman emoyhtiön tietoja. Laskentarajan poikkeamat on kerrottu sivun 95 taulukon yhteydessä.

Periaatteenamme on, että korjaamme julkaisun jälkeen havaitut raportointivirheet viimeisimpään raporttiin.

Yritysvastuuraportin on varmentanut EY:n Climate Change & Sustainability Services.

**Varman vastuullisuuden painopistealueet, olennaiset aiheet sekä vaikutusalueet**

<b>Varman vastuullisuuden painopistealueet</b>	<b>Olennaiset GRI-aiheet ja Varman omat olennaiset vastuullisuuden aiheet</b>	<b>Aiheiden vaikutusalueet</b>
<b>Vakavaraisuus kivijalkana (Vastuu eläkevaroista)</b>	GRI 201: Taloudelliset tulokset GRI 203: Välilliset taloudelliset vaikutukset Kustannustehokas liiketoiminta, hoitokustannustulos* Vastuullinen sijoittaminen*	Varman oma toiminta Varman yhteiskunnalliset vaikutukset Varman sijoitukset
<b>Työkyvyn ja hyvän työelämän edistäminen (Vastuu asiakkaista)</b>	Eläketurvan häiriötön toimeenpääntö* Asiakaspalvelu* GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja Työkyvyn tukeminen ja työurien pidentäminen asiakasyrityksissä*	Varman oma toiminta Asiakkaat
<b>Ilmastonmuutoksen hillintä (Vastuu ympäristöstä)</b>	Ilmastonmuutoksen hillintä sijoituksissa* GRI 302: Energia GRI 305: Päästöt GRI 306: Jätteet (2020) GRI 308: Toimittajien ympäristövastuun arviointi	Varman sijoitukset Toimitusketju Varman oma toiminta
<b>Vastuu varmalaisista</b>	GRI 401: Työllistäminen GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus (2018) GRI 404: Koulutus GRI 405: Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet	Varman oma toiminta
<b>Eettinen ja läpinäkyvä liiketoiminta</b>	GRI 102: Sidosryhmävuorovaikutus GRI 102: Liiketoiminnan eettisyys GRI 205: Lahjonnan ja korruption vastaisuus GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen GRI 419: Sosiaalisen ja taloudellisen vastuun vaatimusten noudattaminen	Varman oma toiminta Toimitusketju

\* Varman oma olennainen vastuullisuuden aihe

# GRI-sisältöindeksi ja YK:n Global Compact

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Lisätiedot	Raportoitu täysin ■ Raportoitu osittain □	Global Compactin periaatteet
<b>GRI 102: Yleinen sisältö</b>					
<b>Organisaation taustakuvaus</b>					
102-1	Raportoivan organisaation nimi		Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	■	
102-2	Tärkeimmät toiminnot, tavaramerkit, tuotteet ja palvelut	Varma lyhyesti, s. 4, Työeläkejärjestelmä, s. 19-20		■	
102-3	Yhtiön pääkonttorin sijainti		Salmisaarenranta 11, 00180 Helsinki, Suomi	■	
102-4	Toimintojen sijainti	Varma lyhyesti, s. 4		■	
102-5	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	Varma lyhyesti, s. 4		■	
102-6	Markkina-alueet	Varma lyhyesti, s. 4		■	
102-7	Organisaation koko	Avainluvut 2021, s. 8		■	
102-8	Tiedot henkilöstöstä ja muista työntekijöistä	Henkilöstötietoja, s. 47, Varmalle töitä tekevät henkilöt, jotka eivät ole henkilöstöä, s. 48		■	
2-7 (2021)	Työntekijät	Henkilöstötietoja, s. 47		■	
2-8 (2021)	Työntekijät, jotka eivät ole henkilöstöä	Varmalle töitä tekevät henkilöt, jotka eivät ole henkilöstöä, s. 48		■	
102-9	Toimitusketju	Toimitusketjun ympäristönäkökulmat, s. 80		■	1-10
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa		Ei merkittäviä muutoksia.	■	
102-11	Varovaisuuden periaatteen soveltaminen	<a href="#">Riskienhallinta, s. 47-54 (Toimintakertomus ja tilinpäätös)</a> , Ilmastoriskit ja -mahdollisuudet TCFD:n mukaisesti, s. 63-73	Varma noudattaa toiminnassaan varovaisuuden periaatetta. Yhtiön toimintamalli perustuu siihen, että kaikessa toiminnassa varaudutaan ennalta ympäristöön liittyvien riskien ja haitallisten vaikutusten välttämiseen tai vähentämiseen.	■	7
102-12	Ulkopuoliset aloitteet	Vastuullinen sijoittaminen, s. 37-38 Ilmastoriskit ja -mahdollisuudet TCFD:n mukaisesti, s. 64-65		■	7-9
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Avoin viestintä ja sidosryhmäyhteistyö, s. 88-89		■	
<b>Strategia</b>					
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	Toimitusjohtajan katsaus, s. 5-6		■	1-10
2-22 (2021)	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	Toimitusjohtajan katsaus, s. 5-6		■	1-10
102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Toimintaympäristö, s. 16-17, Näin Varma luo arvoa, s. 18, Vastuullinen Varma, s. 22-23 Ilmastoriskit ja -mahdollisuudet TCFD:n mukaisesti, s. 63-73		■	



Tunnus	Sisältö	Sijainti	Lisätiedot	Raportoitu täysin ■ Raportoitu osittain □	Global Compactin periaatteet
<b>Liiketoiminnan eettisyys</b>					
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	Strategia ja tavoitteet, s. 14 Eettinen liiketoiminta, s. 84-86		■	1-10
102-17	Toiminnan eettisyyteen liittyvä neuvonanto ja väärinkäytösten ilmoittaminen	Eettinen liiketoiminta, s. 84-86	Neuvonanto: Ulkoiset sidosryhmämme voivat olla yhteydessä yritysvastuusta vastaaviin henkilöihin, joiden yhteystiedot löytyvät verkkosivuiltamme. Varmalaisia neuvotaan olemaan yhteydessä esihenkilöön tai Compliance Officeriin.	■	
<b>Hallinto</b>					
102-18	Hallintorakenne	<a href="#">Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 4-19 (Hallinto)</a>		■	
2-10 (2021)	Ylimmän johdon valinta	Keskeiset vastuullisuustavoitteemme ja niiden seuranta, s. 25	Työeläkeyhtiön johdon valintaa määrittää vahvasti lainsäädäntö ja sekä hallintoneuvostoon että hallitukseen valitaan osa henkilöistä työmarkkinajärjestöjen ehdotuksesta. Hallituksen valintaa ohjaavat lisäksi hallintoneuvoston hyväksymät toimintaperiaatteet ja hallintoneuvoston valinnan lakisääteiset kelpoisuusvaatimukset on koottu erilliseen kelpoisuusvaatimusdokumenttiin. Eturistiriitojen välttämistä löytyy myös säännökset laista sekä toimintaperiaatteet edellä mainituista asiakirjoista. Sekä hallintoneuvostossa että hallituksessa tulee olla molempia sukupuolia edustettuna. Hallituksen jäsenillä tulee lisäksi olla hyvä työeläkealan tuntemus ja hallituksesta tulee löytyä riittävästi sijoitustoiminnan osaamista. Finanssivalvonta arvioi hallituksen jäsenen luotettavuutta ja sopivuutta tehtävään.	□	10
2-11 (2021)	Hallituksen puheenjohtaja	<a href="#">Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 8, 14 (Hallinto)</a>		■	
2-14 (2021)	Ylimmän johdon rooli vastuullisuusraportoinnissa		Johtoryhmä hyväksyy vuosi- ja yritysvastuuraportin ennen sen julkaisua.	■	
2-15 (2021)	Eturistiriitojen välttäminen	<a href="#">Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 7, 13 (Hallinto)</a> , <a href="#">Selvitys palkitsemisesta Varmassa, s. 20 (Hallinto)</a> , GRI-sisältöindeksi ja YK:n Global Compact, s. 97	Lisäksi ylimmän johdon valintaa koskevat toimintaperiaatteet ja kelpoisuusvaatimukset.	■	10
2-16 (2021)	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Eettinen liiketoiminta, s. 84	Compliance Officer raportoi whistleblowing-ilmoituskanavan ilmoituksista 2 kertaa vuodessa johtoryhmälle, tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle. Muista kriittisistä huolenaiheista, joita saamme tietoomme esim. asiakaspalautteista ja -kyselyistä tai vastuullisuuskyselyistä, raportoidaan johtoryhmälle tarvittaessa.	■	10
2-17 (2021)	Ylimmän johdon osaaminen vastuullisuusaiheista		Hallitus hyväksyy eettiset liiketoimintaperiaatteet ja päivitykset niihin. Johtoryhmä suorittaa eettisten liiketoimintaperiaatteiden verkkokurssin muiden varmalaiosten tavoin. Lisäksi vastuullisuusaiheita käsitellään säännöllisesti johtoryhmässä ja johtoryhmäläiset osallistuvat oman toimintonsa vastuullisuustekemiseen. Hallitukselle järjestetään vastuullisuuskatsauksia.	■	

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Lisätiedot	Raportoitu täysin ■ Raportoitu osittain □	Global Compactin periaatteet
2-19 (2021)	Palkitsemisen periaatteet	<a href="#">Selvitys palkitsemisesta Varmassa, s. 20-27 (Hallinto)</a> , Strategia pohjautuu perustehtävään, s. 13-14	Varman strategiset tavoitteet vaikuttavat ylimmän johdon palkitsemiseen (mm. vakavaraisuus, tehokkuus).	■	10
2-20 (2021)	Palkitsemisen määräytyminen	<a href="#">Selvitys palkitsemisesta Varmassa, s. 20-27 (Hallinto)</a>	Palkitsemisen määrittelyssä käytetään tarvittaessa ulkopuolisia ja yrityksestä riippumattomia konsultteja.	■	10
<b>Sidosryhmävuorovaikutus</b>					
102-40	Luettelo sidosryhmistä	Avoin viestintä ja sidosryhmäyhteistyö, s. 88		■	
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Henkilöstötietoja, s. 47		■	3
102-42	Sidosryhmien tunnistaminen ja valinta	Avoin viestintä ja sidosryhmäyhteistyö, s. 88		■	
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Avoin viestintä ja sidosryhmäyhteistyö, s. 87-89, Vastuullinen Varma, s. 22-23, Vastuullinen sijoittaminen, s. 33-35, Asiakaspalvelu 41-43, Muutoksessa mukana pysyvä työkuultuuri, s. 47-49, Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus, s. 52-54	Kehitämme jatkossa sidosryhmätoiminnan raportointia 2021 uudistuneiden GRI-standardien mukaisesti.	□	1-2, 6
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Avoin viestintä ja sidosryhmäyhteistyö, s. 88-89, Muutoksessa mukana pysyvä työkuultuuri, s. 47-49, Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus, s. 52	Kehitämme jatkossa sidosryhmätoiminnan raportointia 2021 uudistuneiden GRI-standardien mukaisesti.	□	
<b>Raportointikäytäntö</b>					
102-45	Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	<a href="#">Tilinpäätöksen liitetiedot, s. 23-24 (Toimintakertomus ja tilinpäätös)</a>		■	
2-2 (2021)	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt		Raportoinnin piirissä on konsernin emoyhtiö Varma.	■	
102-46	Raportin sisällön ja aiheiden vaikutusten määrittely	Vastuullinen Varma, s. 22-23, Raportointiperiaatteet, s. 95		■	
102-47	Luettelo olennaisista aiheista	Raportointiperiaatteet, s. 91		■	
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa			■	
102-49	Muutokset raportoinnissa	Näin Varma luo arvoa, s. 18, Keskeiset vastuullisuustavoitteemme ja niiden seuranta, s. 24, Asiakaspalvelu, s. 42, Ilmastoriskit ja -mahdollisuudet TCFD:n mukaisesti, s. 68	Ei muita olennaisia muutoksia	■	
102-50	Raportointikausi		1.1.-31.12.2021	■	
102-51	Edellisen raportin päiväys		12.3.2021	■	
102-52	Raportointijakso		Raportti julkaistaan vuosittain.	■	
102-53	Yhteystiedot lisätiedoille		viestinta@varma.fi	■	
102-54	GRI-standardien mukaisuus	Raportointiperiaatteet, s. 91		■	
102-55	GRI-sisältöindeksi	GRI-sisältöindeksi ja YK:n Global Compact, s. 96-103		■	
102-56	Ulkoinen varmennus	Raportointiperiaatteet, s. 94, 104	Johtoryhmän jäseniä on ollut mukana varmennusprosessissa tarjoten tietoa mm. Varman vastuullisuuden johtamisesta ja käytännön toimista.	■	

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Lisätiedot	Raportoitu täysin ■ Raportoitu osittain □	Global Compactin periaatteet
<b>Olennaiset vastuullisuuden aiheet</b>					
<b>GRI 103: Johtamistapa</b>					
103-1	Olennaiset aiheet ja niiden vaikutukset	Vastuullinen Varma, s. 22-25, Raportointiperiaatteet, s. 95		■	
103-2	Johtamistapa ja sen osa-alueet	Vastuullinen Varma, s. 22-23, Vastuullinen sijoittaminen, s. 33-38, Työkyvyttömyysriskin hallinta, s. 44-45, Vastuu varmalaisista, s. 47-56, Ilmastoriskit ja -mahdollisuudet TCFD:n mukaisesti, s. 63-65, Kiinteistösijoitusten ympäristövaikutukset, s. 75-79, Ilmastotavoitteiden edistyminen 2021, s. 60, Eettinen ja läpinäkyvä liiketoiminta, s.84-89	Kehitämme jatkossa johtamistavan raportointia 2021 uudistuneiden GRI-standardien sekä päivittyvän vastuullisuusohjelmamme mukaisesti.	□	
103-3	Johtamistavan arviointi	Vastuullinen Varma, s. 22-23, Vastuullinen sijoittaminen, s. 38, Työkyvyttömyysriskin hallinta, s. 44-45, Vastuu varmalaisista, s. 47-56, Ilmastoriskit ja -mahdollisuudet TCFD:n mukaisesti, s. 63-64, Kiinteistösijoitusten ympäristövaikutukset, s.75-77, Eettinen ja läpinäkyvä liiketoiminta, s. 84-89	Kehitämme jatkossa johtamistavan raportointia 2021 uudistuneiden GRI-standardien sekä päivittyvän vastuullisuusohjelmamme mukaisesti.	□	
<b>Taloudellinen vastuu</b>					
<b>GRI 201: Taloudelliset tulokset</b>					
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakautuminen	Avainluvut 2021, s. 8, Verovastuullisuus, s. 31-32		■	
201-2	Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet liittyen organisaation toimintaan	Ilmastoriskit ja -mahdollisuudet TCFD:n mukaisesti, s. 63-73	Keskeiset ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet liittyvät sijoitustoimintaamme. Seuraamme näiden riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyviä kustannuksia osana sijoitustoiminnon kuluja.	□	7-9
<b>GRI 203: Välilliset taloudelliset vaikutukset</b>					
203-2	Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset	Näin Varma luo arvoa, s. 18, Vastuullinen sijoittaminen, s. 33-38		■	10
<b>GRI 205: Lahjonnan ja korruption vastaisuus</b>					
205-2	Lahjonnan ja korruption vastaisten toimintaperiaatteiden ja menettelytapojen viestintä ja koulutus	Eettinen liiketoiminta, s. 84-86	Toimittajien yritys vastuuvaatimukset, joissa vaaditaan mm. korruptionvastaisuutta, liitetään uusiin sopimuksiin.	□	10

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Lisätiedot	Raportoitu täysin ■ Raportoitu osittain □	Global Compactin periaatteet
<b>Ympäristövastuu</b>					
<b>GRI 302: Energia</b>					
302-1	Organisaation oma energiankulutus	Oman toiminnan ympäristönäkökohdat, s. 82	Selvitämme mahdollisuutta raportoida jatkossa energiankulutusta jakaen kulutuksen uusiutuviin ja uusiutumattomiin energianlähteisiin.	□	
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Oman toiminnan ympäristönäkökohdat, s. 81-82 Raportointiperiaatteet, s. 91		■	7-9
<b>GRI 305: Päästöt</b>					
305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 2)	Ilmatoriskit ja -mahdollisuudet TCFD:n mukaisesti, s. 67-68, Oman toiminnan ympäristönäkökohdat, s. 81, Raportointiperiaatteet, s. 90-93	Osakkeiden ja korkojen laskenta aloitettu vertailuvuonna 2015. Hedge fund -sijoitusten laskenta aloitettu vuonna 2020. Osakkeiden ja yrityslainojen GWP-arvon lähde MSCI, hedge fund -sijoituksissa käytetty PCAF:n päästökertoimia. Hiilidioksidiekvivalenttien laskentataustaan ei tarkkaa näkyvyyttä.	■	7-9
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 3)	Varman ilmasto vaikutusten kokonaiskuva, s. 61, Raportointiperiaatteet, s. 93	Biogeenisiä päästöjä ei eroteltu.	□	7-9
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Ilmatoriskit ja -mahdollisuudet TCFD:n mukaisesti, s. 68 Raportointiperiaatteet, s. 92-93	Osakkeissa, yrityslainoissa ja hedge fundeissa laskenta suhteessa liikevaihtoon, kiinteistösijoituksissa suhteessa bruttone-liöihin. Mukana laskennassa scopet 1 ja 2.	■	7-9
<b>GRI 306: Jätteet (2020)</b>					
306-1	Jätteen muodostuminen ja merkittävät jätteisiin liittyvät vaikutukset	Kiinteistösijoitusten ympäristövaikutukset, s.77-79, Oman toiminnan ympäristönäkökohdat, s. 81-82		■	7-9
306-2	Merkittävien jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta	Kiinteistösijoitusten ympäristövaikutukset, s.77-79, Oman toiminnan ympäristönäkökohdat, s. 81-82		■	7-9
306-3	Kertynyt jäte	Kiinteistösijoitusten ympäristövaikutukset, s.77-78, Oman toiminnan ympäristönäkökohdat, s. 82 Raportointiperiaatteet, s. 91	Kehitämme jätteisiin liittyvää raportointia ja aiomme aloittaa mm. rakentamisen ja purun aikaisten jätteiden tarkemman seurannan ja raportoinnin.	□	7-9
<b>GRI 308: Toimittajien ympäristövastuun arviointi</b>					
308-1	Ympäristövaatimusten mukaisesti arvioidut uudet toimittajat	Toimitusketjun ympäristönäkökulmat, s. 80	Prosenttiosuutta arvioiduista toimittajista ei raportoitu. Toimittajien yritys vastuuvaatimukset sisältävät ympäristönäkökohdat, ja vaatimukset ovat liitteinä uusissa sopimuksissa.	□	7-9

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Lisätiedot	Raportoitu täysin ■ Raportoitu osittain □	Global Compactin periaatteet
<b>Sosiaalinen vastuu</b>					
<b>GRI 401: Työllistäminen</b>					
401-1	Uusi palkattu henkilöstö ja henkilöstön vaihtuvuus	Henkilöstötietoja, s. 47		■	
<b>GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus (2018)</b>					
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Työkyky ja -turvallisuus, s. 55-56		■	1-2
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja tapausten tutkinta	Työkyky ja -turvallisuus, s. 55-56		■	1-2
403-3	Työterveyspalvelut	Työkyky ja -turvallisuus, s. 55-56		■	1-2, 6
403-4	Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvissä asioissa	Työkyky ja -turvallisuus, s. 55-56		■	6
403-5	Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvä koulutus työntekijöille	Työkyky ja -turvallisuus, s. 55-56		■	6
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Työkyky ja -turvallisuus, s. 55-56		■	1-2, 6
403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuushaittojen estäminen ja lieventäminen		Toimittajien yritysvastuuvaatimukset sisältävät työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät näkökohdat, ja vaatimukset ovat liitteinä uusissa sopimuksissa.	■	1-2, 6
403-8	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmien piirissä olevat työntekijät		Seuraamme vain Varmaan työsuhteessa olevien tietoja. 100 % henkilöstöstä kuuluu työsuojelun ja työkykyjohtamisen piiriin.	□	6
<b>GRI 404: Koulutus</b>					
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	Henkilöstötietoja, s. 47	Kuvaamme keskimääräisiä koulutustunteja koko henkilöstöä koskevalla keskimääräisellä luvulla. Olennaisempana henkilöstön kehittymistä kuvaavana mittarina seuraamme kolmen vuoden kehityssuunnitelmia (94 %:lla työntekijöistä päivitetty 2021).	□	6
404-2	Henkilöstön osaamisen kehittämisen ohjelmat ja muutostilanteisiin liittyvä tuki	Osaamisen kehittäminen, s. 50-51	Esihenkilöt keskustelevat eläkeikää lähestyvien alaistensa kanssa työuran jatkumisesta ja eläkkeelle jäämisestä. Eläkkeelle siirtymistä suunnitteleville tarjotaan eläkeyhtiön valmennusta ja neuvoja käytännön asioiden selvittämiseksi. Irtisanomisen uhatessa ja työsuhteen päättämistilanteissa ohjausta ja tukea tarjotaan tilanteen mukaan. Tuki voi olla esim. ura- ja työllistymisvalmennusta.	■	6
404-3	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä oleva henkilöstö	Henkilöstötietoja, s. 47		■	6

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Lisätiedot	Raportoitu täysin ■ Raportoitu osittain □	Global Compactin periaatteet
<b>GRI 405: Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet</b>					
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus, s. 53		■	6
405-2	Naisten ja miesten peruspalkkojen ja palkitsemisen suhde	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus, s. 53		■	6
<b>GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi</b>					
414-1	Sosiaalisten vaatimusten mukaisesti arvioidut uudet toimittajat	Eettinen liiketoiminta, s. 85	Prosenttiosuutta arvioiduista toimittajista ei raportoitu. Toimittajien yritys vastuuvaatimukset sisältävät sosiaalisia näkökohtia, ja vaatimukset ovat liitteinä uusissa sopimuksissa.	□	1-6
<b>GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen</b>					
415-1	Poliittiset tuet	Avoin viestintä ja sidosryhmäyhteistyö, s. 88		■	
<b>GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja</b>					
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvät valitukset	Eettinen liiketoiminta, s. 86		■	1-2
<b>GRI 419: Sosiaalisen ja taloudellisen vastuun vaatimusten noudattaminen</b>					
419-1	Lakien ja säästösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta		Ei tapauksia vuonna 2021.	■	1-6, 10

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Lisätiedot	Global Compactin periaatteet
<b>Varman omat olennaiset vastuullisuuden aiheet</b>				
<b>Vastuullinen sijoittaminen</b>				
	Vuorovaikutus sijoituskohteiden kanssa ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyvissä asioissa	Vastuullinen sijoittaminen, s. 34-37		1-10
	Sijoituskohteiden normien noudattamisen tarkastus	Vastuullinen sijoittaminen, s. 35-37		1-10
<b>Eläketurvan häiriötön toimeenpano</b>				
	Eläkehakemusten käsittelyaika	Eläkkeet oikein ja ajallaan, s. 40		1
<b>Asiakaspalvelu</b>				
	Asiakkaiden antama suositteletodennäköisyys	Asiakaspalvelu, s. 42		
<b>Työkyvyn tukeminen ja työurien pidentäminen asiakasyrityksissä</b>				
	Kuntoutuksen vaikuttavuus	Työkyvyttömyysriskin hallinta, s.45		1, 6
	Työkykyjohtamisen vaikuttavuus	Keskeiset vastuullisuustavoitteemme ja niiden seuranta, s. 24		1, 6
<b>Ilmastonmuutoksen hillintä sijoituksissa</b>				
	Varman noteerattujen osakesijoitusten hiilijalanjälki	Ilmatoriskit ja -mahdollisuudet TCFD:n mukaisesti, s. 68		7-9
	Varman noteerattujen yrityslainojen hiilijalanjälki	Ilmatoriskit ja -mahdollisuudet TCFD:n mukaisesti, s. 68		7-9
	Varman suorien kiinteistöinvestointien hiilijalanjälki	Ilmatoriskit ja -mahdollisuudet TCFD:n mukaisesti, s. 68		7-9
<b>Kustannustehokas liiketoiminta</b>				
	Hoitokustannustulos	Avainluvut 2021, s. 8		

# Riippumaton varmennusraportti

## Keskinäisen työeläkevakuutusyhtiö Varman johdolle

### Laajuus

Keskinäisen Työeläkevakuutusyhtiö Varman (jatkossa Varma) johdon pyynnöstä olemme suorittaneet ISAE 3000-standardin mukaisen rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat Varman vuosi- ja yritysvastuuraportissa 2021 esitetyt tiedot raportointiajanjaksolta 1.1.–31.12.2021 (jatkossa yritys vastuutiedot).

### Varman määrittämät raportointiperiaatteet

Varma on laatinut vuosi- ja yritysvastuuraportin 2021 noudattaen Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards -raportointivitekeyksen ohjeistusta sekä Varman omia sisäisiä raportointiperiaatteita (jatkossa raportointiperiaatteet). Nämä periaatteet eivät välttämättä sovellu muihin tarkoituksiin.

### Varman velvollisuudet

Varman johto on vastuussa raportointiperiaatteiden valinnasta ja vuoden 2021 yritys vastuutietojen esittämisestä valitsemiensa raportointiperiaatteiden mukaisesti. Tämä sisältää velvollisuuden laatia ja ylläpitää sisäistä valvontaa, ylläpitää tarvittavia asiakirjoja sekä tehdä yritys vastuutietoihin liittyviä arvioita, jotka he katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia yritys vastuutiedot, jossa ei ole väärinkäytöksiä tai virheistä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

### Ernst & Youngin velvollisuudet

Velvollisuutenamme on esittää johtopäätös yritys vastuutietojen esittämisestä hankkimamme evidenssin perusteella.

Toimeksianto on suoritettu kansainvälisen varmennustoimeksiannon standardin (ISAE 3000) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus” mukaisesti ja sen ehdot on sovittu Varman kanssa 24.9.2021. ISAE 3000 -standardi edellyttää varmennustoimeksiannon suunnittelua ja suorittamista siten, että saadaan rajoitettu varmuus siitä, ovatko yritys vastuutiedot olennaisilta

osin esitetty raportointiperiaatteiden mukaisesti, ja raportin antamista. Valittujen varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisesta virheellisyydestä.

Uskomme, että hankkimamme evidenssi on riittävää ja asianmukaista rajoitetun varmuuden johtopäätökselemme.

### Varmentajan riippumattomuus ja laadunvalvonta

Olemme säilyttäneet riippumattomuutemme ja vahvistamme, että olemme noudattaneet IESBA:n (International Ethics Standards Board for Accountants) määrittämiä eettisiä vaatimuksia. Meillä on tämän toimeksiannon toteuttamiseen vaadittavaa osaamista ja kokemusta.

Ernst & Young soveltaa kansainvälistä ISQC 1-laadunvalvontastandardia ja näin ollen ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, johon sisältyy dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädösten ja määräysten noudattamista varten.

### Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden toimeksiannossa evidenssin hankkimismenetelmät ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa, minkä vuoksi saadaan rajoitetumpi varmuus kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa.

Olemme suunnitelleet ja suorittaneet toimeksiannon siten, että saamme riittävästi asianmukaista evidenssiä rajoitetulle varmuudelle, johon perustaa johtopäätöksemme, eikä se siten anna kaikkea evidenssiä, jota vaaditaan kohtuullisen varmuuden saamiseksi.

Vaikka huomioimme sisäisen valvonnan tehokkuutta määrittäessämme toimenpiteidemme luonnetta ja laajuutta, varmennustoimeksiannot ei ole suunniteltu varmentamaan sisäistä valvontaa. Toimenpiteemme eivät sisältäneet kontrollitestausta tai toimenpiteiden suorittamista liittyen datan yhdistelyyn ja laskemiseen IT-järjestelmien sisällä.

Rajoitetun varmuuden toimeksianto koostuu kyselyistä henkilöille, jotka ovat vastuussa vuosi- ja yritys vastuuraaportin 2021 sekä siihen liittyvän tiedon laadimisesta, sekä analyttisten ja muiden toimenpiteiden suorittamisesta.

Toimenpiteemme sisälsivät:

- päivityksen tietoihimme ja ymmärrykseemme Varman olennaisista yritys vastuun raportointiaiheista,
- arvion raportointiperiaatteiden soveltuvuudesta ja soveltamisesta sidosryhmien tiedontarpeen kannalta,
- Varman ylimmän johdon haastattelut ymmärtääksemme yritys vastuun johtamistapaa yhtiössä,
- yritys vastuutiedon keräämisestä ja yhdistelystä vastuullisten henkilöiden haastattelut ymmärtääksemme järjestelmiä, prosesseja sekä kontroleja liittyen tietojen keräämiseen ja yhdistelyyn,
- yritys vastuutietojen läpikäyntiä sisäisistä ja ulkoisista lähteistä ja otospohjaisia tarkastuksia raportointiaineistoon varmentuaksemme tietojen oikeellisuudesta,
- tarkastuslaskelmien tekemisen raportoitavasta tiedosta sekä raportin tekstien perustana olevan tiedon oikeellisuuden arviointia.

Teimme myös muita tarpeelliseksi katsomiamme toimenpiteitä.

### Johtopäätös

Tekemämme varmennustyön ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, ettei Vuosi- ja Yritys vastuuraaportti 2021 raportointiajanjaksolla 1.1.-31.12.2021 olisi kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu raportointiperiaatteiden mukaisesti.

Helsingissä, 8. maaliskuuta 2022

Ernst & Young Oy Tilintarkastusyhteisö

Antti Suominen  
KHT



**VARMA**

[www.varma.fi/vuosikertomus](http://www.varma.fi/vuosikertomus)